



---

**Mehr Wert.  
Mehr Vertrauen.**

# GESCHÄFTSBERICHT 2018



# KONZERN IM ÜBERBLICK 2018

## Wichtige Kennzahlen

≡ 01

IN MIO. €	2018	2017	2016	2015	2014
	IFRS	IFRS	IFRS	IFRS	IFRS
<b>Geschäftsentwicklung</b>					
Umsatzerlöse	2.498,5	2.427,6	2.343,2	2.222,0	2.061,4
Personalaufwand	1.510,0	1.464,1	1.421,2	1.328,6	1.232,1
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	208,3	258,3	241,5	221,2	202,3
Free Cashflow <sup>1</sup>	105,2	169,2	164,1	140,8	134,3
Investitionen	100,6	87,1	86,6	80,4	68,0
EBIT <sup>2</sup>	176,2	201,3	198,8	162,4	172,3
Ergebnis vor Ertragsteuern	165,3	190,2	182,6	144,4	146,5
Konzernjahresüberschuss	115,0	138,8	130,5	114,0	104,4
EVA (Economic Value Added)	62,3	80,7	80,9	61,0	66,6
EBIT-Marge	IN % 7,1	8,3	8,5	7,3	8,4
EBIT-Marge bereinigt	IN % 8,9	8,9	8,6	8,5	9,1
EBT-Marge	IN % 6,6	7,8	7,8	6,5	7,1
EBT-Marge bereinigt	IN % 8,5	8,5	7,9	7,7	8,0
<b>Vermögen</b>					
Langfristige Vermögenswerte	1.199,6	1.193,7	1.222,4	1.147,5	1.111,7
Kurzfristige Vermögenswerte <sup>3</sup>	868,3	846,9	791,4	722,3	718,6
Bilanzsumme <sup>3</sup>	2.067,9	2.040,6	2.013,8	1.869,8	1.830,3
Eigenkapitalquote <sup>3</sup>	IN % 42,1	38,9	31,9	29,8	21,6
<b>Mitarbeiterkapazität</b>					
Im Jahresdurchschnitt	22.424	22.117	21.738	20.228	19.735
<b>Mitarbeiteranzahl</b>					
Stichtag 31.12.	24.530	24.231	23.997	22.363	22.003

1 \_ Freier Zahlungsmittelzufluss (Free Cashflow): Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit abzüglich Ausgaben für Investitionen in immaterielle Vermögenswerte, in Sachanlagen und als Finanzinvestitionen gehaltene Immobilien.

2 \_ EBIT: Ergebnis vor Zinsergebnis, übrigem Finanzergebnis und vor Ertragsteuern, aber einschließlich der Ergebnisbeiträge aus Beteiligungen.

3 \_ Durch erstmalige Anwendung des IFRS 15 Erlöse aus Verträgen mit Kunden Anpassung des Werts im Jahr 2017.

**2.498,5** MIO. €

UMSATZ

**100,6** MIO. €

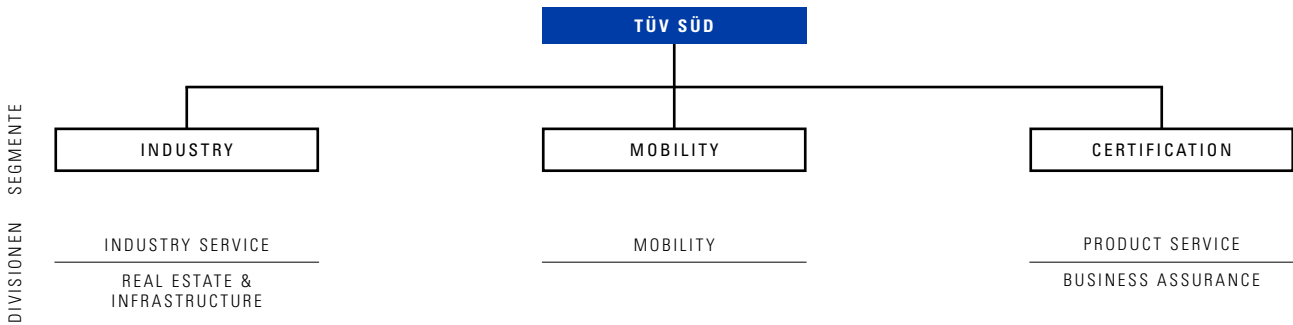
INVESTITIONEN

**199,6** MIO. €

ERGEBNIS VOR ERTRAGSTEUERN

## TÜV SÜD-Struktur

ii 01



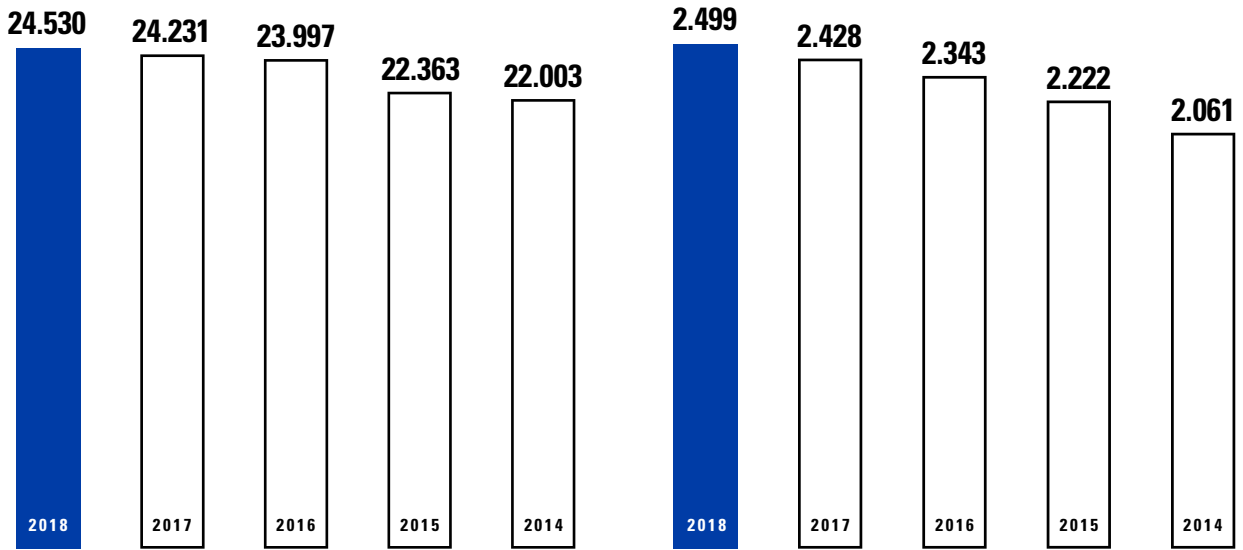
## Mitarbeiteranzahl

ii 02

## Umsatz

IN MIO. €

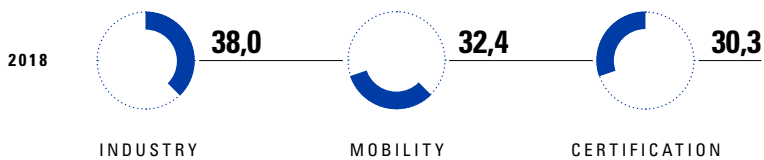
ii 03



## Umsatzverteilung Segmente<sup>3</sup>

IN %

ii 04



<sup>3</sup> \_ Ohne SONSTIGE und vor Überleitung.

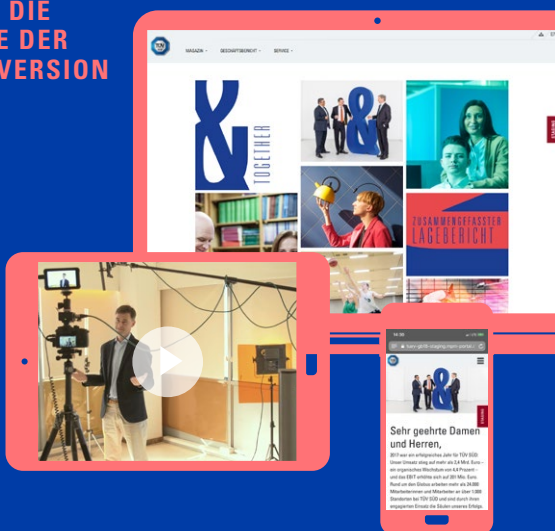
# EINTAUCHEN IN DIE DIGITALE WELT DIESES BERICHTS



**WWW.  
GESCHAEFTS  
BERICHT.  
TUEV-SUED.DE**



**SCHNELL UND  
EINFACH DIE  
VORTEILE DER  
ONLINE-VERSION  
NUTZEN:**



Den gesamten Bericht oder einzelne Kapitel als PDF herunterladen



Im Video: Zusatzinformationen zu allen Magazinthemen erhalten



Geschäftsberichte aus den Vorjahren im Archiv aufrufen



Weitere Exemplare des aktuellen Berichts bestellen



TÜV SÜD in sozialen Netzwerken folgen



TÜV SÜD schafft  
„Mehr Wert. Mehr Vertrauen.“

Das ist der Anspruch von mehr als 24.000 Menschen auf der ganzen Welt. Gemeinsam sorgen sie für eine sichere und nachhaltige Zukunft und schaffen mit ihren Lösungen einen messbaren Mehrwert für die Gesellschaft und für ihre Kunden – in bestehenden Technikfeldern ebenso wie bei technologischen Innovationen und in der digitalen Welt.

So schützt TÜV SÜD Menschen, Umwelt und Sachgüter vor technischen Risiken und ermöglicht Fortschritt.

# INHALT

## — VORSTAND UND AUFSICHTSRAT

- 06** Vorwort des Vorstands
- 10** Weltweit vor Ort
- 12** Bericht des Aufsichtsrats
- 16** Organe des Konzerns

## — ZUSAMMENGEFASSTER LAGEBERICHT

- 20** Grundlagen des Konzerns
- 33** Corporate Governance Bericht
- 37** Wirtschaftsbericht
- 68** Nicht finanzielle Leistungsindikatoren
- 76** Chancen- und Risikobericht
- 87** Prognosebericht

## — KONZERNABSCHLUSS

- 98** Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
- 99** Konzern-Gesamtergebnisrechnung
- 100** Konzernbilanz
- 101** Konzern-Kapitalflussrechnung
- 102** Entwicklung des Konzerneigenkapitals
- 104** Konzernanhang
- 152** Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers
- 154** Glossar
  
- 156** Hinweise und zukunftsgerichtete Aussagen



# VORSTAND & AUF SICHTSRAT



## —— VORSTAND UND AUF SICHTSRAT

- 06** Vorwort des Vorstands
- 10** Weltweit vor Ort
- 12** Bericht des Aufsichtsrats
- 16** Organe des Konzerns

# DER VORSTAND

von links  
nach rechts

ISHAN PALIT  
MATTHIAS J. RAPP  
AXEL STEPKEN





# SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN,

am Anfang eines Rückblicks stehen traditionell einige Zahlen. Diese zeigen: Das zurückliegende Jahr 2018 war sehr erfolgreich. Unser Umsatz stieg auf rund 2,5 Mrd. Euro, das entspricht einem organischen Wachstum von 5,5 Prozent. Unser EBIT betrug 210,5 Mio. Euro – eine Steigerung um 4,6 Prozent. Mehr als 24.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter waren zum Jahresende in unserem Unternehmen beschäftigt, an über 1.000 Standorten in aller Welt.

2018 war aber aus noch einem anderen Grund ein ganz besonderes Jahr für TÜV SÜD. Denn ganz bewusst trägt dieser Geschäftsbericht den Titel „Together“: Mit unserer neuen Unternehmensstrategie 2025, für die Mitte 2018 der konzernweite Startschuss fiel, stellen wir entscheidende Weichen für die Zukunft. Unter dem Motto „The Next Level. Together.“ binden wir dabei erstmals alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – vom Top-Management bis zum Sachverständigen – in den Strategieprozess mit ein. Unsere Unternehmensstrategie ist nichts Abstraktes, sondern Leitschnur des künftigen Handelns für uns alle. Unser Ziel ist es, unser Unternehmen gemeinsam zukunftsfähig zu machen und sozusagen „auf ein neues Level“ zu heben.

Seit mehr als 150 Jahren machen wir die Welt ein Stück sicherer. Unsere Strategie 2025 wird dazu beitragen, dass TÜV SÜD seinen Unternehmenszweck, Menschen, Umwelt und Sachgüter vor technischen Risiken zu schützen und so Fortschritt zu ermöglichen, auch in den kommenden Jahrzehnten erfüllen kann – auch im digitalen Zeitalter.

Die Digitalisierung verändert unsere Welt in immer schnellerem Tempo: Im Rahmen unserer neuen Unternehmensstrategie haben wir sieben wichtige Trends und Herausforderungen identifiziert sowie sechs Schlüsseltechnologien definiert, in die wir schwerpunktmäßig investieren. Dabei konnten wir im Jahr 2018 bedeutende Meilensteine und Erfolge erreichen: Wir nutzen beispielsweise Künstliche Intelligenz, um Schäden an Autos automatisch zu erkennen und zu bewerten. Rund um das Thema Additive Manufacturing haben wir ein Kompetenzteam aufgebaut, das mit einem der größten europäischen Infrastrukturunternehmen Standards für den 3-D-Druck entwickelt. Und mit unserer Digital Academy heben wir die Themen Aus- und Weiterbildung auf eine neue Stufe.

Von zentraler Bedeutung ist für uns das Thema der IT-Sicherheit. Unsere Business Unit Cyber Security Services verfügt mittlerweile über Teams in Asien, Deutschland und den USA. Mehr als 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter testen unter anderem Programme und Systeme darauf, wie sie sich in einem Angriffsfall verhalten, und prüfen die Interaktion mit anderen Systemen. Durch unseren Beitritt zur „Charter of Trust“, einer 2018 gegründeten internationalen Allianz für mehr Cyber-Sicherheit, treiben wir dieses wichtige gesellschaftliche Thema aktiv voran.

„The Next Level. Together.“ bedeutet für uns aber auch, bestehende Dienstleistungen entlang aktueller Entwicklungen weiterzuentwickeln und der Gesellschaft und unseren Kunden damit einen Mehrwert zu bieten. Im Jahr 2018 haben wir beispielsweise ein neues Testzentrum für elektromagnetische Verträglichkeit in Minnesota, USA eingeweiht. Der Bau von zwei neuen Prüfzentren für Batterietests in China schreitet zügig voran, ebenso der Aufbau eines neuen Test- und Entwicklungszentrums für Unterwasserpipelines in Schottland. Ende 2018 begannen auch die Arbeiten an unserem neuen Labor für Abgasuntersuchungen von Kraftfahrzeugen im baden-württembergischen Heimsheim. Durch den Ausbau unseres globalen Netzes an Prüfeinrichtungen zielen wir darauf ab, unseren Kunden weltweit Mehrwert zu bieten.

Bei allen Veränderungen und Innovationen bleiben wir in unserer täglichen Arbeit den Werten treu, die uns seit über eineinhalb Jahrhunderten prägen: Unabhängigkeit, Neutralität, Qualität und ein hohes Maß an Expertenwissen sind die Leitplanken von TÜV SÜD. Unter den Schlagworten Unabhängigkeit, Integrität und Legalität existiert ein umfangreiches Verhaltens-Regelwerk, in dem unsere Mitarbeiter regelmäßig geschult werden und dessen Einhaltung kontinuierlich überprüft wird. Die permanente Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowohl zu Qualität wie auch zu Compliance, hat bei uns einen sehr hohen Stellenwert.

„Vertrauen“ ist der entscheidende Schlüsselbegriff unserer Arbeit: Seit mehr als 150 Jahren schaffen wir Vertrauen, indem wir bei unseren Kunden für Sicherheit sorgen. Unser neuer Unternehmensclaim „Mehr Wert. Mehr Vertrauen.“ rückt den Begriff daher ganz bewusst in den Mittelpunkt und stellt den hohen Anspruch, den wir an uns selbst haben, heraus.

Gerade, weil „Vertrauen“ ein ganz zentraler Begriff in unserem Unternehmen ist, hat ein aktuelles Ereignis außerhalb des Berichtszeitraums uns tief bewegt: Ende Januar 2019 brach in einer Eisenerzmine im brasilianischen Bundesstaat Minas Gerais der Damm eines Rückhaltebeckens. Eine Tochtergesellschaft von TÜV SÜD in Brasilien, die 2013 erworbene Bureau de Projetos e Consultoria aus São Paulo, hatte zuvor im Auftrag des Betreibers Prüfungen am Staudamm durchgeführt. Wir sind von diesem Unglück tief betroffen und in Gedanken bei den Opfern und ihren Familien. Der Vorstand von TÜV SÜD hat unverzüglich nach dem Unglück umfangreiche Aufklärungsmaßnahmen eingeleitet, um zur umfassenden Aufklärung des Sachverhalts beizutragen. Wir arbeiten seither mit Hochdruck mit externen Experten und Beratern daran, die komplexen technischen Fragestellungen des Unglücks zu bewerten und zu klären.

Das alles ist „Together.“: Gemeinsames Handeln bedeutet für uns nicht nur, mutig und zuversichtlich nach vorne zu schauen und TÜV SÜD weiterzuentwickeln, sondern auch, in schwierigen Zeiten zusammenzustehen und transparent und offen zu agieren: als Unternehmen mit tausenden technischen Experten, im Dienst der Gesellschaft für mehr technischen Sicherheit und als Partner unserer Kunden.

München, den 29. März 2019  
Der Vorstand der TÜV SÜD AG



**PROF. DR.-ING. AXEL STEPKEN**  
Vorsitzender des Vorstands

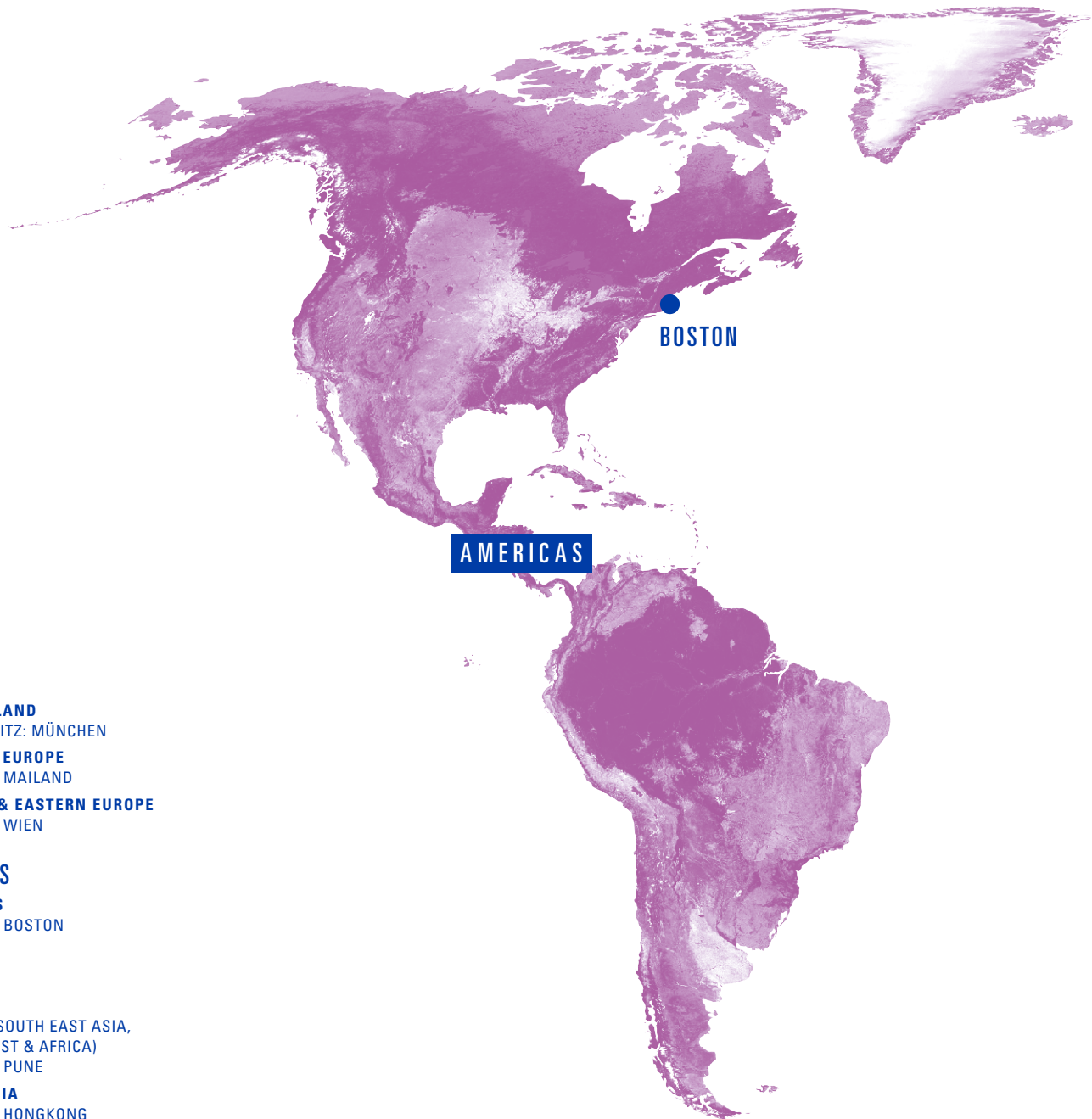


**ISHAN PALIT**  
Mitglied des Vorstands



**DR. MATTHIAS J. RAPP**  
Mitglied des Vorstands

# WELTWEIT VOR ORT



## EUROPE

- **DEUTSCHLAND**  
KONZERNSITZ: MÜNCHEN
- **WESTERN EUROPE**  
ZENTRALE: MAILAND
- **CENTRAL & EASTERN EUROPE**  
ZENTRALE: WIEN

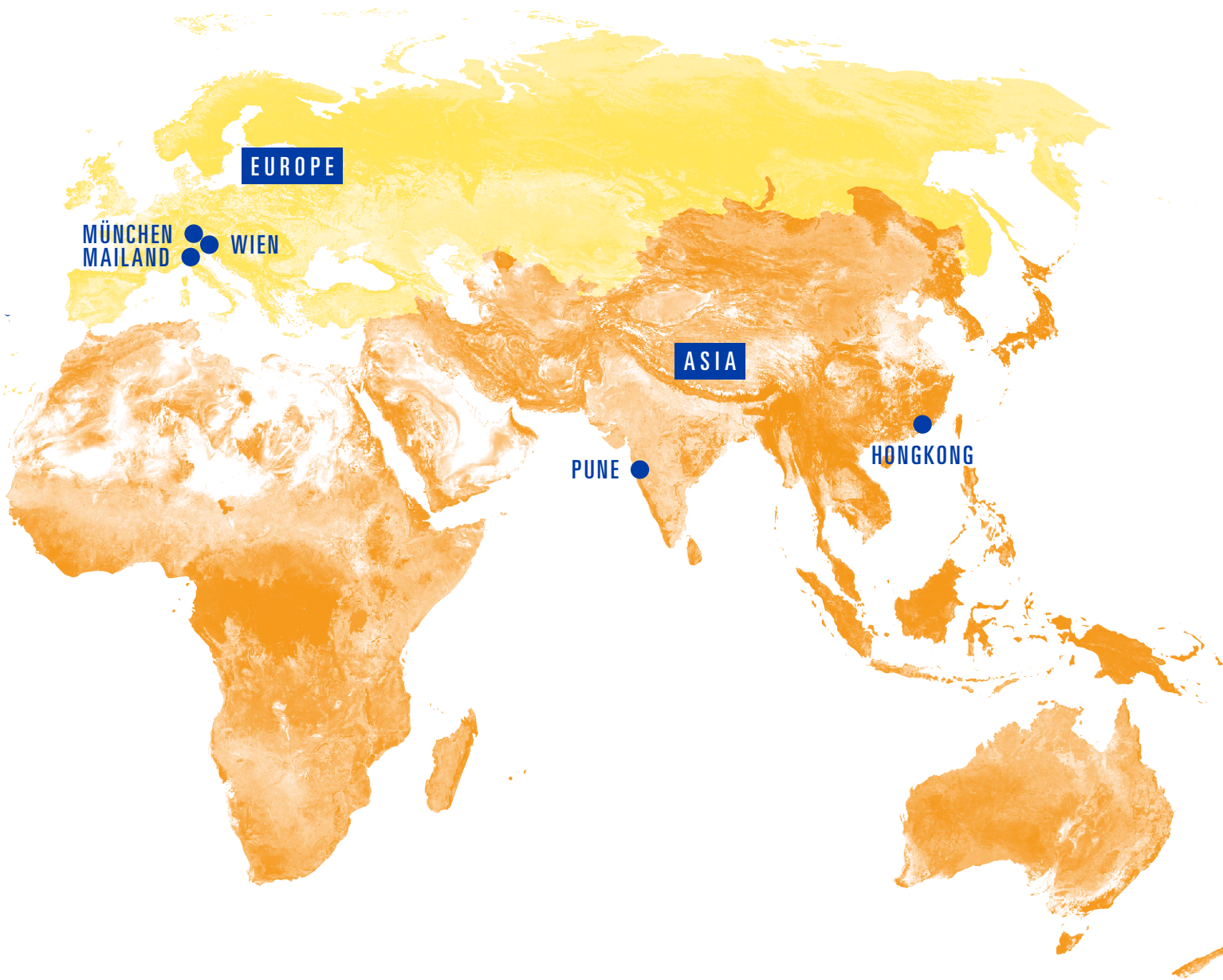
## AMERICAS

- **AMERICAS**  
ZENTRALE: BOSTON

## ASIA

- **ASMEA**  
(SOUTH & SOUTH EAST ASIA,  
MIDDLE EAST & AFRICA)  
ZENTRALE: PUNE
- **NORTH ASIA**  
ZENTRALE: HONGKONG







PROF. DR.-ING.  
HANS-JÖRG BULLINGER

# BERICHT DES AUFSICHTSRATS

## Sehr geehrte Damen und Herren,

wir blicken auf ein erfolgreiches Jahr für TÜV SÜD zurück. Das Unternehmen knüpfte an die gute Geschäftsentwicklung der Vorjahre an und erreichte die in der Planung definierten Ziele für Umsatz und Ergebnis.

Mit der Strategie „The Next Level. Together.“, die bis ins Jahr 2025 zielt, wurden im Geschäftsjahr wichtige Weichenstellungen vorgenommen, um die nächste Stufe der Unternehmensentwicklung zu erreichen.

Der Aufsichtsrat hat im Berichtsjahr die ihm nach Gesetz und Satzung obliegenden Aufgaben wahrgenommen. Wir haben den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens regelmäßig überwacht und ihn bei der strategischen Weiterentwicklung des Konzerns ebenso wie bei wesentlichen aktuellen Maßnahmen beratend begleitet.

Der Vorstand berichtete uns regelmäßig schriftlich und mündlich, zeitnah und umfassend über die allgemeine Lage des Konzerns, den aktuellen Geschäftsverlauf, die Unternehmensplanung und die strategische Ausrichtung. Über die Risikosituation von TÜV SÜD wurden wir informiert. Ein Halbjahresbericht ergänzte den Informationsfluss. Abweichungen von der Planung wurden uns im Einzelnen erläutert.

In den vier im Jahr 2018 abgehaltenen ordentlichen Sitzungen erörterten wir unter anderem den Jahres- und Konzernabschluss 2017, die Konzernstrategie sowie die Planung 2019. In einer außerordentlichen Sitzung widmeten wir uns der Fortschreibung der Konzernstrategie bis ins Jahr 2025. Zudem führten wir einen Workshop zur Effizienzprüfung der Aufsichtsratsarbeit durch. Im Rahmen einer Reise nach China vertieften wir unsere Kenntnisse über die Entwicklungen in Asien und insbesondere die Chancen, die sich in China für den TÜV SÜD Konzern ergeben. Im Rahmen der quartalsweisen Berichterstattung informierte sich der Aufsichtsrat auch über die Entwicklung und finanzielle Lage des TÜV SÜD Pension Trust. Darüber hinaus fanden zwischen den Vorsitzenden des Aufsichtsrats und des Vorstands regelmäßige persönliche Gespräche statt.

Somit hatte der Aufsichtsrat jederzeit detaillierte Kenntnis über die Lage und die Pläne des Unternehmens.

In einer Ad-hoc-Meldung Ende Januar 2019 informierte der Vorstand den Aufsichtsrat über den tragischen Dammbbruch in Brasilien, der im Sommer 2018 von einer brasilianischen Tochtergesellschaft geprüft worden war. Die Kommunikation beinhaltete den aktuellen Kenntnisstand sowie die hierzu eingeleiteten Maßnahmen. Der Aufsichtsrat hat eine namhafte Kanzlei mit der Koordination der hierzu eingerichteten Arbeitsgruppen beauftragt.

Im Mai 2018 schied das Aufsichtsratsmitglied Martha Straub aus dem Gremium aus. Für sie rückte das Ersatzmitglied Albert Hofmann, Vorsitzender des Betriebsrats Großraum München der TÜV SÜD Industrie Service GmbH, in den Aufsichtsrat nach. Mit Ablauf der Hauptversammlung am 13. Juli 2018 schied Christine Siemssen aus dem Aufsichtsrat aus. Neu in den Aufsichtsrat gewählt wurde Professor Dr. Rudolf Staudigl, Vorsitzender des Vorstands der Wacker Chemie AG.

Für das zum 31. August 2018 ausgeschiedene Aufsichtsratsmitglied Josef Bichler rückte das Ersatzmitglied Kurt Seitz, Vertreter der Leitenden Angestellten der TÜV SÜD Auto Service GmbH, in den Aufsichtsrat nach. Der Aufsichtsrat dankt den ausgeschiedenen Mitgliedern für die geleistete Arbeit und wünscht den neu berufenen Aufsichtsräten viel Erfolg für ihre Aufgabe.

Der Prüfungsausschuss tagte im Jahr 2018 viermal. Er befasste sich dabei unter anderem mit dem Jahresabschluss 2017, dem Halbjahresbericht zum 30. Juni 2018, der Vorbereitung der Abschlussprüfung, den Prüfungsschwerpunkten, der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers und dem Tax Compliance Management System von TÜV SÜD sowie den Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) an das Unternehmen.

Außerdem beschäftigte er sich im März 2019 unter anderem mit den aus dem Dammbbruch in Brasilien sowie den aus einem laufenden Rechtsstreit zur Altersversorgung nach dem Versorgungsstatut 1953 erwachsenden Risiken. Darüber hinaus wurden vom Prüfungsausschuss auch die Revisionsergebnisse 2018, die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems sowie die weitere Revisionsplanung erörtert.

Auch befasste sich der Prüfungsausschuss mit den geplanten Investitionen sowie der Anlage- und Sicherheitsstrategie des TÜV SÜD Pension Trust. Der Jahresabschluss der TÜV SÜD AG, der Konzernabschluss und der zusammengefasste Lagebericht wurden von der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Diese Unterlagen sowie die Prüfungsberichte des Abschlussprüfers lagen allen Mitgliedern des Aufsichtsrats vor. In seiner Sitzung vom 22. März 2019 hat zunächst der Prüfungsausschuss diese Unterlagen erörtert und geprüft.

In der Bilanzsitzung des Aufsichtsrats am 29. März 2019 berichtete der Vorsitzende des Prüfungsausschusses, des Weiteren wurde über den aktuellen Stand der Ermittlungen in Brasilien und die Wirkung der getroffenen Maßnahmen ausführlich berichtet. An beiden Sitzungen nahm der Abschlussprüfer teil. Er berichtete über die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung und beantwortete die Fragen der Prüfungsausschuss- und Aufsichtsratsmitglieder.

Wir haben den Jahresabschluss der TÜV SÜD AG, den Konzernabschluss und den zusammengefassten Lagebericht eingehend geprüft. Der Aufsichtsrat hat dem Ergebnis der Prüfung durch den Abschlussprüfer zugestimmt und erhebt nach dem abschließenden Ergebnis der Prüfung keine Einwände. Wir billigen den Jahresabschluss der TÜV SÜD AG, der damit festgestellt ist. Wir billigen den Konzernabschluss sowie den Vorschlag des Vorstands an die Hauptversammlung zur Verwendung des Bilanzgewinns.

Im Namen des Aufsichtsrats danke ich den Vorständen, Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie den Arbeitnehmervertretern für ihre erfolgreiche Arbeit und ihr vorbildliches Engagement im Geschäftsjahr 2018.

München, 29. März 2019



**PROF. DR.-ING.**  
**HANS-JÖRG BULLINGER**  
Vorsitzender des Aufsichtsrats der TÜV SÜD AG

# ORGANE DES KONZERNS

## Aufsichtsrat

**Prof. Dr.-Ing. Hans-Jörg Bullinger**  
Vorsitzender  
Senator der Fraunhofer-Gesellschaft

**Harald Gömpel**<sup>1</sup>  
Stellvertretender Vorsitzender  
Vorsitzender des Betriebsrats der  
TÜV Technische Überwachung  
Hessen GmbH

**Josef Bichler**<sup>1</sup>  
Ehem. Konzernbereichsleiter  
Controlling der TÜV SÜD AG  
(bis 31. August 2018)

**Dr. Christine Bortenlänger**  
Geschäftsführendes Mitglied  
des Vorstands Deutsches  
Aktieninstitut e. V.

**Wolfgang Dehen**  
Ehem. Vorsitzender des Vorstands  
der OSRAM Licht AG

**Dr.-Ing. Klaus Draeger**  
Ehem. Vorstand Einkauf  
und Lieferantennetzwerk  
der BMW Group

**Thomas Eder**<sup>1</sup>  
Erster stellvertretender Vorsitzender  
des Betriebsrats Bayern Südost  
der TÜV SÜD Auto Service GmbH

**Jörg Frimberger**<sup>1</sup>  
Vorsitzender des Betriebsrats  
Ansbach/Nürnberg  
der TÜV SÜD Auto Service GmbH

**Dr. Jörg Matthias Großmann**  
Geschäftsleitung / CFO  
der Freudenberg Chemical  
Specialities SE & Co. KG

**Albert Hofmann**<sup>1</sup>  
Vorsitzender des Betriebsrats  
Großraum München der  
TÜV SÜD Industrie Service GmbH  
(seit 1. Mai 2018)

**Franz Holzhammer**<sup>1</sup>  
Vertreter der Gewerkschaften

**Peter Kardel**<sup>1</sup>  
Vorsitzender des Gesamtbetriebsrats  
der TÜV SÜD Industrie Service GmbH

**Wolfram Reiners**<sup>1</sup>  
Vorsitzender des Gesamtbetriebs-  
rats der TÜV SÜD Business  
Services GmbH

**Angelique Renkhoff-Mücke**  
Vorstandsvorsitzende der  
WAREMA Renkhoff SE

**Kurt Seitz**<sup>1</sup>  
Vertreter der Leitenden Angestellten  
der TÜV SÜD Auto Service GmbH  
(seit 1. September 2018)

**Christine Siemssen**  
Vorsitzende der Geschäftsführung  
der Milupa Nutricia GmbH  
(bis 13. Juli 2018)

**Prof. Dr. Rudolf Staudigl**  
Vorsitzender des Vorstands  
der Wacker Chemie AG  
(seit 13. Juli 2018)

**Martha Straub**<sup>1</sup>  
Vorsitzende des Betriebsrats  
der TÜV SÜD Akademie GmbH  
(bis 30. April 2018)

**Dr. Eberhard Veit**  
Geschäftsführer der 4.0-Veit GbR  
Ehem. CEO der Festo AG

## Vorstand

**Prof. Dr.-Ing. Axel Stepken**  
Vorsitzender des Vorstands

**Ishan Palit**  
Mitglied des Vorstands

**Dr. Matthias J. Rapp**  
Mitglied des Vorstands

<sup>1</sup> \_ Vertreter der Arbeitnehmer.

# ZUSAMMENGEFASST LAGEBERICHT





## —— ZUSAMMENGEFASSTER LAGEBERICHT

- 20** Grundlagen des Konzerns
- 33** Corporate Governance Bericht
- 37** Wirtschaftsbericht
- 68** Nicht finanzielle Leistungsindikatoren
- 76** Chancen- und Risikobericht
- 87** Prognosebericht

# GRUNDLAGEN DES KONZERNS

TÜV SÜD ist ein weltweit tätiger technischer Dienstleister. Wir schützen Mensch, Umwelt und Sachgüter vor technischen Risiken. So machen wir seit inzwischen mehr als 150 Jahren den technischen Fortschritt möglich.

Das Leistungsspektrum von TÜV SÜD umfasst die Bereiche Prüfung und Zertifizierung, Inspektion, Auditierung und Systemzertifizierung, Knowledge Services und Training. Als engagierte und verantwortungsvolle Spezialisten mit umfangreichen Branchenkenntnissen erarbeiten wir maßgeschneiderte Lösungen – für private Kunden ebenso wie für Industrie, Handel oder Behörden. Als Berater optimieren wir Technik, Systeme sowie Know-how und haben dabei stets die gesamte Wertschöpfungskette im Blick.

In rund 50 Ländern der Welt sorgen mehr als 24.500 Mitarbeiter an über 1.000 Standorten für Sicherheit und wirtschaftlichen Mehrwert für unsere Kunden. In global vernetzten Kompetenzzentren stellen wir unseren Kunden weltweit aktuelles Wissen zur Verfügung.

→ WELTKARTE SIEHE  
SEITEN  
10 – 11

## Rechtliche Struktur – Garant für Unabhängigkeit

TÜV SÜD steht für Unabhängigkeit und Neutralität. Dies gewährleistet unsere spezifische Konzernstruktur. Die Konzernleitung, die TÜV SÜD AG mit Sitz in München, führt als Management-Holding weltweit die Tochtergesellschaften. Wirtschaftliche Eigentümer der TÜV SÜD-Aktien sind der TÜV SÜD e. V., München, und die TÜV SÜD Stiftung, München. Beide haben ihre Aktienrechte an die unabhängige TÜV SÜD Gesellschafterausschuss GbR mit Sitz in München übertragen. Der Gesellschaftszweck der GbR ist das Halten und Verwalten dieser aktienrechtlichen Beteiligung.

Die Leitungsgremien des TÜV SÜD e. V., der TÜV SÜD Stiftung und der TÜV SÜD Gesellschafterausschuss GbR sind unabhängig von den Aufsichtsorganen der TÜV SÜD AG besetzt. So bleibt die Unabhängigkeit der Organe gemäß dem Deutschen Corporate Governance Kodex gewährleistet.

» 05

Die TÜV SÜD Stiftung veröffentlicht jährlich einen eigenen Stiftungsbericht.

**Rechtliche Struktur**

ii 05

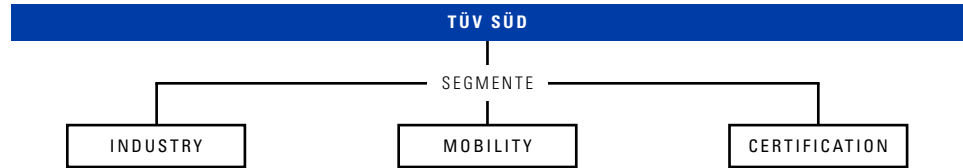
**74,9%**

**25,1%**

TÜV SÜD E.V.

TÜV SÜD STIFTUNG

GESELLSCHAFTERAUSSCHUSS GBR



TOCHTERGESELLSCHAFTEN IN DEN REGIONEN:

EUROPE<sup>1</sup> | AMERICAS | ASIA<sup>2</sup>

1 \_ Deutschland, Western Europe, Central & Eastern Europe  
 2 \_ North Asia, ASMEA (South & South East Asia, Middle East & Africa)

# Klar definierte Führungsstruktur

TÜV SÜD wird in einer Matrix-Organisation geführt und ist als agile, effiziente und transparent gesteuerte Organisation zukunftsfähig aufgestellt. Der Vorstand besteht aus Chief Executive Officer (CEO) und Chief Financial Officer (CFO) sowie Chief Operating Officer (COO), der die zentrale Verantwortung für das operative Geschäft trägt.

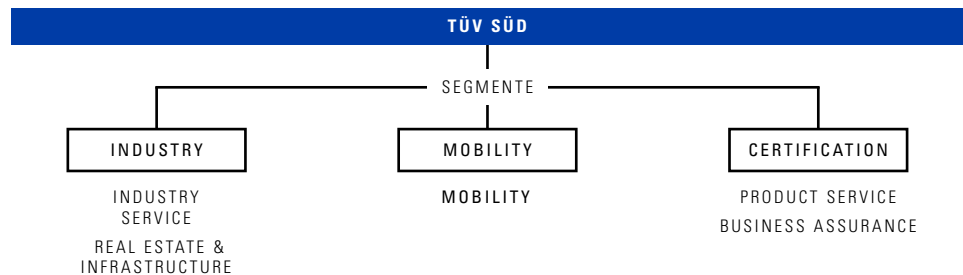
Unter dem Vorstand ist das Leadership Council als Gremium etabliert, das aus dem Vorstand sowie den Leitern der Divisionen und der Schlüsselregionen besteht. Es dient der Umsetzung von übergreifenden Themen wie Strategie, Mitarbeiterentwicklung, Innovation und Digitalisierung.

Die Dienstleistungen von TÜV SÜD sind den drei Segmenten INDUSTRY, MOBILITY und CERTIFICATION zugeordnet.

ii 06

**TÜV SÜD-Struktur**

ii 06



Das Segment INDUSTRY umfasst die Divisionen Industry Service und Real Estate & Infrastructure. Das Segment MOBILITY beinhaltet die Division Mobility. Die Divisionen Product Service und Business Assurance bilden das Segment CERTIFICATION.

Während die Divisionen die Umsetzung globaler Strategien verantworten, obliegt den Regionen die lokale Geschäftsentwicklung. Die regionale Aufteilung unserer Aktivitäten blieb im Geschäftsjahr 2018 unverändert.

## Geschäftsmodell

Wir sind der verlässliche Partner, wenn es um Sicherheit und Nachhaltigkeit geht. Wir schaffen mit unseren Lösungen einen messbaren Mehrwert für unsere Kunden – in der physischen und digitalen Welt.

Mit unseren Dienstleistungen erfüllen wir dabei zwei zentrale Anforderungen unserer Kunden:

- Wir ermöglichen den **Marktzugang** durch unsere Prüfdienstleistungen und Zertifizierungen. Immer häufiger werden unsere Experten dabei schon in den Entwicklungsprozess einbezogen und helfen so, zeit- und kostenoptimiert alle Anforderungen der Zielmärkte zu erfüllen – oft lange bevor ein Produkt auf den Markt kommt.
- Wir **bewerten und reduzieren Risiken**, von der Risikobeurteilung von Anlagen bis hin zur Einschätzung in Bezug auf Cyber Security. Die zunehmende Vernetzung über Unternehmens- und Landesgrenzen hinweg führt dazu, dass unsere Experten immer enger mit den Kunden zusammenarbeiten.

## Der Markt für technische Dienstleistungen

Als technischer Dienstleister ist TÜV SÜD auf dem Markt für TIC-Leistungen (Testing, Inspection, Certification) aktiv – einem Markt, der weltweit ein geschätztes Volumen von etwa 75 Mrd. € hat und seit vielen Jahren stetig wächst.

Hier agieren Aufsichtsbehörden, Akkreditierungs- und Standardgeber, technische Dienstleister wie TÜV SÜD, Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen, Hersteller und Händler sowie Anlagenbetreiber. Der Markt wird von großen internationalen Unternehmen wie TÜV SÜD und vielen kleinen Spezialisten bedient. Auch in den kommenden Jahren bietet dieser Markt zahlreiche Chancen. Wir erwarten ein jährliches Wachstum zwischen 4% und 6%; das zugängliche Marktvolumen könnte so bis zum Jahr 2025 auf ca. 110 Mrd. € ansteigen.

Dieser positiven Wachstumserwartung liegen mehrere Faktoren zugrunde: Der Trend zum Outsourcing von TIC-Aktivitäten nimmt weiter zu. Auch die Liberalisierung ehemals geschlossener Märkte schreitet voran. Das anhaltende Wachstum in Asien, insbesondere China und Indien, treibt die Entwicklung zusätzlich. Mögliche Risiken, die das erwartete Marktwachstum beeinträchtigen können, sind der Brexit und internationale Handelskonflikte. Gerade der freie und globale Welthandel ist ein wesentlicher Wachstumstreiber.

Wir erwarten für die kommenden Jahre vor allem in unseren Kundengruppen Automobil und Konsumgüter weiteres Wachstum. Auf dieser Grundlage wollen wir vor allem organisch wachsen und unser Umsatzvolumen mit qualitativ hochwertigen Dienstleistungen aus eigener Kraft steigern. Durch gezielte Zukäufe werden wir zudem die Chancen nutzen, uns neue Geschäftsfelder zu erschließen, insbesondere im Bereich digitaler Technologien.

## Branchenspezifische Rahmenbedingungen

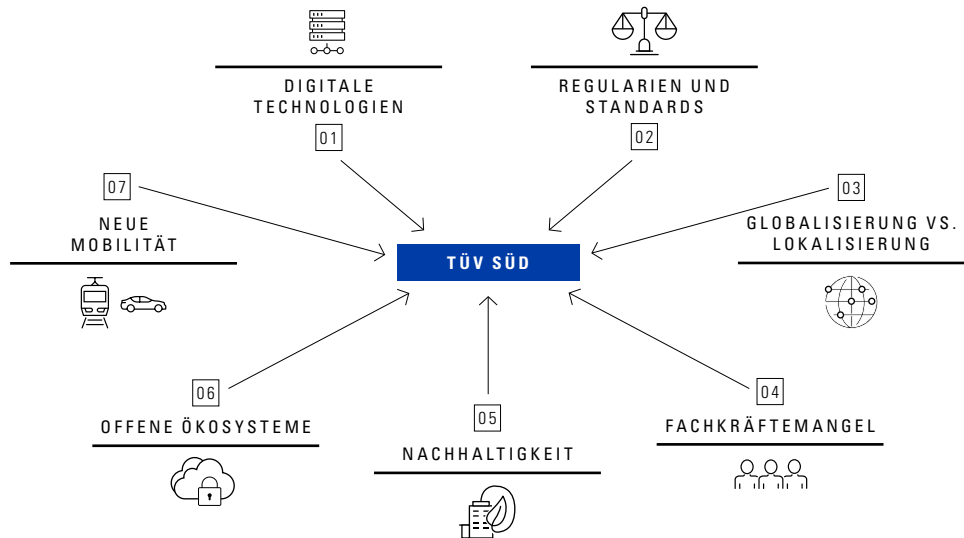
TÜV SÜD hat in seiner mehr als 150-jährigen Unternehmensgeschichte immer wieder seine Fähigkeiten unter Beweis gestellt, von technologischen Entwicklungen zu profitieren und die sich daraus ergebenden Herausforderungen als Chancen für das Unternehmen zu nutzen.

Die zunehmende Digitalisierung ist für uns Herausforderung und Chance zugleich, denn sie beeinflusst nahezu alle Branchen, in denen unsere Kunden tätig sind. Zudem verändern digitale Technologien auch die Art und Weise, wie wir selbst arbeiten und unseren Aufgaben nachkommen. Vor allem sehen wir bei TÜV SÜD die Chancen der Digitalisierung für unsere weitere Unternehmensentwicklung. Wir wollen uns die entsprechenden Potenziale erschließen und in den kommenden Jahren die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens weiter ausbauen.

Über die Digitalisierung hinaus sind auch eine Reihe von Trends prägend für unser Geschäft, auf die wir mit einer Reihe von Initiativen antworten.

## Herausforderungen und Trends für TÜV SÜD

.ih 07

**01 Digitale Technologien**

→ Die Entwicklung digitaler Technologien, beispielsweise in den Feldern Sensorik, Analytik und Künstliche Intelligenz, beschleunigt sich. Damit eröffnen sich für unsere Kunden und uns selbst viele Möglichkeiten für neue Services, für die Art und Weise wie die Leistungen in Zukunft erbracht werden sowie für neue Prozesse.

→ **INNOVATIONSBERICHT**  
**SIEHE SEITEN 27 – 29**

**02 Regularien und Standards**

→ Regularien und Standards müssen sich der rasanten technischen Entwicklung ständig anpassen, damit sie auch weiterhin der Gesellschaft Sicherheit und Mehrwert bieten. Um sicherzustellen, dass Unternehmen diese Regularien und Standards auch richtig umsetzen, insbesondere bei neuen Technologien wie Advanced Analytics und Cyber Security, engagiert sich TÜV SÜD weltweit in verschiedenen Gremien. Dazu gehören unter anderem auch internationale Normungsgremien wie die Internationale Elektrotechnische Kommission (IEC) und die Internationale Organisation für Normung (ISO). Durch den großen Erfahrungsschatz unserer Experten tragen wir wesentlich dazu bei, nationale und internationale Regularien und Standards so anzupassen, dass sie unseren Kunden Sicherheit und auch Mehrwert bieten.

Über 630 Akkreditierungen und etwa 575.000 erteilte Zertifikate stehen für das breite Leistungsspektrum von TÜV SÜD.

**03 Globalisierung vs. Lokalisierung:**

→ Unternehmen und ihre Lieferketten verflechten sich und werden zunehmend global. Damit verbunden sind die Kenntnis und die Einhaltung der verschiedenen aktuellen nationalen und internationalen Standards. Gleichzeitig steigt die Bedeutung der lokalen Märkte in den aufstrebenden Volkswirtschaften, wie beispielsweise in China. Um diese Märkte bedienen zu können, sind lokale Kompetenzen und Präsenz vor Ort wichtige Voraussetzungen.

→ **MARKT FÜR TECHNISCHE DIENSTLEISTUNGEN SIEHE SEITE 23**

**04 Fachkräftemangel**

→ Der TIC-Markt benötigt gut ausgebildete Fachkräfte, die auch in einem international vernetzten Umfeld agieren können. Auf den lokalen Märkten werden diese Fachkräfte stark gesucht; in Deutschland erschwert der demografische Wandel die Personalsuche nach diesen Spezialisten zusätzlich.

→ **MITARBEITERBERICHT**  
**SIEHE SEITEN 68 – 75**

**05 Nachhaltigkeit**

→ Der Energiemix wird zunehmend klimaneutral und Energie wird effizienter genutzt. Strengere Umweltauflagen, aber auch ein gesellschaftliches Umdenken treiben diese Entwicklung weiter voran. Damit verschieben sich auch die Schwerpunkte für unsere Branche. Kompetenzen und Leistungen rund um erneuerbare Energien und damit verbundene Herausforderungen der Energiespeicherung sowie der Stromnetze rücken in den Vordergrund der Entwicklung.

→ **NACHHALTIGKEIT ALS UNTERNEHMENSZWECK SIEHE SEITEN 29 – 30**

**06 Offene Ökosysteme**

→ Mit der Digitalisierung entstehen neue Geschäftsmodelle und Partnerschaften in der TIC-Industrie; es drängen aber auch neue Wettbewerber in den Markt. Um die Kundenbedürfnisse besser bedienen zu können und neue Geschäftsmodelle auf den Markt zu bringen, werden zunehmend daten- und plattformbasierte Services entwickelt, wie beispielsweise die Sealed-Cloud-Anwendungen der Unicon universal identity control GmbH (Unicon), München.

→ **INNOVATIONSBERICHT**  
**SIEHE SEITEN 27 – 29**

**07 Neue Mobilität**

→ Die Zukunft der Mobilität ist elektrisch und hochautomatisiert. Mobilität wird zunehmend zum Service und Sharing-Modelle werden ein wichtiger Baustein zukünftiger Mobilität. Damit ergeben sich neue Herausforderungen für die Prüfung von Fahrzeugen und der Fahrassistenzsysteme, aber auch für die gesamte Ladeinfrastruktur.

→ **GESCHÄFTSVERLAUF**  
**SIEHE SEITEN 39 – 42**

# „The Next Level. Together.“ — Strategie bis ins Jahr 2025

In den vergangenen Jahren prägten Wachstum und Effizienz unsere Strategie. So partizipierten wir an der robusten Entwicklung des TIC-Marktes und konnten Umsatz, Ertrag und Zahl unserer Mitarbeiter nachhaltig steigern.

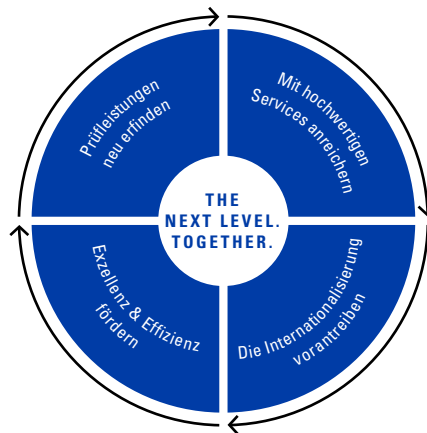
Mit unserer neuen Strategie „The Next Level. Together.“, die bis ins Jahr 2025 zielt, wollen wir nun die nächste Stufe der Unternehmensentwicklung erreichen. In der Konsequenz haben wir unter dem Dach von „Next Level“ sowohl unseren Unternehmenszweck auf die aktuellen und die neuen Herausforderungen zugeschnitten als auch Vision, Mission und Anspruch von TÜV SÜD entsprechend adjustiert. Denn neue Trends und Entwicklungen, insbesondere getrieben durch digitale Technologien, schaffen zusätzliche Potenziale – für unsere Kunden und auch für unser Unternehmen.

Um uns diese Potenziale zu erschließen, verfolgen wir vier strategische Stoßrichtungen: .ii 08

---

## The Next Level. Together.

.ii 08



→ **Exzellenz und Effizienz fördern**

Wir wollen unseren Kunden stets die beste Leistung bieten – und unsere Kunden sollen das auch spüren. Exzellenz in unseren Services, im Vertrieb, in Prozessen sowie die Exzellenz unserer Mitarbeiter sind dafür die Voraussetzung. So wollen wir in unserem Unternehmen die Strukturen für eine noch bessere Zusammenarbeit schaffen, Fähigkeiten und Know-how unserer Mitarbeiter entwickeln sowie neueste Systeme einsetzen, die Maßstäbe in Sachen Benutzerfreundlichkeit setzen.

→ **Prüfleistungen neu erfinden**

Unsere Fachkompetenz in nahezu jeder Branche, verbunden mit dem Wissen über die Möglichkeiten der Digitalisierung, versetzt uns in die Lage, datengetriebene, kontinuierliche sowie automatisierte Prüfleistungen zu entwickeln. Durch Prüfleistungen für neue Systeme und Technologien, den Aufbau von Cyber Security Services oder die Erarbeitung von Standards für neue Technologiebereiche schaffen wir zukunftsgerichtete Dienstleistungen für unsere Kunden und erweitern konsequent unser Leistungsspektrum.

→ **Mit hochwertigen Services anreichern**

Basierend auf unserer Expertise wollen wir verstärkt technische Beratungsservices anbieten sowie mit der Entwicklung von Plattformen unser Geschäft digital und kundenorientiert gestalten.

→ **Die Internationalisierung vorantreiben**

In unseren Kernländern streben wir eine führende Marktposition an. Unser Fokus liegt stets auch darauf, Dienstleistungen und Fähigkeiten über Ländergrenzen hinweg bereitzustellen. So wollen wir unsere Kundenbeziehungen zunehmend global gestalten und unsere Geschäftstätigkeit weltweit ausbauen.

Um diese vier strategischen Stoßrichtungen umzusetzen, haben wir sowohl auf Konzernebene als auch für jede unserer Divisionen im Jahr 2018 strategische Prioritäten definiert, so dass wir den wesentlichen Markttrends mit klaren Initiativen und Plänen begegnen. So wollen wir die Weichen für die Zukunft von TÜV SÜD stellen, um für unsere Kunden auch in Zukunft der Partner für Sicherheit und Nachhaltigkeit zu sein – in der physischen wie in der digitalen Welt.

Mehr denn je sind dabei die Fähigkeiten und das Know-how unserer Mitarbeiter entscheidend für unseren Erfolg. Ihnen kommt bei der Umsetzung unserer Strategie eine Schlüsselrolle zu. In ihre Fähigkeiten wollen wir in den kommenden Jahren besonders investieren. Dabei stehen – neben dem Auf- und Ausbau grundlegender Fach- und Führungskompetenzen – insbesondere diejenigen Aspekte der individuellen Entwicklung im Vordergrund, die unser Unternehmen in Sachen Digitalisierung und neue Technologien weiter voranbringen.

→ MITARBEITERBERICHT  
SIEHE SEITEN  
68 – 75

Wir wollen Umsatz und Rentabilität unseres Geschäfts weiter nachhaltig erhöhen. Dazu planen wir jährlich 100 bis 150 Mio. € zu investieren. Vor allem aber wollen wir unserem Anspruch gerecht werden, den wir seit mehr als 150 Jahren verfolgen: Wir wollen den technischen Fortschritt ermöglichen, indem wir Menschen, Umwelt und Sachgüter vor technischen Risiken schützen.

Diesen Anspruch haben wir in unserer neuen Markenbotschaft verdichtet zu „TÜV SÜD: Mehr Wert. Mehr Vertrauen.“



# Innovationsfähigkeit als Schlüssel

Seit der Gründung von TÜV SÜD vor mehr als 150 Jahren treibt der technische Fortschritt unser Geschäft. Denn wer für die Sicherheit von Technologie stehen will, muss selbst stets auf der Höhe der Zeit sein. Und wer auf Dauer wettbewerbsfähig sein will, muss auch im eigenen Unternehmen alle Möglichkeiten nutzen, um noch effizienter zu arbeiten und den Kunden eine möglichst hohe Servicequalität zu bieten.

Seit vielen Jahren betreibt TÜV SÜD daher ein aktives Innovationsmanagement. Auch im Geschäftsjahr 2018 investierten wir 19,9 Mio. € (Vj. 17,1 Mio. €) in Forschung und Entwicklung hochinnovativer Projekte.

Unser Ziel ist es, klar auf den Markt ausgerichtete Innovationen zu entwickeln und sie schnell und wirkungsvoll in konkrete Produkte umzusetzen. Der Schwerpunkt unserer Innovationsprojekte lag im Jahr 2018 unverändert auf der digitalen Transformation unseres Kerngeschäfts sowie auf neuen, technologiegetriebenen Geschäftsmodellen. Ein besonderer Fokus ist die Umsetzung von Pilotprojekten mit Kunden und Partnern.

## DIE DIGITALE TRANSFORMATION GESTALTEN

Die voranschreitende Digitalisierung verändert Geschäftsmodelle, stellt unsere Kunden und auch uns selbst vor immer neue Herausforderungen. TÜV SÜD hat diese Entwicklung frühzeitig erkannt.

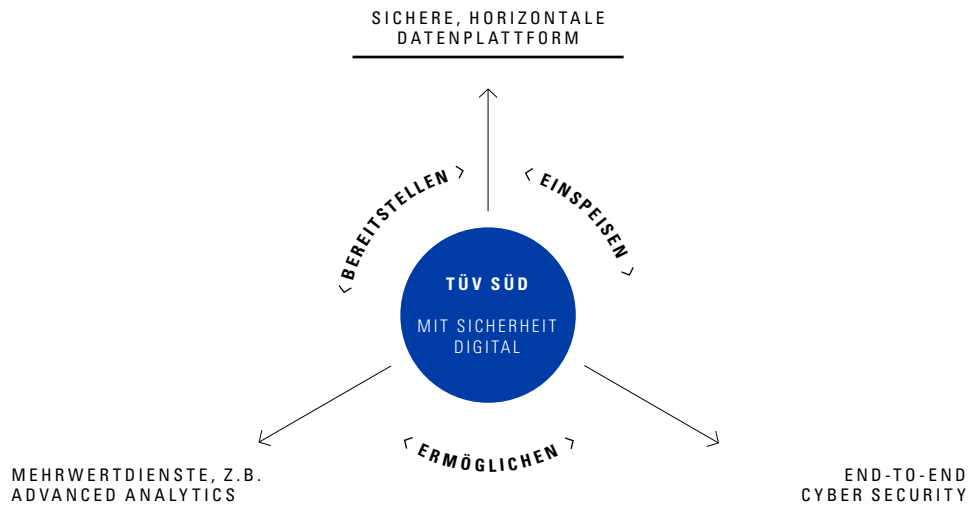
So stehen heute unter dem Dach der TÜV SÜD Digital Services GmbH (TÜV SÜD Digital Service), München, und ihren beiden Center of Excellence (CoE) für Digital Services in Singapur und München Experten und Know-how bereit, um unsere Kunden in nahezu jeder Frage der Digitalisierung zu unterstützen.

Als „Start-up im Konzern“ entwickelt die TÜV SÜD Digital Service zum einen neue Lösungen und Geschäftsmodelle und zum anderen unterstützt sie die operativen Einheiten bei der Weiterentwicklung ihrer Dienstleistungen. Der Fokus des CoE in Singapur liegt vor allem auf der schnellen Umsetzung von Pilotprojekten im hochinnovativen Umfeld des Stadtstaates, während das Kompetenzzentrum in München die für TÜV SÜD relevanten Leittechnologien entwickelt und in konzernweite Initiativen und Projekte vorantreibt.

TÜV SÜD hat daher für sich drei strategische Prioritäten im Bereich der Digitalisierung definiert. **109**

**Strategische Prioritäten**

II 09



Im Themenfeld Advanced Analytics nutzen wir unsere Technologie- und Branchenexpertise, um unseren Kunden neue oder erweiterte Dienstleistungen wie datenbasierte Vorhersagemodelle anzubieten. Insbesondere von Anwendungen auf dem Gebiet der Künstlichen Intelligenz erwarten wir hier wesentliche Impulse auf bestehende Dienstleistungen wie auch grundlegend neue Geschäftsfelder.

Umfassende Dienstleistungen rund um die Cyber Security sollen TÜV SÜD vor allem für unsere Industriekunden zum vertrauensvollen Partner in allen Belangen der IT-Sicherheit machen. Unsere Leistungen reichen hier von Zertifizierungen rund um das „Internet der Dinge“, über das Geräte- und Versionsmanagement für die Fabrikautomatisierung bis hin zu Penetrations- und Sicherheitstests für industrielle IT-gestützte Anwendungen. Als Mitglied der Initiative „Charter of Trust“ arbeiten wir gemeinsam mit namhaften Industriekonzernen daran, Cybersicherheit in allen Gestaltungsebenen voranzutreiben und das Vertrauen in sie zu stärken. Die Initiative skizziert dazu Schlüsselprinzipien für ein abgestimmtes Handeln von Politik, Gesellschaft und Geschäftspartnern.

Die dritte Stoßrichtung liegt auf dem Gebiet der sicheren und neutralen Datenplattformen. Mit der Beteiligung an Unicon haben wir Ende 2017 unser Portfolio auf diesem Gebiet gezielt erweitert. Seitdem haben wir verschiedenste Sealed-Cloud-Anwendungen zur sicheren Datenspeicherung und -verarbeitung bei Kunden aus Industrie und Verwaltung realisiert. Und auch in unserem eigenen Unternehmen nutzen wir die Sealed Cloud für die Kommunikation und den Datenaustausch in kritischen Bereichen.

Zahlreiche konkrete Projekte im Geschäftsjahr zeigen, dass wir mit unserer Strategie die richtigen Weichen gestellt haben.

So haben wir im Rahmen unserer Aktivitäten zum hochautomatisierten Fahren (Highly-Automated Driving, HAD) wichtige Fortschritte erzielt. Unter anderem haben wir eine Kooperation mit einem führenden Versicherungskonzern geschlossen, um insbesondere die Möglichkeiten und

die verschiedenen Fragestellungen beim Einsatz Künstlicher Intelligenz zu evaluieren. In Singapur entwickeln wir gemeinsam mit einem lokalen Partner Simulationsszenarien für autonome Fahrzeuge, um eine möglichst objektive Bewertungsgrundlage für die Leistungsfähigkeit autonomer Fahrzeuge zu schaffen.

Auf dem Gebiet der Additiven Fertigung liegt ein Fokus unserer Innovationsprojekte auf der technischen Sicherheit der industriellen 3D-Druckverfahren. Denn verbindliche Leistungsbeschreibungen auf Basis klar definierter Standards sind die Voraussetzung für die unternehmensübergreifende Zusammenarbeit in der Industrie 4.0. Die Projekte zeigen eindrucksvoll, welches Potenzial entsteht, wenn Branchenkenntnis und technologische Expertise mit spezifischem IT-Know-how kombiniert werden.

Dies zeigt sich immer dann, wenn es darum geht, die Sicherheit völlig neuer, disruptiver Technologien zu gewährleisten. Mit der ersten Zertifizierungsrichtlinie für Hyperloop-Anwendungen, deren Kernpunkte bereits im Jahr 2018 einem Fachpublikum vorgestellt wurden, stellen wir diese Fähigkeit einmal mehr unter Beweis. Eine Vielzahl unserer Kompetenzen aus unterschiedlichsten Fachrichtungen flossen in dieses Projekt ein – und belegt klar den Anspruch, den wir im Titel unserer Strategie „The Next Level. Together.“ manifestiert haben. Denn je komplexer und weitreichender die Veränderungen sind, die sich aus der digitalen Transformation ergeben, umso mehr gilt es, Kräfte und Kompetenzen zu bündeln und sich gemeinsam in interdisziplinären Teams mit Partnern den Herausforderungen zu stellen.

TÜV SÜD wird auch in Zukunft weiter in die technologische Weiterentwicklung investieren – und dabei insbesondere in das Know-how und die Fähigkeiten seiner Mitarbeiter, denn sie treiben die Transformation unseres Unternehmens voran. In die Entwicklung neuer Dienstleistungen rund um das Thema Digitalisierung wird allein in den kommenden drei Jahren ein zweistelliger Millionenbetrag fließen.

→ MITARBEITERBERICHT  
SIEHE SEITEN  
68 – 75

## Nachhaltigkeit als Unternehmenszweck

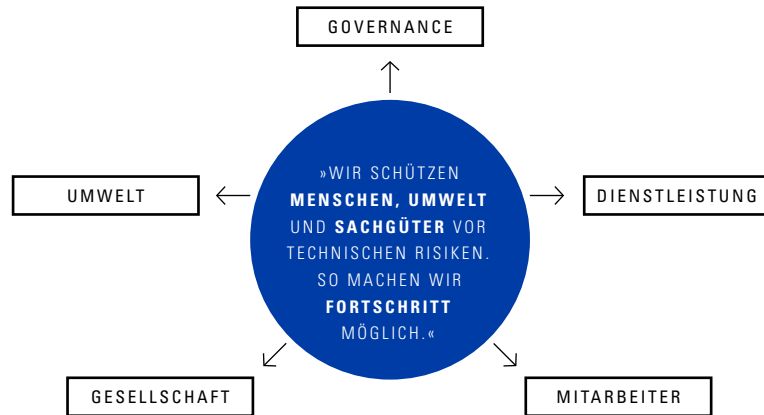
Seit jeher ist nachhaltiges, auf den Schutz von Mensch und Umwelt ausgerichtetes Handeln in den Unternehmenszielen von TÜV SÜD verankert. Dieses Leitmotiv prägt das Unternehmen seit seiner Gründung vor mehr als 150 Jahren. Von den ersten umweltbezogenen Gutachten Ende des 19. Jahrhunderts bis zu den unzähligen Audits und Zertifizierungen, die wir heute in Bereichen wie Umweltmanagement, Energieeffizienz, erneuerbare Energien oder Elektromobilität bieten – fast immer, wenn es um den Schutz von Mensch und Umwelt geht, ist TÜV SÜD gefordert.

TÜV SÜD legt auch strenge Maßstäbe an das eigene Handeln an. Absolute Integrität und die konsequente Einhaltung von Gesetzen und Normen sind für einen technischen Dienstleister unabdingbar. Ein umfangreiches Compliance-Management im Konzern stellt sicher, dass alle unsere Mitarbeiter jederzeit den hohen Ansprüchen genügen, die unsere Kunden und die Öffentlichkeit an uns stellen.

Im Jahr 2018 haben wir begonnen, unsere Aktivitäten mit Nachhaltigkeitsbezug zu systematisieren und die wesentlichen Handlungsfelder für uns zu definieren.

## Handlungsfelder

110



Auf dieser Grundlage wollen wir unsere Aktivitäten und ihre Auswirkungen auf unser Unternehmensumfeld messbar und vergleichbar machen. Denn auch Transparenz ist ein wichtiger Aspekt nachhaltigen Handelns und zugleich die Voraussetzung, um besser zu werden, bei allem, was wir tun.

→ MITARBEITERBERICHT  
SIEHE SEITEN  
68 – 75

Neben unseren Kampagnen und Dienstleistungen für Mitarbeiter stehen im Geschäftsjahr folgende ausgewählte Aktivitäten beispielhaft für unser Nachhaltigkeitsengagement:

- TÜV SÜD ist der Nachhaltigkeits-Koalition Sustainable Apparel Coalition (SAC) beigetreten. Ziel dieser weltweiten Vereinigung ist es, die Transparenz in den Lieferketten für Kleidung, Textilien und Schuhe zu erhöhen. Dafür sollen ökologische und soziale Gesichtspunkte gemessen und anhand von Branchen-Benchmarking mögliche Handlungsfelder und Verbesserungspotenzial identifiziert werden.
- Um die Elektromobilität zu fördern, bietet TÜV SÜD Ladesäulen für Elektrofahrzeuge an verschiedenen Standorten in Deutschland an. Der Strom stammt zu 100 % aus erneuerbaren Ressourcen.

## Unser Steuerungssystem

Das Steuerungssystem von TÜV SÜD basiert auf dem integrierten Controllingssystem sowie der strategischen Unternehmensplanung.

Wir nutzen verschiedene Kennzahlen als Indikatoren für die Leistung unseres Unternehmens. Mit diesen steuern wir unser Unternehmen.

Als wesentliche finanzielle Steuerungsgrößen sind Umsatzwachstum und das Ergebnis vor Zinsergebnis, übrigem Finanzergebnis und vor Ertragsteuern, aber einschließlich der Ergebnisbeiträge aus Beteiligungen (EBIT) sowie die EBIT-Marge definiert.

Die wertorientierte Messgröße Economic Value Added (EVA®), die auf die Belange von TÜV SÜD angepasst ist, ergänzt diese Kennzahlen auf Konzernebene. Sie misst die Wertschaffung des Konzerns und berücksichtigt, mit welchen Kapitalkosten das entsprechende Ergebnis erwirtschaftet wurde. Die Messgröße EVA fließt als eine wesentliche Komponente der variablen Vergütung in das Vergütungssystem der ersten und zweiten Führungsebene ein.

Auf Konzernebene verwenden wir zudem als weitere nicht wesentliche finanzielle Steuerungsgrößen den freien Zahlungsmittelzufluss (Free Cashflow) und das Ergebnis vor Ertragsteuern (EBT). Der Free Cashflow zeigt, inwieweit wir aus unserer operativen Geschäftstätigkeit langfristige Mittelzuflüsse erwirtschaften.

In Bezug auf unsere Mitarbeiter verwenden wir verschiedene nicht finanzielle Leistungsindikatoren wie etwa die Zahl unserer Mitarbeiter, das Durchschnittsalter der Beschäftigten, den Anteil von weiblichen Beschäftigten sowie die durchschnittliche Verweildauer unserer Mitarbeiter im Unternehmen.

≡ 02

### Definition finanzieller Leistungsindikatoren bei TÜV SÜD

≡ 02

KENNZAHL	DEFINITION
EBIT	Ergebnis vor Zinsergebnis, übrigem Finanzergebnis und vor Ertragsteuern, aber einschließlich der Ergebnisbeiträge aus Beteiligungen
	NOPAT – KONZERNKAPITALKOSTEN
	<b>Nettogeschäftsergebnis nach Steuern (NOPAT)</b> = EBIT – pauschale Ertragsteuern (30 %), ohne nochmalige Besteuerung des At-Equity-Ergebnisses
	<b>Capital Employed</b> = operatives Anlagevermögen + Vorräte und Forderungen – nicht zinstragende Verbindlichkeiten und Rückstellungen <sup>1</sup>
	<b>Konzernkapitalkosten</b> = durchschnittlich eingesetztes Kapital (Capital Employed) × gewichteter Kapitalkostensatz (WACC: 7 %)
EVA	
Free Cashflow	<b>Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit</b> Mittelabflüsse aus Investitionen in immaterielle Vermögenswerte, in Sachanlagen und in als Finanzinvestition gehaltene Immobilien

<sup>1</sup> \_ Nicht zinstragende Verbindlichkeiten und Rückstellungen beinhalten unter anderem kurzfristige Rückstellungen und Verpflichtungen aus Steuern.

Diese wertorientierte Steuerung wird in unserem integrierten Controllingsystem umgesetzt. Es basiert auf einem konzernweiten Management-Informationssystem, einem weltweit harmonisierten Finanzwesen sowie einem Rechnungswesen gemäß den internationalen Rechnungslegungsstandards IFRS.

Alle Kennzahlen werden im Rahmen unserer Planungs- und Kontrollprozesse für die jeweiligen Konzernebenen (Segmente, Divisionen, Regionen und Gesellschaften) ermittelt und einheitlich über unsere internen Berichtssysteme bereitgestellt.

Die strategische Planung ist Ausgangspunkt unserer Planungs- und Kontrollprozesse. Sie zielt auf profitables Wachstum und eine kontinuierliche Steigerung des Unternehmenswerts. Neben quantitativen Faktoren und der Erreichung betriebswirtschaftlicher Zielgrößen steht die Reputation von TÜV SÜD als Marke im Vordergrund unseres Handelns. Der Qualität der von uns erbrachten Leistungen sowie der Zufriedenheit unserer Kunden kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

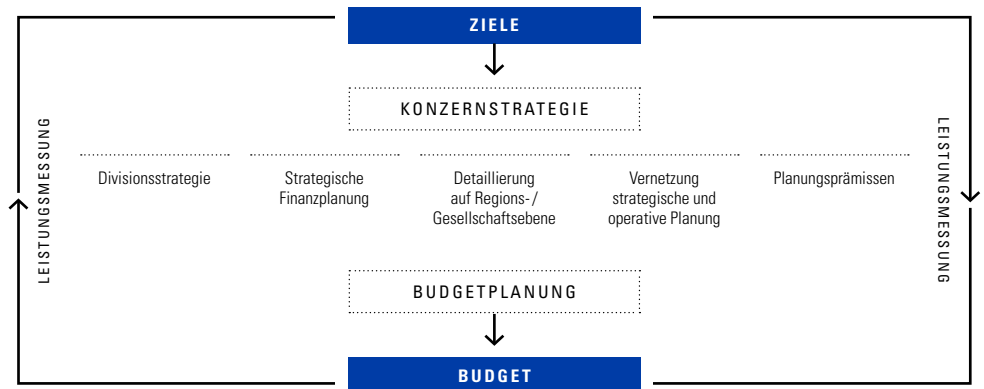
Aus den strategischen Langfristzielen wird die Konzernstrategie abgeleitet, die in die jeweiligen Divisionsstrategien heruntergebrochen wird. Die Vorgaben der Divisionen fließen in die strategische Finanzplanung ein und werden regional weiter detailliert.

Die so abgeleitete Planung des nächsten Jahres sowie drei Hochrechnungen während des laufenden Jahres bilden, verbunden mit zeitnah erstellten Monatsabschlüssen, die Grundlage für unsere Analysen, mit denen wir die Umsetzung der strategischen Ziele messen und Planabweichungen analysieren.

» 11

### Strategische und operative Planung

» 11



# CORPORATE GOVERNANCE BERICHT

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der TÜV SÜD AG orientieren sich an den Anforderungen, die der Deutsche Corporate Governance Kodex an kapitalmarktorientierte Unternehmen stellt. Eine gute Corporate Governance ist für uns gleichbedeutend mit einer verantwortungsvollen, transparenten und wertorientierten Unternehmensführung. Sie stellt eine wesentliche Grundlage für unseren Erfolg dar. Sie wird in klaren Leitlinien und Regeln konkretisiert, die unternehmensweit gelten. Wir überprüfen diese Grundsätze regelmäßig und passen sie an neue Erkenntnisse, geänderte gesetzliche Bestimmungen und nationale wie internationale Standards an. So stärken wir das Vertrauen unserer Kunden, unserer Mitarbeiter und der Öffentlichkeit in unsere Arbeit und tragen dem stetig wachsenden Informationsbedarf nationaler und internationaler Interessengruppen Rechnung.

## Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat der TÜV SÜD AG umfasst 16 Mitglieder. Er ist nach deutschem Recht paritätisch besetzt und setzt sich je zur Hälfte aus Vertretern der Arbeitnehmer sowie der Anteilseigner zusammen, die namhafte Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Öffentlichkeit sind. Auf Anteilseignerseite gehören zwei Frauen dem Aufsichtsrat an.

Der Prüfungsausschuss besteht aus vier Mitgliedern und befasst sich vor allem mit der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des Risikomanagementsystems sowie des internen Revisionsystems. Er lässt sich hier insbesondere über die Risikosituation des Konzerns, Feststellungen aus der internen Revision, einschließlich Compliance-Verstößen, und Investitionsvorhaben bzw. Portfoliomaßnahmen informieren. Außerdem beschäftigt er sich mit der Abschlussprüfung und mit der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers, den vom Abschlussprüfer zusätzlich erbrachten Leistungen, der Erteilung des Prüfungsauftrages sowie mit der Bestimmung von Prüfungsschwerpunkten und der Honorarvereinbarung.

Der Personalausschuss setzt sich aus vier Mitgliedern zusammen. Zu seinen Hauptaufgaben gehören die Vorbereitung von Bestellungen und Abberufungen von Vorstandsmitgliedern, die Ausarbeitung von Vorschlägen zur Vergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder sowie zur Ausgestaltung des Vergütungssystems und dessen regelmäßige Überprüfung.

Das Aufsichtsratsplenum wird regelmäßig durch den jeweiligen Ausschussvorsitzenden über die Tätigkeit in den einzelnen Ausschüssen unterrichtet.

## Zusammensetzung des Vorstands

Der Vorstand der TÜV SÜD AG umfasst drei Mitglieder. Er leitet das Unternehmen in eigener Verantwortung und führt dessen Geschäfte. Er ist an das Unternehmensinteresse gebunden und der Steigerung des nachhaltigen Unternehmenswerts verpflichtet. Er nimmt seine Leitungsaufgabe als Kollegialorgan mit gemeinsamer Verantwortung für die Geschäftsführung wahr.

## Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Aufsichtsrat

Die strategische Ausrichtung von TÜV SÜD wird eng zwischen Vorstand und Aufsichtsrat der TÜV SÜD AG abgestimmt. In regelmäßigen Abständen diskutieren die Gremien gemeinsam den Stand der Strategieumsetzung. Über alle relevanten Fragen der Geschäftsentwicklung, der Planung und der Situation des Unternehmens einschließlich der Risikolage und des Risikomanagements sowie der Compliance wird der Aufsichtsrat vom Vorstand regelmäßig, zeitnah und umfassend in schriftlicher und mündlicher Form informiert.

Weitere Informationen zur Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Aufsichtsrat der TÜV SÜD AG ergeben sich aus dem Bericht des Aufsichtsrats im Geschäftsbericht. Angaben zur personellen Zusammensetzung von Vorstand und Aufsichtsrat sind im Anhang zu finden.

→ **ORGANE DES KONZERNS**  
SIEHE SEITE  
16

## Erklärung zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen

Die TÜV SÜD AG setzte sich zum 30. Juni 2017 neue Zielgrößen und -fristen für die Einbeziehung von Frauen in Führungspositionen: ≡ 03

	Neu festgesetzte Zielquote	Bereits erreichter Anteil (31.12.2018)	Umsetzungsfrist
Aufsichtsrat	25 %	13 %	31. Dezember 2021
Vorstand	0 %	0 %	31. Dezember 2021
Erste Führungsebene	20 %	16 %	31. Dezember 2021
Zweite Führungsebene	35 %	50 %	31. Dezember 2021

Auch für die durch das Gesetz erfassten vier deutschen Konzerngesellschaften wurden die Zielwerte neu definiert. Die Zielquoten entsprachen mindestens den damals bereits erreichten Anteilen. Die Umsetzungsfrist wurde überwiegend auf den 31. Dezember 2021 terminiert.

→ **MITARBEITERBERICHT**  
SIEHE SEITEN  
68 – 75



# Compliance

Zu den wichtigsten Grundsätzen unseres Unternehmens gehören das Einhalten von international gültigen Regeln sowie der faire Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern. TÜV SÜD fühlt sich seit jeher an gesetzliche und interne Bestimmungen gebunden. Ethische Prinzipien sind integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

TÜV SÜD verfolgt einen präventiven Compliance-Ansatz und strebt eine Unternehmenskultur an, die potenzielle Regelverstöße bereits im Vorfeld durch Sensibilisierung und Aufklärung der Belegschaft ausschließt. Notwendige Maßnahmen und die Einhaltung implementierter Kontrollen werden durch die interne Revision regelmäßig überwacht. Dabei wird systematisch die Regeleinhaltung überprüft und es werden verdachtsunabhängige, stichprobenartige Kontrollen sowie Sachverhaltsermittlungen bei konkreten Verdachtsfällen durchgeführt.

Der Chief Compliance Officer wird in seiner Arbeit von den Global Compliance Officers, den Local und Regional Compliance Officers sowie den Compliance Officers der Konzernbereiche unterstützt.

Konkrete Verhaltensgrundsätze (TÜV SÜD Code of Ethics) haben wir an alle Gesellschaften kommuniziert und als essenziellen Bestandteil der Konzernkultur verankert. Der TÜV SÜD Code of Ethics umfasst Compliance-Regeln unter anderem zur Vermeidung von Interessenkonflikten und Korruption sowie Beachtung von Embargo- und Handelskontrollbestimmungen. Wesentliche Leitgedanken sind Unabhängigkeit, Integrität und Gesetzestreue.

→ SIEHE  
[WWW.TUEV-SUED.DE/CODE-OF-ETHICS](http://WWW.TUEV-SUED.DE/CODE-OF-ETHICS)

Mit umfangreichen Schulungen, einschließlich eines auf die spezifischen Belange des Unternehmens zugeschnittenen E-Learning Programms, sichern wir die praktische Anwendung unserer Compliance-Vorgaben im Unternehmen. Mitarbeiter können sich jederzeit direkt per Brief, E-Mail oder Telefon an den Chief Compliance Officer oder die Global Compliance Officers wenden; vor Ort steht auch der jeweilige Local Compliance Officer als direkter Ansprechpartner zur Verfügung. Zudem steht in ausgewählten Ländern die internetbasierte Plattform EthicsPoint für die Kommunikation bereit.

Mitarbeiter oder Geschäftspartner können Hinweise auf Verstöße bzw. Verdachtsfälle auch an ein externes, zur Verschwiegenheit und Anonymität verpflichtetes Ombudsmannsystem melden. Verstöße gegen Gesetze oder interne Richtlinien werden angemessen sanktioniert und können für unsere Mitarbeiter arbeitsrechtliche Konsequenzen bis zur Kündigung zur Folge haben.

Im Geschäftsjahr wurden die Verfahren zur Verarbeitung personenbezogener Daten bei TÜV SÜD an die datenschutzrechtlichen Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) angepasst.

## Gesetzliche Anforderungen

TÜV SÜD ist nicht zur Abgabe einer Erklärung zu nicht finanziellen Leistungsindikatoren nach dem Corporate Social Responsibility-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) verpflichtet. Wo relevant, berichten wir bereits heute über ausgewählte Aspekte der Nachhaltigkeit. Denn als technischer Dienstleister ist unser Unternehmenszweck auf nachhaltiges Handeln, insbesondere den Schutz von Mensch und Umwelt, ausgerichtet.

## Risikomanagement

In unserer täglichen Arbeit messen wir dem sorgsamem Umgang mit potenziellen Risiken für das Unternehmen eine hohe Bedeutung bei. Unser Risikomanagementsystem ist darauf ausgerichtet, Risiken zu identifizieren, bestehende Risikopositionen zu bewerten sowie eingegangene Risiken zu optimieren. Dies erfolgt in den zu diesem Zweck etablierten Risk Committees, denen die Vertreter der Divisionen und Konzernbereiche angehören. Dieses System passen wir fortlaufend an die sich ändernden Rahmenbedingungen an.

→ CHANCEN- UND RISIKOBERICHT  
SIEHE SEITEN  
76 – 86

# WIRTSCHAFTSBERICHT

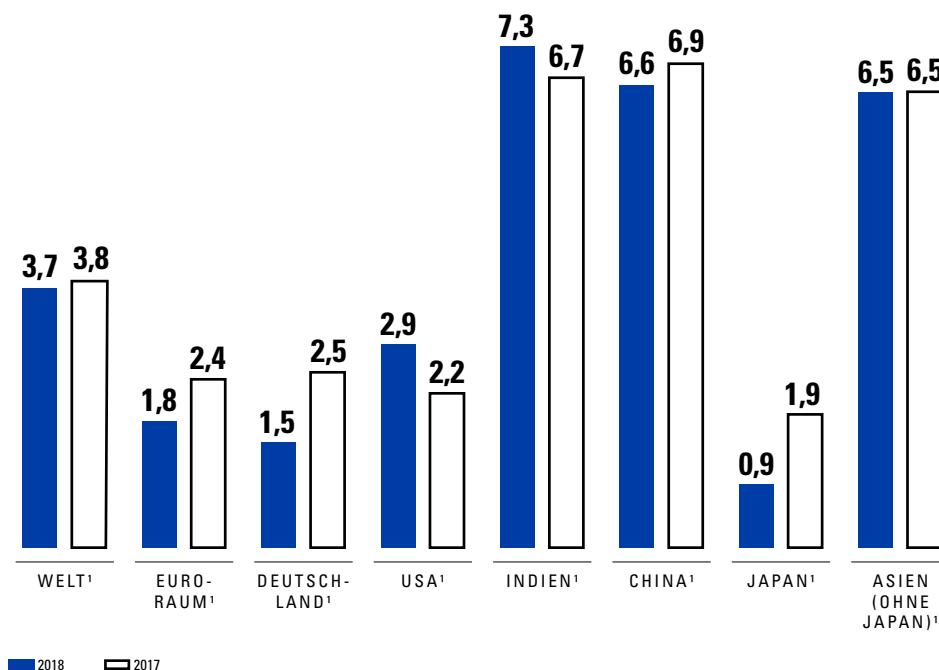
## Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen

Im Jahr 2018 wuchs die weltweite Wirtschaftsleistung mit 3,7%, sie verlor jedoch im Jahresverlauf an Fahrt. In den fortgeschrittenen Volkswirtschaften verringerte sich die wirtschaftliche Dynamik insbesondere durch die schwache Entwicklung des Außenhandels im Euro-Raum und in Japan. Der konjunkturelle Aufschwung in den USA verlief dagegen beständig. In den Schwellenländern erwies sich die Konjunktur bislang robust, allerdings trübten sich auch hier die Wachstumsaussichten im Jahresverlauf ein. Zudem wuchsen im Vergleich der einzelnen Länder die Unterschiede in der wirtschaftlichen Dynamik. Handelspolitische Konflikte, gestiegene Rohstoffpreise und verschlechterte finanzielle Rahmenbedingungen wirkten unterschiedlich belastend; so verlangsamte sich beispielsweise in Asien die Geschwindigkeit der Produktionsausweitung. » 12

### Wirtschaftswachstum in wichtigen Märkten weltweit

» 12

IN %



<sup>1</sup> \_ IWF world economic outlook (Vorjahresprognose durch Istwerte aktualisiert).

## NACHLASSENDES EXPANSIONSTEMPO IN DEN LÄNDERN EUROPAS

In den meisten Ländern der Europäischen Union verlor das Wirtschaftswachstum im Geschäftsjahr spürbar an Schwung. Sowohl im Euro-Raum als auch in der gesamten Europäischen Union blieb das Wachstum des Bruttoinlandsprodukts mit 1,8 % hinter dem Vorjahreswert (Vj. 2,4 %) zurück. Eine der Ursachen für diese Entwicklung waren insbesondere die neuen Standards zur Abgasmessung, die temporär einen deutlichen Rückgang der Automobilproduktion bewirkten.

In Deutschland war die konjunkturelle Lage im Jahr 2018 durch ein gedämpftes Wirtschaftswachstum gekennzeichnet. Das Bruttoinlandsprodukt wuchs mit 1,5 % nur mäßig, nachdem im Vorjahr noch 2,5 % erreicht wurden. Geprägt von Sonderfaktoren wie dem rückläufigen Fahrzeugbau, dem Niederwasser im Rhein und den damit verbundenen Problemen für die Binnenschifffahrt geriet die lebhafte Dynamik der letzten Jahre etwas ins Stocken. Die Expansion wurde zusätzlich von der hohen Kapazitätsauslastung in den Unternehmen und der damit einhergehenden Knappheit am Arbeitsmarkt gebremst. Der in den letzten Jahren stark ausgeprägte, private Konsum bleibt ein Konjunkturtreiber, nicht zuletzt aufgrund der steigenden verfügbaren Einkommen.

Die Entscheidung Großbritanniens für einen Austritt aus der Europäischen Union dämpfte auch im Jahr 2018 das Wachstum der britischen Wirtschaft. Im Jahresvergleich wuchs die Wirtschaft im Vereinigten Königreich verhalten mit 1,4 % (Vj. 1,7 %). Die wirtschaftliche Dynamik in Italien musste aufgrund struktureller Probleme spürbare Einbußen hinnehmen. Auch in Spanien ließ die beständige Aufwärtsbewegung der letzten Jahre nach. Das Wirtschaftswachstum lag hier mit 2,5 % unter dem Vorjahresniveau (3,1 %). Auch andere Länder des Euro-Raums stießen an ihre Kapazitätsgrenzen und trugen somit zu einem abgeschwächten konjunkturellen Wachstum in Europa bei.

## USA: KONJUNKTURELLE DYNAMIK ERREICHT HÖHEPUNKT

Die Expansion in den USA hat über das Jahr 2018 hinweg weiter zugelegt. Im Jahresdurchschnitt wuchs das amerikanische Bruttoinlandsprodukt um 2,9 % (Vj. 2,2 %). Maßgeblich für die Entwicklung war der private Konsum, gestützt durch anhaltend positive Tendenzen auf dem Arbeitsmarkt und steigenden verfügbaren Einkommen. Zusätzlich belebten steuerliche Anreize auch in diesem Jahr die Investitionstätigkeit von Unternehmen und wirkten so positiv auf die starke Wirtschaftsdynamik.

## POSITIVE ENTWICKLUNG IN DEN ASIATISCHEN SCHWELLENLÄNDERN

Die Expansion in China ist geprägt von dem staatlich gelenkten Strukturwandel, der das Land aus seiner Rolle als verlängerte Werkbank der fortgeschrittenen Volkswirtschaften hin zu einer Dienstleistungsgesellschaft führen soll. Mit 6,6 % wuchs die Wirtschaft in China nur geringfügig schwächer als im Vorjahr (Vj. 6,9 %). China bleibt damit weiter einer der Treiber der weltwirtschaftlichen Entwicklung. Die bestehenden Handelskonflikte mit den USA könnten jedoch die Investitionsbereitschaft beeinträchtigen und die Konjunktur mäßigen.

Die indische Wirtschaft verzeichnete im Geschäftsjahr einen deutlichen Produktionsanstieg. Das Wirtschaftswachstum kletterte von 6,7 % auf 7,3 %.

## DIVERGENZ IN GELD- UND FINANZPOLITIK

Die Leitzinsen im Euro-Raum verharren auf den historisch niedrigen Ständen, während die US-Notenbank im Jahr 2018 ihre Leitzinsen weiter erhöhte. Die Finanzpolitik fortgeschrittener Volkswirtschaften setzt weitere stimulierende Impulse für die Konjunktur. Rückläufige Kapitalzuflüsse in den Schwellenländern führen tendenziell zu einer Straffung der Geldpolitik.

Der Euro wertete im Jahresverlauf 2018 gegenüber dem US-Dollar ab und notierte zum Jahresende mit 1,15 US-Dollar (Vj. 1,20 US-Dollar). Gegenüber anderen, für TÜV SÜD wichtigen Währungen gewann der Euro im Jahresvergleich dagegen an Wert. Die Entwicklung der Referenzwährungen ist im Konzernanhang dargestellt.

## Geschäftsverlauf

Das Geschäftsjahr 2018 war durch Etablierung der neuen Strategie 2025 „The Next Level. Together.“ geprägt. Im Fokus stehen unsere Aktivitäten in Deutschland, China, Indien und den USA. Hierzu gehören die Konzentration auf Geschäftsaktivitäten mit künftigen Wachstumschancen und gezielte Investitionen in unsere Center of Excellence (CoE) sowie der fortgesetzte Ausbau unserer Labornetze.

Unser Geschäft ist insbesondere im Ausland in einzelnen Bereichen und Märkten abhängig von der konjunkturellen Entwicklung. Dort liefert eine positive wirtschaftliche Entwicklung zusätzliche Wachstumsimpulse. So partizipierten wir in China und Indien am stetigen Wirtschaftswachstum, während unsere Aktivitäten in Großbritannien durch die in Folge des Brexit verlangsamte Dynamik belastet waren.

## INDUSTRY

Aus der neuen Strategie wurden für das Segment INDUSTRY strategische Handlungsfelder priorisiert mit Ausprägungen wie globale Marktdurchdringung, automatisierte Prozessüberwachung und erneuerbare Energien sowie Energieversorgung. Die Operationalisierung der strategischen Prioritäten war eine Kernaktivität im Geschäftsjahr.

So konnten wir beispielsweise durch unsere umfassende Erfahrung mit Onshore- und Offshore-Windenergieanlagen verschiedene Zertifizierungs- und Prüfaufträge im Inland und europäischen Ausland gewinnen. In Spanien begleiteten die Experten von TÜV SÜD ein von der Europäischen Union gefördertes, innovatives Offshore-Windprojekt von der Designprüfung bis zur Installation der Pilotanlage. Dieses Engagement wird künftig im Rahmen des strategischen Fokus auf Windenergieaktivitäten ausgebaut.

Im November 2018 erhielt TÜV SÜD von der Deutschen Akkreditierungsstelle (DAKKS) die Anerkennung als Zertifizierungsstelle nach den neuen deutschen Netzanschlussregeln. Diese verlangen einen Konformitätsnachweis gemäß der Elektrotechnische-Eigenschaften-Nachweis-Verordnung (NELEV). Die neuen Vorgaben sind deutlich weiter als zuvor gefasst. Sie betreffen neben konventionellen Energieerzeugern jetzt auch Erneuerbare-Energien-Anlagen aber auch Energiespeicher und Bezugsanlagen, wie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge, sobald sie Strom ins Netz rückspeisen. Für die jeweilige Konformitätsprüfung bieten wir zudem Computersimulationen. Im Geschäftsjahr nahm das Center of Competence (CoC) für Energiespeicher in München seine Arbeit auf, in dem wir neue Techniken der Energiespeicherung entwickeln und erproben werden.

Das CoC für Kälte- und Klimatechnik bei München wurde um einen CO2-Prüfstand erweitert, um die steigende Nachfrage nach Prüfungen von natürlichen Kältemitteln in kältetechnischen Komponenten und Anwendungen bedienen zu können. Es bleibt damit das größte unabhängige Labor für Kälte- und Klimatechnik in Europa.

Für die Immobilienwirtschaft bietet TÜV SÜD ein umfassendes Angebotsspektrum, das den gesamten Lebenszyklus einer Immobilie abbildet. Dabei werden Zertifikate, die eine nachhaltige Performance der Gebäude bewerten, immer wichtiger für die Einschätzung der Werthaltigkeit einer Immobilie. Nachgefragt sind vor allem Zertifizierungen nach internationalen Standards, die eine Vergleichbarkeit von Immobilien ermöglichen. Zudem bauten wir ein Global CoC für Building Information Modeling (BIM), also die Modellierung eines digitalen Gebäudezwilling, auf. Es umfasst in der Simulation den gesamten Lebenszyklus und kann durch andere Technologien ergänzt werden, um in der Bau- und Betriebsphase Kosten zu senken und Risiken zu minimieren. Das Angebot richtet sich weltweit an die Immobilienwirtschaft und Großunternehmen.

Seit dem Jahr 2016 bietet TÜV SÜD eine unabhängige und nach akkreditierten Bedingungen umgesetzte Bestands- und Betriebszertifizierung von Immobilien. Diese wird nun seit September 2018 durch das auf dem international anerkannten System BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) aufgebaute Zertifizierungssystem BREAAM DE um den Bereich Neubau ergänzt. Hier werden Zertifikate für die Planung und nach Fertigstellung des Projektes verliehen. Die Zertifizierung erfolgt online über ein eigens dafür entwickeltes Web-Portal, das neben marktfreundlichen Funktionalitäten wie Vorbewertungen und Variantenuntersuchungen, den kompletten Zertifizierungsablauf digital und somit papierlos umsetzt.

TÜV SÜD erhielt als erstes Unternehmen in Deutschland die Anerkennung als Bestimmte Stelle (Designated Body/DeBo) für Schienenfahrzeuge durch das Eisenbahn-Bundesamt und kann so Bewertungen und Leistungen für den Bahnbereich nach nationalen Vorgaben anbieten. Damit verfügt TÜV SÜD mit der DeBo über die zentrale Instanz für die Zulassung von Schienenfahrzeugen, die in Deutschland verkehren und für alle ausländischen Schienenfahrzeuge, die Deutschland auf den europäischen Korridoren befahren. Da TÜV SÜD weiterhin über eine Prüfstelle für Schienenfahrzeuge verfügt und alle drei Begutachtungssegmente (AsBo/Assessment Body, DeBo, NoBo/Notified Body) abdeckt, kann die komplette Prüfung, Begutachtung und Zertifizierung aus einer Hand angeboten werden.

Das CoE für Unterwasserpipelines in Großbritannien, in das wir insgesamt mehr als 10 Mio. € investieren, befindet sich weiterhin im Bau. Das Angebotsspektrum des Forschungs- und Entwicklungszentrums richtet sich im Wesentlichen an die chemische und petrochemische Industrie. Das Projekt wird vom Scottish Enterprise Fund gefördert.

Im Januar 2018 haben wir die US-amerikanische RCI Consultants Inc. (RCI), Houston, verkauft, die im Jahr 2017 als zur Veräußerung gehalten ausgewiesen war. Im Hinblick auf die erwartete Entwicklung des südkoreanischen Markts für kerntechnische Energieerzeugung trennten wir uns im Juli 2018 von der TÜV SÜD KOCEN Ltd. (Kocen), Seongam-si. In Singapur wurden die Kernaktivitäten der TUV SUD AL Technologies Pte. Ltd. (ALT), Singapur, auf die TUV SUD PSB Pte. Ltd. (TÜV SÜD PSB), Singapur, übertragen. Verbleibende Restaktivitäten in der ALT wurden veräußert oder aufgegeben. Wir streben an, die Signon Österreich GmbH (Signon AT), Wien, im Jahr 2019 zu veräußern.

In einzelnen Märkten führten veränderte lokale Rahmenbedingungen zu Wertberichtigungen auf Vermögenswerte. Aus der Wiedereingliederung der US-amerikanischen PetroChem Inspection Services Inc. (PetroChem), Pasadena, die im Vorjahr als zur Veräußerung gehalten war, ergab sich eine zusätzliche Wertminderung auf die Vermögenswerte und den Firmenwert.

## MOBILITY

Im Jahr 2018 legten wir im Segment MOBILITY mit dem Abschluss zahlreicher Großaufträge mit Automobilherstellern die Basis für zukünftigen Erfolg. Die Beauftragungen umfassen Rollenprüfstandsmessungen sowie Entwicklungs- und Zertifizierungstests und laufen über mehrere Jahre.

Die TÜV SÜD Prüfanlagen für Emissions- und Verbrauchsmessungen sowie die Motoren- und Rollenprüfstände in Heimsheim werden seit Herbst 2017 umfassend erweitert und zum größten Mobilitätslabor in Europa ausgebaut. Schon heute bietet das Labor unabhängige Motor- und Abgaswertmessungen. Künftig können dort auch Typengenehmigungen nach allen internationalen Richtlinien durchgeführt werden. Die Fertigstellung ist für das Jahr 2020 geplant.

Auch für das Segment MOBILITY wurden im Geschäftsjahr strategische Prioritäten definiert. Ein wichtiger Bereich sind neue Technologien in der Mobilität sowie die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle und innovativer Dienstleistungen.

Ein Baustein ist der Ausbau der Aktivitäten im Umfeld hochautomatisiert fahrender Fahrzeuge (HAD). TÜV SÜD ist hier eine Kooperation mit einem Testfeldbetreiber für autonomes Fahren eingegangen. Das Testfeld bietet die Möglichkeit, Fahrzeuge im alltäglichen Straßenverkehr zu erproben.

Im Bereich neuer Technologien liegt ein Fokus auf der digitalen und automatisierten Erkennung und Bewertung von Schäden an Fahrzeugen. Wir nutzen neue Technologien wie Machine Learning, also Künstliche Intelligenz (KI), um ein System zur automatischen Schadenserkenkung und -bewertung bei Automobilen zu etablieren. Dies kann den Prozess der Schadenerkennung revolutionieren.

Wir wollen mit der TÜV SÜD Mobility Service World einen Marktplatz für Mobilitätsdienstleistungen schaffen. Daher gehen wir gezielt Kooperationen ein und erweitern unsere Angebotspalette um reale und digitale Leistungen. So entwickelt TÜV SÜD gemeinsam mit Partnern datenbasierte Dienstleistungen und Geschäftsmodelle, um Kundenbedürfnisse neu bedienen zu können.

In der realen Welt bieten wir Berufskraftfahrern in unseren deutschen Technischen Service Centern die gesetzlich vorgeschriebenen Gesundheits- und Leistungschecks für den Nachweis der Fahrtauglichkeit an. Die Untersuchung wird von unserem medizinischen und psychologischen Fachpersonal durchgeführt.

Im März erwarben wir von TÜV SÜD e.V. den Geschäftsbetrieb der Überwachungsorganisation für das Land Baden-Württemberg und führen diesen nun in eigener Verantwortung. Bislang übten wir diese Tätigkeit geschäftsbesorgend im Südwesten Deutschlands im Auftrag des TÜV SÜD e.V. aus.

Durch den Fokus auf unsere Kernkompetenzen haben wir im August die deutsche APZ Auto-Pflege-Zentrum GmbH (APZ), Darmstadt, veräußert. Zudem bereiteten wir unser Flottenmanagementgeschäft für eine Kooperation mit einem strategischen Partner vor, um das Geschäft zukünftig gemeinsam zu entwickeln. Das Flottenmanagementgeschäft ist als zur Veräußerung gehalten ausgewiesen; Wertminderungen auf immaterielle Vermögenswerte und den Firmenwert wurden berücksichtigt. In Deutschland nahmen wir zudem Wertminderungen auf Firmenwerte vor, nachdem wir einen Substanzverlust in den betroffenen Einheiten festgestellt hatten.

## CERTIFICATION

Das Segment CERTIFICATION bietet bislang das vielfältigste Spektrum an Dienstleistungen rund um die Digitalisierung in der TÜV SÜD Gruppe. Die strategischen Prioritäten liegen hier unter anderem auf dem Ausbau globaler Marktzugangsservices, den Produktlebenszyklus umspannenden Leistungen für medizinische und nicht-medizinische Produkte, dem Aufbau einer Digital Academy, der Digitalisierung des Zertifizierungsangebots sowie Cyber Security Services.

Das Horticulture Lighting Laboratory, ein Prüflabor für künstliche Pflanzenbeleuchtung in China, ergänzt unser weltweites Labornetz. Das Labor bietet für Lichtsysteme Zulassungsprüfungen für alle wesentlichen internationalen Märkte. Ergänzt wird das Leistungsspektrum um kundenspezifische Untersuchungen und vergleichende Studien zur Wirksamkeit unterschiedlicher Beleuchtungssysteme auf das Pflanzenwachstum.

In unseren anderen Laboren in China bieten wir unter anderem auch Zertifizierungsleistungen nach ENEC (European Norms Electrical Certification) und ENEC+ für Elektro- und Beleuchtungsprodukte an, die für den europäischen Markt vorgesehen sind.

Für medizinische Produkte bietet TÜV SÜD eine prüferische Begleitung entlang des gesamten Produktlebenszyklus von der Produktidee über die Marktreife bis zum Zyklusende. Das beinhaltet auch die Unterstützung der Medizinproduktehersteller bei der Umsetzung der neuen Medical Device Regulation (MDR) und der In-vitro Diagnostic Regulation (IVDR).

Mit Inkrafttreten der neuen europäischen Datenschutzgrundverordnung EU-DSGVO sowie den Revisionen der Managementsystemstandards ISO 9001 und IATF 16949 haben drei wesentliche Wachstumstreiber den Geschäftsverlauf insbesondere in den Bereichen Managementsystem-Zertifizierung, Training und Cyber Security Services positiv beeinflusst.

In Kooperation mit dem Singapore Economic Development Board (EDB) hat TÜV SÜD den Singapore Smart Industry Readiness Index im Markt eingeführt. Mit Hilfe dieses Diagnoseinstruments können für Unternehmen aller Industrien und Größe die Potenziale des Industrie 4.0-Ansatzes systematisch analysiert, der unternehmensindividuelle Reifegrad für die Industrie 4.0 abgeschätzt und ein individueller Transformationsfahrplan entwickelt werden. Im Rahmen von Audits bestimmen die Auditoren des Bereichs Managementsystem-Zertifizierung weltweit den Reifegrad der Kundenunternehmen für die Industrie 4.0.

Mit der im Juli 2018 gegründeten Digital Academy setzt TÜV SÜD die Digitalisierung und Internationalisierung des Akademiegeschäfts konsequent fort. Beginnend in Indien und Singapur können Kunden über eine E-Learning-Plattform Weiterbildungskurse online bei freier Zeiteinteilung absolvieren. Ein weiteres Beispiel für neue Trainingsmöglichkeiten ist die gemeinsam mit Partnerunternehmen entwickelte digitale und virtuelle Trainingsmöglichkeit für Elektrofachkräfte, um seltene und gefährliche Situationen realistisch mit Hilfe von Virtual Reality-Brillen erleben und trainieren zu können.

TÜV SÜD erhielt von der DAKS die Akkreditierung für die Zertifizierung von Managementsystemen für Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz gemäß Norm ISO 45001 (ehemals OSHAS). Die neue Norm betrachtet das Unternehmen und das Umfeld, in dem das Unternehmen agiert. Der Fokus liegt auf der Beteiligung der Beschäftigten an unternehmensinternen Verbesserungsprozessen in diesem Bereich.



## Geschäftsentwicklung

Unser organisches Wachstum (d.h. aus bestehenden Gesellschaften) trug die Geschäftsentwicklung im Jahr 2018. So konnten wir die unterjährigen Unternehmensabgänge und weitere belastende Faktoren mehr als kompensieren, wie etwa den starken Euro, politische Unsicherheiten aus dem Brexit und schwelende Handelskonflikte.

≡ 04

### Ziele und Ergebnisse

≡ 04

	2017	2018 Prognose	2018
Umsatzerlöse	2.427,6 Mio. €	2,5 Mrd. €	2.498,5 Mio. €
Entwicklung gegenüber Vorjahr	3,6%	3% – 4%	2,9%
EBIT	201,3 Mio. €	bis zu 215 Mio. €	176,2 Mio. €
Entwicklung gegenüber Vorjahr	1,3%	oberer einstelliger Prozentbereich	– 12,5%
EBIT-Marge	8,3%	oberer einstelliger Prozentbereich	7,1%
EVA	80,7 Mio. €	80 – 86 Mio. €	62,3 Mio. €
Mitarbeiter	1,8%	rund 4%	1,4%
Entwicklung gegenüber Vorjahr			

Unsere Prognose der Geschäftsentwicklung für das Geschäftsjahr ist vom bestehenden Dienstleistungsgeschäft abgeleitet und somit als organisches Wachstum definiert.

Das Segment MOBILITY übertraf im Geschäftsjahr die definierten Umsatz- und Ergebnisziele; die EBIT-Marge lag im erwarteten Korridor. Das Segment CERTIFICATION erfüllte, außer in Bezug auf das Umsatzwachstum, ebenfalls die Erwartungen. Dagegen verfehlte das Segment INDUSTRY, insbesondere aufgrund der Unternehmensveräußerungen in Südkorea und den USA, das prognostizierte Wachstumsziel für Umsatz und EBIT. Die EBIT-Marge lag hingegen erwartungsgemäß im oberen einstelligen Prozentbereich.

In der Konzernbetrachtung erreichte das Ergebnis vor Zinsergebnis, übrigem Finanzergebnis und vor Ertragsteuern, aber einschließlich der Ergebnisbeiträge aus Beteiligungen (EBIT), mit 210,5 Mio. € den Plankorridor. Die EBIT-Marge lag mit 8,4% in der erwarteten Bandbreite und über der EBIT-Marge des Vorjahres (8,3%).

Das Umsatzwachstum und die unterproportional zum Umsatz gestiegenen Fremdleistungen lieferten eine gute Ausgangsbasis für die EBIT-Entwicklung. Positiv wirkten ein konsequentes Kostenmanagement in den sonstigen Aufwendungen sowie die durch die Unternehmensverkäufe günstig beeinflussten sonstigen Erträge. Belastet wurde die Entwicklung durch im Vorjahresvergleich höhere Wertminderungen auf Firmenwerte und immaterielle Vermögenswerte. Der Effekt aus dem Flottenmanagementgeschäft, das wir künftig mit einem strategischen Partner weiterentwickeln wollen, ist hier ebenfalls berücksichtigt.

Das für einen mehrjährigen Branchenvergleich besser geeignete bereinigte EBIT liegt mit 222,3 Mio. € um 2,6% über dem Vorjahreswert (216,7 Mio. €) und damit in der prognostizierten Bandbreite. Die bereinigte EBIT-Marge liegt mit 8,9% auf Vorjahresniveau und ebenfalls im erwarteten Plankorridor.

Das Konzernergebnis vor Ertragsteuern (EBT) stieg im Vorjahresvergleich um 4,9% auf 199,6 Mio. € und liegt damit knapp unterhalb des Zielkorridors. Das um Einmaleffekte bereinigte EBT erreichte den erwarteten Wert. Die bereinigte EBT-Marge liegt unverändert bei 8,5%.

Das Konzernergebnis nach Steuern erreichte mit 144,8 Mio. € (Vj. 138,8 Mio. €) einen neuen Höchststand.

Der Konzern-EVA liegt mit 85,2 Mio. € über dem Vorjahreswert (80,7 Mio. €) und innerhalb des von uns angenommenen Korridors. Die Kennzahl ermittelt sich aus dem Nettogeschäftsergebnis nach Steuern von 151,1 Mio. € (NOPAT) abzüglich der Konzernkapitalkosten, die sich aus dem Produkt aus durchschnittlich eingesetztem Kapital (940,7 Mio. €) und 7,0% WACC ergeben. Der NOPAT war positiv durch die günstige Geschäftsentwicklung der Segmente MOBILITY und CERTIFICATION beeinflusst. Ausgehend von einer bereits hohen Vorjahresbasis stieg das durchschnittlich eingesetzte Kapital (Capital Employed) erneut an und führte so zu höheren Kapitalkosten.

Der durchschnittliche Mitarbeiteraufbau (teilzeitbereinigt) von 22.117 auf 22.424 Mitarbeiterkapazitäten liegt unterhalb des Erwartungswerts, nachdem vollkonsolidierte Tochtergesellschaften veräußert wurden und erneut punktuelle Personalmaßnahmen nötig waren, um der Geschäftsentwicklung vor Ort Rechnung zu tragen.

Die Planung und Steuerung des TÜV SÜD Konzerns basiert auf IFRS. Die wesentlichen finanziellen Leistungsindikatoren, die für die TÜV SÜD Gruppe definiert sind, sind für die TÜV SÜD AG in ihrer Funktion als Management-Holding nicht relevant und damit nicht aussagekräftig.

# Lage

## ERTRAGSLAGE

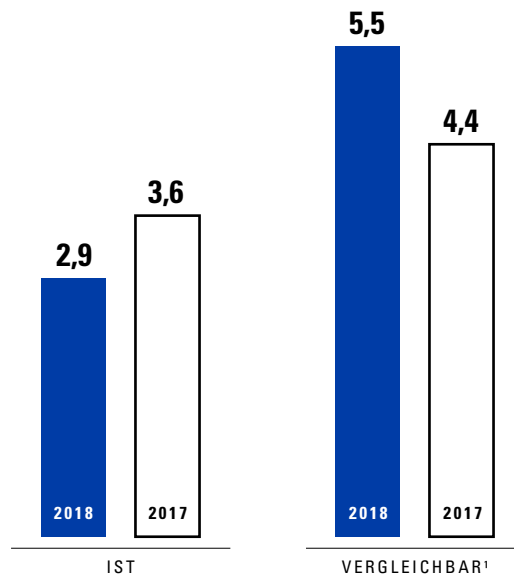
TÜV SÜD erwirtschaftete im Geschäftsjahr 2018 einen **Umsatz** von 2.498,5 Mio. €, das entspricht einem Anstieg von 70,9 Mio. € bzw. 2,9% gegenüber dem Vorjahr. Aus dem bestehenden Dienstleistungsgeschäft erzielten wir ein Umsatzplus von 134,3 Mio. € bzw. 5,5%. Negative Währungseffekte von 29,4 Mio. € (-1,2%) belasteten dagegen unsere Umsatzentwicklung. Zudem führten die Unternehmensveräußerungen in Deutschland, Südkorea und den USA zu einem negativen Portfolioeffekt von 1,4% bzw. 34,0 Mio. €. In Summe konnten wir diese Belastungen jedoch kompensieren und unser prognostiziertes Umsatzziel von 2,5 Mrd. € erreichen. Lediglich das Umsatzwachstum lag geringfügig unter der angestrebten Bandbreite von 3% bis 4%.

|| 13/14

### Umsatzwachstum auf vergleichbarer Basis

|| 13

IN %

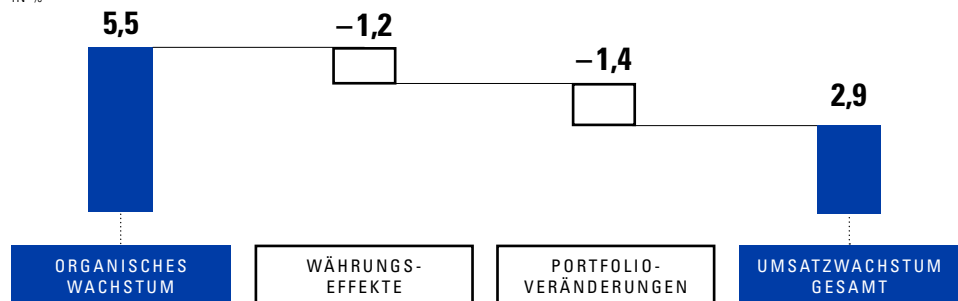


1 \_ Bereinigt um Währungs- und Portfolioeffekte.

### Umsatzwachstum 2018

|| 14

IN %



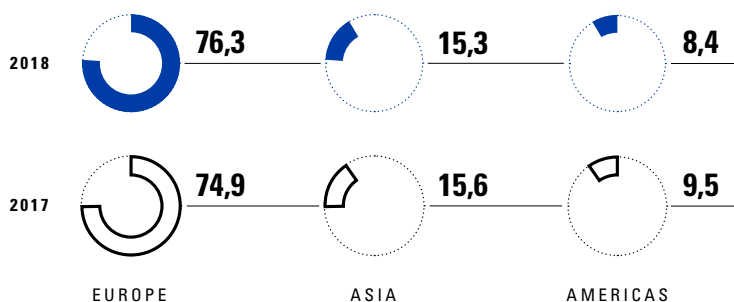
Die deutschen Gesellschaften erwirtschafteten mit 68,7 Mio. € bzw. einem Anteil von 96,8 % (Vj. 86,7 %) den Großteil des Umsatzwachstums. Die ausländischen Gesellschaften trugen nach dem Verkauf der RCI und der Kocen noch 2,2 Mio. € bzw. 3,2 % (Vj. 13,3 %) zum Umsatzanstieg bei.

» 15

### Umsatzverteilung Regionen 2017/2018 nach Kundensitz

» 15

IN %



Im Geschäftsjahr liegt der im Ausland realisierte Teil des Gesamtumsatzes bei 41,0 % (Vj. 42,1 %) und damit über dem langfristig angestrebten anteiligen Umsatzbeitrag von 40 %. Unser europäischer Heimatmarkt bleibt die umsatzstärkste Region.

Die **Aufwendungen für bezogene Fremdleistungen** entwickelten sich mit einem Plus von 2,1 % unterproportional zu den Umsatzerlösen. Zu diesem Anstieg trug die erfolgreiche Ausweitung unserer Dienstleistungen rund um das Fahrzeugmanagement bei, ebenso wie unser Akademieangebot in Deutschland sowie die höhere Nachfrage nach Laborleistungen in China. Gegenläufig wirkte unterjährig die Veräußerung unseres Fahrzeugaufbereitungsgeschäfts. Die Fremdleistungsquote liegt mit 12,5 % (Vj. 12,6 %) auf einem zum Vorjahr vergleichbaren Niveau.

Die **Personalaufwendungen** stiegen im Geschäftsjahr 2018 um 3,1 % auf 1.510,0 Mio. €. Gemessen an der Betriebsleistung lag die Personalaufwandsquote mit 68,8 % annähernd auf Vorjahresniveau (Vj. 68,7 %).

Die Aufwendungen für Löhne und Gehälter inklusive der Sozialabgaben erhöhten sich gegenüber dem Vorjahr um 3,0 %. Der Personalaufbau durch Neueinstellungen, insbesondere in Deutschland und in China, sowie Tariferhöhungen in Deutschland und höhere Sonderzahlungen trugen maßgeblich zu diesem Anstieg bei.

Die Aufwendungen für Altersversorgung stiegen um 1,0 % auf 102,8 Mio. € (Vj. 101,8 Mio. €) an, vorwiegend bedingt durch den höheren Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung in Deutschland und die Leistungen an beitragsorientierte Pensionskassen. Durch diese Erhöhung wurde der geringere laufende Dienstzeitaufwand vollständig kompensiert, der unter anderem aus der Veräußerung der südkoreanischen Kocen und einer geringeren Zahl aktiver Beschäftigter in Deutschland resultierte.

Aufgrund höherer Aufwendungen für den Medical Plan unserer US-amerikanischen Tochtergesellschaften und verstärkter Weiterbildungsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter erhöhten sich die Personalnebenkosten um 13,0 % auf 27,9 Mio. € (Vj. 24,7 Mio. €).

Die **Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestitionen gehaltene Immobilien** erreichten im Geschäftsjahr 79,6 Mio. €, das sind 3,4 Mio. € mehr als im Vorjahr. Die planmäßigen Abschreibungen von 75,7 Mio. € liegen um 1,4 Mio. € (1,9%) über dem Vorjahresniveau (Vj. 74,3 Mio. €).

Vorgenommen wurden auch einmalige Wertminderungen auf Sachanlagen sowie auf immaterielle Vermögenswerte, die im Rahmen von Kaufpreisallokationen aktiviert worden waren. Notwendig wurden die Wertkorrekturen aufgrund der nicht zufriedenstellenden Geschäftsentwicklung einer Tochtergesellschaft in Südafrika, der Windkraftdienstleistungen in Großbritannien und der Neuausrichtung der nicht veräußerten US-amerikanischen PetroChem.

Die geplante Kooperation mit einem strategischen Partner im Flottenmanagementgeschäft und die Verkleinerung des verbleibenden petrochemischen Geschäfts führten insgesamt zu **Abschreibungen auf Geschäfts- und Firmenwerte** von 15,2 Mio. € (Vj. 3,8 Mio. €).

Die **sonstigen Aufwendungen** erhöhten sich um 1,9% auf 467,2 Mio. € und stiegen damit unterproportional zum Umsatz. Die wesentlichen Positionen blieben die Aufwendungen für angemietete Flächen und Reisekosten, die sich auf Vorjahresniveau bewegten. Maßgeblich für den Anstieg der sonstigen Aufwendungen waren IT-Kosten, ebenso wie Rechts- und Beratungskosten. Diese entstanden im Zusammenhang mit der Digitalisierung und der durchgeführten Unternehmensveräußerungen. Auch die Verluste aus der Veräußerung der südkoreanischen Kocen und der Restaktivitäten der ALT in Singapur wirkten aufwandserhöhend. Weiter beeinflussten die externen Verwaltungsdienstleistungen, die auch den Einsatz von Zeitarbeitskräften beinhalten, sowie Aufwendungen für die Geräteinstandhaltung die Veränderung der sonstigen Aufwendungen.

Der Anstieg der **sonstigen Erträge** um 30,5% von 61,9 Mio. € im Vorjahr auf 80,8 Mio. € resultierte im Wesentlichen aus der Veräußerung der APZ sowie von Grundstücken in Deutschland. Die Miet- und Pachterträge in Deutschland bewegten sich auf Vorjahresniveau.

Das **Finanzergebnis** verringerte sich im Geschäftsjahr 2018 um 3,5 Mio. € auf –3,0 Mio. € (Vj. +0,5 Mio. €).

Das Ergebnis aus at equity bewerteten Finanzanlagen lag mit 8,5 Mio. € unter Vorjahresniveau (Vj. 10,1 Mio. €). Unsere nach der Equity-Methode bilanzierten Beteiligungen, einschließlich des deutschen Start-ups und der erstmals einbezogenen türkischen TÜV SÜD DOGUS Ekspertiz ve Danismanlik Hizmetleri Ltd. Sti (TÜV SÜD DOGUS), Sariyer/Istanbul, lieferten einen im Jahresvergleich geringeren Ergebnisbeitrag, ebenso wie die Gemeinschaftsunternehmen TÜVTURK in der Türkei. Die Entwicklung der türkischen Gesellschaften reflektiert dabei das schlechte Währungsverhältnis zwischen Euro und Türkischer Lira: Die positive Geschäftsentwicklung vor Ort wurde durch die Effekte aus der Währungsumrechnung deutlich belastet. Vollständig aufgezehrt wurde der höhere Ergebnisbeitrag schließlich durch den negativen Effekt einer Gesellschaft im Ergebnis aus at equity bewerteten Finanzanlagen, die bislang von den Joint-Venture-Gesellschaftern als Beteiligung gehalten wurde.

Im übrigen Beteiligungsergebnis sind insbesondere Wertminderungen auf nicht konsolidierte Beteiligungen in Höhe von 0,6 Mio. € erfasst.

Das Zinsergebnis verbesserte sich im Geschäftsjahr um 3,1 Mio. €, bleibt jedoch mit –10,3 Mio. € weiterhin negativ. Wir profitierten im Nettozinsaufwand aus den Pensionsrückstellungen (Aufzinsung der Pensionsverpflichtungen abzüglich der Zinserträge des Planvermögens) vom höheren Deckungsgrad der Pensionsverpflichtungen. Daraus ergab sich ein im Verhältnis zu den Planerträgen (+ 1,8 Mio. €) überproportionaler Rückgang der Zinsaufwendungen (–0,6 Mio. €). Die sonstigen Zinserträge und -aufwendungen zeigten insgesamt einen leichten Anstieg.

Im übrigen Finanzergebnis werden vorwiegend die Gewinne und Verluste aus einem Spezialfonds zusammengefasst.

Das **Ergebnis vor Ertragsteuern** beläuft sich auf 199,6 Mio. €. Dies entspricht einem Anstieg von 4,9% gegenüber dem Vorjahr. Der Ertragsteueraufwand erhöhte sich um 6,6% auf 54,8 Mio. €. Die effektive Steuerquote liegt mit 27,5% knapp über der Vorjahresquote von 27,0%.

Die Ergebnisentwicklung des Geschäftsjahres ist durch einmalige, im Saldo negative **Sondereffekte** beeinflusst. Diese beliefen sich auf insgesamt –11,8 Mio. € (Vj. – 15,4 Mio. €). ≡ 05

#### Sondereffekte

≡ 05

IN MIO. €	2018	2017
PPA-Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen	12,2	9,6
Einmaleffekte, Vorsorgen und Zuschreibungen	28,9	3,0
Firmenwertabschreibungen	27,1	3,8
Entkonsolidierungserträge	–23,2	0,0
Einmaleffekte im Beteiligungsergebnis	1,1	–1,0
<b>Im EBIT wirksam</b>	<b>46,1</b>	<b>15,4</b>
<b>Im EBT wirksam</b>	<b>46,1</b>	<b>15,4</b>

Im Geschäftsjahr 2018 korrigierten wir als Einmaleffekt im **Personalaufwand** 1,0 Mio. € für Personalmaßnahmen in Deutschland.

In den **Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte**, die wir im Rahmen einer Kaufpreisallokation identifizierten (PPA-Abschreibungen), nahmen wir Bereinigungen in Höhe von 6,5 Mio. € vor. Zusätzlich sind hier auch einmalige Wertminderungen von 3,7 Mio. € auf immaterielle Vermögenswerte – wie etwa aktivierte Kundenbeziehungen oder Software – in Großbritannien, Südafrika und Belgien sowie auf Sachanlagen in den USA erfasst. Im Vorjahr beliefen sich die einmaligen Wertminderungen auf 1,9 Mio. €.

Im **sonstigen Aufwand** eliminierten wir Beratungskosten im Zusammenhang mit den Unternehmensveräußerungen sowie aus der Geschäftsaufgabe in Korea und Singapur resultierende Verluste. Im Vorjahr war hier eine Verbindlichkeit für nachträgliche Kaufpreiszahlungen enthalten.

Die Bereinigung in den **sonstigen Erträgen** beinhaltet die Veräußerungsgewinne der APZ und der RCI.

Die **Abschreibungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte** betreffen neben dem verbleibenden petrochemischen Geschäft in den USA das zum Bilanzstichtag als zur Veräußerung gehaltene Flottenmanagementgeschäft sowie Restaktivitäten im Segment MOBILITY. Hier waren im Vorjahr die inzwischen veräußerte RCI und das britische Windkraftgeschäft korrigiert worden.

Im **Beteiligungsergebnis** ist die Abschreibung einer indonesischen Beteiligung erfasst. Im Vorjahr wurde hier die Zuschreibung einer spanischen Beteiligung bereinigt.

Im Geschäftsjahr 2018 liegt das **EBIT** mit 210,5 Mio. € um 4,6% über dem Vorjahreswert von 201,3 Mio. €. Die EBIT-Marge stieg gegenüber dem Vorjahr um 0,1 Prozentpunkte auf 8,4%. Das bereinigte EBIT stieg um 2,6% auf 222,3 Mio. € (Vj. 216,7 Mio. €). Im Vorjahr betrug der Anstieg 7,4%. Die bereinigte EBIT-Marge liegt unverändert bei 8,9%. Die Sondereffekte wirkten sich im EBIT mit insgesamt 11,8 Mio. € aus. Im Vergleich zum Vorjahr reduziert sich die Abweichung zwischen bereinigter und unbereinigter EBIT-Marge geringfügig.

Der **NOPAT** stieg um 3,9% auf 151,1 Mio. € (Vj. 145,4 Mio. €) und weist damit auf die solide Ertragsentwicklung von TÜV SÜD hin. Das höhere Betriebsergebnis als Ausgangsbasis für die NOPAT-Entwicklung wurde zusätzlich durch erhöhte sonstige Erträge gestärkt, die aufgrund der Gewinne aus Unternehmensveräußerungen entstanden. Dagegen minderten den NOPAT der überproportional angestiegene Personalaufwand, die Aufwendungen in Zusammenhang mit den Unternehmensveräußerungen und die Abschreibungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte.

Das durchschnittliche **Capital Employed** wuchs von 924,8 Mio. € auf 940,7 Mio. €. Dies resultierte – bei nahezu stabiler Entwicklung des Anlagevermögens – aus dem Aufbau des Working Capital, das den Anstieg der sonstigen nicht verzinslichen Verbindlichkeiten (Rückstellungen) deutlich übertraf. In der Stichtagsbetrachtung zeigte das Capital Employed ebenfalls eine positive Veränderung zum Vorjahr (3,2% bzw. 29,6 Mio. €).

Mit 85,2 Mio. € lag der **Konzern-EVA** um 4,5 Mio. € über dem Vorjahreswert von 80,7 Mio. €.

Das **EBT** lag mit 199,6 Mio. € über dem Vorjahresniveau (190,2 Mio. €). Das bereinigte Ergebnis vor Ertragsteuern erhöhte sich um 5,8 Mio. € auf 211,4 Mio. € (Vj. 205,6 Mio. €).

Die Umsatzrendite, gemessen am Ergebnis vor Ertragsteuern (EBT), lag im Geschäftsjahr bei 8,0% (Vj. 7,8%), positiv beeinflusst durch die stetige Geschäftsentwicklung und das Ergebnis aus der Veräußerung von Tochtergesellschaften. Die für eine Ergebnisbeurteilung im Zeitablauf besser geeignete bereinigte EBT-Marge bleibt konstant bei 8,5% und belegt damit ebenfalls die nachhaltige und stabile Entwicklung von TÜV SÜD.

Der **Konzernjahresüberschuss** stieg im Geschäftsjahr 2018 auf 144,8 Mio. € und lag damit um 6,0 Mio. € bzw. 4,3% über dem Vorjahreswert von 138,8 Mio. €.

Für eine weitergehende Aufgliederung wesentlicher Positionen der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung verweisen wir auf den Konzernanhang.

## FINANZLAGE

### Grundsätze des Finanzmanagements und der Finanzstrategie

Wir wollen mit unseren Finanzierungsaktivitäten ein solides Finanzprofil aufrechterhalten und ausreichende Liquiditätsreserven sicherstellen, sodass sich die Zahlungsverpflichtungen von TÜV SÜD jederzeit erfüllen lassen.

Weitere Ziele unseres Konzern-Treasury sind das effektive Management des Währungsrisikos sowie die kontinuierliche Zinsoptimierung. Aufgrund des signifikanten Volumens der zur Deckung der Pensionsverbindlichkeiten ausgelagerten Vermögenswerte hat die Anlage- und Risikosteuerung dieser Positionen eine sehr große Bedeutung für uns.

### Kapitalstruktur

TÜV SÜD finanziert sich aus den Mittelzuflüssen aus dem operativen Geschäft. Ergänzend zum vorhandenen Finanzmittelbestand verschafft uns die bis Ende 2020 laufende Konsortialkreditlinie über 200 Mio. € die finanzielle Flexibilität, um unsere Wachstumsziele zu erreichen. Der entsprechende Vertrag gab TÜV SÜD im Jahr 2018 letztmals die Möglichkeit, die Kreditlinie bis ins Jahr 2021 zu verlängern.

Mit dieser Kreditfazilität, den verfügbaren Finanzmitteln sowie dem jährlichen Free Cashflow verfügen wir über ausreichend Liquidität, um das angestrebte organische und anorganische Wachstum finanzieren zu können.

TÜV SÜD ist bestrebt, seine Bonität im guten Investment-Grade-Bereich weiterhin aufrecht zu erhalten.

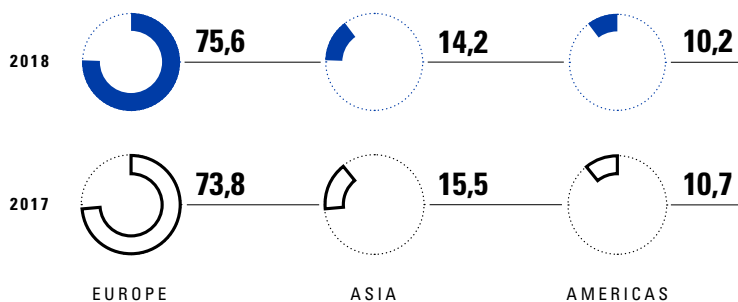
### Investitionen

Im Geschäftsjahr lag das Investitionsvolumen ohne Unternehmensakquisitionen und ohne Finanzanlagen und Wertpapiere bei 100,6 Mio. € (Vj. 87,1 Mio. €). || 16

### Investitionen nach Regionen

IN %

|| 16





In unserem Heimatmarkt Deutschland floss mit 57,4 Mio. € mehr als die Hälfte des Investitionsvolumens, unter anderem in den Ausbau des Mobilitätslabors in Heimsheim, die Modernisierung der Technischen Servicecenter sowie die IT-Anwendungssoftware ASPro. Weiterhin tätigten wir Ausgaben für das Softwareprojekt Training PowerHouse der Division Business Assurance sowie für Prüflabore. In Western Europe investierten wir insgesamt 15,6 Mio. €, im Wesentlichen für den Bau eines Entwicklungs- und Forschungszentrums für Unterwasserpipelines bei Glasgow. In Central & Eastern Europe wurde das Labor für das Testen von dynamischen Komponenten (DYCOT) um ein sogenanntes Advanced Lateral Impact System (ALIS) erweitert, ein weltweit einzigartiges System für die physische Simulation eines seitlichen Fahrzeugaufpralls. Insgesamt wurden hier 3,2 Mio. € aufgewendet. In der Region ASIA beliefen sich die Investitionen auf 14,2 Mio. € (14,2% des Gesamtinvestitionsvolumens) und flossen vor allem in Software und Laborausstattung der Division Product Service. Rund 10,3 Mio. € bzw. 10,2% unseres Investitionsvolumens wendeten wir in der Region AMERICAS auf. Schwerpunkt war hier die technische Ausstattung eines neuen Labors in New Brighton, Minnesota.

In Unternehmen investierten wir im Jahr 2018 2,1 Mio. € (Vj. 3,1 Mio. €). Diese Investitionen umfassen Auszahlungen zum Erwerb von Anteilen konsolidierter und nicht konsolidierter verbundener Unternehmen.

Zum Bilanzstichtag bestanden keine wesentlichen Investitionsverpflichtungen.

#### Liquidität

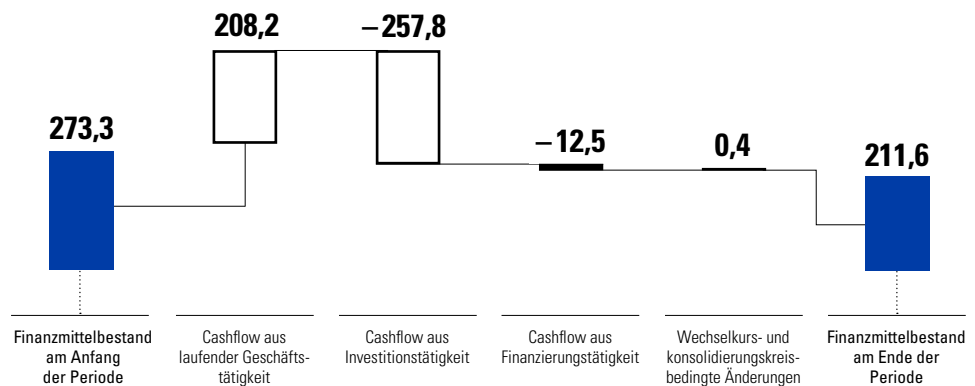
Der Finanzmittelbestand fiel im Geschäftsjahr 2018 um 61,7 Mio. € bzw. 22,6% auf 211,6 Mio. €; davon sind 2,0 Mio. € unter den zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen ausgewiesen. Der Finanzmittelbestand entspricht 10,2% (Vj. 13,4%) der Bilanzsumme. Der Bestand der flüssigen Mittel beträgt 209,6 Mio. €. Die Entwicklung der flüssigen Mittel im Geschäftsjahr wird in der Konzern-Kapitalflussrechnung im Detail dargestellt.

117

#### Liquidität des TÜV SÜD Konzerns 2018

117

IN MIO. €



Ausgangsbasis für die Kapitalflussrechnung ist der Konzernjahresüberschuss. Dieser beläuft sich im Jahr 2018 auf 144,8 Mio. € und liegt damit um 6,0 Mio. € über dem Vorjahresniveau (138,8 Mio. €).

Gewinne aus dem Abgang von Grundstücken in Deutschland und das Ergebnis aus der Veräußerung unserer deutschen und südkoreanischen Tochtergesellschaften verringerten die Ausgangsbasis für die Kapitalflussrechnung um 19,1 Mio. € (Vj. 0,3 Mio. €).

Die zahlungsmittelneutralen Positionen Abschreibungen, Wertminderungen und Wertaufholungen liegen bei 99,2 Mio. € und damit um 18,9 Mio. € über dem Vorjahreswert von 80,3 Mio. €. Neben den laufenden Abschreibungen wurden erneut Wertminderungen auf Firmenwerte, immaterielle Vermögenswerte wie Kundenbeziehungen und Software vorgenommen. Zusätzlich erfolgte eine Wertminderung auf Sachanlagen.

Die sonstigen zahlungsunwirksamen Erträge und Aufwendungen enthalten die Fortschreibung der Equity-Bewertung und die Marktwertanpassung einer Option zum Erwerb weiterer Anteile an einer Beteiligung, die nach der Equity-Methode bilanziert wird, sowie eine Earn-out-Verpflichtung. Auch das Ergebnis aus der konzernweiten Währungssicherung ist hier enthalten.

Die Veränderungen des Working Capital und der sonstigen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten führten im Geschäftsjahr zu einem im Vergleich zum Vorjahr höheren Mittelabfluss (38,1 Mio. €; Vj. 0,9 Mio. €). Die Mittelbindung der kurzfristigen Aktiva resultierte aus dem allgemeinen Umsatzanstieg in Deutschland, insbesondere in den Segmenten INDUSTRY und CERTIFICATION. Die Passivseite zeigte eine zum Vorjahr geringere Mittelbindung. Insbesondere in den Segmenten INDUSTRY und MOBILITY reduzierten sich die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen einschließlich der noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträge sowie die sonstigen Verbindlichkeiten. Der **Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit** verringerte sich daher von 258,3 Mio. € um 50,1 Mio. € bzw. 19,4 % auf 208,2 Mio. €.

Der **Mittelabfluss aus Investitionstätigkeit** stieg im Geschäftsjahr um 45,9 Mio. € auf 257,8 Mio. €. Die Auszahlungen für Investitionen in immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen erhöhten sich um 13,9 Mio. € auf 103,0 Mio. € (Vj. 89,1 Mio. €). Investiert wurde hauptsächlich in Software, Technische Servicecenter und Prüflabore. Die Einzahlungen aus Anlagenabgängen betreffen vorwiegend Grundstücksverkäufe in Deutschland.

In den Finanzanlagen führten die Aufstockung der Ausleiherung an Uniscon sowie Ausgaben für Beteiligungserwerbe in Deutschland zu einem Netto-Abfluss. Im Vorjahr war die Veränderung wesentlich durch den Erwerb der Uniscon und ein gleichzeitig gewährtes Darlehen geprägt.

Abzüglich übernommener Zahlungsmittel führten die Übernahme des Geschäftsbetriebs der Überwachungsorganisation in Baden-Württemberg und die Zahlung der Earn-out-Verpflichtung für die spanische ATISAE-Gruppe zu einem Mittelabfluss von 23,3 Mio. €. Dagegen erzielten wir aus der Veräußerung vollkonsolidierter Tochtergesellschaften einen Mittelzufluss von 33,6 Mio. €. Insgesamt wurde so aus Unternehmenstransaktionen ein Mittelzufluss realisiert, während sich im Vorjahr ein Mittelabfluss von 13,3 Mio. € ergeben hatte, der insbesondere durch die Zahlung der zweiten Kaufpreistranche für die spanische ATISAE-Gruppe geprägt war.

Der Erwerb von Wertpapieren im Spezialfonds sowie verschiedene Festgeldanlagen in China, Südkorea und den USA führten zu einem Auszahlungsüberhang von 69,2 Mio. € (Vj. Einzahlungsüberhang 0,8 Mio. €).

Die externe Finanzierung von Pensionsverpflichtungen belief sich auf 95,3 Mio. € und lag damit um 1,4 Mio. € über dem Vorjahr (93,9 Mio. €). Maßgeblich wirkten dabei die Wiedereinlage erstatteter Rentenzahlungen und eine Sonderzuführung in den TÜV SÜD Pension Trust e.V. (30,0 Mio. €; Vj. 31,1 Mio. €).

Der **freie Zahlungsmittelzufluss (Free Cashflow)** – definiert als Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit abzüglich der Ausgaben für Investitionen in immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien – lag im Geschäftsjahr 2018 bei 105,2 Mio. € (Vj. 169,2 Mio. €). Dies entspricht einem Rückgang von 37,8% gegenüber dem Vorjahr. Der niedrigere Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit wurde zusätzlich durch gestiegene Investitionen in immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen belastet. Daher lag die Cash Conversion Rate, die sich aus dem Free Cashflow im Verhältnis zum Konzernjahresüberschuss ergibt, mit einem Wert von 0,73 unter dem Vorjahresniveau (1,22).

Der **Mittelabfluss aus der Finanzierungstätigkeit** erhöhte sich um 2,4 Mio. € auf 12,5 Mio. €. Die Ausschüttung an die TÜV SÜD Gesellschafterausschuss GbR erfolgte in unveränderter Höhe. Die Auszahlungen an Minderheitsgesellschafter lagen auf Vorjahresniveau.

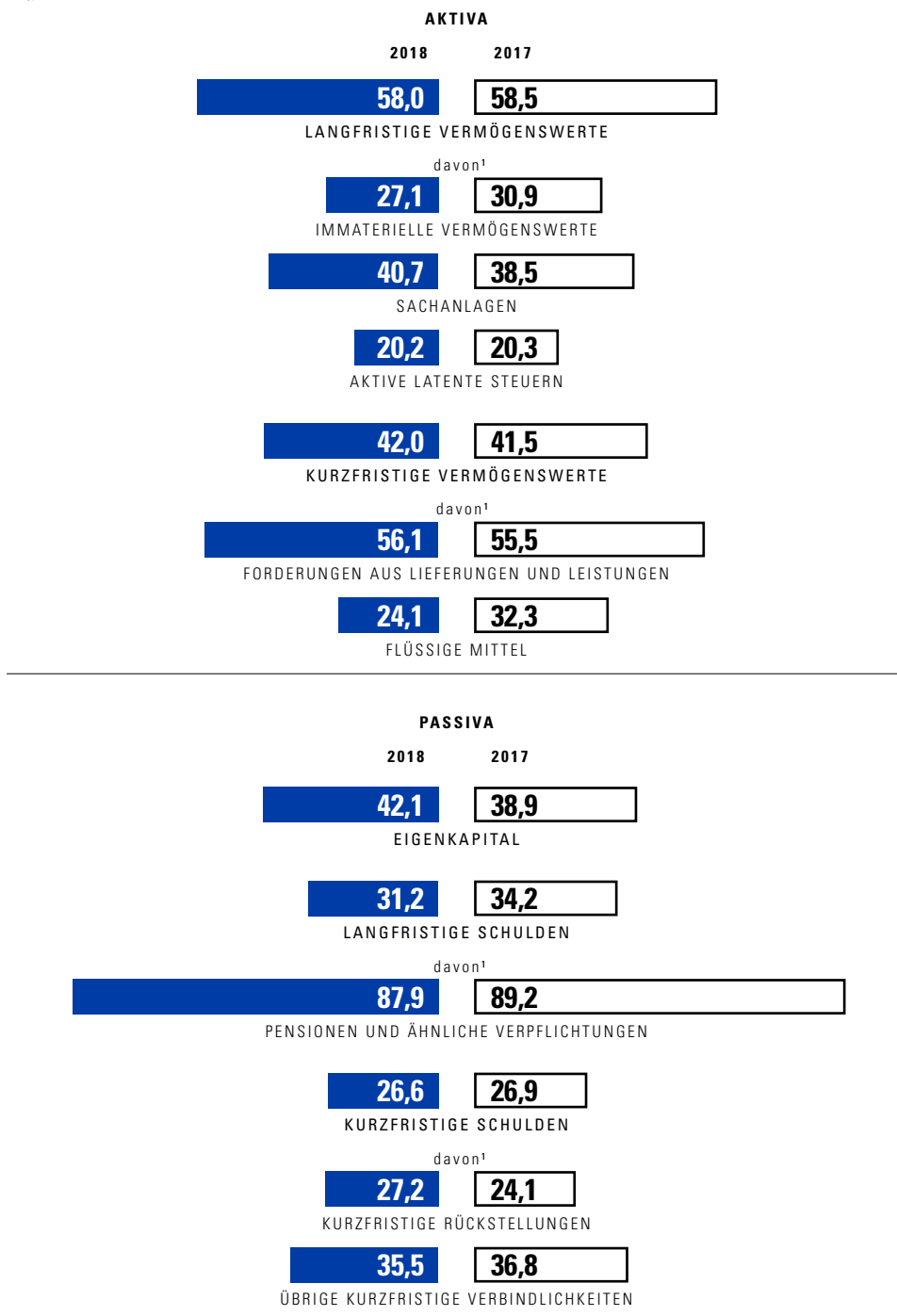
Der Finanzmittelfonds von 211,6 Mio. € – bestehend aus Schecks, Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten sowie Finanztiteln mit einer ursprünglichen Fälligkeit von bis zu drei Monaten und einschließlich des Finanzmittelbestands der Veräußerungsgruppen – lag um 61,7 Mio. € unter dem Vorjahr. Mit den jederzeit liquidierbaren Wertpapieren, die in den übrigen Finanzanlagen ausgewiesen werden, stehen finanzielle Mittel von 323,4 Mio. € (Vj. 316,9 Mio. €) zur Verfügung. Weiterer Finanzierungsspielraum ergibt sich aus verschiedenen Kreditlinien (12,4 Mio. €) und der unverändert bestehenden Konsortialkreditvereinbarung über 200,0 Mio. €.

## VERMÖGENSLAGE

## Bilanzstruktur des TÜV SÜD Konzerns: Aktiva/Passiva

in %

IN %



BILANZSUMME: 2.067,9 MIO. €

BILANZSUMME: 2.040,6 MIO. €

1 \_ Prozentangabe bezogen auf lang- bzw. kurzfristigen Anteil, nicht auf Bilanzsumme.

### Vermögens- und Kapitalstruktur

Im Geschäftsjahr erhöhte sich die Bilanzsumme um 36,7 Mio. € bzw. 1,8% auf 2.077,3 Mio. € (Vj. 2.040,6 Mio. €). 18

Die langfristigen Vermögenswerte stiegen um 15,3 Mio. € auf 1.209,0 Mio. € an. Die kurzfristigen Vermögenswerte erhöhten sich um 21,4 Mio. € auf 868,3 Mio. €.

Die **immateriellen Vermögenswerte** verringerten sich um 30,0 Mio. € bzw. 8,1% auf 338,4 Mio. €. Die Firmenwerte reduzierten sich durch die Veräußerung der vollkonsolidierten Tochtergesellschaften in Deutschland und Südkorea sowie die Abschreibung des verbleibenden Firmenwerts unseres petrochemischen Geschäfts in den USA. Die Umgliederung in zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen und die Abschreibungen des verbleibenden Firmenwerts unseres Flottenmanagementgeschäfts verstärkte diesen Rückgang. Gegenläufig wirkte der Zugang aus der Übertragung des Geschäftsbetriebs der Überwachungsorganisation für das Land Baden-Württemberg.

Planmäßige Abschreibungen und Wertminderungen auf immaterielle Vermögenswerte, insbesondere auf Software und Kundenbeziehungen, die im Rahmen von Kaufpreisallokationen identifiziert worden waren, reduzierten den Bestand der sonstigen immateriellen Vermögenswerte. Die Wertminderungen beliefen sich auf 2,4 Mio. €. Zusätzlich wurden zum Flottenmanagementgeschäft gehörende immaterielle Vermögenswerte in zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen umgegliedert.

Investitionen in die Erweiterung von Laborkapazitäten in Deutschland, Tschechien und den USA sowie in die Modernisierung von Technischen Servicecentern prägten die Zugänge bei **Sachanlagen**. Zudem wurde in erheblichem Umfang in Betriebs- und Geschäftsausstattung investiert, insbesondere in Deutschland. Der Bestand der als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien verminderte sich um 3,5 Mio. € auf 3,3 Mio. €, unter anderem durch die Übertragung eines Grundstücks an den TÜV Hessen Trust e.V.

Überwiegend aus unseren europäischen Beteiligungen ergab sich ein Rückgang der **at equity bewerteten Finanzanlagen** um 3,4 Mio. € auf 39,5 Mio. €. Dagegen zeigten die erstmals einbezogene TÜV SÜD DOGUS und die türkischen Gemeinschaftsunternehmen TÜVTURK einen Anstieg, der jedoch währungsbedingt unter unseren Erwartungen blieb.

Die **übrigen langfristigen Finanzanlagen** erhöhten sich um 25,0 Mio. € auf 93,3 Mio. € insbesondere aufgrund des Kaufs von Wertpapieren (24,9 Mio. €) im Spezialfonds. Die Position enthält auch eine Ausleihung sowie den langfristigen Teil eines Finanzderivats unserer, nach der Equity-Methode bilanzierten, deutschen Beteiligung.

Die **aktiven latenten Steuern** sanken um 4,8 Mio. € auf 237,3 Mio. €. Wesentliche Ursache hierfür sind die erfolgsneutral gebildeten latenten Steuern auf den Saldo aus versicherungsmathematischen Gewinnen aus der Bewertung der Pensionsverpflichtungen (22,9 Mio. €) und Gewinnen aus Planvermögen (1,8 Mio. €). Zudem war ein Rückgang der latenten Steuern aus steuerlichen Verlustvorträgen zu verzeichnen.

Die **Forderungen aus Lieferungen und Leistungen** stiegen im Jahr 2018 um 17,5 Mio. € bzw. 3,7% auf 487,2 Mio. €, während das Umsatzwachstum bei 2,9% lag. Der Bestand an Forderungen aus Lieferungen und Leistungen – ohne Forderungen aus der Bewertung laufender, noch nicht abgerechneter Aufträge – erhöhte sich um 18,0 Mio. € oder 5,1% auf 368,6 Mio. €. Die Veränderung ergab sich überwiegend aus der guten Auftragslage in Deutschland und den USA.

Die Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen gingen um 0,5 Mio. € oder –0,4% auf 118,6 Mio. € zurück. Durch die erstmalige Anwendung des IFRS 15 Erlöse aus Verträgen mit Kunden werden projektbezogene erhaltene Anzahlungen aktivisch von den zugehörigen Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen abgesetzt. Der Vorjahreswert ist entsprechend angepasst.

Durch die Unternehmensveräußerungen des Geschäftsjahres verringerte sich der Bestand der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen um 9,5 Mio. € bzw. –2,0%. Dagegen erhöhte sich der Forderungsbestand durch die Umgliederung der US-amerikanischen PetroChem, die im Vorjahr als zur Veräußerung gehalten klassifiziert war, um 8,0 Mio. € (+1,7%).

Durch den Beschluss eine strategische Kooperation für das Flottenmanagementgeschäft einzugehen und die Signon AT zu verkaufen wurden die zugehörigen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (7,4 Mio. €) in zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte und Veräußerungsgruppe umgliedert. Dies entspricht 1,5% des Forderungsbestands.

Die Forderungslaufzeit (Days Sales Outstanding, DSO), einschließlich der nach IFRS 5 ausgewiesenen Forderungen, liegt im Konzerndurchschnitt bei 58 Tagen (Vj. 56 Tage).

Die **übrigen Forderungen und sonstige Vermögenswerte** erhöhten sich von 63,5 Mio. € um 41,2 Mio. € (64,9%) auf 104,7 Mio. €, vorwiegend aufgrund von Festgeldanlagen in China und Korea. In der Position sind auch Finanzderivate mit positivem Marktwert enthalten.

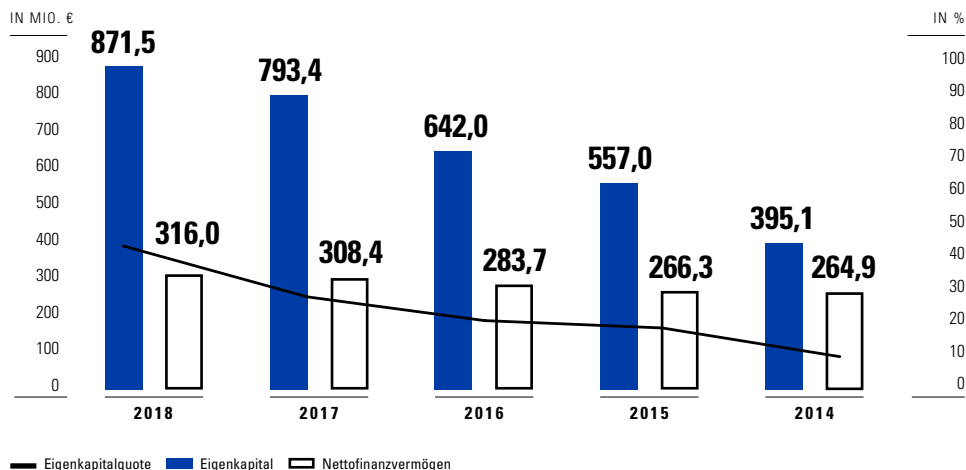
Der Bestand an **flüssigen Mitteln** verringerte sich um 63,7 Mio. € auf 209,6 Mio. €. Er entspricht damit 10,1% der Bilanzsumme (Vj. 13,4%).

Unter den zur **Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen** werden zum 31. Dezember 2018 erstmals die Vermögenswerte des zur Veräußerung stehenden Flottenmanagementgeschäfts sowie der österreichischen Signon AT ausgewiesen. Die im Vorjahr in dieser Position ausgewiesene US-amerikanische Gesellschaft PetroChem wurde wieder in den Konzern eingegliedert. Die RCI wurde dagegen wie geplant verkauft.

Das **Eigenkapital** erhöhte sich im Geschäftsjahr um 107,9 Mio. € (+13,6%) und lag zum Stichtag bei 901,3 Mio. €. Der Anstieg ergab sich vorwiegend aus dem positiven Konzernergebnis von 144,8 Mio. € (Vj. 138,8 Mio. €). Gegenläufig wirkten versicherungsmathematische Verluste nach der Berücksichtigung von latenten Steuern, Währungsverluste sowie Dividendenausschüttungen. Die Eigenkapitalquote stieg um 4,5 Prozentpunkte auf 43,4%.

### Solide Vermögensausstattung

in 19



Die **langfristigen Schulden** verringerten sich um 57,4 Mio. € auf 640,3 Mio. €. Die wesentliche Veränderung resultierte aus den Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen (54,3 Mio. €). Dieser Effekt wird durch einen Rückgang der passiven latenten Steuern verstärkt.

Die **Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen** verminderten sich um 8,7% bzw. 54,3 Mio. € auf 568,3 Mio. € (Vj. 622,6 Mio. €).

Der Anwartschaftsbarwert liegt konzernweit bei 2.064,4 Mio. € und damit um 4,5 Mio. € über dem Vorjahreswert (2.059,9 Mio. €). Im Inland war ein Anstieg von 16,7 Mio. € zu verzeichnen. Versicherungsmathematische Verluste aus der geänderten Einschätzung zu den finanzwirtschaftlichen Annahmen zum erwarteten Leistungsniveau sowie aus der Aktualisierung der Sterbetafeln auf die Heubeck Richttafeln 2018 G überstiegen die Erfahrungsgewinne. Gegenläufig glichen die Rentenzahlungen den Effekt aus dem Dienstzeit- und Zinsaufwand vollständig aus. Die Veränderung im Ausland (-12,2 Mio. €) ist im Wesentlichen dem gestiegenen Rechnungszins, der Absenkung des Gehaltstrends in Großbritannien sowie der Entkonsolidierung der Kocen zuzurechnen.

Zum Ausbau der externen Finanzierung der Pensionsverpflichtungen in Deutschland hat TÜV SÜD Betriebsvermögen im Rahmen von Treuhandmodellen (CTA – Contractual Trust Agreement) an die Vereine TÜV SÜD Pension Trust e.V., München, und TÜV Hessen Trust e.V., Darmstadt, ausgelagert. Beide Vereine verwalten die Mittel treuhänderisch und ausschließlich zur Finanzierung der Pensionsverpflichtungen. Die übertragenen Treuhandvermögen sind gemäß IAS 19 als Planvermögen zu behandeln und werden daher mit den Pensionsverpflichtungen saldiert. Zum Bilanzstichtag betrug das Planvermögen insgesamt 1.496,1 Mio. €. Davon entfielen 1.332,7 Mio. € auf das Treuhandvermögen des TÜV SÜD Pension Trust e.V. und 29,2 Mio. € auf den TÜV Hessen Trust e.V.. Das weitere Planvermögen von 134,2 Mio. € bestand im Wesentlichen aus Deckungskapitalanteilen aufgrund Rückdeckungsversicherung und aus Vermögen von Pensionsplänen im Ausland.

Das konzernweite Planvermögen erhöhte sich auf 58,8 Mio. €. Der Anstieg ist insbesondere auf die im In- und Ausland tatsächlich erzielten Erträge von 26,9 Mio. € sowie auf Sonderzuführungen im Inland von 34,9 Mio. € zurückzuführen. Der Erstattungsanspruch aus geleisteten Pensionszahlungen im Inland in Höhe von 61,1 Mio. € (Vj. 58,6 Mio. €) wurde wieder eingelegt und verstärkt dadurch das Planvermögen.

In Folge des überproportionalen Anstiegs des Planvermögens zum Anwartschaftsbarwert verbesserte sich die Abdeckung der Pensionsverpflichtungen durch Planvermögen insgesamt von 69,8% im Vorjahr auf 72,5% zum Bilanzstichtag. Im Inland lag die Deckung bei 71,9% (Vj. 69,1%).

Eine ausführliche Darstellung der Entwicklung der Pensionsverpflichtungen sowie des Planvermögens findet sich im Konzernanhang.

Die **übrigen langfristigen Verbindlichkeiten** verbleiben auf dem Niveau des Vorjahres bei 7,2 Mio. €. Die Position enthält unter anderem eine Put-Option aus einer Anteilsveräußerung in Südafrika.

Der Rückgang der **passiven latenten Steuern** um 3,3 Mio. € auf 25,7 Mio. € resultierte vor allem aus den Veränderungen im Konsolidierungskreis.

Die **kurzfristigen Schulden** verminderten sich um 13,8 Mio. € auf 535,7 Mio. €, insbesondere wegen geringerer Ertragsteuerschulden und aufgrund von Umgliederungen von Verbindlichkeiten in Schulden in direktem Zusammenhang mit zur Veräußerung gehaltenen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen.

Die **kurzfristigen Rückstellungen** beinhalten hauptsächlich Bonusverpflichtungen gegenüber Mitarbeitern und Abfindungen sowie Restrukturierungsrückstellungen.

Der Bestand an **Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen**, einschließlich der Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen, verringerte sich um 24,2 Mio. € auf 150,6 Mio. €. Der Rückgang war überwiegend bedingt durch die Veräußerung der APZ und die Ausweisänderung der zur Veräußerung gehaltenen vollkonsolidierten Tochtergesellschaften. Diese Veränderung kompensierte vollständig den abrechnungsbedingten Anstieg der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen in der Region ASIA. In dieser Position werden mit Einführung des IFRS 15 Erlöse aus Verträgen mit Kunden auch erhaltene Anzahlungen ausgewiesen.

Die **übrigen kurzfristigen Verbindlichkeiten** verringerten sich um 7,0 Mio. € auf 195,2 Mio. €. Sie enthalten unter anderem die erhöhten Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitern für Urlaub und Mehrarbeit, wie auch Verpflichtungen für ausstehende Rechnungen. Die sonstigen Verbindlichkeiten sind rückläufig, vorwiegend durch Umgliederungen in Schulden in direktem Zusammenhang mit zur Veräußerung gehaltenen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen. Sie umfassen auch erhaltene Fördermittel insbesondere für das Entwicklungs- und Forschungszentrum für Unterwasserpipelines in Großbritannien sowie Finanzderivate mit negativem Marktwert.

Die **Schulden in direktem Zusammenhang mit zur Veräußerung gehaltenen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen** umfassen überwiegend sonstige kurzfristige Schulden, die dem Flottenmanagementgeschäft und der Signon AT zuzuordnen sind.



## ZUSAMMENFASSENDER BEURTEILUNG DER LAGE

Die Geschäftsentwicklung im Jahr 2018 entsprach hinsichtlich Umsatz und Ergebnis unseren Erwartungen.

Unser nachhaltiges Wachstum wird durch unsere weltweite Präsenz, unsere Kompetenz in unserem Kerngeschäft und das innovative Dienstleistungsangebot ermöglicht. Trotz negativer Währungseffekte und der Veräußerung einiger vollkonsolidierter Tochtergesellschaften, erreichten wir allein durch das organische Wachstum unserer bestehenden Gesellschaften das prognostizierte Umsatzziel von 2,5 Mrd. €.

Die Segmente MOBILITY und CERTIFICATION leisteten einen positiven Beitrag zum Konzernumsatzwachstum. Mit Ausnahme der Region AMERICAS zeigten auch die Regionen einschließlich unseres Kernmarkts Deutschland eine positive Umsatzentwicklung.

Das EBIT und das bereinigte EBIT entwickelten sich positiv. Die EBIT-Marge stieg leicht auf 8,4% (Vj. 8,3%). Aufgrund der höheren EBIT-Ausgangsbasis und geringeren bereinigten Sondereffekten liegt die bereinigte EBIT-Marge unverändert zum Vorjahr bei 8,9%.

Positiv wirkte sich auf die EBIT-Entwicklung der zum Umsatzwachstum unterproportionale Anstieg der bezogenen Fremdleistungen aus, ebenso wie das konsequente Kostenmanagement in den sonstigen Aufwendungen sowie die durch die Unternehmensverkäufe positiv beeinflussten sonstigen Erträge. Dagegen verhinderten der gestiegene Personalaufwand und höhere Wertminderungen sowie Abschreibungen auf Firmenwerte einen noch günstigeren Verlauf. Das um Einmaleffekte bereinigte Ergebnis vor Ertragsteuern (EBT) entwickelte sich positiv. Wie die bereinigte EBIT-Marge liegt auch die bereinigte EBT-Marge mit 8,5% auf Vorjahresniveau.

Die umfangreichen Investitionsvorhaben, die Wertpapieranlagen sowie die Sonderzuführungen in das Pensionsvermögen konnten nicht mehr ausschließlich durch den Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit finanziert werden, entsprechend verringerte sich unser Finanzmittelbestand.

TÜV SÜD verfügt unverändert über eine komfortable Liquiditätsausstattung, die durch unsere gute Bonität und zusätzlich durch die bestehende syndizierte Kreditlinie langfristig gesichert ist.

Wir bieten weltweit und in nahezu allen Branchen unter Wahrung von Neutralität und Objektivität hochwertige, innovative und anspruchsvolle Dienstleistungen. So schaffen wir die Grundlage für den Erfolg von TÜV SÜD – heute und in Zukunft.

## Erläuterungen zur TÜV SÜD AG

Ergänzend zur Berichterstattung über den TÜV SÜD Konzern erläutern wir im Folgenden die Ertrags-, Vermögens- und Finanzlage aus dem handelsrechtlichen Jahresabschluss der TÜV SÜD AG.

Die TÜV SÜD AG ist als Management-Holding der TÜV SÜD Gruppe tätig. Im Geschäftsjahr 2018 gehörten insgesamt 47 (Vj. 55) inländische und 123 (Vj. 136) ausländische Gesellschaften zur Unternehmensgruppe. Die TÜV SÜD AG erbringt neben der Betreuung der Beteiligungsgesellschaften übergeordnete Dienstleistungen, insbesondere in den Bereichen Recht, Personal, Finanzen und Controlling, Innovation, Organisation sowie Marketing und Vertrieb. Über einen Geschäftsbesorgungsvertrag mit der TÜV SÜD Business Services GmbH, München, werden die im Eigentum der Gesellschaft befindlichen Immobilien überwiegend an Tochterunternehmen der TÜV SÜD Gruppe zu Marktpreisen vermietet. Die wirtschaftliche Entwicklung der TÜV SÜD AG ist abhängig von Ausschüttungen bzw. Ergebnisabführungsverträgen der Beteiligungsgesellschaften, Erlösen aus dem vermieteten Immobilienvermögen, Erträgen des Kapitalanlagevermögens, Erlösen aus der Verrechnung von Markenlizenzen, Divisions- und Regionenverrechnungen, der Verrechnung von betrieblich veranlassten Holdingleistungen sowie von Management- und Serviceleistungen.

### ERTRAGSLAGE

#### Gewinn- und Verlustrechnung der TÜV SÜD AG

 06

IN MIO. €	2018	2017
<b>Umsatzerlöse</b>	<b>103,5</b>	<b>94,6</b>
<b>Gesamtleistung</b>	<b>103,5</b>	<b>94,6</b>
Sonstige betriebliche Erträge	6,9	5,7
Materialaufwand	-25,8	-21,0
Personalaufwand	-34,4	-33,8
Abschreibungen	-8,6	-8,6
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-79,6	-58,9
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-38,0</b>	<b>-22,0</b>
<b>Finanzergebnis</b>	<b>11,3</b>	<b>57,0</b>
Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	-19,9	-12,6
<b>Ergebnis nach Steuern (Jahresfehlbetrag; Vj. Jahresüberschuss)</b>	<b>-46,6</b>	<b>22,4</b>
Gewinnvortrag	119,5	99,2
<b>Bilanzgewinn</b>	<b>72,9</b>	<b>121,6</b>

Im Geschäftsjahr 2018 erhöhte sich die Gesamtleistung der TÜV SÜD AG um 8,9 Mio. € auf 103,5 Mio. €. Die Erlöse aus der Verrechnung von Managementleistungen an Tochtergesellschaften sind durch die Erhöhung der Umlagen im In- und Ausland sowie die günstige Umsatzentwicklung angestiegen. ≡ 06

Höhere divisionale Umlagen, die als bezogene Leistungen im Materialaufwand ausgewiesen werden, führten im Wesentlichen zu einem Anstieg um 4,8 Mio. € auf 25,8 Mio. € in dieser Position.

Der Personalaufwand stieg um 0,6 Mio. € auf 34,4 Mio. €, überwiegend aufgrund von Tarif-erhöhungen sowie einer Erhöhung des Personalstands.

Die Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen lagen mit 8,6 Mio. € konstant auf Vorjahresniveau.

Der sonstige betriebliche Aufwand erhöhte sich um 6,0 Mio. € auf 64,9 Mio. €, vorwiegend aufgrund von Beratungskosten und der Inanspruchnahme von externen Verwaltungsdienstleistungen.

Das Finanzergebnis verringerte sich um 45,7 Mio. € auf 11,3 Mio. €, im Wesentlichen aufgrund eines schlechteren Ergebnisbeitrags des Contractual Trust Agreements. Zusätzlich war das Beteiligungsergebnis durch die außerplanmäßigen Abschreibungen auf ausländische Beteiligungen und den Rückgang der Ergebnisbeiträge aus den Tochtergesellschaften mit Ergebnisabführungsverträgen belastet. Unsere türkischen Gemeinschaftsunternehmen lieferten trotz negativer Währungseffekte einen positiven Wertbeitrag (4,5 Mio. €; Vj. 5,7 Mio. €).

Im Zinsergebnis sind Aufwendungen und Erträge im Zusammenhang mit dem Contractual Trust Agreement (CTA) saldiert. Aus den Anlagen im CTA konnte im Geschäftsjahr ein Ertrag von 29,6 Mio. € (Vj. 69,1 Mio. €) erzielt werden. Aus der Zins- und Währungssicherung wurde erneut ein Ertrag realisiert.

Das Betriebsergebnis, definiert als Ergebnis vor Steuern und Finanzergebnis, lag mit –23,3 Mio. € leicht unter dem Vorjahreswert von –22,0 Mio. €.

Aus den Steuern vom Einkommen und vom Ertrag ergibt sich ein um 7,3 Mio. € höherer Steuer-  
aufwand von 19,9 Mio. € (Vj. 12,6 Mio. €). Die Mehraufwendungen für Altersversorgung im  
Organkreis der TÜV SÜD AG konnten steuerlich nicht vollständig als Betriebsausgaben geltend  
gemacht werden.

Mit 31,9 Mio. € liegt der Jahresfehlbetrag um 54,3 Mio. € unter dem Jahresüberschuss des Vor-  
jahres von 22,4 Mio. €.

Der TÜV SÜD Konzern wird nach Leistungsindikatoren gesteuert, die auf Zahlen beruhen, die  
nach IFRS erstellt wurden. Diese sind für den Einzelabschluss der TÜV SÜD AG als Konzern-  
muttergesellschaft nicht aussagekräftig.

Das handelsrechtliche Jahresergebnis der TÜV SÜD AG ist im Wesentlichen durch das Finanz-  
ergebnis beeinflusst, das seinerseits vom Zinsniveau sowie den Ergebnisbeiträgen der Tochterge-  
sellschaften abhängt.

## VERMÖGENSLAGE

## Bilanz der TÜV SÜD AG

≡ 07

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
<b>Aktiva</b>		
Immaterielle Vermögensgegenstände	4,7	8,0
Sachanlagen	104,1	106,3
Finanzanlagen	917,2	933,6
<b>Anlagevermögen</b>	<b>1.026,0</b>	<b>1.047,9</b>
Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	37,0	27,7
Liquide Mittel	80,9	80,8
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>117,9</b>	<b>108,5</b>
<b>Rechnungsabgrenzungsposten</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>
<b>Aktiver Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung</b>	<b>168,1</b>	<b>242,2</b>
<b>Summe Aktiva</b>	<b>1.314,3</b>	<b>1.400,8</b>
<b>Passiva</b>		
Gezeichnetes Kapital	26,0	26,0
Kapitalrücklage	124,4	124,4
Gewinnrücklagen	405,1	405,1
Bilanzgewinn	72,9	121,6
<b>Eigenkapital</b>	<b>628,4</b>	<b>677,1</b>
Steuerrückstellungen	9,9	15,1
Sonstige Rückstellungen	30,6	19,8
<b>Rückstellungen</b>	<b>40,5</b>	<b>34,9</b>
<b>Verbindlichkeiten</b>	<b>645,4</b>	<b>688,8</b>
<b>Summe Passiva</b>	<b>1.314,3</b>	<b>1.400,8</b>

Im Anlagevermögen verringerten laufende Abschreibungen die immateriellen Vermögensgegenstände und das Sachanlagevermögen. Außerplanmäßige Abschreibungen auf Beteiligungen in Großbritannien, der Türkei und Südafrika reduzierten die Finanzanlagen. ≡ 07

Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände erhöhten sich im Wesentlichen aufgrund von Forderungen gegenüber verbundenen Unternehmen aus Inhouse-Cash-Transaktionen (Cashpool) um 9,3 Mio. € auf 37,0 Mio. €.

Der aktive Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung reduzierte sich um 74,1 Mio. € auf 168,1 Mio. €.

Bei den Steuerrückstellungen war aufgrund von Steuerzahlungen für Vorjahre ein Rückgang von 5,2 Mio. € auf 9,9 Mio. € zu verzeichnen.

Die sonstigen Rückstellungen verringerten sich um 3,9 Mio. € auf 15,9 Mio. €, vorwiegend durch den Verbrauch der Rückstellung für nachträgliche Kaufpreiszahlungen.

Die im Vergleich zum Vorjahr um 43,4 Mio. € niedrigeren Verbindlichkeiten (645,4 Mio. €) ergeben sich überwiegend aus Verpflichtungen gegenüber verbundenen Unternehmen aus Inhouse-Cash-Transaktionen sowie aus Darlehensverbindlichkeiten, insbesondere gegenüber der TÜV SÜD Asia Pacific Pte. Ltd., Singapur, und der TÜV SÜD China Holding Ltd., Hongkong.

## FINANZLAGE UND KAPITALSTRUKTUR

Unser Finanzmanagement zielt auf die Sicherung der jederzeitigen Zahlungsfähigkeit und die laufende Optimierung der Liquidität ab.

Die flüssigen Mittel liegen mit 80,9 Mio. € nur geringfügig über dem Vorjahresniveau (80,8 Mio. €). Wesentlicher Faktor waren Einzahlungen von Tochtergesellschaften aus dem laufenden Geschäft, die der TÜV SÜD AG über den Cashpool zugeflossen sind. Gegenläufig wirkten die Übertragung von 30,0 Mio. € in das CTA und der Ausgleich von Verbindlichkeiten für Tochtergesellschaften.

Das Eigenkapital reduzierte sich um 34,0 Mio. € auf 643,1 Mio. €. Der Rückgang entspricht dem Jahresfehlbetrag von 31,9 Mio. € zuzüglich der Dividendenzahlung in Höhe von 2,1 Mio. € an die TÜV SÜD Gesellschafterausschuss GbR, München. Zusammen mit dem Gewinnvortrag des Vorjahres ergibt sich ein Bilanzgewinn von 87,6 Mio. €.

Die Bilanzsumme verringerte sich um 86,5 Mio. € auf 1.314,3 Mio. €. Die Eigenkapitalquote stieg von 48,3% auf 48,9%.

## GESAMTAUSSAGE ZUR LAGE DER TÜV SÜD AG

Das Geschäftsjahr 2018 verlief gemäß den Erwartungen des Vorstands. Umsatz und Liquidität entwickelten sich entsprechend unserer Planung.

Die TÜV SÜD AG ist auch künftig abhängig von der Geschäftsentwicklung ihrer Tochtergesellschaften. Der Rechnungszinssatz für die Pensionsverpflichtungen und das Deckungsvermögen beeinflussen als externe Faktoren das Ergebnis. Der Vorstand der TÜV SÜD AG geht für die Zukunft von einer weiterhin stabilen Vermögens- und Finanzlage aus. Die Ausschüttung ist für die nächsten Jahre gesichert.

## Segmentbericht

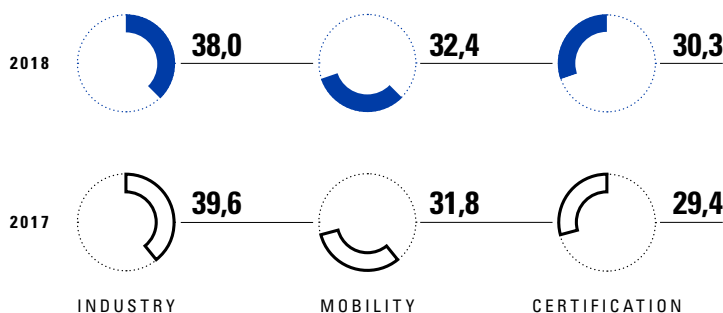
Die beiden Segmente MOBILITY und CERTIFICATION setzten im Geschäftsjahr 2018 ihren Wachstumskurs fort, lediglich das Segment INDUSTRY zeigte aufgrund der unterjährigen Unternehmensverkäufe kein Wachstum.

dt 20

### Umsatzverteilung Segmente 2017/2018<sup>1</sup>

dt 20

IN %



<sup>1</sup> \_ Ohne SONSTIGE und vor Überleitung.

## INDUSTRY

Das Segment INDUSTRY erwirtschaftete mit durchschnittlich 7.652 Mitarbeiter einen Umsatz von 950,6 Mio. €, das entspricht 38,0% des Konzernumsatzes. Die Abgänge der US-amerikanischen und der südkoreanischen Tochtergesellschaften belastete die Umsatzentwicklung im Segment deutlich. Das prognostizierte Umsatzwachstum wurde daher verfehlt.

Mit einem Umsatzanteil von rund 60% trägt die Division Industry Service weiterhin den größten Teil zum Segmentumsatz bei, auch wenn hier im Geschäftsjahr ein Umsatzrückgang (–3,4%) zu verzeichnen war. In Südkorea war unsere Geschäftsentwicklung durch den Verkauf der Kocen geprägt, in den USA durch die Veräußerung der RCI und das noch immer schwierige Marktumfeld für unsere petrochemischen Leistungen. Zusätzlich belasteten Verzögerungen in der Folgebeauftragung in Südafrika die Umsatzentwicklung. Positiv verlief das Wachstum dagegen in Deutschland, Großbritannien und Italien.

Die Division Real Estate & Infrastructure erwirtschaftete rund 40% des Segmentumsatzes. Der Bereich Beförderungstechnik trägt gemeinsam mit den Bereichen Infrastruktur und Schienenverkehr die Geschäftsentwicklung. Die schwache Auftragslage in Großbritannien und der Schweiz konnte durch weitere Umsatzsteigerungen in Deutschland, Österreich und Indien mehr als ausgeglichen werden.

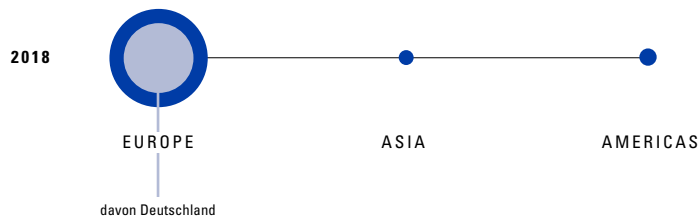
Das EBIT im Segment INDUSTRY lag mit 77,1 Mio. € knapp unter dem Vorjahreswert (78,1 Mio. € bzw. –1,3%) und verfehlte damit unsere Prognose. Neben den Effekten aus den Veräußerungen belasteten das EBIT insbesondere Wertminderungen bei Tochtergesellschaften in den USA, in Südafrika und in Großbritannien, mit denen wir der Geschäftsentwicklung vor Ort Rechnung getragen haben. Gegenläufig wirkten die durch konsequentes Kostenmanagement verringerten sonstigen Aufwendungen.

Die EBIT-Marge lag unverändert zum Vorjahr bei 8,1 % und damit innerhalb unseres Plankorridors.

Das Segmentvermögen ging um 2,5 Mio. € auf 509,5 Mio. € (Vj. 512,0 Mio. €) zurück. Das Anlagevermögen zeigte einen Rückgang aufgrund der Unternehmensabgänge und Wertminderungsaufwendungen auf immaterielle Vermögenswerte, die wir im Rahmen von Kaufpreisallokationen identifiziert haben. Der Anstieg der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen im Working Capital glich diesen Effekt nicht aus. Ursächlich für die Veränderung war die Wiedereingliederung des nicht veräußerten petrochemischen Geschäfts in den USA, für das eine Neuausrichtung angestrebt wird.

Die Investitionen von 18,2 Mio. € flossen unter anderem in den Bau des Entwicklungs- und Forschungszentrums für Unterwasserpipelines. » 21

### Umsatzverteilung regional – INDUSTRY » 21



### MOBILITY

Im Segment MOBILITY erwirtschafteten im Geschäftsjahr durchschnittlich 5.949 Mitarbeiter einen Umsatz von 809,5 Mio. €, das entspricht einem Anteil von 32,4 % am Konzernumsatz. Das erzielte Umsatzplus von 37,1 Mio. € bzw. 4,8 % entspricht unseren Erwartungen.

In unserem Kerngeschäft mit Haupt- und Abgasuntersuchungen realisierten wir erneut einen Umsatzanstieg. In Deutschland konnten wir unseren Marktanteil auch mengenmäßig weiter ausbauen. In der Türkei war ebenfalls ein Mengenanstieg zu verzeichnen, durch Währungseffekte wurde dieser jedoch vollständig aufgezehrt. Das Geschäft mit Führerscheinprüfungen und Schadengutachten setzte seinen Wachstumskurs fort. Durch die Veräußerung der APZ zeigten die Dienstleistungen rund um die Fahrzeugaufbereitung einen leichten Umsatzrückgang. Unsere Zulassungsleistungen (Homologation) wurden insbesondere in Deutschland und Tschechien verstärkt nachgefragt. Stetig entwickelten sich auch die medizinisch-psychologischen Leistungen, die wir ausschließlich in Deutschland anbieten.

Das Segment MOBILITY nutzt in Teilen das Geschäftsmodell Franchising als Wachstumsmotor. Dadurch liegt die Fremdleistungsquote mit 15,1 % (Vj. 15,5 %) über der konzernweiten Fremdleistungsquote von 12,5 %. Mit 70,4 Mio. € übertraf das EBIT unsere Erwartungen, obwohl die Entwicklung durch gestiegene Personalaufwendungen in Folge von Tarifierhöhungen sowie durch höhere Abschreibungen belastet war, die sich aus der geplanten Ausgliederung unseres Flottenmanagementgeschäfts ergaben. Positiv beeinflussten geringere sonstige Aufwendungen sowie höhere sonstige Erträge aus der Veräußerung der APZ die EBIT-Entwicklung. Die EBIT-Marge lag mit 8,7 % innerhalb des erwarteten Zielkorridors.

Das Segmentvermögen belief sich zum Stichtag auf 372,6 Mio. € (Vj. 359,1 Mio. €). Der Anstieg entfällt ausschließlich auf das Anlagevermögen. Das Working Capital verringerte sich durch den Unternehmensabgang und die Entwicklung im Flottenmanagementgeschäft. Im Jahr 2018 wurden 31,7 Mio. € investiert, unter anderem in Laborprüfstände in Deutschland und Tschechien, in das IT-Anwendungssystem ASPro sowie in die Modernisierung der Technischen Servicecenter. » 22

### Umsatzverteilung regional – MOBILITY

» 22



### CERTIFICATION

Mit 757,1 Mio. € trug das Segment CERTIFICATION rund 30% zum Konzernumsatz bei. Durchschnittlich 6.787 Mitarbeiter waren hier im Jahr 2018 beschäftigt. Mit einem Umsatzanstieg von 42,8 Mio. € bzw. 6,0% erreichte das Segment den prognostizierten Korridor, verfehlte jedoch die von uns erwartete Wachstumsrate.

Die Division Product Service erwirtschaftete zwei Drittel des Segmentumsatzes. Mit einem Umsatzplus von 5,3% trug sie, absolut gesehen, auch den größten Anteil zum Umsatzanstieg im Segment bei. Unsere Konsumgüterprüfungen und -zertifizierungen wurden insbesondere in China und Südasien nachgefragt. Im Bereich Industriegüter zeigten Deutschland, China und Japan den höchsten Umsatzanstieg. Die Dienstleistungen rund um Gesundheits- und Medizinprodukte werden ebenfalls weltweit stark nachgefragt. Als größte Benannte Stelle partizipieren wir in allen Ländern am Wachstum des weltweiten Medizinmarkts.

Die Division Business Assurance zeigt eine positive Umsatzentwicklung (+7,5%). Wachstumstreiber für unser Angebot rund um Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und IT-Security-Managementsysteme waren die Revisionen der Managementsystemstandards ISO 9001 und IATF 16949. Der Bereich lieferte den höchsten Umsatzanstieg und trägt weiterhin mehr als die Hälfte zum Umsatz der Division bei. Auch der Umsatz im Akademiegeschäft stieg. Deutschland bleibt hier mit mehr als 90% Umsatzbeitrag unser Kernmarkt. Zum Wachstum des Bereichs Cyber Security Services hat insbesondere das Geschäft rund um Datenschutzleistungen im Rahmen der neuen europäischen Datenschutzgrundverordnung EU-DSGVO beigetragen, auch Penetrationstests und Leistungen zur Sicherheit im elektronischen Zahlungsverkehr waren zunehmend nachgefragt.

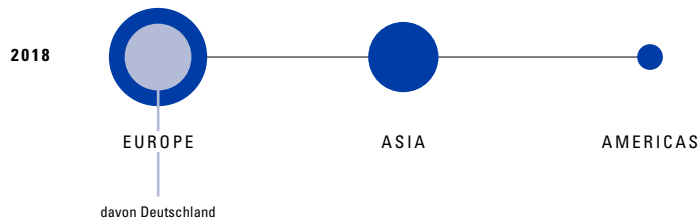


Die Fremdleistungen im Segment wuchsen unterproportional zur Umsatzentwicklung, so dass die Fremdleistungsquote auf 16,5% sank (Vj. 17,1%). Die hohe Fremdleistungsquote ist insbesondere auf die im Akademiegeschäft übliche Beauftragung von externen Dienstleistern zurückzuführen. Die Personalaufwendungen und sonstigen Aufwendungen wuchsen stärker als der Umsatz. Dabei stiegen die Personalkosten insbesondere in Deutschland (Tariferhöhungen), China und den USA. Höhere Ausgaben für Innovationsprojekte in Deutschland, China und Singapur erhöhten den sonstigen Aufwand. Das EBIT im Segment CERTIFICATION betrug 81,8 Mio. € und lag innerhalb der von uns erwarteten Bandbreite. Die erzielte EBIT-Marge von 10,8% übertraf unsere Erwartungen.

Das Segmentvermögen erhöhte sich auf 379,2 Mio. €, das entspricht einem Anstieg von 31,7 Mio. € gegenüber dem Vorjahr. Treiber der Entwicklung waren die gute Geschäftsentwicklung und die damit verbundene verstärkte Fakturierung sowie Investitionen in Anlagevermögen. Insgesamt wurden 34,6 Mio. € im Segment investiert. Die Schwerpunkte lagen auf dem Ausbau des Labornetzes in den USA und Asien sowie auf Softwareprojekten wie Training Powerhouse. » 23

#### Umsatzverteilung regional – CERTIFICATION

» 23



#### SONSTIGE

Über die Konzernbereichsfunktionen berichten wir in SONSTIGE. Hier beliefen sich die Umsatzerlöse im Geschäftsjahr auf 28,0 Mio. €.

Das EBIT in SONSTIGE betrug im Geschäftsjahr –19,1 Mio. € nach –22,6 Mio. € im Vorjahr. Das Segmentvermögen sank um 11,4 Mio. € von 271,4 Mio. € auf 260,0 Mio. €.

Eine Übersicht über die Entwicklung der Umsatzerlöse in den Segmenten, einschließlich SONSTIGE, und den Regionen findet sich im Segmentbericht des Konzernanhangs.

# NICHT FINANZIELLE LEISTUNGSINDIKATOREN

## Mitarbeiterbericht

Unsere Mitarbeiter tragen wesentlich zur erfolgreichen Geschäftsentwicklung von TÜV SÜD bei. Ihre Motivation, ihr fachliches Know-how und ihre Fähigkeiten sind die Basis für eine weiterhin nachhaltige Unternehmensentwicklung. Zum Ende des Geschäftsjahres beschäftigte TÜV SÜD über 24.500 Mitarbeiter (Vj. rund 24.000), von denen rund die Hälfte im Ausland tätig war. Für die kommenden Jahre gehen wir von weiter steigenden Mitarbeiterzahlen aus.

Der Anteil an weiblichen Beschäftigten betrug im Geschäftsjahr konzernweit 31 % (Vj. 31 %), wobei ihr Anteil an den ausländischen Standorten von TÜV SÜD mit 33 % etwas höher lag als in Deutschland mit 29 % (Vj. 29 % bzw. 33 %). Dies ist unter anderem darauf zurückzuführen, dass sich in Deutschland immer noch eine vergleichsweise geringe Zahl von Frauen in naturwissenschaftlichen Fächern ausbilden lässt, während TÜV SÜD den Großteil seines Personals aus diesem Fachbereich rekrutiert.

Im Rahmen der Konzerninitiative Gender Balance, einem Baustein für mehr Vielfalt im Unternehmen, arbeiten wir seit dem Jahr 2016 gezielt daran, den Frauenanteil in Fach- und Führungslaufbahnen deutlich zu erhöhen. Dabei stehen zwei Aspekte im Vordergrund: das Schaffen von Rahmenbedingungen und Strukturen sowie das Setzen von Impulsen für eine vielfältige und inklusive Unternehmenskultur. Strategische Entwicklungsprogramme sowie der Ausbau des Programms zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sollen dazu beitragen. Auf der obersten Führungsebene (ohne Vorstand) konnte der Frauenanteil im Jahr 2018 auf weltweit 7,5 % erhöht werden (Vj. 7,3 %). Eine Ebene darunter liegt der Anteil an weiblichen Beschäftigten mit 9,7 % auf Vorjahresniveau.

Unsere Mitarbeiter in Deutschland sind im Durchschnitt rund 45 Jahre alt und damit älter als ihre Kollegen im Ausland mit 39 Jahren. Auch ist die durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit in Deutschland mit 12 Jahren höher als im Ausland (6 Jahre).

Die freiwillige Fluktuation lag im Jahr 2018 konzernweit bei 6,0 % und damit 1,0 %-Punkte unter dem Vorjahreswert (7,0 %). Unverändert bewegt sich die Fluktuationsrate in Deutschland auf einem vergleichsweise niedrigen Niveau von 3,5 % (Vj. 3,1 %). Im Ausland war ein Rückgang auf 8,3 % zu verzeichnen (Vj. 11,4 %).

Aufgrund der demographischen Entwicklung und dem sich auf vielen Märkten deutlich abzeichnenden Mangel an qualifizierten Fachkräften ist das zielgerichtete Mitarbeiter-Recruiting bei TÜV SÜD eine zentrale Herausforderung. Vor diesem Hintergrund wurde im Jahr 2018 in Deutschland die Rolle der Recruiter eingeführt. Sie unterstützen die Führungskräfte aktiv bei der Suche und Auswahl von geeigneten Mitarbeitern. International wurde außerdem das globale Bewerbermanagementsystem weiter ausgebaut. Eine Vielzahl von Stellenangeboten ist inzwischen in 16 Ländern über eine zentrale Plattform für interessierte Bewerber zugänglich.

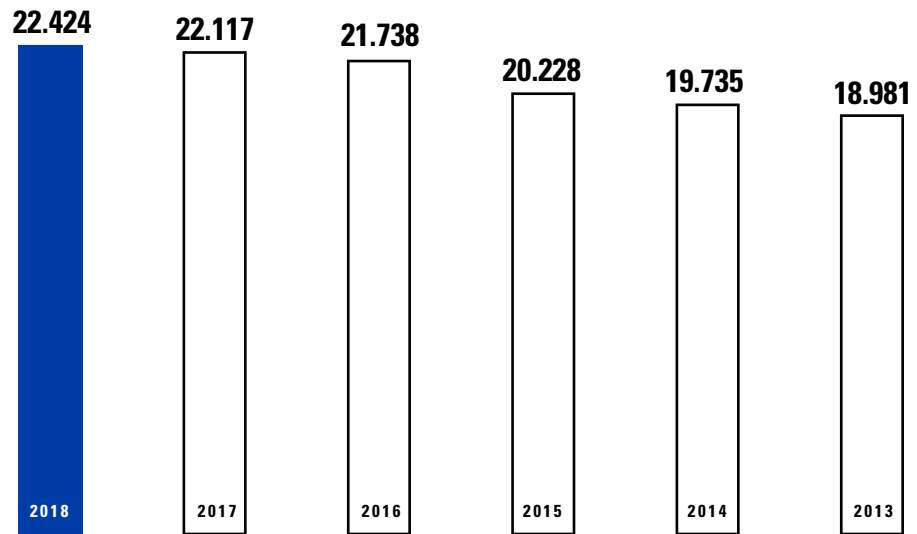
## ENTWICKLUNG DES PERSONALSTANDS

Im Jahresdurchschnitt 2018 lag die Zahl der Mitarbeiter mit 22.424 Mitarbeiterkapazitäten (teilzeitbereinigt) und einem Plus von 1,4% leicht über dem Vorjahr (22.117 FTE). Für das Inland war ein Anstieg um 3,4% zu verzeichnen, im Ausland ergab sich ein Rückgang von -0,4%. # 24

### Mitarbeiterentwicklung

MITARBEITERKAPAZITÄTEN IM JAHRESDURCHSCHNITT

# 24



Zum 31. Dezember 2018 sind teilzeitbereinigt 22.530 Mitarbeiter bei TÜV SÜD beschäftigt (Vj. 22.268). Dabei stieg die Zahl der in den deutschen Gesellschaften Beschäftigten um 324 Mitarbeiter, während der Personalstand im Ausland um 62 Kapazitäten sank.

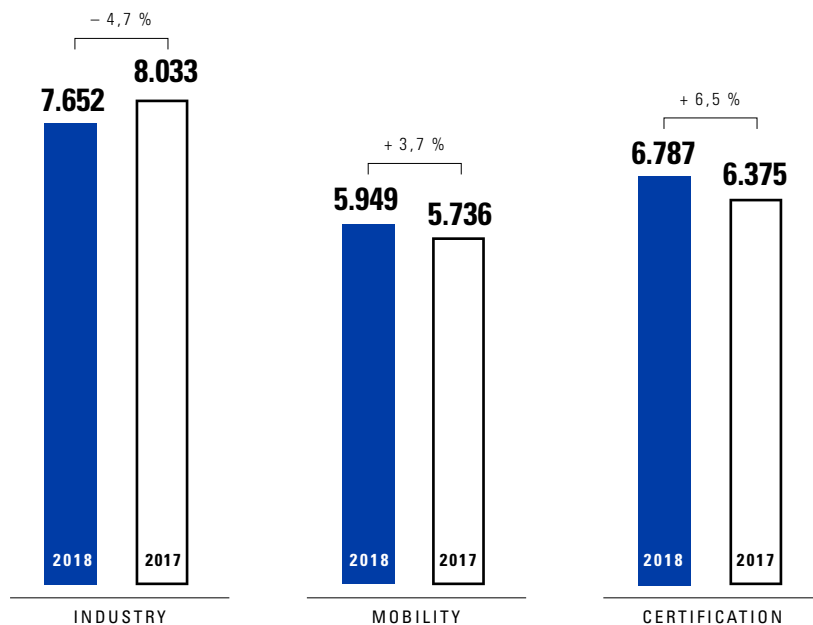
In dieser Veränderung ist der Abbau von Mitarbeitern im Rahmen von Unternehmensveräußerungen (338 Mitarbeiter, Vj. 18 Mitarbeiter) in Deutschland, Südkorea und den USA berücksichtigt.

## VERÄNDERUNGEN DES PERSONALSTANDS IN DEN SEGMENTEN UND REGIONEN

## Veränderung der Mitarbeiterkapazitäten 2017/2018 nach Segmenten

|| 25

IM JAHRESDURCHSCHNITT



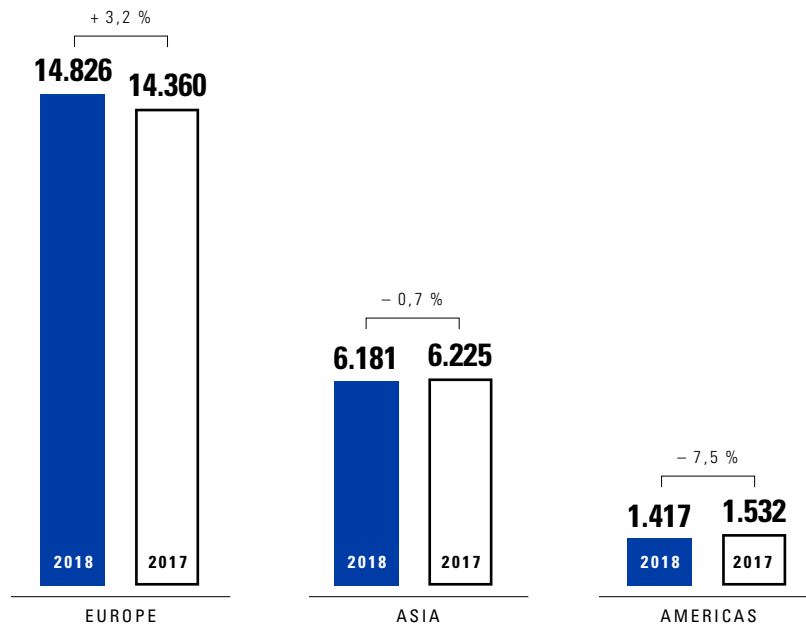
Der Personalabbau im Segment INDUSTRY resultierte insbesondere aus der Veräußerung der südkoreanischen Kocen und der US-amerikanischen RCI. Zudem haben wir in Großbritannien und Südafrika korrektive Maßnahmen eingeleitet, um der schwachen Auftragslage in den jeweiligen Märkten Rechnung zu tragen. In den USA wurde der Mitarbeiterabbau im Zuge der Neuausrichtung des verbleibenden petrochemischen Geschäfts fortgesetzt. Trotz rückläufiger Mitarbeiterzahlen sind im Segment INDUSTRY weiterhin die meisten Mitarbeiter beschäftigt. Der Personalaufbau im Segment MOBILITY erfolgte überwiegend in Deutschland. Das Segment CERTIFICATION setzte den Mitarbeiteraufbau gezielt in den Bereichen Konsumgüter sowie Gesundheits- und Medizinprodukte fort; auch das weltweite Labornetzwerk wurde weiter ausgebaut.

|| 25

## Veränderung der Mitarbeiterkapazitäten 2017/2018 nach Regionen

» 26

IM JAHRES DURCHSCHNITT



Im Jahr 2018 waren mehr als die Hälfte der TÜV SÜD-Mitarbeiter außerhalb Deutschlands beschäftigt. In der Region EUROPE, und hier insbesondere in unserem Heimatmarkt Deutschland, bauten wir unseren Mitarbeiterstamm aus. Der gegenläufige Effekt aus der Veräußerung der APZ wurde vollständig kompensiert. Die Veräußerung der RCI und die strukturelle Neuausrichtung der PetroChem führten in der Region AMERICAS zu einem Mitarbeiterabbau. In der Region ASIA lag die Anzahl an Arbeitsplätzen geringfügig unter dem Vorjahr. Abgänge aufgrund einer Unternehmensveräußerung wurden weitgehend durch Neueinstellungen ausgeglichen. » 26

## ONE HR – PERSONALSTRATEGIE FÜR ZUKÜNFTIGE HERAUSFORDERUNGEN

Auf Grundlage der neuen Unternehmensstrategie „The Next Level. Together.“ wurden im Geschäftsjahr die Vision ONE HR sowie die neue Personalstrategie 2025 formuliert. Leitthema der Personalstrategie ist es, eine Kultur der Zusammenarbeit im Unternehmen zu fördern, und diese – verbunden mit einem klaren Kundenfokus – zu einem spürbaren Mehrwert für unsere TÜV SÜD Manager und Mitarbeiter werden zu lassen. Sämtliche Ressourcen und insbesondere die Möglichkeiten der Digitalisierung sollen dabei genutzt werden, um möglichst effizient diejenigen Fähigkeiten der Mitarbeiter zu entwickeln, die für die Umsetzung der Unternehmensstrategie entscheidend sind.

Besondere Herausforderungen liegen dabei im anstehenden Personalwachstum und in der zu erwartenden Fluktuation. Hochrechnungen zeigen, dass künftig nur ein geringer Teil unserer weltweiten Belegschaft konstant bleibt. Aufgrund von Neueinstellungen durch planmäßigen Mitarbeiteraufbau sowie aufgrund der durchschnittlichen Fluktuation werden in den nächsten Jahren großflächig neue Mitarbeiter in das Unternehmen kommen. Diese müssen sowohl identifiziert, sorgfältig ausgewählt sowie in bestehende Strukturen integriert und fachlich ausgebildet werden.

Zudem ist das Unternehmen gefordert, den Mitarbeitern den Weg in die digitale Transformation und die damit verbundenen neuen Geschäftsfelder zu ebnet. Neben der Schaffung einer entsprechenden kooperativen und innovationsfreudigen Unternehmenskultur liegt ein Schwerpunkt der HR Strategie 2025 daher auf der Bereitstellung integrierter Lernplattformen und konkreter Trainingsangebote, um Mitarbeiter individuell weiterzubilden und den Herausforderungen der Digitalisierung begegnen zu können. Außerdem sollen softwaregestützt weltweit harmonisierte Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Leistungsbeurteilungen zugänglich gemacht werden.

## HR-ORGANISATION NUTZT DIGITALISIERUNGSPOTENZIALE

Der Großteil der administrativen Tätigkeiten ist bei TÜV SÜD in Shared-Service-Bereichen gebündelt. Dadurch haben die HR Business Partner inzwischen mehr Kapazität, um die von ihnen betreuten Fach- und Führungskräfte als strategische Business Partner umfassend beraten zu können.

Um die anstehenden Herausforderungen bei der Akquisition und Entwicklung von Talenten erfolgreich zu bewältigen, sind die Harmonisierung und die Digitalisierung der konzernweiten HR-Kernprozesse von entscheidender Bedeutung. Im Jahr 2018 standen dabei die Erfassung der globalen Anforderungen sowie die Bewertung potenzieller IT-Lösungen im Fokus. Die nächsten Schritte werden im Jahr 2019 folgen. Über eine neue, globale IT-Plattform sollen so effiziente Prozesse zur Talentfindung und zum Talentmanagement unterstützt und gesteuert werden. Auch die Fokussierung auf besonders relevante Zielgruppen soll ermöglicht und ganz allgemein die Agilität der Organisation durch die zügige Verfügbarkeit von zusätzlichen Informationen und Daten erhöht werden. Profitieren wird TÜV SÜD dabei vor allem in Personalgewinnung, Personalentwicklung und Mitarbeiterbindung.

## PERSONAL GEWINNEN – ZUKUNFT SICHERN

Die Reputation als attraktiver Arbeitgeber und die Fähigkeit, qualifizierte Mitarbeiter für das Unternehmen zu gewinnen, werden mehr und mehr zu entscheidenden Wettbewerbsfaktoren. Für die Personalgewinnung wurden daher in der HR Strategie 2025 strategische Bereiche definiert, um effizienter und leistungsfähiger zu werden. Neben der strategischen Planung, einer strukturierten Herangehensweise in einem bewerberzentrierten Einstellungsprozess, dem Einsatz moderner Technologie und der Förderung internationaler Talentgewinnung und Mobilität, steht dabei auch die Positionierung der Arbeitgebermarke TÜV SÜD im Fokus.

In Deutschland gehört TÜV SÜD bereits seit vielen Jahren zu den attraktivsten Arbeitgebern und auch im Ausland konnten wir uns in den vergangenen Jahren einen hervorragenden Ruf erarbeiten. So gehört TÜV SÜD nach den Erhebungen des Wirtschaftsmagazins „Actualidad Economica“ im Jahr 2018 wieder zu den TOP 100 Arbeitgebern in Spanien. Auch in der Tschechischen Republik konnte sich TÜV SÜD als attraktiver Arbeitgeber unter den besten 100 Unternehmen platzieren.

In Asien ist TÜV SÜD ebenfalls eine starke Arbeitgebermarke. Im Geschäftsjahr 2018 konnten wir unsere gute Position im Umfeld der besten Arbeitsgeber weiter festigen. Dies zeigt einmal mehr die Auszeichnung im Rahmen des Wettbewerbs „100 Excellence Employer of China 2018“, die TÜV SÜD für ein vorbildliches Personalmanagement erhielt. Weiterhin wurde TÜV SÜD in Singapur für sein Engagement zur Weiterentwicklung der Belegschaft sowie seine fairen und fortschrittlichen Arbeitsplatzbedingungen als „Human Capital Partner“ ausgezeichnet.

## PERSONALENTWICKLUNG – FÄHIGKEITEN UND TALENTE FÖRDERN

Vor dem Hintergrund der digitalen Transformation kommt der Personalentwicklung eine entscheidende Rolle zu: Sie muss die anstehenden Veränderungen antizipieren und den Mitarbeitern Lernangebote machen, damit diese die neuen Anforderungen und Aufgaben erfolgreich bewältigen können. TÜV SÜD hat dazu eine Reihe unterschiedlicher Programme aufgelegt, um die „Digitale Reife“ über die ganze Belegschaft hinweg zu fördern. Um allen Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, sich zu Kernthemen der Digitalisierung zu informieren und weiterzuentwickeln, wurde im Jahr 2018 in Zusammenarbeit mit dem TÜV SÜD Digital Service Center of Excellence eine eigene Intranetseite ins Leben gerufen. Auf dieser Seite befindet sich u.a. ein mehrsprachiges web-basiertes Training, das Einblicke in ausgewählte Digitalprojekte von TÜV SÜD bietet sowie praxisnahe Informationen zu Themen wie hochautonomen Fahren oder IT-Sicherheit.

Mit den TÜV SÜD Expertenprogrammen (Global Expert Development Program (GEDP) für technische Senior-Experten mit internationaler Verantwortung, Modulares Experten Programm (MEP) in Deutschland) vernetzen und unterstützen wir seit Jahren gezielt unsere Senior-Experten, um sie in wichtigen Kernkompetenzen auf die digitalen Herausforderungen vorzubereiten. Innovation, Produktentwicklung und Kundenorientierung stehen dabei ebenso im Fokus wie Veränderungsmanagement und Wissensaustausch. Allein am internationalen GEDP haben seit dem Jahr 2014 bereits 100 Experten teilgenommen.

Ein weiterer Fokus liegt auf den Führungskräften in ihrer Rolle als Multiplikator für die Unternehmenskultur und ihrem Beitrag zum Gelingen der digitalen Transformation in den Geschäftsbereichen. Die entsprechenden Trainingsangebote werden gerne und regelmäßig in Anspruch genommen. Zusätzlich wurde im Geschäftsjahr 2018 für die obere und mittlere Führungsebene der Trainings-Workshop „Future Leadership Lab“ aufgelegt, in dem komplexe Führung und Zusammenarbeit in einem volatilen Umfeld erlebt und erprobt werden. In Kooperation mit der Executive School of Management, Law and Technology der Universität St. Gallen wurde zudem das Programm Fit4Digital@TÜV SÜD durchgeführt. Unterstützt durch das TÜV SÜD Digital Service Center of Excellence liegt der Schwerpunkt, neben der Erprobung neuer Arbeitsmethoden und der Vertiefung des Verständnisses für die digitale Wirtschaft, auch auf der Entwicklung neuer Geschäftsideen.

## POTENZIALTRÄGER AUF KURS

Der Identifikation und Förderung von Potenzialträgern kommt in der Personalstrategie von TÜV SÜD eine zentrale Bedeutung zu. Mit gezielten Maßnahmen sollen sie in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung gefördert und ihre Bindung an das Unternehmen gestärkt werden. Bereits seit vielen Jahren werden im Rahmen des konzernweiten „JUMP-Programms“ Potenzialträger auf globale, divisions- und regionenübergreifende Führungsaufgaben vorbereitet. Zusätzlich bietet TÜV SÜD vielversprechenden Nachwuchskräften über regionale Programme in Asien, Europa und USA die Möglichkeit, sich auf zukünftige Führungsaufgaben vorzubereiten.

## AUSBILDUNG BEDEUTET ZUKUNFTSSICHERUNG

Traditionell setzt TÜV SÜD auf die Ausbildung junger Menschen, um den notwendigen Bedarf an gut ausgebildeten und mit dem Unternehmen vertrauten Mitarbeitern langfristig sicherzustellen. Im Geschäftsjahr starteten 155 (Vj. 142) Auszubildende bei TÜV SÜD in Deutschland ihre berufliche Laufbahn. Auch in diesem Jahr wurden in Kooperation mit namhaften Hochschulen wieder duale Studiengänge vor allem in den Bereichen Maschinenbau, Elektro- und Fahrzeugtechnik angeboten. Das Ziel von TÜV SÜD ist es dabei stets, möglichst viele Absolventen zu über-

nehmen und im Unternehmen zu Prüfingenieuren oder amtlich anerkannten Sachverständigen auszubilden. Auch die Verbindung zu Hochschulen sowie die Ermöglichung von Praktika sind probate Mittel, um den Kontakt zu guten Absolventen aufzubauen und sie frühzeitig für TÜV SÜD als Arbeitgeber zu interessieren.

## HORIZONTE ERFORSCHEN – ERFOLGREICHE JUGENDAUSTAUSCH- UND PRAKTIKA-PROGRAMME

Unverändert hoch ist die Akzeptanz unseres internationalen Jugendaustauschprogramms Horizonte, das sich an Jugendliche im Alter von 14 bis 18 Jahren aus den Familien der TÜV SÜD Mitarbeiter richtet. Im Geschäftsjahr beteiligten sich insgesamt 38 Familien, die Hälfte davon aus Deutschland, an dem Programm, mit dem wir die Persönlichkeitsentwicklung der Jugendlichen positiv unterstützen und über alle Grenzen hinweg Kontakte zwischen unseren Mitarbeitern und deren Familien ermöglichen wollen.

Für Studierende aus Mitarbeiterfamilien zwischen 18 und 25 Jahren bietet TÜV SÜD außerdem das Programm Explore an. Die Studenten erhalten die Möglichkeit, an einem der internationalen Standorte von TÜV SÜD ein bezahltes Praktikum von bis zu acht Wochen zu absolvieren und so Arbeitserfahrung in einem internationalen Umfeld zu sammeln. Im Jahr 2018 nahmen an diesem Programm neun internationale und fünf deutsche Studenten teil.

## ATTRAKTIVITÄT FÜR FRAUEN ERHÖHEN

Das im Vorjahr auf eine Eigeninitiative hin gegründete internationale Frauennetzwerk von TÜV SÜD wurde im Jahr 2018 weiter ausgebaut. Über den Austausch von Informationen und regelmäßige Treffen sowie ein neu gestartetes Mentoring-Programm wird die Transparenz gefördert und relevanten Themen innerhalb des Unternehmens weltweit mehr Sichtbarkeit verliehen. Als Arbeitgeber nimmt TÜV SÜD ebenfalls am Münchner Cross-Mentoring für weibliche (Nachwuchs-) Führungskräfte teil. Ziel ist es, diese durch die Unterstützung einer Mentorin oder eines Mentors eines anderen Unternehmens zu fördern. Ein Jahr lang werden die Teilnehmerinnen durch den Mentor sowie zahlreiche Veranstaltungen und Coachings begleitet und arbeiten an konkreten Herausforderungen ihres Führungsalltags.

## VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE FÖRDERN

Mit zahlreichen Programmen wollen wir unseren Mitarbeitern möglichst optimale Voraussetzungen bieten, um die Anforderungen von Beruf und Familienleben zu vereinbaren. Die Bandbreite reicht dabei von allgemein zugänglichen Informationsangeboten über konkrete Unterstützungsangebote wie Belegplätze bei Kitas und Kindergärten, Ferien- und Notfallbetreuung bis hin zu einer Vielzahl von Arbeitszeitmodellen und der Möglichkeit des mobilen Arbeitens. Über die Teilnahme am regelmäßigen Audit „berufundfamilie“ stellen wir seit dem Jahr 2009 die gleichbleibend hohe Qualität unserer Angebote sicher. Im Jahr 2018 erfolgte hier die mittlerweile dritte Rezertifizierung.



Vor dem Hintergrund einer stetig wachsenden Zahl von pflegebedürftigen Menschen, setzen wir uns auch mit dem Thema der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege auseinander. Um unsere Mitarbeiter in dieser Hinsicht zu unterstützen, sind wir in Deutschland eine Kooperation mit einem auf Pflegeassistenz spezialisierten Unternehmen eingegangen. Dieses steht unseren Mitarbeitern mit Informationen und konkreten Hilfsangeboten jederzeit kostenfrei zur Verfügung. ≡ 08

### Vereinbarkeit von Beruf und Familie ≡ 08

	2018	2017
Mitarbeiter in Elternzeit	700	610
Anteil Mitarbeiter in Teilzeittätigkeit während Elternzeit	25,1 %	24,2 %
Anteil Mitarbeiter in Teilzeittätigkeit insgesamt	19,6 %	18,9 %
Durchschnittliche Elternzeit-Dauer	4,6 Monate	4,2 Monate
davon Frauen	12,4 Monate	13,6 Monate
davon Männer	1,8 Monate	1,3 Monate

Nur Deutschland.

## UMFASSENDES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Mit der Verabschiedung unserer Global Health Policy haben wir den Grundstein für ein international ausgelegtes betriebliches Gesundheitsmanagement gelegt. Damit stehen TÜV SÜD unternehmensweit Mindeststandards und Kennzahlen in den Handlungsfeldern Erste Hilfe und Notfallmanagement, Gefährdungsbeurteilung und Arbeitshygiene zur Verfügung. Die Global Health Policy ergänzt die im Jahr 2014 mit dem Konzernbetriebsrat erarbeitete Betriebsvereinbarung. Ein Gesundheitsindex, mittels einer weltweiten Mitarbeiterbefragung erstellt, dient dem betrieblichen Gesundheitsmanagement als Richtlinie. Ergänzend dazu werden lokal erhobene Daten wie Unfall- und Krankheitsquoten oder die Teilnehmerraten an Gesundheitsaktionen mit einbezogen.

Individuelle Maßnahmen zur Gesundheitsprävention unterstützt TÜV SÜD mit finanziellen Zuschüssen. Mit unternehmensweiten Gesundheitskampagnen wird zudem das Engagement unserer Mitarbeiter bei der persönlichen Gesundheitsvorsorge gefördert. Mit der seit nunmehr zehn Jahren bestehenden Darmkrebsvorsorge schaffte es unser Engagement auf Platz Zwei in der Kategorie „Betriebliche Prävention“ beim renommierten Felix Burda Award.

Im Jahr 2018 stand die globale Gesundheitskampagne unter dem Motto „Hör auf dein Herz“. Dabei konnten alle Mitarbeiter von TÜV SÜD auch an der Global Step Challenge teilnehmen. Bei dem konzernweiten informellen Wettbewerb konnten einzelne Mitarbeiter oder ganze Teams die Intensität ihrer täglichen körperlichen Aktivitäten auf einer zentralen Plattform hinterlegen und sich mit anderen Kollegen und Teams vergleichen, so dass neben der Bewegung auch der Teamgeist auf internationaler Ebene gefördert wurde. Mit über 3.400 Teilnehmern aus 26 Ländern verlief die Aktion überaus erfolgreich.

An verschiedenen deutschen Standorten bieten wir den Mitarbeitern zudem mit der Aktion „Company Bike“ die Möglichkeit ein hochwertiges Fahrrad zu leasen und mit dessen Benutzung die körperliche Fitness zu erhöhen. TÜV SÜD Standorte in Großbritannien führten im Jahr 2018 mit einer ähnlichen Zielsetzung ihre Cycle-to-Work-Initiative fort.

# CHANCEN- UND RISIKOBERICHT

Der verantwortungsvolle Umgang mit Risiken und Chancen ist eine der zentralen Voraussetzungen für unseren Erfolg. Daher nutzen wir im TÜV SÜD Konzern ein internes Kontrollsystem und ein umfassendes Risikomanagementsystem, um Risiken und Chancen aus unseren Geschäftsaktivitäten zu erkennen und sie vorausschauend zu steuern.

## INTEGRIERTES INTERNES KONTROLL- UND RISIKOMANAGEMENTSYSTEM FÜR DEN RECHNUNGSLEGUNGSPROZESS

Für die Abschlüsse der TÜV SÜD AG und des TÜV SÜD Konzerns ist das rechnungslegungsbezogene interne Kontroll- und Risikomanagementsystem maßgeblich. Es umfasst Maßnahmen, die eine vollständige, richtige und zeitnahe Übermittlung der Informationen gewährleisten sollen, die für die Aufstellung des Abschlusses der TÜV SÜD AG sowie des Konzernabschlusses und des zusammengefassten Konzernlageberichts notwendig sind. Diese Maßnahmen sollen das Risiko einer materiellen Falschaussage in der Buchführung und der externen Berichterstattung minimieren.

Das Rechnungswesen des TÜV SÜD Konzerns ist dezentral organisiert. Die Aufgaben des Rechnungswesens nehmen die konsolidierten Gesellschaften eigenverantwortlich wahr oder übertragen sie an zentrale Shared Service Center innerhalb des Konzerns.

Die TÜV SÜD IFRS-Bilanzierungsrichtlinie gewährleistet eine einheitliche Bilanzierung und Bewertung sowie Ausübung von Wahlrechten auf Grundlage der für das Mutterunternehmen anzuwendenden Vorschriften. Zu diesen zählen insbesondere Konkretisierungen zur Anwendung von gesetzlichen Vorschriften und zum Umgang mit branchenspezifischen Sachverhalten. Auch die Bestandteile der Abschlusspakete, die von den Konzerngesellschaften zu erstellen sind, werden dort im Detail aufgeführt, ebenso wie Vorgaben zur Abbildung und Abwicklung konzerninterner Geschäftsvorfälle.

Kontrollaktivitäten auf Konzernebene umfassen die Analyse und gegebenenfalls die Anpassung der Meldedaten der von Tochtergesellschaften vorgelegten Jahresabschlusspakete. Dabei werden die vom Abschlussprüfer vorgelegten Berichte und die Ergebnisse der Abschlussbesprechungen mit Vertretern der Einzelgesellschaften berücksichtigt. In den Gesprächen werden sowohl die Plausibilität der Einzelabschlüsse als auch kritische Einzelsachverhalte bei den Tochtergesellschaften diskutiert. Eine klare Abgrenzung der Verantwortungsbereiche sowie die Anwendung des Vier-Augen-Prinzips sind weitere Kontrollelemente, die ebenso wie Plausibilitätskontrollen bei der Erstellung des Einzel- und des Konzernabschlusses der TÜV SÜD AG Anwendung finden.

Zudem wird das rechnungslegungsbezogene interne Kontrollsystem von der Konzern-Revision im In- und Ausland unabhängig geprüft und vom Konzernabschlussprüfer beurteilt.

## INTEGRIERTES KONSOLIDIERUNGS- UND PLANUNGSSYSTEM

Über das „TÜV SÜD Business Portal“ können wir sowohl die vergangenheitsorientierten Daten des Rechnungswesens als auch zukunftsgerichtete Daten des Controllings konsolidieren und analysieren. Das System bietet eine zentrale Stammdatenpflege, ein einheitliches Berichtswesen und größtmögliche Flexibilität im Hinblick auf Änderungen der rechtlichen Rahmenbedingungen. Damit verfügen wir über eine zukunftssichere technische Plattform, von der das Konzern-Rechnungswesen und das Konzern-Controlling gleichermaßen profitieren. Die Datenkonsistenz des TÜV SÜD Business Portals ist über ein mehrstufiges Validierungssystem sichergestellt.

## RISIKOFRÜHERKENNUNGSSYSTEM

Die Risikolage des Unternehmens wird fortlaufend erfasst, bewertet und dokumentiert. Als operativer Bestandteil der Geschäftsprozesse dient das Risikomanagement dazu, Risiken frühzeitig und strukturiert zu identifizieren, ihr Ausmaß zu beurteilen, notwendige Gegenmaßnahmen zeitnah einzuleiten und entsprechend den internen Regelungen an den Vorstand zu berichten. Der Abschlussprüfer verifiziert jährlich die hierfür implementierten Verfahren und Prozesse sowie die Angemessenheit der Dokumentation.

Für die Risiko- und Chancenidentifikation orientieren wir uns an gängigen Standards. Die Risiko- und Chancenkategorien sind an TÜV SÜD Belange angepasst. Die Risiken werden konzernweit einheitlich nach ihrer potenziellen Schadenshöhe und Eintrittswahrscheinlichkeit bewertet. Die Berichterstattung über identifizierte Risiken und eingeleitete Gegenmaßnahmen ist integraler Bestandteil unserer unternehmenseinheitlichen Planungs- und Kontrollprozesse. Sie ist eingebunden in das Informations- und Kommunikationssystem von TÜV SÜD. Die Risiko- und Chancenberichterstattung erfolgt quartalsweise an den Vorstand, den Prüfungsausschuss und an den Aufsichtsrat. Bedeutende Sachverhalte werden außerhalb standardisierter Berichtsprozesse durch interne Ad-hoc-Meldungen kommuniziert.

Das Risikomanagement ist im Führungsprozess des Konzerns verankert. Risk Committees sind auf Divisionsebene eingerichtet, daneben gibt es für konzernübergreifende Themen zusätzlich ein Corporate Risk Committee. Diese Gremien kommen quartalsweise zusammen, um die Risiko- und Chancensituation zu analysieren, zu bewerten und entsprechende Maßnahmen zu erörtern. Die Umsetzung der Maßnahmen wird von den Gremien überwacht.

Die ablauforganisatorischen Regelungen, Richtlinien und Anweisungen sowie Beschreibungen sind systematisch niedergelegt und zum größten Teil online verfügbar. Die Einhaltung dieser Regelungen wird durch interne Kontrollen sichergestellt. Zudem werden in regelmäßigen Abständen Anwenderschulungen durchgeführt.

## ZIELE UND WIRKUNGSWEISE DES RISIKOMANAGEMENTS

Das Risikomanagement des Konzerns ist darauf ausgerichtet, potenzielle Risiken zu erkennen, um mit geeigneten gegensteuernden Maßnahmen drohenden Schaden für das Unternehmen abwenden und eine Bestandsgefährdung frühzeitig ausschließen zu können.

Wir sind bereit, überschaubare Risiken einzugehen, die in einem angemessenen Verhältnis zum erwarteten Nutzen aus der Geschäftstätigkeit stehen.

Ereignisse, die ein Risiko begründen können, werden dezentral in den Divisionen sowie in den Tochtergesellschaften identifiziert und beurteilt. Geeignete Gegenmaßnahmen werden unverzüglich eingeleitet und ihre Auswirkungen im Zeitablauf bewertet. Die Ergebnisse des operativen Risikomanagements fließen in die Planungs- und Kontrollrechnungen ein. Zielvorgaben, die in den Planungsrunden vereinbart wurden, unterliegen einer permanenten Überprüfung innerhalb revolvierender Planungsüberarbeitungen.

Parallel dazu fließen die Ergebnisse der bereits getroffenen Maßnahmen zur Bewältigung des Risikos zeitnah in die Prognosen zur weiteren Geschäftsentwicklung ein. Somit liegt dem Vorstand über die dokumentierten Berichtswege auch unterjährig ein Gesamtbild der aktuellen Risikolage vor.

## KONTINUIERLICHE ÜBERWACHUNG UND WEITERENTWICKLUNG

Im Rahmen unserer kontinuierlichen Überwachungs- und Verbesserungsprozesse wird das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem laufend optimiert. Dabei tragen wir den internen und externen Anforderungen gleichermaßen Rechnung. Ziel der Überwachung und der Verbesserung ist es, die Wirksamkeit der internen Kontroll- und Risikomanagementsysteme sicherzustellen. Die Ergebnisse münden in eine sowohl regelmäßige als auch Ad-hoc-Berichterstattung an Vorstand, Prüfungsausschuss und Aufsichtsrat der TÜV SÜD AG.

## Risikobericht

Die zehn bedeutendsten Risiken werden als sogenannte Top-10 Risiken in der internen Berichterstattung an den Vorstand, Prüfungsausschuss und Aufsichtsrat adressiert. Hier berichten wir ausschließlich die wesentlichen ergebniswirksamen Risiken, denen TÜV SÜD in seiner Geschäftstätigkeit ausgesetzt ist.

Außerhalb der Top-10 Risiken berichten wir die Effekte aus einer Veränderung des Rechnungszinssatzes auf Versorgungsverpflichtungen, wie Pensionen und Beihilfe. Wir tragen damit der bedingten Steuerbarkeit und dem vorwiegenden Eigenkapital-Charakter dieses Risikos Rechnung. Das gewichtete Nettorisiko aus dem weiteren Absinken des Rechnungszinssatzes liegt zum Bilanzstichtag bei rund 38 Mio. € (Vj. 60 Mio. €).

Gleichzeitig besteht nach einer Klage gegen das Versorgungsstatut ein Risiko für Nachzahlung und Aufstockung der künftigen Rentenverpflichtung. Basierend auf einem Erwartungswertmodell wurde eine Vorsorge im mittleren zweistelligen Millionen Euro Bereich gebildet.

Klagen gegen die TÜV SÜD AG und ihre Tochterunternehmen in Zusammenhang mit dem Dammbruch eines Rückhaltebeckens für Abraum einer Eisenerzmine in Brasilien, der sich nach dem Bilanzstichtag ereignet hat, sind derzeit nicht anhängig. Gegen einzelne Mitarbeiter eines brasilianischen Tochterunternehmens laufen Ermittlungsverfahren brasilianischer Straf- und Arbeitsbehörden, die auch zu Verhaftungen von Mitarbeitern geführt haben. Wir verweisen auf die folgenden Ausführungen und den Abschnitt Ereignisse nach dem Bilanzstichtag im Konzernanhang.

Die zehn größten ergebniswirksamen Risiken summieren sich auf rund 15 Mio. € gewichtetes Nettorisiko. Das entspricht einer im Verhältnis zur Unternehmensgröße überschaubaren Risikoposition für Eigenkapital und Ergebnis. Das Segment CERTIFICATION zeigt vier Top-10 Risiken mit einem gewichteten Nettorisiko von 11 Mio. €.

Die übrigen Top-10 Risiken bewegen sich jeweils unter einer mit der Eintrittswahrscheinlichkeit gewichteten Schadenshöhe von unter 1 Mio. € und werden deshalb aus Gründen der Wesentlichkeit nicht quantifiziert.

### BRANCHEN- UND UMFELDRISIKEN

TÜV SÜD ist vorwiegend Branchen- und Umfeldrisiken ausgesetzt, die zu Umsatz- und Ergebnisbußen führen können. Es handelt sich im Wesentlichen um Absatzrisiken aus Liberalisierungen, Deregulierungen aber auch protektionistischen Maßnahmen und Digitalisierung in unseren Kernmärkten. Wir begegnen diesen Risiken durch eine laufende Optimierung unserer Geschäftsprozesse, die Entwicklung und Umsetzung von neuen Vertriebs- und Marketingkonzepten sowie durch eine Diversifizierung des Produkt- und Dienstleistungsangebots.

Die sich verändernden gesetzlichen und regulativen Rahmenbedingungen beeinflussen auch die Geschäftsentwicklung unserer Segmente. Wir beobachten daher die Märkte intensiv und nehmen aktiv an der öffentlichen Diskussion zu relevanten Themen teil. Auf diese Weise versuchen wir, Risiken frühzeitig zu erkennen und ihren Auswirkungen entgegenzuwirken. Gleichzeitig können wir so auch die Chancen nutzen, die sich durch geänderte Rahmenbedingungen für unser Unternehmen ergeben.

Im Einzelnen identifizieren wir unter den Top-10 Risiken die folgenden Branchen- und Umfeldrisiken:

In Deutschland sehen wir für das Segment INDUSTRY ein Risiko, dass Synergie- und Effizienzeffekte sowie Cross-Selling-Potenziale in unserem Ingenieur- und Immobiliendienstleistungsgeschäft nicht im erwarteten Umfang umgesetzt werden können.

In Südafrika kann ein möglicher Auftragsverlust bzw. eine geringere Folgebeauftragung nach der Neuausschreibung von langlaufenden Wartungsverträgen für konventionelle Kraftwerksanlagen langfristig die Ertragsaussichten erheblich reduzieren und gegebenenfalls die Werthaltigkeit der Vermögenswerte der Gesellschaft beeinträchtigen.

Eine mögliche Liberalisierung der Paragraphen 19 und 21 der Straßenverkehrszulassungsordnung (StVzO) zur Erteilung der Betriebserlaubnis eines Kraftfahrzeugs kann den Markteintritt für Wettbewerber erleichtern und für uns einen Verlust von Marktanteilen im Segment MOBILITY zur Folge haben.

Im Segment CERTIFICATION kann die Ausschreibung der Prüfdienstleistungen durch einen Großkunden eine Minderung des geplanten Auftragsvolumens als auch des bisherigen Preisrahmens bedeuten.

Eine ungünstige Geschäftsentwicklung einer strategischen Beteiligung, insbesondere aus einer verzögerten Markteinführung bzw. geringer Kundenakzeptanz der von ihr entwickelten Schlüsselprodukte, könnte sich auf den laufenden Ergebnisbeitrag und die künftige Werthaltigkeit der Beteiligung auswirken.

## LEISTUNGSWIRTSCHAFTLICHE RISIKEN

Mit ihrem Engagement, ihrer Motivation und ihren Fähigkeiten tragen unsere Mitarbeiter maßgeblich zum Erfolg von TÜV SÜD bei. Chancen im Bereich Personal liegen in der Qualifizierung, der internationalen Ausrichtung und in der Fähigkeit unserer Mitarbeiter, Innovationen in Kundennutzen umzusetzen. Risiken entstehen uns dagegen, wenn wir keine geeigneten Bewerber für offene Stellen finden oder Leistungsträger nicht im Unternehmen halten können. Durch eine Vielzahl von Maßnahmen sichern wir daher die hohe Attraktivität von TÜV SÜD als Arbeitgeber und fördern eine langfristige Bindung der Mitarbeiter an den Konzern.

Die Informationsverarbeitung spielt eine Schlüsselrolle für die Erfüllung unserer Aufgaben. Alle wesentlichen strategischen und operativen Funktionen und Prozesse bei TÜV SÜD werden durch Informationstechnik (IT) maßgeblich unterstützt. Die implementierten IT-Sicherheitsmaßnahmen dienen dem Schutz vor Gefahren und Bedrohungen sowie der Vermeidung von Schäden und sollen Risiken auf ein tragbares Maß reduzieren. Auch in einem intakten IT-Umfeld lassen sich ständig zunehmende Risiken jedoch nie völlig ausschließen.

Unsere internen Richtlinien zur IT-Sicherheit orientieren sich an nationalen sowie internationalen Standards. Die Regelungen und ihre Einhaltung unterziehen wir einer kontinuierlichen Revision, um das angestrebte Sicherheitsniveau nachhaltig sicherzustellen. Die zentralen IT-Systeme werden zielgerichtet überwacht und regelmäßig getestet, um eine schnelle Reaktion auf Störungen im Betrieb zu ermöglichen. Unternehmensdaten schützen wir durch angemessene und dem jeweiligen Schutzbedarf der Daten entsprechende Maßnahmen. Zum Schutz vor Viren und anderem schädlichen Code setzen wir Schutzprogramme ein und halten diese auf dem neuesten Stand.

Mit umfangreichen Maßnahmen zur Notfallvorsorge stellen wir sicher, dass wir im Fall von weitreichenden Schäden an der IT-Infrastruktur – beispielsweise durch Brand, Umwelteinflüsse oder höhere Gewalt – weiterhin handlungsfähig bleiben. Durch eine umfassende und regelmäßige Datensicherung der zentralen Systeme ist außerdem gewährleistet, dass der Betrieb in einer für die jeweiligen Anwendungen akzeptablen Zeit wieder aufgenommen werden kann.

Ein leistungswirtschaftliches Risiko innerhalb der Top-10 Risiken ergibt sich für das Segment INDUSTRY durch anlaufende Kostensenkungsprogramme bei einem deutschen Großkunden.

Die Entwicklung von IT-Anwendungen kann im Segment CERTIFICATION Mehrkosten verursachen, die in der Projektplanung nicht berücksichtigt waren.

Ein weiteres Top-10 Risiko resultiert aus der Nichtanerkennung vorgelegter Dokumente zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unserer technischen Experten durch die Zentralstelle der Länder für Gesundheitsschutz (ZLG).

Weiterhin sehen wir ein Risiko durch Verzögerungen in der Instandsetzung eines Labors sowie der staatlichen Zulassung ausgewählter Prüfdienstleistungen, die in diesem Labor erbracht werden. In diesem Zusammenhang rechnen wir auch mit möglichen Verfahrenskosten gegenüber einem Zulieferer.

## FINANZWIRTSCHAFTLICHE RISIKEN

Die TÜV SÜD AG nimmt zentral die Finanzierungsaufgaben von TÜV SÜD und seiner operativen Gesellschaften wahr. Sie hat dabei die Aufgabe, für die Gruppe ausreichende Liquiditätsreserven für kurz- und mittelfristige Finanzierungserfordernisse vorzuhalten.

## TRANSAKTIONSBEZOGENE WÄHRUNGSRIKEN

Transaktionsrisiken ergeben sich aus jeder bestehenden oder geplanten Forderung oder Verbindlichkeit in fremder Währung. Der Wert dieser Forderungen oder Verbindlichkeiten verändert sich durch Schwankungen der jeweiligen Wechselkurse.

Eine konzerninterne Richtlinie sieht vor, dass alle Konzerngesellschaften ihre Fremdwährungsrisiken überwachen und ab einer bestimmten Größenordnung sichern müssen. Die Absicherung erfolgt im Wesentlichen durch Devisentermingeschäfte, die vom Konzern-Treasury weitgehend zentral für die Konzerngesellschaften vorgenommen werden.

## TRANSLATIONSBEZOGENE WÄHRUNGSRIKEN

Translationsrisiken entstehen aus den Beteiligungsansätzen in Fremdwährung sowie den damit verbundenen Jahresergebnissen. TÜV SÜD stellt den Konzernabschluss in Euro auf. Im Konzernabschluss müssen deshalb die Bilanzen sowie die Posten der Gewinn- und Verlustrechnungen der Unternehmen außerhalb des Euro-Raums in Euro umgerechnet werden. Die Effekte aus der Veränderung der Fremdwährungskurse werden in den entsprechenden Eigenkapitalpositionen des Konzernabschlusses ausgewiesen. Da die Beteiligungen allgemein von langfristiger Natur sind, beobachten wir dieses Risiko, verzichten aber auf die Absicherung der Nettovermögensposition. Das tun wir nicht zuletzt deshalb, weil die gegenwärtigen und absehbaren Auswirkungen auf die Konzernbilanz zurzeit nicht wesentlich sind. Grundsätzlich achten wir bei der Fremdfinanzie-

rung von Unternehmenserwerben auf eine währungskongruente Kreditaufnahme, um das Risiko aus der Währungskursentwicklung möglichst zu eliminieren.

## ZINS- UND KURSRIKSEN

Zinsrisiken ergeben sich aus jeder zinstragenden oder direkt zinsabhängigen Position. Bei Wertpapieren entstehen Transaktionsrisiken aus den Marktpreisen der diversen zinstragenden Anlageinstrumente. Grundsätzlich ist hier zwischen dem Risiko aus dem Pensionsportfolio sowie dem operativen Geschäft der TÜV SÜD Gruppe zu unterscheiden.

Im operativen Geschäft nutzen wir Finanzderivate ausschließlich zur Sicherung von Grundgeschäften. Als Instrument der Währungssicherung kommen vorwiegend Devisentermingeschäfte zum Einsatz.

Die Risikostrategie im Pensionsportfolio ist darauf ausgerichtet, das Marktrisiko aus den Pensionsverbindlichkeiten mittels entsprechend strukturierter, gewidmeter Finanzaktiva teilweise zu begrenzen. Ferner besteht das Ziel, die Zinskosten der gedeckten Pensionsverbindlichkeiten durch eine entsprechende Asset-Allokation möglichst zu kompensieren und die Deckungsquote im Zeitverlauf zu steigern. Dies soll durch einen Renditeüberschuss der Aktiva, zusätzliche Neudotierungen oder auch durch Wiedereinlagen bei gleichzeitigem Verzicht von Rentenerstattungen an die Treugeber erfolgen.

Über zwei Drittel der Pensionsverpflichtungen sind durch finanzielle Vermögenswerte gedeckt, die mehrheitlich infolge des Contractual Trust Agreements (CTA) vom Betriebsvermögen abgesondert sind. So werden die mit den Pensionsverbindlichkeiten in Verbindung stehenden Risiken reduziert und eine auf die Verpflichtungen abgestimmte Anlagepolitik ermöglicht. Das inländische Pensionssondervermögen wird zu einem sehr hohen Anteil durch den TÜV SÜD Pension Trust e.V. treuhänderisch verwaltet; externe Investmentgesellschaften legen es gemäß vorgegebener Anlagerichtlinien an. Zins-, Währungs- und Kursrisiken in den Spezialfonds für die langfristige Kapitalanlage werden teilweise durch derivative Finanzinstrumente abgesichert. Der Marktwert des Portfolios unterliegt Schwankungen aus veränderten Zins-, Währungs- und Creditspread-Niveaus sowie Aktienkursen.

Eine weitere Senkung des Rechnungszinssatzes kann im Hinblick auf die Bewertung von Pensionsverpflichtungen erhebliche Auswirkungen auf die Eigenkapitalausstattung des Konzerns haben. Zudem wirkt sich eine Veränderung des Rechnungszinssatzes ergebniswirksam bei der Bewertung der Jubiläums- und Beihilferückstellungen aus.

Ein zusätzlicher negativer Effekt auf das Eigenkapital kann sich aus einer im Vergleich zur Planung reduzierten Rendite des Planvermögens ergeben.

Die Strategie, die Anlagen nachhaltig zu führen, wurde im TÜV SÜD Pension Trust e.V. auch im Jahr 2018 weiterverfolgt. Vorrangiges Ziel der in den relevanten TÜV SÜD-Richtlinien verankerten Nachhaltigkeitsstrategie ist die Risikoverringerng.



## RISIKEN AUS COMPLIANCE UND SONSTIGE RISIKEN

Zum Ende des Berichtszeitraums sind mehrere Verfahren aus Rechtsstreitigkeiten in Zusammenhang mit von TÜV SÜD erbrachten Dienstleistungen anhängig. Aufgrund einer bestehenden globalen Versicherungsdeckung ergeben sich keine wesentlichen finanziellen Risiken. Zur Abdeckung der Restrisiken wurden ausreichend Rückstellungen gebildet.

Ein Betriebsrentner hat gegen die im Januar 2016 vorgenommene Rentenfestsetzung nach dem Versorgungsstatut geklagt. Infolge des unsicheren Ausgangs des Klageverfahrens wurden verschiedene Szenarien angenommen, aus denen ein Erwartungswert für eine mögliche Anpassung aufgrund der geänderten Annahmen zum erwarteten Leistungsniveau ermittelt wurde. Auf der Grundlage dieses Erwartungswertmodells wurde eine Vorsorge im mittleren zweistelligen Millionen Euro Bereich gebildet. Abhängig vom Ausgang des laufenden Verfahrens kann sich eine mögliche Anpassungsverpflichtung weiter erhöhen und wesentliche Auswirkung auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des TÜV SÜD Konzerns haben.

Am 25. Januar 2019 kam es in der Nähe der Ortschaft Brumadinho, Brasilien, zu einem Dammbruch an einem Rückhaltebecken für Abraum einer Eisenerzmine der Bergbaugesellschaft Vale S.A.. Im Sommer 2018 war der Damm von TÜV SÜD Bureau de Projetos e Consultoria Ltda. (TÜV SÜD Bureau), São Paulo, Brasilien, geprüft worden. In diesem Zusammenhang können sich für die Zukunft unterschiedliche Rechtsrisiken ergeben. Dazu gehören unter anderem:

- Zivilrechtliche Verfahren, vor allem zur Geltendmachung von Schadenersatz und
- Straf- und Verwaltungsverfahren, unter anderem aus dem brasilianischen Umweltrecht. In Betracht kommt unter anderem die Einleitung von Verfahren durch staatliche Behörden, nicht staatliche Organisationen (NGO), Wirtschaftsunternehmen sowie Privatpersonen.

Sollten sich diese Rechtsrisiken verwirklichen, kann dies zu erheblichen finanziellen Belastungen für TÜV SÜD Bureau und gegebenenfalls auch die TÜV SÜD AG führen.

Vorstand und Aufsichtsrat von TÜV SÜD haben unverzüglich nach dem Unglück eine umfangreiche Untersuchung des Sachverhalts unter Einschaltung externer Anwaltskanzleien eingeleitet. Zudem wurden externe Sachverständige zur unabhängigen Begutachtung technischer Fragestellungen hinzugezogen.

Des Weiteren besteht ein Risiko für Nachzahlungen aus einer Betriebsprüfung im Inland.

## GESAMTAUSSAGE ZUR RISIKOSITUATION DES KONZERNS

Neben dem Rechnungszinsrisiko aus der Bewertung der Pensionsverpflichtungen und der Jubiläums- und Beihilferückstellungen, welches im Eigenkapital wirkt, betrachten wir aus Konzernsicht vor allem die Branchen- und Umfeldrisiken mit großer Aufmerksamkeit. Derzeit verfolgen wir zudem den Fortgang des laufenden Verfahrens gegen die Rentenfestsetzung nach dem Versorgungsstatut.

Im Vergleich zu den Vorjahren haben sich nach dem Bilanzstichtag erhebliche zusätzliche Risiken in Zusammenhang mit dem Dambruch in Brasilien ergeben. Aufgrund der bestehenden Einschätzung können sich, insbesondere aus Rechtsrisiken und den damit verbundenen Beratungskosten, Auswirkungen auf die laufenden Geschäftsaktivitäten in Brasilien und erhebliche finanzielle Belastungen für TÜV SÜD Bureau als auch gegebenenfalls die TÜV SÜD AG und weitere ihrer Tochtergesellschaften ergeben.

Mit Blick auf die nächsten beiden Jahre sind nach den uns heute bekannten Informationen auf Basis des eingerichteten Risikomanagementsystems keine Risiken erkennbar, die zu einer dauerhaften und wesentlichen Beeinträchtigung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage von TÜV SÜD führen können. Organisatorisch wurden sämtliche Voraussetzungen geschaffen, um frühzeitig über sich abzeichnende Risikosituationen Kenntnis zu erlangen.

# Chancenbericht

Die für TÜV SÜD wesentlichen Chancen für eine günstige Geschäftsentwicklung resultieren aus der strategischen Planung, der Geschäftserwartung sowie den Einzelchancen der Divisionen bzw. Segmente. Dank unserer weltweiten Marktpräsenz bringt jegliches Weltwirtschaftswachstum in allen Segmenten positive Impulse für unser Geschäft. Die wesentlichen Chancen sind im Folgenden entsprechend den zuvor erörterten Risikokategorien dargestellt.

## BRANCHEN- UND UMFELDCHANCEN

Aus der geplanten Veräußerung der österreichischen Signon AT und einer spanischen Beteiligung erwarten wir einen Veräußerungsgewinn. Gleichzeitig sehen wir eine künftige Ertragschance aus der Kooperation mit einem strategischen Partner in unserem Flottengeschäft. Eine weiterhin günstige Geschäftsentwicklung der im Geschäftsjahr veräußerten APZ kann eine Earn-out-Zahlung zu unseren Gunsten bedingen.

Wir nehmen im Segment MOBILITY regelmäßig an Ausschreibungen der Automobilhersteller teil. Unsere Referenzen und unser Expertenwissen ermöglichen es uns, die Qualifikationsvoraussetzungen zu erfüllen und damit die Wahrscheinlichkeit der Beauftragung zu erhöhen. Falls die Marktliberalisierung in einer spanischen Provinz beschlossen wird, werden wir unser Netz an Technischen Service Centern erweitern können.

Im Segment CERTIFICATION sehen wir zusätzliche Absatzchancen bei Medizingeräte-zertifizierungen, da Medizingerätehersteller im Vorgriff auf einen möglicherweise ungeregelten Brexit Zertifizierer mit Zulassung in der EU beauftragen.

## FINANZWIRTSCHAFTLICHE CHANCEN

Ein Anstieg des Rechnungszinssatzes für die Ermittlung von Pensionsverpflichtungen sowie für die Jubiläums- und Beihilferückstellungen kann erhebliche positive Auswirkungen auf die Eigenkapitalausstattung bzw. das Ergebnis des Konzerns haben. Eine positive Entwicklung der wesentlichen Risikofaktoren Nominalzins und Credit-Spread führt zu einer Reduzierung der Pensionsverpflichtungen, sodass sich die Deckungslücke verringert. Diese Veränderung der Deckungslücke bewirkt nach Steuern einen positiven Eigenkapitaleffekt. Sollte die im Oktober 2018 beim Bundesarbeitsgericht eingereichte Nichtzulassungsbeschwerde sowie das nachgelagerte Revisionsverfahren erfolgreich sein, könnte sich aus der Nichtanwendung des Urteils des Landesarbeitsgerichts zur Rentenfestsetzung nach dem Versorgungsstatut wiederum ein positiver Effekt auf das Konzerneigenkapital ergeben.

Nach einer Anpassung der Versorgungsordnung und aufgrund lokaler Marktgegebenheiten rechnen wir mit geringeren Beiträgen an den britischen Pensionsfonds.

Für einzelne Forschungs- und Entwicklungsprojekte, die auch in Kooperation mit Universitäten oder Behörden durchgeführt werden, können Fördergelder beantragt und vereinnahmt werden.

## Risikobericht der TÜV SÜD AG

Die Risikosituation der TÜV SÜD AG als Beteiligungs- und Management-Holding wird im Wesentlichen von der wirtschaftlichen Lage der Beteiligungsunternehmen bestimmt.

Es bestehen finanzwirtschaftliche Risiken in Form von Zinsänderungs-, Währungs- und Kursrisiken. Zinsänderungsrisiken treten bei Liquiditätsdisposition und Refinanzierung auf. Zur Absicherung werden hier bei Bedarf auch derivative Finanzinstrumente in Form von Zins-Swaps eingesetzt. Fremdwährungsrisiken ergeben sich aus jeder bestehenden oder geplanten Forderung oder Verbindlichkeit in fremder Währung. Die Absicherung erfolgt im Wesentlichen durch Devisentermingeschäfte. Kursrisiken entstehen aus Marktpreisänderungen gehaltener Wertpapiere.

Branchen- und Umfeldrisiken aus Veränderungen der Marktbedingungen in den Segmenten und Regionen werden durch Markt- und Wettbewerbsanalysen erfasst. Mögliche Maßnahmen werden im Rahmen von Strategieklausuren beraten.

# PROGNOSEBERICHT

## Künftige Entwicklung der TÜV SÜD Gruppe

Wir weisen darauf hin, dass die tatsächlichen Ergebnisse der nächsten Geschäftsjahre von unseren nachfolgend dargestellten Erwartungen abweichen können.

Basis für die Aussagen der vorliegenden Prognose zur Entwicklung von TÜV SÜD im nächsten Geschäftsjahr ist die Planung 2019. Sie wurde vom Vorstand verabschiedet und im Dezember 2018 vom Aufsichtsrat genehmigt.

Aus der strategischen Planung, die bis in das Jahr 2025 reicht, wurden Zwischenziele abgeleitet, die in die Prognose 2019 eingeflossen sind. Zudem werden die Auswirkungen der wirtschaftlichen Entwicklung und die Erreichung definierter Zwischenziele in regelmäßigen Szenarioanalysen ausgewertet und in der Prognose 2019 nachjustiert.

Eventuelle Folgen aus der von unserer Tochtergesellschaft TÜV SÜD Bureau im Sommer 2018 durchgeführten technischen Begutachtung des im Januar 2019 in Brasilien gebrochenen Staudamms könnten sich künftig auf unseren Markenwert und unsere Geschäftsentwicklung auswirken. Dies und daraus entstehende mögliche erhebliche finanzielle Belastungen sind nicht in die vorliegende Planung eingeflossen. Weitere Angaben insbesondere zur Höhe einer möglichen Planabweichung und zu Schätzungen sowie Annahmen über die Eintrittswahrscheinlichkeiten von Szenarien sind vor dem Hintergrund der noch laufenden Untersuchungen derzeit nicht möglich.

Wir erwarten für das Jahr 2019 ein verlangsamtes Wachstum der Weltwirtschaft. Das Institut für Weltwirtschaft (IfW) Kiel rechnet für das Prognosejahr 2019 und das Jahr 2020 mit einem stabilen Wachstum von 3,4%. ≡ 09

### Entwicklung der Weltwirtschaft: Prognose 2019 ≡ 09

Weltweit	Verlangsamtes Wachstum
Deutschland	Verlangsamtes Wachstum
Euro-Raum	Verlangsamtes Wachstum
USA	Zunehmendes Wachstum
Schwellenländer	Zunehmendes Wachstum

Das abgeschwächte Wachstum der deutschen Wirtschaft wird sich im Prognosejahr 2019 fortsetzen. Die bisher robuste Binnennachfrage und die hohen Exporte bieten hierfür eine gute Ausgangslage. Die Binnennachfrage wird zusätzlich unterstützt durch stabile Finanzierungsbedingungen für Unternehmen und finanzpolitische Maßnahmen wie das Baukindergeld für die privaten Haushalte. Allerdings werden der Handelskonflikt mit den USA, der bevorstehende Brexit und politische Unsicherheiten im Euro-Raum und in der Türkei die exportorientierte deutsche Wirtschaft beeinflussen; inwieweit ist derzeit noch nicht abschätzbar. Wir rechnen daher für das Jahr 2019 mit einer insgesamt verlangsamten konjunkturellen Dynamik.

Das Wirtschaftswachstum im Euro-Raum setzt sich mit geringerem Tempo fort. Schwächere Impulse aus dem Außenhandel, die weitere Aufwertung des Euro, unter anderem gegenüber der Türkischen Lira und dem britischen Pfund, sowie höhere Rohstoffpreise bremsen den Aufwärtstrend. Italien leidet weiter unter der hohen Staatsverschuldung, was die Stabilität im Euro-Raum gefährden könnte. Die Erholung der spanischen Wirtschaft setzt sich fort und die Arbeitslosigkeit wird weiter abgebaut. Die Unsicherheiten über den Ausgang der Brexit-Verhandlungen belasten die konjunkturelle Entwicklung in Großbritannien. Das Wachstum sollte sich dort nur verhalten fortsetzen.

Die US-amerikanische Konjunktur wird im Jahr 2019 weiter wachsen. Die Steuerreform und andere fiskalpolitische Impulse treiben das Wachstum. In den großen Schwellenländern wird mit einer fortgesetzt hohen Wachstumsrate gerechnet, wobei in China zusätzlich zum Schuldenabbau aufgrund des Handelskonflikts mit den USA eine weitere Verlangsamung zu erwarten ist. Die indische Wirtschaft wird auf hohem Niveau weiterwachsen. In der Türkei deuten die hohe Inflation und eine deutlich abgewertete Türkische Lira auf eine rezessive Entwicklung hin.

#### Umsatzentwicklung: Prognose 2019

		Entwicklung Prognosejahr 2018	Entwicklung Geschäftsjahr 2018	Entwicklung Prognosejahr 2019
Konzern	4 % – 6 % auf bis zu 2,6 Mrd. €	↗	↗	↗
Segment INDUSTRY	Unteres einstelliges Wachstum	→	↘	→
Segment MOBILITY	Unteres einstelliges Wachstum	→	↗	→
Segment CERTIFICATION	Knapp zweistelliges Wachstum	↗	↗	→

Für das Jahr 2019 erwarten wir ein organisches Umsatzwachstum in einer Bandbreite von 4 % bis 6 %. Der Konzernumsatz aus den bestehenden Gesellschaften sollte sich damit zwischen 2.600 Mio. € und 2.650 Mio. € bewegen. Die ausländischen Gesellschaften tragen bereits jetzt über 41 % zum Konzernumsatz – nach Kundensitz – bei und werden ihren Umsatzanteil in den kommenden Jahren noch weiter ausbauen.

Wir konzentrieren uns auf unsere Kernkompetenzen, in denen wir aus eigener Kraft wachsen wollen, auf zukunftsweisende Trends, insbesondere die Digitalisierung, sowie auf Branchen mit nachhaltigen Wachstumsprognosen. Unser Fokus liegt dabei auf den Märkten, die sich durch stabiles Wirtschaftswachstum und verlässliche Rahmenbedingungen auszeichnen.

## INDUSTRY

Das Umsatzwachstum im Segment INDUSTRY sollte im Jahr 2019 im unteren einstelligen Prozentbereich liegen. Die Division Industry Service wird knapp 60% des Umsatzes erwirtschaften, während die Division Real Estate & Infrastructure einen Umsatzanteil von rund 40% realisieren wird.

Rund 45% des Umsatzes erwirtschaften wir in diesem Segment derzeit außerhalb Deutschlands. Der Auslandsanteil wird sich im nächsten Jahr stabil entwickeln.

Den größten Umsatzbeitrag in der Division Industry Service werden unsere Leistungen rund um die Anlagensicherheit liefern. Gezielt bauen wir hier unsere Marktpräsenz in Osteuropa und China aus. Ein wesentlicher Treiber sind unseren Leistungen gemäß der ASME-Norm (American Society of Mechanical Engineers).

Aus dem internationalen Projektgeschäft der Bereiche technische Bauüberwachung, Energieerzeugung und Qualitätsmanagement erwarten wir eine leichte Umsatzsteigerung. Teilstornierungen bereits beauftragter Großprojekte, Laborschließungen und politische Unsicherheiten, insbesondere in Osteuropa, hemmen einen positiveren Verlauf.

Die Dienstleistungen für die chemische und petrochemische Industrie werden kontinuierlich nachgefragt. Insbesondere im Ausland erwarten wir zusätzliche Wachstumsimpulse aus dem digitalen Prüfgeschäft und unserem Center of Excellence für Unterwasserpipelines in Großbritannien. In den USA werden die verbliebenen Aktivitäten im Öl- und Gasmarkt restrukturiert und neuausgerichtet.

Der Nachfragerückgang im konventionellen Energiebereich wird sich erwartungsmäßig weiter fortsetzen. Dienstleistungen für Rückbau und Revisionsvorhaben können nur teilweise Umsatzeinbußen durch die schrittweise Abschaltung konventioneller Kraftwerke kompensieren. Projektierte Kraftwerksneubauten sollten in Westeuropa und in der Türkei positive Wachstumsimpulse generieren.

Unsere Weltmarktführerschaft in der unabhängigen technischen Risikokalkulation und -analyse wollen wir auf hohem Niveau mit internationalen Kunden weiter ausbauen.

Im Planjahr rechnen wir mit kontinuierlichem Wachstum aus den Beratungs-, Prüf- und Zertifizierungsleistungen für Gebäude, Aufzüge, Infrastruktur und Schienenverkehr.

In Deutschland sind wir Marktführer bei sicherheitsrelevanten Dienstleistungen für Aufzüge und wollen hier unsere Marktdurchdringung weiter intensivieren. Auch im Nahen Osten haben wir eine starke Marktposition inne, die wir nachhaltig festigen.

Deutschland und Großbritannien sind unsere Kernmärkte für technische Dienstleistungen rund um Gebäude, angefangen von Beratungs- und Ingenieurleistungen über Prüfung und Zertifizierung bis zu Simulationen und Energieeffizienz. Wachstum erwarten wir vor allem in Deutschland aus den Bereichen Prüfung und Zertifizierung sowie bei Simulationen und Leistungen zur Verbesserung der Energieeffizienz. Wir planen die Internationalisierung dieses Geschäfts fortzusetzen. Die Nachfrage nach Beratungs- und Ingenieurleistungen sollte sich im Planjahr stabilisieren. Positive Impulse kommen hier vor allem aus einem dynamischen Marktumfeld im Building Information Modelling (BIM).

Bei starker Marktposition setzt der Bereich Schienenverkehr seinen weltweiten Wachstumskurs fort. Die Branche ist geprägt durch Internationalisierung und gleichzeitige Konsolidierung der Hersteller (OEMs) und fortschreitende Digitalisierung. Alleinstellungsmerkmal gegenüber unseren Wettbewerbern ist und bleibt das umfassende Dienstleistungsportfolio. Zukünftig setzen wir neben der Ausweitung unserer Geschäftstätigkeit nach Asien insbesondere auf die Akquise von internationalen Großprojekten.

## MOBILITY

Für das Segment MOBILITY rechnen wir, unter Berücksichtigung des Effekts aus der Veräußerung der APZ, im Prognosezeitraum mit einem Wachstum im unteren einstelligen Prozentbereich. Das Auslandsgeschäft wird im Jahr 2019 rund 10% zum Umsatz beitragen. Insgesamt sollte das organische Wachstum vergleichbar zur Entwicklung im Geschäftsjahr 2018 sein.

Unser Kerngeschäft sind Haupt- und Abgasuntersuchungen, aber auch Schaden- und Wertgutachten sowie Fahrerlaubnisprüfungen. Wir bieten diese Leistungen Privat- und Geschäftskunden in Deutschland, der Türkei und Spanien an. Wachstumstreiber ist das Geschäft mit Schaden- und Wertgutachten. Wir planen ein kontinuierliches Wachstum, das durch gezielte digitale Vertriebsmaßnahmen getrieben wird.

Das prozentual stärkste Wachstum wird neben den Schaden- und Wertgutachten der Bereich Zulassungsleistungen (Homologation) und Abgasmessungen zeigen; und zwar in allen Regionen. Neben Emissionstests und Homologationen tragen inzwischen auch unsere digitalen Produkte wie etwa die Leistungen rund um autonomes Fahren zur Umsatzentwicklung bei. Durch die Veräußerung des Flottenaufbereitungsgeschäfts im Geschäftsjahr erwarten wir einen Umsatzrückgang aus unseren Leistungen für Hersteller, Handel und Werkstätten. Bereinigt um diese Veräußerung sollte die Umsatzentwicklung leicht positiv ausfallen und zu einer verbesserten EBIT-Marge führen. Das Flottengeschäft befindet sich in einer Restrukturierungsphase. Wir erwarten derzeit ohne Unterstützung eines strategischen Partners keine Ergebnisverbesserung.

Der Bereich verkehrsmedizinischer und psychologischer Untersuchungen wird weiterentwickelt und moderat zum Umsatzwachstum beitragen.

Im Segment MOBILITY setzen wir auf Innovation und Kooperationen mit Kunden und Forschungseinrichtungen, um die Potenziale der Digitalisierung im Automobilbereich zu erschließen.



## CERTIFICATION

Im Prognosejahr 2019 sollte das Umsatzwachstum des Segments CERTIFICATION im knapp zweistelligen Prozentbereich liegen. Der Segmentumsatz entfällt zu zwei Dritteln auf die Division Product Service und zu einem Drittel auf die Division Business Assurance.

Das Segment ist international aufgestellt; rund 60% des Umsatzes soll im Jahr 2019 außerhalb Deutschlands erwirtschaftet werden, vorwiegend durch die Division Product Service.

In der Division Product Service sind unsere Dienstleistungen für Konsum- und Industriegüter sowie Lebensmittel, Kosmetik- und Gesundheitsprodukte die Wachstumstreiber. Der Aufbau innovativer digitaler Kundenlösungen und die fortgesetzte Internationalisierung stehen im Fokus. Der größte Umsatzanteil wird mit über 45% auf die Region ASIA entfallen.

Im Bereich Konsumgüter fokussieren wir uns auf ausgewählte Schlüsselkunden und asiatische Wachstumsmärkte. Zudem treiben wir hier unsere Dienstleistungen für den Einzelhandel international voran und ergänzen das Produktportfolio laufend um prozessoptimierende oder digitale Mehrwertdienste.

Das Angebot rund um Industriegüter wird in Deutschland, China und den USA profitabel wachsen. Auf diese Märkte konzentriert sich auch unsere Investitionstätigkeit für Elektromobilität und stationäre Energiesysteme. Unsere entwicklungsbegleitenden Leistungen für Hersteller und Zulieferer werden weiter ausgebaut. Neue Lösungen für die Additive Fertigung und den Einsatz digitaler Datenmodellierung werden beschleunigt zur Marktreife gebracht.

Wir wollen unsere Weltmarktführerschaft im Bereich der Gesundheits- und Medizinprodukte festigen; Deutschland und die USA bleiben die Hauptmärkte. Die Europäische Medizinprodukteverordnung (MDR) und die EU-Verordnung über In-vitro Diagnostika (IVDR) sowie unsere zugehörigen Premiumservices werden hier das Wachstum stützen. Mit zusätzlichen Dienstleistungen für kardiovaskuläre, in-vitro und wiederverwendbare Medizingeräte, aber auch zur IT-Sicherheit im Medizinbereich sprechen wir ein breites Kundenspektrum an.

Durch standardisierte Labormanagementsysteme und regional harmonisierte Laborstrukturen werden wir die Effizienz der Labore steigern und eine höhere Auslastung unseres Netzwerks von modernsten Prüflaboren erzielen. Mit diesem Netzwerk garantieren wir unseren international tätigen Kunden weltweit den Zugriff auf das TÜV SÜD Dienstleistungsangebot vor Ort.

In der Division Business Assurance sind unsere Dienstleistungen zu Managementsystem-Zertifizierung, Training und Cyber Security gebündelt.

Nach der Umstellung der Managementsystemstandards ISO 9001 und IATF auf den neuen Revisionsstandard im Jahr 2017 rechnen wir mit einem geringeren Wachstum im Zertifizierungsgeschäft. Ergänzend werden unsere zertifikatsnahen Dienstleistungen – die sogenannten Audit Services – zum Wachstum beitragen. Mit dem umfassenden Leistungsangebot, das regelmäßig um neue Produkte ergänzt wird, wollen wir unsere Marktführerschaft in Deutschland untermauern. Gleichzeitig bauen wir das Geschäft mit internationalen Kunden gezielt aus, indem wir durch unsere globale Präsenz die Zertifizierung für integrierte Managementsysteme weltweit vor Ort beim Kunden aus einer Hand anbieten. Neben Asien erwarten wir daher auch in den USA einen Nachfrageschub für unsere Zertifizierungsleistungen und Audit Services.

Das Trainingsgeschäft wird insbesondere in Deutschland seine positive Umsatzentwicklung fortsetzen. Zusätzliche Impulse erwarten wir im deutschen Markt aus der digitalen Transformation des Akademie-Geschäfts mit Online-Trainingsangeboten sowie dem Einsatz neuer Technologien zur sicheren Vermittlung von Lerninhalten. Im internationalen Umfeld sollte sich aus der Einführung der Digital Academy in weiteren Ländern zusätzliches Wachstum ergeben. Auf Deutschland – unseren Kernmarkt – entfallen weiterhin fast 90 % des Umsatzes.

Unsere Cyber Security Services werden im Planjahr überproportional zum Wachstum beitragen: der Wachstumsfokus liegt hier auf dem europäischen Kernmarkt ergänzt um ausgewählte Länder wie beispielsweise Singapur. Hier sollte die Nachfrage nach unseren Leistungen in den Bereichen Datenschutz, elektronischer Zahlungsverkehr sowie Industrial Cyber Security steigen.

Weiteres Wachstum und eine Steigerung der Kundenzufriedenheit erwarten wir uns aus koordinierten und bereichsübergreifenden Vertriebsaktivitäten in Verbindung mit der Einführung einer Business Assurance Online-Plattform. Dadurch wollen wir die Kommunikation mit unseren Kunden verbessern, unsere Kunden mit weiteren Services unterstützen, Cross-Selling-Potenziale nutzen und Vertriebs synergien heben.

## POSITIVE ERGEBNISERWARTUNG

Für unsere Ergebnisentwicklung ist entscheidend, dass wir unter Beachtung unseres eigenen Qualitätsanspruchs mit unseren Dienstleistungen und Innovationen die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden zielgenau treffen oder sie gemeinsam mit unseren Kunden effizient und innovativ zu deren Zufriedenheit entwickeln.

Bei der Entwicklung unserer Geschäftsaktivitäten haben wir Märkte und zukunftsweisende Branchen im Fokus, in denen ein stabiles und profitables Wachstum mit Zielrenditen zwischen acht und zwölf Prozent zu erwarten ist.

Im Konzern analysieren wir regelmäßig unsere Geschäftsprozesse, leiten Maßnahmen zur Qualitäts- und Effizienzsteigerung ab und optimieren kontinuierlich unsere Kosten- und Prozessstrukturen. Denn unser Fokus liegt auf einer stabilen Ergebnis- und Renditesteigerung. Für das Prognosejahr 2019 rechnen wir – ohne eventuelle aus den in Zusammenhang mit dem Unglück in Brasilien getroffenen Maßnahmen und damit verbundenen externen Beratungskosten – mit einer Steigerung des EBT im knapp zweistelligen Bereich. ≡ 11

### EBIT-Entwicklung: Prognose 2019 ≡ 11

		Entwicklung Prognosejahr 2018	Entwicklung Geschäftsjahr 2018	Entwicklung Prognosejahr 2019
Konzern	Steigerung auf 220 Mio. € bis 240 Mio. €	→	→	→
Segment INDUSTRY	Leichte Steigerung	→	↘	→
Segment MOBILITY	Konstante Entwicklung	→	→	→
Segment CERTIFICATION	Konstante Entwicklung	→	→	→

Für das EBIT erwarten wir im Planjahr ein Wachstum in einem Korridor zwischen 5% bis 10%. Die EBIT-Marge sollte im oberen einstelligen Prozentbereich liegen. Die erwartete EBIT-Entwicklung könnte durch zusätzliche Belastungen aus den in Zusammenhang mit dem Unglück in Brasilien getroffenen Maßnahmen und damit verbundenen externen Beratungskosten erheblich beeinträchtigt werden.

Die zukunftsweisende Ausrichtung von TÜV SÜD auf neue innovative Dienstleistungen zu Digitalisierung und neue Technologien, die intensive Zusammenarbeit mit internationalen Schlüsselkunden, aber auch die Kompetenz in unseren angestammten Kernmärkten werden im Prognosejahr 2019 die Ergebnisentwicklung positiv beeinflussen. Wir erwarten daher – vorbehaltlich der beschriebenen nicht abschließend quantifizierbaren Sonderbelastungen – für das Jahr 2019 eine positive EBIT-Entwicklung in allen Segmenten.

Im Prognosejahr rechnen wir für das Segment INDUSTRY mit einer EBIT-Steigerung im oberen einstelligen Prozentbereich. Die EBIT-Marge wird hier voraussichtlich ebenfalls in diesem Korridor liegen. Die Ergebnisentwicklung im Segment MOBILITY sollte im mittleren einstelligen Bereich liegen; die EBIT-Marge erwartungsgemäß im mittleren einstelligen Prozentbereich. Das Segment CERTIFICATION sollte einen EBIT-Anstieg im unteren einstelligen Bereich erreichen. Die EBIT-Marge wird voraussichtlich im knapp zweistelligen Prozentbereich liegen.

Wir erwarten aus der anteiligen Veräußerung unseres Flottenmanagementgeschäfts an einen strategischen Partner künftig einen positiven Beitrag auf den Geschäftsverlauf.

Die Ergebnisentwicklung von TÜV SÜD wird von weiteren verschiedenen, weitgehend voneinander unabhängigen Faktoren beeinflusst. Die wirtschaftliche Entwicklung unserer Märkte aber auch regulatorische und politische Entscheidungen in unseren Märkten geben die Tendenz vor. Weit höhere wirtschaftliche Bedeutung haben jedoch die weltweite Präsenz vor Ort bei unseren Kunden sowie unsere Kompetenz in innovativen technischen Dienstleistungen. Für innovative zukunftsweisende Projekte wollen wir im Planjahr 2019 einen zweistelligen Millionen Euro Betrag investieren; dabei sind bis zu 20 Mio. € für die Mitarbeiterentwicklung vorgesehen. Der Investitionsrahmen ist nicht fixiert. Dementsprechend könnte das EBIT bei Vollausschöpfung dieses Innovationsbudgets im kommenden Jahr unterhalb der erwarteten Bandbreite liegen.

Eine wesentliche Größe zur Messung des Unternehmenserfolgs von TÜV SÜD ist der Economic Value Added (EVA). Ausgehend von der zuvor beschriebenen positiven EBIT-Entwicklung und einem nahezu proportional zum Umsatz steigenden durchschnittlichen Capital Employed, erwarten wir für das Prognosejahr 2019 – ohne Berücksichtigung von Sonderbelastungen – einen EVA von 85 Mio. € bis 95 Mio. €.

In den kommenden Geschäftsjahren werden wir unsere Mitarbeiterbasis durch gezielte Rekrutierung von gut ausgebildeten und engagierten Menschen in Abhängigkeit von Standort- und Wachstumsprognosen jährlich um 1 % bis 6 % erweitern. Der Rekrutierungsschwerpunkt wird im Prognosejahr neben Deutschland auf verschiedenen Standorten in Asien liegen.

In den übrigen nicht finanziellen Leistungsindikatoren erwarten wir keine wesentliche Veränderung gegenüber dem Vorjahr.

# KONZERN- ABSCHLUSS



## — KONZERNABSCHLUSS

- 98** Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
- 99** Konzern-Gesamtergebnisrechnung
- 100** Konzernbilanz
- 101** Konzern-Kapitalflussrechnung
- 102** Entwicklung des Konzerneigenkapitals
- 104** Konzernanhang
- 152** Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers
- 154** Glossar

# KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

## Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018

≡ 12

IN MIO. €	Anhang	2018	2017
<b>Umsatzerlöse</b>	(33)	<b>2.498,5</b>	<b>2.427,6</b>
Aktivierete Eigenleistungen		6,8	7,9
Bezogene Fremdleistungen		-311,5	-305,1
<b>Betriebsleistung</b>		<b>2.193,8</b>	<b>2.130,4</b>
Personalaufwand	(6)	-1.510,0	-1.464,1
Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien	(7)	-79,6	-76,2
Sonstige Aufwendungen	(8)	-467,2	-458,5
Sonstige Erträge	(9)	80,8	61,9
Abschreibungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte	(13), (20)	-15,2	-3,8
<b>Betriebsergebnis</b>		<b>202,6</b>	<b>189,7</b>
Ergebnis aus at equity bewerteten Finanzanlagen	(10)	8,5	10,1
Übriges Beteiligungsergebnis	(10)	-0,6	1,5
Zinserträge	(10)	2,5	2,1
Zinsaufwendungen	(10)	-12,8	-15,5
Übriges Finanzergebnis	(10)	-0,6	2,3
<b>Finanzergebnis</b>		<b>-3,0</b>	<b>0,5</b>
<b>Ergebnis vor Ertragsteuern</b>		<b>199,6</b>	<b>190,2</b>
Ertragsteuern	(11)	-54,8	-51,4
<b>Konzernjahresüberschuss</b>		<b>144,8</b>	<b>138,8</b>
Davon entfallen auf:			
Gesellschafter der TÜV SÜD AG		129,0	124,9
Nicht kontrollierende Gesellschafter	(12)	15,8	13,9



# KONZERN-GESAMTERGEBNISRECHNUNG

## Konzern-Gesamtergebnisrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018

≡ 13

IN MIO. €	Anhang	2018	2017
<b>Konzernjahresüberschuss</b>		<b>144,8</b>	<b>138,8</b>
Neubewertungen von leistungsorientierten Pensionsplänen	(22)		
Erfolgsneutrale Änderung		-21,1	62,5
Steuereffekt		1,2	-7,4
		<b>-19,9</b>	<b>55,1</b>
<b>Gesamtsumme der Posten des sonstigen Ergebnisses, die nicht in die Gewinn- und Verlustrechnung umgliedert werden</b>		<b>-19,9</b>	<b>55,1</b>
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte			
Erfolgsneutrale Änderung		-	0,3
Steuereffekt		-	-0,1
		<b>-</b>	<b>0,2</b>
Marktbewertung von Fremdkapitalinstrumenten			
Erfolgsneutrale Änderung		-0,2	-
Steuereffekt		0,1	-
		<b>-0,1</b>	<b>-</b>
Veränderung aus der Währungsumrechnung			
Erfolgsneutrale Änderung		1,9	-32,4
Erfolgswirksame Änderung		-6,9	1,0
		<b>-5,0</b>	<b>-31,4</b>
At equity bewertete Finanzanlagen			
Erfolgsneutrale Änderung		-3,8	-2,9
		<b>-3,8</b>	<b>-2,9</b>
<b>Gesamtsumme der Posten des sonstigen Ergebnisses, die zukünftig in die Gewinn- und Verlustrechnung umgliedert werden</b>		<b>-8,9</b>	<b>-34,1</b>
<b>Sonstiges Ergebnis</b>	(11)	<b>-28,8</b>	<b>21,0</b>
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>116,0</b>	<b>159,8</b>
Davon entfallen auf:			
Gesellschafter der TÜV SÜD AG		100,6	147,0
Nicht kontrollierende Gesellschafter		15,4	12,8

# KONZERNBILANZ

## Konzernbilanz zum 31. Dezember 2018

≡ 14

IN MIO. €	Anhang	31.12.2018	31.12.2017 <sup>1</sup>
<b>Aktiva</b>			
Immaterielle Vermögenswerte	(13)	338,4	368,4
Sachanlagen	(14)	489,1	459,2
Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien	(15)	3,3	6,8
At equity bewertete Finanzanlagen	(16)	39,5	42,9
Übrige Finanzanlagen	(17)	93,3	68,3
Sonstige langfristige Vermögenswerte		8,1	6,0
Aktive latente Steuern	(11)	237,3	242,1
<b>Langfristige Vermögenswerte</b>		<b>1.209,0</b>	<b>1.193,7</b>
Vorräte		4,0	4,0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	(18)	487,2	469,7
Ertragsteuerforderungen		18,4	16,7
Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige Vermögenswerte	(19)	104,7	63,5
Flüssige Mittel	(32)	209,6	273,3
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen	(20)	44,4	19,7
<b>Kurzfristige Vermögenswerte</b>		<b>868,3</b>	<b>846,9</b>
<b>Summe Aktiva</b>		<b>2.077,3</b>	<b>2.040,6</b>
<b>Passiva</b>			
Gezeichnetes Kapital	(21)	26,0	26,0
Kapitalrücklage	(21)	124,4	124,4
Gewinnrücklagen	(21)	721,1	613,7
Übrige Rücklagen	(21)	-34,4	-25,5
<b>Eigenkapital der Gesellschafter der TÜV SÜD AG</b>		<b>837,1</b>	<b>738,6</b>
Anteile nicht kontrollierender Gesellschafter	(12)	64,2	54,8
<b>Eigenkapital</b>		<b>901,3</b>	<b>793,4</b>
Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen	(22)	568,3	622,6
Übrige langfristige Rückstellungen	(23)	37,8	36,8
Langfristige Finanzschulden	(24)	1,3	1,8
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	(26)	7,2	7,5
Passive latente Steuern	(11)	25,7	29,0
<b>Langfristige Schulden</b>		<b>640,3</b>	<b>697,7</b>
Kurzfristige Rückstellungen	(23)	135,2	132,7
Ertragsteuerschulden		19,1	30,7
Kurzfristige Finanzschulden	(24)	6,8	6,7
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	(25)	150,6	174,8
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	(26)	195,2	202,2
Schulden in direktem Zusammenhang mit zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen	(20)	28,8	2,4
<b>Kurzfristige Schulden</b>		<b>535,7</b>	<b>549,5</b>
<b>Summe Passiva</b>		<b>2.077,3</b>	<b>2.040,6</b>

1 \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

# KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG

## Konzern-Kapitalflussrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018

≡ 15

IN MIO. €	Anhang	2018	2017 <sup>1</sup>
<b>Konzernjahresüberschuss</b>		<b>144,8</b>	<b>138,8</b>
Abschreibungen, Wertminderungsaufwendungen und Wertaufholungen auf immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien		79,5	76,2
Abschreibungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte		15,2	3,8
Wertminderungsaufwendungen und Wertaufholungen auf Finanzanlagen		4,5	0,3
Erfolgswirksame Veränderung der aktiven und passiven latenten Steuern	(11)	2,5	2,1
Gewinn/Verlust aus dem Abgang von immateriellen Vermögenswerten, Sachanlagen und Finanzanlagen		-1,5	-0,3
Gewinn/Verlust aus dem Verkauf von Anteilen an vollkonsolidierten Gesellschaften und Geschäftseinheiten		-17,6	0,0
Sonstige zahlungsunwirksame Erträge/Aufwendungen		-7,2	8,9
Veränderung der Vorräte, Forderungen und sonstigen Vermögenswerte		-38,9	-17,7
Veränderung der Verbindlichkeiten und Rückstellungen		26,9	46,2
<b>Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit</b>		<b>208,2</b>	<b>258,3</b>
<b>Auszahlungen für Investitionen in</b>			
immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien		-103,0	-89,1
Finanzanlagen		-4,8	-20,6
Wertpapiere		-69,2	-0,4
Unternehmenserwerbe (abzüglich übernommener Zahlungsmittel)	(3)	-23,3	-13,3
<b>Einzahlungen aus Abgängen von</b>			
immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen		3,2	3,7
Finanzanlagen		1,0	0,5
Wertpapieren		0,0	1,2
Anteilen vollkonsolidierter Gesellschaften und Geschäftseinheiten (abzüglich abgegebener Zahlungsmittel)		33,6	0,0
Externe Finanzierung von Pensionsverpflichtungen	(32)	-95,3	-93,9
<b>Cashflow aus Investitionstätigkeit</b>		<b>-257,8</b>	<b>-211,9</b>
An Gesellschafter der TÜV SÜD AG gezahlte Dividende		-2,1	-2,1
An nicht kontrollierende Gesellschafter gezahlte Dividende		-10,0	-10,1
Veränderung aus der Tilgung von Krediten einschließlich Währungseffekten		-1,9	-2,0
Veränderung aus der Aufnahme von Krediten einschließlich Währungseffekten		1,5	3,1
Sonstige Ein- und Auszahlungen		0,0	1,0
<b>Cashflow aus Finanzierungstätigkeit</b>		<b>-12,5</b>	<b>-10,1</b>
<b>Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelbestands</b>		<b>-62,1</b>	<b>36,3</b>
Wechselkurs- und konsolidierungskreisbedingte Änderungen des Finanzmittelfonds		0,4	-8,4
Finanzmittelbestand am Anfang der Periode		273,3	245,4
<b>Finanzmittelbestand am Ende der Periode</b>	(32)	<b>211,6</b>	<b>273,3</b>
Abzüglich Finanzmittelbestand der Veräußerungsgruppen am Ende der Periode		-2,0	0,0
<b>Finanzmittelbestand am Ende der Periode gem. Bilanz</b>		<b>209,6</b>	<b>273,3</b>
Ergänzende Informationen zu Zahlungsvorgängen, die im Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit enthalten sind:			
Gezahlte Zinsen		1,0	1,0
Erhaltene Zinsen		1,9	1,8
Gezahlte Ertragsteuern		67,7	49,0
Erhaltene Ertragsteuern		2,4	1,6
Erhaltene Dividenden		8,5	9,4

1 \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

# ENTWICKLUNG DES KONZERNEIGENKAPITALS

## Entwicklung des Konzerneigenkapitals für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018

IN MIO. €	Gezeichnetes Kapital	Kapitalrücklage	Gewinnrücklagen	
			Neubewertungen von leistungs- orientierten Pensionsplänen	Sonstige Gewinnrücklagen
<b>Stand 01.01.2017</b>	<b>26,0</b>	<b>124,4</b>	<b>-355,4</b>	<b>791,3</b>
Gesamtergebnis			54,3	124,9
Dividenden				-2,1
Änderungen des Konsolidierungskreises				
Übrige Veränderung				0,7
<b>Stand 31.12.2017</b>	<b>26,0</b>	<b>124,4</b>	<b>-301,1</b>	<b>914,8</b>
<b>Stand 01.01.2018</b>	<b>26,0</b>	<b>124,4</b>	<b>-301,1</b>	<b>914,8</b>
Erstanwendungseffekt aus IFRS 9 <sup>1</sup>				0,2
<b>Stand 01.01.2018 angepasst</b>	<b>26,0</b>	<b>124,4</b>	<b>-301,1</b>	<b>915,0</b>
Gesamtergebnis			-19,5	129,0
Dividenden				-2,1
Änderungen des Konsolidierungskreises <sup>2</sup>			0,4	-0,4
Übrige Veränderung				-0,2
<b>Stand 31.12.2018</b>	<b>26,0</b>	<b>124,4</b>	<b>-320,2</b>	<b>1.041,3</b>

1 \_ Erläuterungen siehe Textziffer 5.

2 \_ Anteile nicht kontrollierender Gesellschafter in Höhe von 2,7 Mio. € noch nicht eingezahlt.

Übrige Rücklagen							
	Unterschiedsbetrag aus der Währungs- umrechnung	Marktbewertung von Wertpapieren	Marktbewertung von Fremdkapital- instrumenten	At equity bewertete Finanzanlagen	<b>Eigenkapital der Gesellschafter der TÜV SÜD AG</b>	Anteile nicht kontrollierender Gesellschafter	<b>Summe Eigenkapital</b>
	<b>23,8</b>	<b>0,1</b>	–	<b>–17,2</b>	<b>593,0</b>	<b>49,4</b>	<b>642,4</b>
	–29,5	0,2		–2,9	<b>147,0</b>	12,8	<b>159,8</b>
					–2,1	–8,6	–10,7
					<b>0,0</b>	0,2	<b>0,2</b>
					<b>0,7</b>	1,0	<b>1,7</b>
	<b>–5,7</b>	<b>0,3</b>	–	<b>–20,1</b>	<b>738,6</b>	<b>54,8</b>	<b>793,4</b>
	<b>–5,7</b>	<b>0,3</b>	–	<b>–20,1</b>	<b>738,6</b>	<b>54,8</b>	<b>793,4</b>
		–0,3	0,3		<b>0,2</b>		<b>0,2</b>
	<b>–5,7</b>	–	<b>0,3</b>	<b>–20,1</b>	<b>738,8</b>	<b>54,8</b>	<b>793,6</b>
	–5,0		–0,1	–3,8	<b>100,6</b>	15,4	<b>116,0</b>
					–2,1	–10,3	–12,4
					<b>0,0</b>	4,3	<b>4,3</b>
					–0,2		–0,2
	<b>–10,7</b>	–	<b>0,2</b>	<b>–23,9</b>	<b>837,1</b>	<b>64,2</b>	<b>901,3</b>

# KONZERNANHANG

## Allgemeine Angaben

### 1 / GRUNDLAGEN

TÜV SÜD ist ein weltweit agierender technischer Dienstleistungskonzern, der in den Segmenten INDUSTRY, MOBILITY und CERTIFICATION tätig ist. Das Leistungsspektrum umfasst die Bereiche Prüfung, Inspektion, Zertifizierung und Training. TÜV SÜD ist in den Regionen EUROPA, AMERICAS und ASIA präsent.

Die TÜV SÜD Aktiengesellschaft mit Sitz in München, Deutschland, ist als Mutterunternehmen des Konzerns im Handelsregister beim Amtsgericht München unter der Nr. HRB 109326 eingetragen.

Unter Inanspruchnahme des Wahlrechts gemäß § 315e Abs. 3 HGB hat die TÜV SÜD AG ihren Konzernabschluss zum 31. Dezember 2018 in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS) aufgestellt. Alle für das Geschäftsjahr 2018 verbindlichen IFRS sowie die Verlautbarungen des International Financial Reporting Standards Interpretations Committee (IFRS IC) wurden angewendet, sofern sie durch die Europäische Union anerkannt wurden.

Der Vorstand der TÜV SÜD AG hat den Konzernabschluss für das Geschäftsjahr 2018 am 29. März 2019 zur Vorlage an den Aufsichtsrat freigegeben.

### 2 / KONSOLIDIERUNGSKREIS UND -GRUNDSÄTZE

In den Konzernabschluss zum 31. Dezember 2018 sind alle wesentlichen Gesellschaften und strukturierten Unternehmen einbezogen, über die der Konzern Beherrschung im Sinne des IFRS 10 ausübt. Als Basis dienen die nach konzerneinheitlichen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden erstellten Abschlüsse der einbezogenen Tochterunternehmen.

Assoziierte Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen werden nach der Equity-Methode in den Konzernabschluss einbezogen. Die Anteile werden zum Zeitpunkt der Erlangung eines maßgeblichen Einflusses mit ihren Anschaffungskosten aktiviert, die in den Folgejahren um die anteiligen Ergebnisse, ausgeschütteten Dividenden und sonstigen Eigenkapitalveränderungen erhöht bzw. vermindert werden.

Gemeinschaftliche Tätigkeiten werden mit ihren anteiligen Vermögenswerten und Schulden sowie Aufwendungen und Erträgen einbezogen.

Mit der TÜV SÜD AG als Mutterunternehmen umfasst der Konsolidierungskreis die in folgender Tabelle aufgeführten Unternehmen.

≡ 17

## Konsolidierungskreis

≡ 17

ANZAHL UNTERNEHMEN	31.12.2018	31.12.2017
Vollkonsolidierte Unternehmen	106	113
Nach der Equity-Methode einbezogene Unternehmen	6	5
davon Gemeinschaftsunternehmen	5	4
davon assoziierte Unternehmen	1	1
<b>Gesamtanzahl der einbezogenen Unternehmen</b>	<b>112</b>	<b>118</b>

Im Geschäftsjahr 2018 wurden zwei Gesellschaften neu in den Konsolidierungskreis einbezogen. Die Zugänge betreffen eine vollkonsolidierte Neugründung sowie ein Gemeinschaftsunternehmen, das erstmals nach der Equity-Methode einbezogen wird. Acht Unternehmen sind aus dem Konsolidierungskreis ausgeschieden, davon vier aufgrund konzerninterner Verschmelzungen, drei durch den Verkauf der Gesellschaften und eines bedingt durch Liquidation. Insgesamt sind aus den Entkonsolidierungen Gewinne in Höhe von 23,2 Mio. € und Verluste in Höhe von 3,1 Mio. € entstanden, die in den sonstigen Erträgen bzw. sonstigen Aufwendungen ausgewiesen sind.

Die in den Konzernabschluss einbezogenen verbundenen Unternehmen, assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen sind unter Textziffer 38 „Einbezogene Unternehmen“ mit der jeweils angewandten Konsolidierungsmethode aufgelistet. Die Aufstellung des gesamten Anteilsbesitzes des Konzerns wird im elektronischen Bundesanzeiger als Bestandteil des Anhangs veröffentlicht.

### Konsolidierungsentscheidungen aufgrund vertraglicher Vereinbarungen

Die TÜV SÜD Gruppe hält 50 % der Anteile an der TÜV SÜD Car Registration & Services GmbH (CRS), München, sowie 48 % der Anteile an der TUV SUD South Africa (Pty.) Ltd. (TS SA), Kapstadt, Südafrika. Beide Gesellschaften werden mittels Vollkonsolidierung in den Konzern einbezogen, da der TÜV SÜD Gruppe auf Basis der vertraglichen Vereinbarungen die unternehmerische Führung der Gesellschaften obliegt und sie somit Entscheidungen über die relevanten Aktivitäten der jeweiligen Gesellschaft treffen kann.

2017 hat die TÜV SÜD Gruppe 52 % der Anteile an der Uniscon universal identity control GmbH (Uniscon), München, erworben. Auf Basis der Untersuchung von Zweck und Struktur der Gesellschaft sowie nach Analyse der vertraglichen Vereinbarung wird Uniscon als Gemeinschaftsunternehmen nach IFRS 11 in den Konzernabschluss einbezogen, da die Entscheidungen über relevante Aktivitäten und Prozesse nur mit einer Stimmrechtsmehrheit von 80 % getroffen werden können. Entscheidungsmacht kann somit nur gemeinschaftlich durch beide Anteilseigner ausgeübt werden.

### Risiken aus strukturierten Unternehmen

Die TÜV SÜD AG hat in ihrer Eigenschaft als Kommanditistin der strukturierten Unternehmen ARMAT GmbH & Co. KG, Pullach, und ARMAT Südwest GmbH & Co. KG, Pullach, Liquiditätszusagen für die genannten Gesellschaften abgegeben. Diese Zusagen dienen der Deckung der laufenden Verpflichtungen der strukturierten Unternehmen. Die TÜV SÜD AG kann demnach in Anspruch genommen werden, sofern die Gesellschaften ihre Verpflichtungen nicht selbst begleichen können. Das Risiko der Inanspruchnahme wird als gering eingeschätzt.

Aus dem Spezialfonds MI-Fonds F60 resultieren eigentümergebende Risiken. Liquiditätszusagen oder Garantien wurden in diesem Zusammenhang nicht gegeben.

### 3 / UNTERNEHMENSERWERBE

Der Erwerb von Tochterunternehmen und Geschäftsbetrieben wird nach der Erwerbsmethode bilanziert. Bei sehr komplexen Unternehmenserwerben werden externe Gutachten zur Vornahme der Kaufpreisallokation und zur Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte eingeholt.

Im Geschäftsjahr 2018 tätigte TÜV SÜD zwei Unternehmenserwerbe. Im März erwarb TÜV SÜD vom TÜV SÜD e.V. den Geschäftsbetrieb der Überwachungsorganisation für das Land Baden-Württemberg (ÜO BW) und führt diesen nun in eigener Verantwortung. Bisher übte TÜV SÜD diese Tätigkeit in Baden-Württemberg geschäftsbesorgend im Auftrag des TÜV SÜD e.V. aus. Der aus diesem Erwerb resultierende Unterschiedsbetrag in Höhe von 17,1 Mio. € wurde vollständig als Geschäfts- oder Firmenwert erfasst. Ein weiterer Unternehmenserwerb war für den Konzernabschluss unwesentlich.

### 4 / WÄHRUNGSUMRECHNUNG

Die in ausländischer Währung aufgestellten Jahresabschlüsse der einbezogenen Gesellschaften werden nach dem Konzept der funktionalen Währung in Euro umgerechnet. Da es sich bei den ausländischen Tochtergesellschaften um selbstständig operierende Unternehmen handelt, gilt als funktionale Währung die jeweilige Landeswährung. Entsprechend werden Bilanzposten grundsätzlich zum Mittelkurs am Bilanzstichtag umgerechnet. Davon ausgenommen ist das Eigenkapital, das zu historischen Kursen umgerechnet wird. Der Ansatz von Aufwands- und Ertragsposten erfolgt zu Jahresdurchschnittskursen. Währungsdifferenzen werden erfolgsneutral behandelt und unter den übrigen Rücklagen im Eigenkapital ausgewiesen.

In den Einzelabschlüssen der Tochtergesellschaften werden zum Bilanzstichtag monetäre Posten in Fremdwährung zum Stichtagskurs umgerechnet, nicht monetäre Posten bleiben mit dem historischen Kurs am Tag der Transaktion bewertet. Aus diesen Umrechnungen resultierende Differenzen werden grundsätzlich erfolgswirksam erfasst.

Die für die Währungsumrechnung zugrunde gelegten Wechselkurse der wichtigsten Währungen entwickelten sich wie folgt:

#### Ausgewählte Wechselkurse

	Bilanzstichtagskurs		Jahresdurchschnittskurs	
	31.12.2018	31.12.2017	2018	2017
Chinesischer Renminbi (CNY)	7,8751	7,8044	7,8070	7,6264
Pfund Sterling (GBP)	0,8945	0,8872	0,8847	0,8762
Singapur-Dollar (SGD)	1,5591	1,6024	1,5928	1,5582
Türkische Lira (TRY)	6,0588	4,5464	5,6998	4,1214
US-Dollar (USD)	1,1450	1,1993	1,1815	1,1293



## 5 / BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSGRUNDSÄTZE

Im Folgenden werden die für TÜV SÜD maßgeblichen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden dargestellt, wobei auf die reine Wiederholung von Standard-Anforderungen weitestgehend verzichtet wird. Die Ausübung von Wahlrechten wird in der jeweiligen spezifischen Anhangangabe erläutert.

Die **Umsatzerlöse** werden gemäß IFRS 15 „Umsatzerlöse aus Verträgen mit Kunden“ erfasst und enthalten im Wesentlichen Erlöse aus Dienstleistungsgeschäften mit Kunden. Die vertraglich vereinbarten bzw. in Preislisten festgelegten Werte bilden die Basis für die Ermittlung der anzusetzenden Umsatzerlöse. Bei langfristigen Aufträgen erfolgt die Vereinnahmung der Erlöse zeitraumbezogen gemäß IFRS 15.35c, dabei werden die Aufwendungen und Erträge entsprechend dem Grad der Fertigstellung des Auftrags erfasst. Der anzusetzende Fertigstellungsgrad je Auftrag wird durch das Verhältnis der aufgelaufenen Kosten zu den kalkulierten Gesamtkosten (Cost-to-Completion-Methode) berechnet. Dieses Vorgehen stellt die für TÜV SÜD geeignetste Methode zur Ermittlung des Leistungsfortschritts dar. Auftragskosten werden in der Periode, in der sie anfallen, als Aufwand ausgewiesen. Ist absehbar, dass die gesamten Auftragskosten die Auftrags Erlöse übersteigen, wird der erwartete Verlust unmittelbar als Aufwand ausgewiesen. Die Aufträge werden in der Regel innerhalb eines Jahres abgearbeitet. Auf die Bewertung einer Finanzierungskomponente wird aus Vereinfachungsgründen gemäß IFRS 15.63 verzichtet. Die Umsatzlegung, Abrechnung und Geldzuflüsse resultieren in fakturierten Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen (contract assets) sowie erhaltenen Anzahlungen und Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen (contract liabilities). Auf Basis der Vertragsart werden die Dienstleistungsgeschäfte in Dienstleistungsaufträge, in der Regel Schulungs- und Beratungsleistungen, und Werkverträge, wie Zertifizierungs- oder Prüfleistungen, unterschieden. Aus der Vertragsart ist die zeitliche Abfolge von Umsatzlegung und Fakturierung der Aufträge ableitbar. Dienstleistungsaufträge werden überwiegend monatlich abgerechnet, Werkverträge bei Erreichung individuell vereinbarter Meilensteine oder mit Fertigstellung. Konzernweit bewegen sich die durchschnittlichen Zahlungsziele zwischen 30 und 60 Tagen, wobei länderspezifische Vorgaben, wie gesetzlich geregelte Zahlungsziele, berücksichtigt werden.

Der **Geschäfts- oder Firmenwert** unterliegt keiner planmäßigen Abschreibung, sondern wird mindestens einmal jährlich bzw. bei Vorliegen von Anzeichen einer potenziellen Wertminderung auf Wertberichtigungsbedarf überprüft und gegebenenfalls abgeschrieben (Impairment-only-Ansatz). Die Werthaltigkeitsprüfung erfolgt auf Basis zahlungsmittelgenerierender Einheiten (Cash Generating Units, CGUs) durch Vergleich des erzielbaren Betrags mit dem Buchwert. Die zahlungsmittelgenerierenden Einheiten entsprechen den weltweit geführten Divisionen. Der erzielbare Betrag ist der höhere Wert aus beizulegendem Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten und Nutzungswert, die jeweils mithilfe der Discounted-Cashflow-Methode auf Grundlage der vom Management erstellten und genehmigten Planung für das Jahr 2019 berechnet werden. Die zentralen Annahmen im Rahmen der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts sind die Wachstumsraten der Cashflows im Planungszeitraum, die CGU-spezifischen Kapitalkosten sowie die erwartete nachhaltige Wachstumsrate nach Ende des Planungszeitraums. Die geplanten Cashflows beruhen im Wesentlichen auf Einschätzungen des gegenwärtigen und zukünftigen Marktumfelds seitens des TÜV SÜD-Managements. Die Kapitalkosten basieren auf dem gewichteten durchschnittlichen Kapitalkostensatz (WACC) der TÜV SÜD Gruppe, der an das spezifische Risikoprofil der für die jeweilige zahlungsmittelgenerierende Einheit geplanten Cashflows angepasst wird. Die nachhaltige Wachstumsrate wird in Höhe des erwarteten langfristigen Marktwachstums der zahlungsmittelgenerierenden Einheit angesetzt.

**Entgeltlich erworbene übrige immaterielle Vermögenswerte** werden zu Anschaffungskosten, **selbst erstellte immaterielle Vermögenswerte** werden mit ihren Herstellungskosten angesetzt. Die Herstellungskosten umfassen die direkt und indirekt der Entwicklungsphase zurechenbaren Kosten.

Zu jedem Bilanzstichtag werden die Buchwerte von immateriellen Vermögenswerten, Sachanlagen, Leasingvermögen und als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien dahin gehend überprüft, ob Anhaltspunkte für **Wertminderungen** vorliegen. Liegen solche Hinweise vor, wird ein Werthaltigkeitstest vorgenommen (Impairment-Test). Bei immateriellen Vermögenswerten mit einer unbestimmten Nutzungsdauer wird ein solcher Test jährlich durchgeführt.

**Latente Steuerabgrenzungen** werden auf temporäre Differenzen zwischen den Wertansätzen der IFRS- und der Steuerbilanz sowie auf ergebniswirksame Konsolidierungsmaßnahmen vorgenommen. Außerdem werden latente Steuern auf Verlustvorträge abgegrenzt, soweit die Realisierung der Verlustvorträge mit hinreichender Sicherheit gewährleistet ist. Zur Beurteilung werden die zu versteuernden Einkünfte der nächsten drei Jahre herangezogen, die aufgrund der Planung der jeweiligen Gesellschaft als wahrscheinlich gelten. Die Ermittlung der latenten Steuern beruht auf der Anwendung der zum Realisationszeitpunkt zu erwartenden Steuersätze. Bei der Berechnung der latenten Steuern auf erfolgswirksame Konsolidierungsmaßnahmen wird vereinfachend der Steuersatz der TÜV SÜD AG zugrunde gelegt. Aktive und passive latente Steuern auf temporäre Differenzen werden je Gesellschaft bzw. Organkreis miteinander saldiert.

**Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen (contract assets)** werden gemäß IFRS 15 nach der Cost-to-Completion-Methode bilanziert. Diese Forderungen sind in der Regel kurzfristig und führen erwartungsgemäß im Folgejahr zu Außenumsätzen. Drohende Verluste aus diesen Aufträgen werden passivisch berücksichtigt, wenn sie absehbar sind. Projektbezogene erhaltene Anzahlungen aus Kundenaufträgen werden von den Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen abgesetzt.

Durch bislang erbrachte Dienstleistungen nicht abgedeckte erhaltene Anzahlungen werden unter den **Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen (contract liabilities)** ausgewiesen. Die Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungen sind in der Regel kurzfristig und führen erwartungsgemäß im Folgejahr zu Außenumsätzen.

Bei den **zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen** handelt es sich um Vermögenswerte, die in ihrem gegenwärtigen Zustand veräußert werden können und deren Veräußerung hochwahrscheinlich ist. Die Geschäftsführung hat sich zu einer Veräußerung verpflichtet und der Veräußerungsvorgang wird erwartungsgemäß innerhalb eines Jahres nach der Klassifizierung abgeschlossen. Verbindlichkeiten, die zusammen mit Vermögenswerten in einer Transaktion abgegeben werden sollen, sind Bestandteil einer Veräußerungsgruppe oder einer nicht fortgeführten Aktivität und werden als **Schulden im Zusammenhang mit zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen** ebenfalls gesondert ausgewiesen. Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte werden nicht mehr planmäßig abgeschrieben, sondern ab dem Zeitpunkt der Klassifizierung mit ihrem beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten angesetzt, sofern dieser niedriger ist als der Buchwert.

Die Bewertung der **Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen** erfolgt nach dem versicherungsmathematischen Anwartschaftsbarwertverfahren (Projected Unit Credit Method) für leistungsorientierte Altersversorgungspläne. Die Pensionsrückstellungen in der Bilanz setzen sich aus den aktuellen Pensionsverpflichtungen abzüglich des Marktwerts des Planvermögens zum Bilanzstichtag zusammen. Die Berechnung der Pensionsverpflichtungen beruht auf versicherungsmathematischen Gutachten unter Berücksichtigung biometrischer Rechnungsgrundlagen. Neubewertungen, bestehend aus versicherungsmathematischen Gewinnen und Verlusten und dem Ertrag aus Planvermögen (ohne Zinsen auf die Nettoschuld), werden vollständig in dem Geschäftsjahr erfasst, in dem sie eintreten. Sie werden unter Berücksichtigung latenter Steuern als Bestandteil des sonstigen Ergebnisses außerhalb der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst und unmittelbar in die Gewinnrücklagen gebucht. Der Nettozinsaufwand ergibt sich aus der Multiplikation des Abzinsungssatzes für das jeweilige Geschäftsjahr mit der Nettoschuld (Pensionsverpflichtung abzüglich Planvermögen) zum Bilanzstichtag des vorhergehenden Geschäftsjahres und wird im Finanzergebnis ausgewiesen.

**Übrige Rückstellungen** werden gebildet, soweit eine aus einem vergangenen Ereignis resultierende Verpflichtung gegenüber Dritten besteht, die Vermögensabflüsse erwarten lässt und deren Wert zuverlässig ermittelbar ist. Sie werden mit dem nach bestmöglicher Schätzung ermittelten Erfüllungsbeitrag angesetzt und nicht mit Rückgriffsansprüchen verrechnet. Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von über einem Jahr werden abgezinst, wenn der Zinseffekt wesentlich ist. Der Aufzinsungseffekt wird im Finanzergebnis ausgewiesen. Rückstellungen für Restrukturierungsmaßnahmen werden dann gebildet, wenn ein detaillierter formaler Restrukturierungsplan erstellt und den betroffenen Parteien mitgeteilt worden ist.

Ein **Finanzinstrument** ist ein Vertrag, der gleichzeitig bei einem Unternehmen zur Entstehung eines finanziellen Vermögenswerts und bei einem anderen Unternehmen zur Entstehung einer finanziellen Verbindlichkeit oder eines Eigenkapitalinstruments führt. Finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten werden erstmals am Handelstag mit ihrem beizulegenden Zeitwert unter Berücksichtigung eventueller Transaktionskosten erfasst. Die Folgebewertung erfolgt entsprechend der Kategorie, der sie zugeordnet sind.

Die Einstufung der finanziellen Vermögenswerte in die Bewertungskategorien erfolgt gem. IFRS 9 „Finanzinstrumente“ auf Basis des Geschäftsmodells zur Steuerung dieser Finanzinstrumente und in Abhängigkeit der Art der den finanziellen Vermögenswerten zu Grunde liegenden vertraglichen Zahlungsströme. Dabei werden folgende **Bewertungskategorien** unterschieden:

- Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete Fremdkapitalinstrumente.
- Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fremdkapitalinstrumente: kumulierte Gewinne und Verluste werden bei Ausbuchung der Fremdkapitalinstrumente in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert.
- Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fremdkapitalinstrumente, Derivate und Eigenkapitalinstrumente.
- Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Eigenkapitalinstrumente: Gewinne und Verluste verbleiben auch nach Ausbuchung dieser Finanzinstrumente im sonstigen Ergebnis.

Die Festlegung der Geschäftsmodelle erfolgte durch den Vorstand auf Basis der Daten, Fakten und Umstände zum Erstanwendungszeitpunkt. Die Prüfung der vertraglichen Zahlungsströme erfolgte auf Grundlage der Bedingungen zum Erstansatzzeitpunkt der jeweiligen Vermögenswerte. In der TÜV SÜD Gruppe wurden die zwei Geschäftsmodelle „Halten“ sowie „Halten und Veräußern“ definiert. Es wurden keine Fremdkapitalinstrumente als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert designiert. Die Fremdkapitalinstrumente werden folglich zu fortgeführten Anschaffungskosten bzw. erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertet.

Die von der TÜV SÜD Gruppe gehaltenen **Eigenkapitalinstrumente** betreffen im Wesentlichen nicht konsolidierte Anteile an verbundenen Unternehmen und Beteiligungen. Diese werden der Bewertungskategorie „Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert“ zugeordnet, aber aus Wesentlichkeitsgründen zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet, da diese näherungsweise dem beizulegenden Zeitwert entsprechen. Die Beteiligungen der TÜV SÜD Gruppe sind nicht börsennotiert.

Für **Fremdkapitalinstrumente**, mit Ausnahme von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, ist der allgemeine Ansatz zur Erfassung von Wertminderungen anzuwenden. Bei diesem wird die Risikovorsorge für erwartete Kreditverluste in zwei Schritten erfasst. Für Fremdkapitalinstrumente, deren Kreditrisiko sich seit dem erstmaligen Ansatz nicht signifikant erhöht hat, ist eine Risikovorsorge in Höhe der Kreditausfälle zu erfassen, deren Eintritt innerhalb der nächsten zwölf Monate erwartet wird. Bei Fremdkapitalinstrumenten, deren Kreditrisiko sich seit dem erstmaligen Ansatz signifikant erhöht hat, muss eine Risikovorsorge in Höhe der über die Restlaufzeit erwarteten Kreditausfälle erfasst werden. In der TÜV SÜD Gruppe werden zur Überwachung der Veränderung des Kreditrisikos externe Ratings verwendet. Eine signifikante Veränderung des Kreditrisikos liegt vor, wenn das externe Rating nicht mehr im Investment-Grade-Bereich liegt oder aber, wenn die vertraglich vereinbarten Zahlungen mehr als 30 Tage überfällig sind. Ein Ausfallereignis liegt vor, wenn die vertraglich vereinbarten Zahlungen um mehr als 90 Tage überfällig sind.

Für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen wird der vereinfachte Ansatz angewendet. Die Risikovorsorge wird zu jedem Abschlussstichtag in Höhe der über die Gesamtlaufzeit erwarteten Kreditverluste gebildet. In der TÜV SÜD Gruppe wird eine Wertminderungsmatrix zur Bemessung der Risikovorsorge genutzt. Die Verlustquoten werden nach der Methode der „Rollrate“ berechnet, die auf der Wahrscheinlichkeit basiert, dass eine Forderung durch aufeinanderfolgende Stufen in der Zahlungsverzögerung fortschreitet. Die Rollraten werden für Ausfälle in den Gesellschaften der TÜV SÜD Gruppe separat berechnet. Die intern historisch ermittelten Ausfallraten werden auf Basis von erwarteten Ratingveränderungen der Länder um zukunftsgerichtete Informationen ergänzt.

Die TÜV SÜD Gruppe macht von der Möglichkeit keinen Gebrauch, Sicherungsbeziehungen nach IFRS 9 abzubilden. Derivate werden zur Bildung von ökonomischen Sicherungsbeziehungen gehalten und werden folglich zum beizulegenden Zeitwert bewertet.

**Finanzielle Verbindlichkeiten** werden nach IFRS 9 entweder zu fortgeführten Anschaffungskosten oder zum beizulegenden Zeitwert bewertet. In der TÜV SÜD Gruppe werden Derivate, Verbindlichkeiten aus Put-Optionen sowie bedingte Gegenleistungen aus Unternehmenserwerben gemäß IFRS 3 zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Alle anderen Verbindlichkeiten werden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet.

### **Annahmen, Schätzungsunsicherheiten und Ermessensentscheidungen**

Die Aufstellung des Konzernabschlusses erfordert bei verschiedenen Positionen, dass für die Bewertung in der Bilanz, für die Angabe von Eventualschulden sowie für den Ausweis von Erträgen und Aufwendungen Annahmen und Ermessensentscheidungen getroffen oder Schätzungen vorgenommen werden. Das betrifft insbesondere die Umsatzrealisierung nach der Cost-to-Completion-Methode, die Höhe der Geschäfts- oder Firmenwerte, den Ansatz aktiver latenter Steuern auf Verlustvorträge, die Parameter für die Bewertung der Pensionsverpflichtungen und der sonstigen Rückstellungen sowie die Bestimmung von beizulegenden Zeitwerten. Die tatsächlichen Werte können von diesen Schätzungen abweichen.

Wesentliche Schätzgrößen im Rahmen der **Prüfung der Werthaltigkeit der Geschäfts- oder Firmenwerte** sind, neben den unterstellten nachhaltigen langfristigen Wachstumsraten, die Höhe der den zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zuzuordnenden Cashflows sowie die Risikoadjustierung der gewichteten durchschnittlichen Kapitalkosten der TÜV SÜD Gruppe für die jeweilige zahlungsmittelgenerierende Einheit. Eine 10%ige Verringerung der Cashflows, die der Berechnung des beizulegenden Zeitwerts abzüglich Veräußerungskosten bzw. des Nutzungswerts der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugrunde gelegt werden, würde ebenso wenig wie eine Erhöhung der gewichteten durchschnittlichen Kapitalkosten um einen Prozentpunkt oder eine Verringerung der nachhaltigen Wachstumsrate um einen Prozentpunkt zu einem Wertminderungsaufwand der nicht wertberichtigten Geschäfts- oder Firmenwerte führen.

Die Verpflichtung aus den **leistungsorientierten Pensionszusagen** sowie die Pensionskosten des Folgejahres werden auf Basis der unter Textziffer 22 genannten versicherungsmathematischen Parameter berechnet. Die Ermittlung des Abzinsungssatzes im Inland erfolgt wie im Vorjahr gemäß dem von dem konzernweiten Aktuar, der Willis Towers Watson Deutschland GmbH, Wiesbaden, zur Festlegung des Rechnungszinssatzes für die Bewertung von Pensionsverpflichtungen entwickelten „GlobalRate: Link“-Verfahren. Eine Veränderung von Parametern hätte jedoch keinen Einfluss auf den Konzernjahresüberschuss des laufenden Jahres, da Neubewertungen erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst werden.

Bei den anderen Bilanzposten führt eine Veränderung der ursprünglichen Schätzungsgrundlage zu einer erfolgswirksamen, für den Konzernabschluss unwesentlichen Änderung des jeweiligen Bilanzpostens.

### Im laufenden Geschäftsjahr erstmals angewendete Rechnungslegungsvorschriften

Zum 1. Januar 2018 wurden IFRS 15 „Umsatzerlöse aus Verträgen mit Kunden“ und IFRS 9 „Finanzinstrumente“ sowie die damit verbundenen Folgeänderungen an anderen Standards erstmals angewendet. Im Folgenden werden die Auswirkungen der jeweiligen Erstanwendung dargestellt.

**IFRS 15 „Umsatzerlöse aus Verträgen mit Kunden“** legt einen umfassenden Rahmen dafür fest, ob, in welcher Höhe und zu welchem Zeitpunkt Umsatzerlöse erfasst werden. Er ersetzt die bestehenden Leitlinien zur Erfassung von Umsatzerlösen, darunter IAS 18 „Umsatzerlöse“, IAS 11 „Fertigungsaufträge“ und IFRIC 13 „Kundenbindungsprogramme“. Die Durchsicht der wesentlichen Verträge ergab, dass die Voraussetzungen für eine zeitraumbezogene Erfassung der Umsatzerlöse gemäß IFRS 15.35c gegeben sind. Somit führt die Anwendung von IFRS 15 zu keiner Änderung in der zeitlichen Umsatzlegung, die bislang gemäß IAS 18.20 nach der Percentage-of-Completion-Methode erfolgte.

Die Erstanwendung des IFRS 15 erfolgt retrospektiv und führt bei TÜV SÜD ausschließlich zu einer Änderung im Bilanzausweis. IFRS 15 enthält Vorgaben zum Ausweis der auf Vertragsebene bestehenden Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen sowie der erhaltenen Anzahlungen und Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen. In Anwendung dieser Vorgaben wurden von der Bilanzposition „Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten“ projektbezogene erhaltene Anzahlungen in Höhe von 10,2 Mio. € sowie sonstige erhaltene Anzahlungen in Höhe von 52,3 Mio. € in die Bilanzpositionen „Forderungen aus Lieferungen und Leistungen“ bzw. „Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen“ umgegliedert. Dies führt zu einer Verkürzung der Bilanzsumme zum 31. Dezember 2017 um 10,2 Mio. €. Zum 1. Januar 2017 bestanden sonstige erhaltene Anzahlungen in Höhe von 38,4 Mio. €, die von der Bilanzposition „Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten“ zu „Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen“ umzugliedern waren. Eine Verkürzung der Bilanzsumme ergab sich dadurch nicht. Dementsprechend wurde auf die Aufstellung einer Bilanz zum 1. Januar 2017 verzichtet.

**IFRS 9 „Finanzinstrumente“** ersetzt die bestehenden Leitlinien des IAS 39 „Finanzinstrumente: Ansatz und Bewertung“. Die Neuregelungen betreffen insbesondere die Klassifizierung und Bewertung von Finanzinstrumenten, die Ermittlung und Erfassung von Wertminderungen sowie die Bilanzierung von Sicherungsbeziehungen.

TÜV SÜD wendet die Vorschriften des IFRS 9 modifiziert retrospektiv an, so dass sämtliche Umstellungseffekte zum 1. Januar 2018 kumulativ in den Gewinnrücklagen gezeigt werden und die Vergleichsinformationen in Einklang mit den bisherigen Regelungen dargestellt werden. Aus den geänderten Vorschriften zur Klassifizierung und Bewertung der finanziellen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten haben sich keine Bewertungsunterschiede ergeben. Aufgrund der Anwendung der neuen Wertminderungsvorschriften des IFRS 9 verminderte sich die Risikovorsorge für zu fortgeführten Anschaffungskosten und für erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fremdkapitalinstrumente. Daraus resultierte eine Erhöhung der Gewinnrücklagen zum 1. Januar 2018 in Höhe von 0,2 Mio. €.

### Noch nicht zu berücksichtigende neue Rechnungslegungsvorschriften

Folgende Änderungen von für TÜV SÜD grundsätzlich relevanten Standards wurden bis zur Aufstellung des Konzernabschlusses von TÜV SÜD vom IASB verabschiedet und von der EU übernommen, aber noch nicht im Konzernabschluss zum 31. Dezember 2018 angewendet. Die Änderungen sind erstmals verpflichtend für Geschäftsjahre anzuwenden, die am oder nach dem jeweiligen Zeitpunkt des Inkrafttretens beginnen. Auf die Anwendung des Wahlrechts zur freiwilligen vorzeitigen Anwendung wurde verzichtet.

### Von der EU übernommene, aber noch nicht zu berücksichtigende neue Rechnungslegungsvorschriften

= 19

STANDARD / INTERPRETATION	Inkrafttreten gemäß EU-Übernahme	Voraussichtliche Auswirkung auf den Konzernabschluss der TÜV SÜD AG
IFRS 16 „Leasingverhältnisse“	1. Januar 2019	Es wird eine höhere Bilanzsumme, eine niedrigere Eigenkapitalquote und ein verbessertes EBIT erwartet.
Änderungen an IAS 19 „Planänderung, -kürzung oder -abgeltung“	1. Januar 2019	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.
Änderungen an IAS 28 „Langfristige Anteile an assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen“	1. Januar 2019	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.
Änderungen an IFRS 9 „Finanzielle Vermögenswerte mit einer Vorfälligkeitsentschädigung“	1. Januar 2019	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.
Diverse Standards „Änderungen im Rahmen des jährlichen Verbesserungsprojekts 2015–2017“	1. Januar 2019	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.
IFRIC 23 „Unsicherheit bezüglich der ertragsteuerlichen Behandlung“	1. Januar 2019	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.

Mit **IFRS 16 „Leasingverhältnisse“** werden die bestehenden Leitlinien zu Leasingverhältnissen, darunter IAS 17 „Leasingverhältnisse“ und IFRIC 4 „Feststellung, ob eine Vereinbarung ein Leasingverhältnis enthält“, abgelöst. Die wesentlichen Neuerungen durch IFRS 16 betreffen die Bilanzierung beim Leasingnehmer. Zukünftig muss beim Leasingnehmer für alle Leasingverhältnisse der Bilanzansatz von Vermögenswerten für die erlangten Nutzungsrechte und von Verbindlichkeiten für die eingegangenen Zahlungsverpflichtungen erfolgen. Anwendungserleichterungen werden für Leasinggegenstände von geringem Wert und für kurzfristige Leasingverhältnisse eingeräumt.

TÜV SÜD wird beim Übergang auf IFRS 16 die modifiziert retrospektive Methode anwenden. Der kumulierte Effekt aus der Erstanwendung von IFRS 16 wird erfolgsneutral in den Gewinnrücklagen zum 1. Januar 2019 erfasst; Vergleichsinformationen werden nicht angepasst. Der Konzern beabsichtigt, die Vereinfachungsregelung bezüglich der Beibehaltung der Definition eines Leasingverhältnisses bei der Umstellung zu nutzen.

Bei der Umsetzung von IFRS 16 wird TÜV SÜD die Anwendungserleichterungen für kurzfristige Leasingverhältnisse und für Leasinggegenstände von geringem Wert in Anspruch nehmen. Eine Anwendung der neuen Vorschriften auf immaterielle Vermögenswerte erfolgt nicht. Konzerninterne Leasingverhältnisse werden auch zukünftig wie operative Mietverhältnisse im Sinne des IAS 17 dargestellt.

Der Konzern geht davon aus, dass die Erstanwendung von IFRS 16 wesentliche Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben wird. Die im Rahmen des Implementierungsprojekts konzernweite Bewertung aller externen Leasingverträge ist noch nicht vollständig abgeschlossen, so dass nur eine Schätzung der Auswirkungen vorgenommen werden kann. TÜV SÜD erwartet einen signifikanten Anstieg der Leasingverbindlichkeiten und des Anlagevermögens zum 1. Januar 2019, der sich voraussichtlich zwischen 250 Mio. € und 270 Mio. € bewegen wird. Aufgrund dieser Bilanzverlängerung wird sich die Eigenkapitalquote verringern. In der Gewinn- und Verlustrechnung werden statt den bisherigen Leasingaufwendungen Abschreibungen auf Nutzungsrechte und

Zinsaufwendungen aus der Aufzinsung der Leasingverbindlichkeiten erfasst werden, was zu einer moderaten Verbesserung der Kennzahl EBIT führen wird. In der Kapitalflussrechnung werden die Auszahlungen zur Tilgung der Leasingverbindlichkeiten zukünftig im Cashflow aus Finanzierungstätigkeit ausgewiesen, so dass für den Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit eine Erhöhung im mittleren zweistelligen Millionenbereich zu erwarten ist.

Die nachfolgende Übersicht zeigt Standards und Änderungen zu bestehenden Standards, die vom IASB verabschiedet wurden und die für TÜV SÜD relevant sein können, für die aber noch keine Übernahme durch die EU erfolgt ist und die daher in einem IFRS-Abschluss nach § 315e HGB noch nicht anzuwenden sind.

#### Von der EU noch nicht übernommene, nicht zu berücksichtigende neue Rechnungslegungsvorschriften

≡ 20

STANDARD	Inkrafttreten	Voraussichtliche Auswirkung auf den Konzernabschluss der TÜV SÜD AG
Änderungen an IAS 1 und IAS 8 „Definition von Wesentlichkeit“	1. Januar 2020	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.
Änderungen an IFRS 3 „Definition eines Geschäftsbetriebs“	1. Januar 2020	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.
Änderungen an IFRS 10 und IAS 28 „Veräußerung oder Einlage von Vermögenswerten in assoziierte Unternehmen oder Gemeinschaftsunternehmen“	Noch offen	Diese Änderungen sind derzeit für TÜV SÜD nicht relevant.
Framework „Änderungen der Verweise auf das Rahmenkonzept in den IFRS-Standards“	1. Januar 2020	Es werden keine Auswirkungen auf den Konzernabschluss erwartet.

# Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

## 6 / PERSONALAUFWAND

Personalaufwand		≡ 21
IN MIO. €	2018	2017
Löhne und Gehälter	1.214,2	1.178,8
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Unterstützung	165,1	158,8
Aufwendungen für Altersversorgung	102,8	101,8
Personalnebenkosten	27,9	24,7
	<b>1.510,0</b>	<b>1.464,1</b>

Die Erhöhung der Löhne und Gehälter einschließlich der sozialen Abgaben und Aufwendungen für Unterstützung resultiert zum einen aus dem Personalaufbau im In- und Ausland und zum anderen aus im Berichtsjahr wirksam gewordenen Tarifierhöhungen in Deutschland.

Die Aufwendungen für Altersversorgung beinhalten auch Arbeitgeberanteile zur gesetzlichen Rentenversicherung. Der laufende Dienstzeitaufwand ist im Geschäftsjahr 2018 um 3,4 Mio. € gesunken. Grund hierfür ist der Rückgang des Aktienbestands und die Entkonsolidierung einer koreanischen Tochtergesellschaft. Diese Entwicklung wird überkompensiert durch den Anstieg der Aufwendungen zur beitragsorientierten Pensionskasse und des Arbeitgeberanteils zur gesetzlichen Rentenversicherung in Deutschland.

Im Berichtsjahr beschäftigte der TÜV SÜD Konzern teilzeitbereinigt durchschnittlich 22.424 Mitarbeiter (Vj. 22.117 Mitarbeiter). Bei den Arbeitnehmern handelt es sich überwiegend um Angestellte.

## 7 / ABSCHREIBUNGEN AUF IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE, SACHANLAGEN UND ALS FINANZINVESTITION GEHALTENE IMMOBILIEN

Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien		≡ 22
IN MIO. €	2018	2017
Planmäßige Abschreibungen		
auf immaterielle Vermögenswerte	20,0	19,1
auf Sachanlagen	55,5	55,1
auf als Finanzinvestition gehaltene Immobilien	0,2	0,1
Wertminderungsaufwendungen	3,9	1,9
	<b>79,6</b>	<b>76,2</b>



## 8 / SONSTIGE AUFWENDUNGEN

<b>Sonstige Aufwendungen</b>		≡ 23
IN MIO. €	2018	2017
Miete und Instandhaltung	104,6	104,9
Reisekosten	93,8	93,1
IT-Kosten	45,5	38,9
Externe Verwaltungsdienstleistungen	44,8	43,2
Gebühren, Beiträge, Beratung und Jahresabschluss	27,8	25,2
Telekommunikation	19,5	20,7
Marketing	17,3	17,6
Aufwendungen aus Währungsumrechnung	10,4	11,1
Wertminderungsaufwendungen für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (einschließlich Ausbuchungen)	6,5	8,2
Sonstige Steuern	4,6	4,5
Übrige Aufwendungen	92,4	91,1
	<b>467,2</b>	<b>458,5</b>

## 9 / SONSTIGE ERTRÄGE

<b>Sonstige Erträge</b>		≡ 24
IN MIO. €	2018	2017
Erträge aus dem Abgang von langfristigen Vermögenswerten	24,8	1,7
Erträge aus nicht betriebstypischen sonstigen Geschäften	8,8	9,1
Erträge aus Währungsumrechnung	8,7	8,4
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	6,8	8,8
Erträge aus der Auflösung von Wertminderungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1,1	2,0
Erträge aus der Zuschreibung von Anlagevermögen	0,1	0,1
Übrige Erträge	30,5	31,8
	<b>80,8</b>	<b>61,9</b>

Die Erträge aus dem Abgang von langfristigen Vermögenswerten beinhalten einen Gewinn in Höhe von 1,9 Mio. €, der aus der Übertragung eines Grundstücks in Darmstadt in den TÜV Hessen Trust e.V. resultiert. Das Grundstück stellt nach der Einbringung Planvermögen gemäß IAS 19 dar.

## 10 / FINANZERGEBNIS

## Finanzergebnis

≡ 25

IN MIO. €

	2018		2017	
<b>Ergebnis aus at equity bewerteten Finanzanlagen</b>		<b>8,5</b>		<b>10,1</b>
<b>Beteiligungsergebnis</b>				
Finanzerträge aus Beteiligungen	5,1		1,6	
Finanzaufwendungen aus Beteiligungen	-5,7	-0,6	-0,1	1,5
<b>Übriges Beteiligungsergebnis</b>		<b>-0,6</b>		<b>1,5</b>
Zinsen aus Wertpapieren		0,1		0,0
Zinsen aus Ausleihungen		0,5		0,3
Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge		1,9		1,8
<b>Zinserträge</b>		<b>2,5</b>		<b>2,1</b>
Finanzierungssaldo aus Pensionsrückstellungen		-9,9		-12,3
Zinsaufwand aus Finanzierungsleasing		-0,1		-0,1
Sonstige Zinsen und ähnliche Aufwendungen		-2,8		-3,1
<b>Zinsaufwendungen</b>		<b>-12,8</b>		<b>-15,5</b>
<b>Währungsergebnis aus Finanzierungsvorgängen</b>				
Erträge aus Währungsumrechnung	13,0		20,0	
Aufwendungen aus Währungsumrechnung	-12,9	0,1	-18,7	1,3
<b>Sonstiges Finanzergebnis</b>				
Sonstige Finanzerträge	1,7		2,3	
Sonstige Finanzaufwendungen	-2,4	-0,7	-1,3	1,0
<b>Übriges Finanzergebnis</b>		<b>-0,6</b>		<b>2,3</b>
		<b>-3,0</b>		<b>0,5</b>

Das Ergebnis aus at equity bewerteten Finanzanlagen in Höhe von 8,5 Mio. € (Vj. 10,1 Mio. €) resultiert mit 8,3 Mio. € (Vj. 8,6 Mio. €) aus dem anteiligen Ergebnisbeitrag der türkischen Gemeinschaftsunternehmen.

Der Gesamtzinsertrag aus nicht erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Vermögenswerten beläuft sich im Geschäftsjahr 2018 auf 2,5 Mio. € (Vj. 2,1 Mio. €). Der Gesamtzinsaufwand (ohne Finanzierungssaldo aus Pensionsrückstellungen) beträgt 2,9 Mio. € (Vj. 3,2 Mio. €).

## 11 / ERTRAGSTEUERN

### Ertragsteuern

≡ 26

IN MIO. €	2018	2017
Tatsächliche Steuern	52,3	49,3
Latente Steuern		
aus temporären Differenzen	2,3	-2,9
aus Verlustvorträgen	0,2	5,0
	2,5	2,1
	54,8	51,4

Im tatsächlichen Steueraufwand des Geschäftsjahres 2018 ist ein Ertrag in Höhe von 1,1 Mio. € (Vj. Aufwand in Höhe von 5,7 Mio. €) für tatsächliche Steuern früherer Geschäftsperioden enthalten.

Bei der folgenden Überleitungsrechnung für den TÜV SÜD Konzern werden die einzelnen gesellschaftsbezogenen und mit dem jeweiligen länderspezifischen Steuersatz erstellten Überleitungsrechnungen unter Berücksichtigung von Konsolidierungsmaßnahmen zusammengefasst. Dabei basiert der erwartete Steueraufwand auf dem Nominalsteuersatz des Organkreises der TÜV SÜD AG:

### Steuerüberleitungsrechnung

≡ 27

IN MIO. €	2018	2017
Ergebnis vor Ertragsteuern	199,6	190,2
Erwarteter Steuersatz	30,6 %	30,6 %
<b>Erwarteter Ertragsteueraufwand</b>	<b>61,1</b>	<b>58,2</b>
Steuersatzunterschiede	-2,3	-3,1
Steuerminderungen aufgrund steuerfreier Erträge	-10,3	-3,5
Steuerermehrungen aufgrund steuerlich nicht abzugsfähiger Aufwendungen	6,3	6,0
Steuerermehrungen aufgrund steuerlich nicht anrechenbarer / abzugsfähiger Ertrag- und Quellensteuern	4,1	4,5
Steuereffekt aus Equity-Bilanzierung assoziierter Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen	-2,5	-3,1
Steuerermehrungen aufgrund nicht abzugsfähiger Wertminderungen auf Firmenwerte	4,3	0,8
Tatsächliche und latente Steuern für Vorjahre	-3,1	5,1
Wertminderungen und Ansatzkorrekturen latenter Steuern	-1,9	1,5
Effekt aus Steuersatz- und Steuerstatusänderungen	-0,8	-16,0
Sonstige Abweichungen	-0,1	1,0
<b>Ausgewiesener Ertragsteueraufwand</b>	<b>54,8</b>	<b>51,4</b>
<b>Effektive Steuerbelastung</b>	<b>27,5 %</b>	<b>27,0 %</b>

Die Wertminderungen und Ansatzkorrekturen latenter Steuern beinhalten latente Steuererträge in Höhe von 1,8 Mio. € (Vj. 1,4 Mio. €) aus der Minderung des latenten Steueraufwands aufgrund bisher nicht angesetzter Verlustvorträge. Gegenläufig wirken latente Steueraufwendungen in Höhe von 1,6 Mio. € (Vj.

2,8 Mio. €) aus der Veränderung der Wertminderung von latenten Steuern auf Verlustvorträge und temporäre Differenzen. Der tatsächliche Steueraufwand ist aufgrund von bisher nicht angesetzten Verlustvorträgen um 1,5 Mio. € (Vj. 0,4 Mio. €) gemindert.

Die latenten Steuerabgrenzungen resultieren aus den folgenden Bilanzposten und Verlustvorträgen:

### Latente Steuern je Bilanzposten

≡ 28

IN MIO. €	Aktive latente Steuern		Passive latente Steuern	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Langfristige Vermögenswerte	5,5	9,2	66,9	68,8
Kurzfristige Vermögenswerte	2,8	2,4	15,9	13,0
Langfristige Schulden				
Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen	262,2	261,1	0,9	0,6
Sonstige langfristige Schulden	5,7	6,0	1,5	0,7
Kurzfristige Schulden	21,2	18,5	5,5	6,1
	<b>297,4</b>	<b>297,2</b>	<b>90,7</b>	<b>89,2</b>
Saldierung	-65,0	-60,2	-65,0	-60,2
<b>Latente Steuern auf zeitliche Bewertungsunterschiede</b>	<b>232,4</b>	<b>237,0</b>	<b>25,7</b>	<b>29,0</b>
<b>Latente Steuern auf steuerliche Verlustvorträge</b>	<b>4,9</b>	<b>5,1</b>		
	<b>237,3</b>	<b>242,1</b>	<b>25,7</b>	<b>29,0</b>

In Deutschland wurden auf körperschaftsteuerliche Verlustvorträge in Höhe von 12,2 Mio. € (Vj. 9,4 Mio. €) und gewerbe-steuerliche Verlustvorträge in Höhe von 12,5 Mio. € (Vj. 9,4 Mio. €) keine latenten Steuern angesetzt, da von einer Realisierung der Steueransprüche derzeit nicht auszugehen ist. Diese Verlustvorträge sind zeitlich unbegrenzt nutzbar. Im Ausland wurden für Verlustvorträge in Höhe von 33,4 Mio. € (Vj. 32,8 Mio. €) keine latenten Steuern gebildet. Von diesen Verlustvorträgen sind 30,2 Mio. € (Vj. 28,7 Mio. €) zeitlich unbegrenzt nutzbar und 2,7 Mio. € (Vj. 3,1 Mio. €) verfallen innerhalb der nächsten fünf Jahre. Darüber hinaus erfolgte für

abzugsfähige temporäre Differenzen in Höhe von 1,6 Mio. € (Vj. 6,6 Mio. €) kein Ansatz von latenten Steuern.

Differenzen auf Anteile an Tochterunternehmen in Höhe von 14,2 Mio. € (Vj. 14,8 Mio. €) führten nicht zum Ansatz passiver latenter Steuern, da mit einer Umkehrung der Differenzen durch Realisation (Ausschüttungen oder Veräußerung des Unternehmens) in naher Zukunft nicht zu rechnen ist.

Der Saldo von aktiven und passiven latenten Steuern hat sich im Berichtsjahr wie folgt verändert:

### Entwicklung des Saldos von aktiven und passiven latenten Steuern

≡ 29

IN MIO. €	2018	2017
<b>Stand 01.01.</b>	<b>213,1</b>	<b>221,9</b>
Währungsänderungen	-0,1	0,8
Änderungen Konsolidierungskreis	1,7	0,0
Ertrag (+)/ Aufwand (-) in der Gewinn- und Verlustrechnung	-2,5	-2,1
Im sonstigen Ergebnis erfasste latente Steuern	1,3	-7,5
Umgliederung in „zur Veräußerung gehalten“	-1,9	0,0
<b>Stand 31.12.</b>	<b>211,6</b>	<b>213,1</b>

Die im sonstigen Ergebnis erfassten latenten Steuern resultieren aus den folgenden Sachverhalten:

**Im sonstigen Ergebnis erfasste Ertragsteuern**

≡ 30

IN MIO. €	2018			2017		
	Vor Steuern	Latenter Steuer- aufwand / -ertrag	Nach Steuern	Vor Steuern	Latenter Steuer- aufwand / -ertrag	Nach Steuern
Neubewertungen von leistungsorientierten Pensionsplänen	-21,1	1,2	-19,9	62,5	-7,4	55,1
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	-	-	-	0,3	-0,1	0,2
Marktbewertung von Fremdkapitalinstrumenten	-0,2	0,1	-0,1	-	-	-
Währungsumrechnung ausländischer Tochterunternehmen	-5,0	0,0	-5,0	-31,4	0,0	-31,4
At equity bewertete Finanzanlagen	-3,8	0,0	-3,8	-2,9	0,0	-2,9
<b>Sonstiges Ergebnis</b>	<b>-30,1</b>	<b>1,3</b>	<b>-28,8</b>	<b>28,5</b>	<b>-7,5</b>	<b>21,0</b>

**12 / ANTEILE NICHT KONTROLLIERENDER GESELLSCHAFTER**

**Gesellschaften mit wesentlichen Anteilen nicht kontrollierender Gesellschafter**

≡ 31

	TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH, Deutschland		TUV SUD Certification and Testing (China) Co., Ltd., China	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
<b>Anteil nicht kontrollierender Gesellschafter</b>	<b>45,0 %</b>	<b>45,0 %</b>	<b>49,0 %</b>	<b>49,0 %</b>
IN MIO. €				
Langfristige Vermögenswerte	83,1	82,0	22,5	22,1
Kurzfristige Vermögenswerte	44,9	36,6	89,7	80,5
Langfristige Schulden	53,8	53,1	0,0	0,0
Kurzfristige Schulden	18,7	17,6	60,6	53,6
<b>Nettovermögen</b>	<b>55,5</b>	<b>47,9</b>	<b>51,6</b>	<b>49,0</b>
Buchwert Anteil nicht kontrollierender Gesellschafter	25,1	21,6	25,3	24,0
	2018	2017	2018	2017
Umsatzerlöse	145,8	132,9	178,7	166,7
Jahresüberschuss	11,5	9,7	15,8	13,0
Sonstiges Ergebnis	-0,9	1,8	-0,5	-3,1
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>10,6</b>	<b>11,5</b>	<b>15,3</b>	<b>9,9</b>
Anteil nicht kontrollierender Gesellschafter am Jahresüberschuss	5,1	4,3	7,7	6,3
Anteil nicht kontrollierender Gesellschafter am sonstigen Ergebnis	-0,4	0,8	-0,2	-1,5
An nicht kontrollierende Gesellschafter gezahlte Dividende	1,3	1,3	6,2	4,5
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	19,0	16,3	21,7	23,5
Cashflow aus Investitionstätigkeit	-9,4	-5,3	-37,1	-3,6
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	-3,0	-3,0	-12,8	-9,2
<b>Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelbestands</b>	<b>6,6</b>	<b>8,0</b>	<b>-28,2</b>	<b>10,7</b>

# Erläuterungen zur Konzernbilanz

## 13 / IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

### Entwicklung der immateriellen Vermögenswerte

 32

IN MIO. €	Geschäfts- oder Firmenwerte	Lizenzen und ähnliche Rechte sowie Kundenbeziehungen	Selbst erstellte immaterielle Vermögenswerte	Sonstige immaterielle Vermögenswerte	Immaterielle Vermögenswerte in Entwicklung	Summe
<b>Bruttobuchwert 01.01.2018</b>	<b>245,4</b>	<b>166,6</b>	<b>33,5</b>	<b>87,3</b>	<b>15,3</b>	<b>548,1</b>
Währungsänderungen	2,3	-3,0	0,2	0,1	0,0	-0,4
Veränderungen Konsolidierungskreis	-9,9	-8,5	0,0	-0,4	0,0	-18,8
Zugang Unternehmenserwerbe	17,1	0,0	0,0	0,0	0,0	17,1
Zugänge	0,0	0,0	1,5	2,6	7,2	11,3
Abgänge	0,0	0,0	0,0	-1,2	-0,2	-1,4
Umgliederungen in und Rückgliederungen aus „zur Veräußerung gehalten“	-1,4	-1,4	0,0	-1,3	0,0	-4,1
Umbuchungen	0,0	0,0	8,8	2,2	-10,7	0,3
<b>Bruttobuchwert 31.12.2018</b>	<b>253,5</b>	<b>153,7</b>	<b>44,0</b>	<b>89,3</b>	<b>11,6</b>	<b>552,1</b>
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-40,3	-81,5	-17,7	-74,2	0,0	-213,7
<b>Buchwert 31.12.2018</b>	<b>213,2</b>	<b>72,2</b>	<b>26,3</b>	<b>15,1</b>	<b>11,6</b>	<b>338,4</b>
<b>Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen im Geschäftsjahr 2018</b>	<b>-2,0</b>	<b>-9,3</b>	<b>-4,2</b>	<b>-8,6</b>	<b>0,0</b>	<b>-24,1</b>
<b>Bruttobuchwert 01.01.2017</b>	<b>284,9</b>	<b>187,0</b>	<b>28,4</b>	<b>79,9</b>	<b>8,7</b>	<b>588,9</b>
Währungsänderungen	-17,0	-10,8	-0,1	-0,6	-0,1	-28,6
Veränderungen Konsolidierungskreis	-1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,4
Zugang Unternehmenserwerbe	3,1	0,2	0,0	0,0	0,0	3,3
Zugänge	0,0	0,0	3,6	9,6	10,5	23,7
Abgänge	-0,4	0,0	0,0	-4,7	-0,2	-5,3
Umgliederungen in „zur Veräußerung gehalten“	-23,8	-8,8	0,0	-0,3	0,0	-32,9
Umbuchungen	0,0	-1,0	1,6	3,4	-3,6	0,4
<b>Bruttobuchwert 31.12.2017</b>	<b>245,4</b>	<b>166,6</b>	<b>33,5</b>	<b>87,3</b>	<b>15,3</b>	<b>548,1</b>
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-17,8	-80,3	-13,4	-68,2	0,0	-179,7
<b>Buchwert 31.12.2017</b>	<b>227,6</b>	<b>86,3</b>	<b>20,1</b>	<b>19,1</b>	<b>15,3</b>	<b>368,4</b>
<b>Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen im Geschäftsjahr 2017</b>	<b>-2,8</b>	<b>-9,8</b>	<b>-3,3</b>	<b>-7,9</b>	<b>0,0</b>	<b>-23,8</b>

Die Buchwerte der Geschäfts- oder Firmenwerte sind im Wesentlichen folgenden Gruppen zahlungsmittelgenerierender Einheiten (CGUs) zugeordnet:

### Geschäfts- oder Firmenwerte

≡ 33

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Industry Service	86,8	89,4
Real Estate & Infrastructure	47,9	49,5
Product Service	38,9	38,8
Auto Service	34,9	44,8
Übrige	4,7	5,1
	<b>213,2</b>	<b>227,6</b>

Entgeltlich erworbene immaterielle Vermögenswerte beinhalten vor allem Software und Akkreditierungen sowie im Rahmen von Kaufpreisallokationen identifizierte Werte, wie Kundenbeziehungen, Markenrechte, Software und Konzessionen.

Selbst erstellte immaterielle Vermögenswerte umfassen im Wesentlichen Software und Entwicklungskosten.

Die Abschreibung von immateriellen Vermögenswerten mit bestimmter Nutzungsdauer erfolgt linear über eine Dauer von zwei bis 20 Jahren.

Die Position „Lizenzen und ähnliche Rechte sowie Kundenbeziehungen“ beinhaltet die Aufwendungen für die Lizenz zur Durchführung von periodischen Fahrzeuginspektionen von TÜV SÜD Bursa, Kestel-Bursa, Türkei, in Höhe von 3,9 Mio. € (Vj. 5,8 Mio. €). Die Betreiberlizenz wird über die Laufzeit bis zum August 2027 linear abgeschrieben.

Zum Bilanzstichtag beläuft sich der Buchwert von Konzessionen, Akkreditierungen und Markenrechten mit unbestimmter Nutzungsdauer auf 29,8 Mio. € (Vj. 29,5 Mio. €), wovon 20,3 Mio. € (Vj. 20,3 Mio. €) auf die CGU Auto Service und 9,5 Mio. € (Vj. 9,2 Mio. €) auf die CGU Industry Service entfallen.

Im Zuge der jährlichen Überprüfung der Werthaltigkeit von immateriellen Vermögenswerten wurde ein Wertminderungsaufwand in Höhe von 2,3 Mio. € (Vj. 1,2 Mio. €) auf Kundenbeziehungen und Auftragsbestände, in Höhe von 0,1 Mio. € (Vj. 0,2 Mio. €) auf Software und in Höhe von 0,0 Mio. € (Vj. 0,5 Mio. €) auf Lizenzen und Akkreditierungen erfasst. Davon entfallen 2,2 Mio. € (Vj. 0,3 Mio. €) auf das Segment INDUSTRY, 0,2 Mio. € (Vj. 0,4 Mio. €) auf das Segment MOBILITY und 0,0 Mio. € (Vj. 1,2 Mio. €) auf das Segment CERTIFICATION.

Für Geschäfts- oder Firmenwerte wurde ein Wertminderungsaufwand in Höhe von 2,0 Mio. € (Vj. 2,8 Mio. €) vorgenommen, der im Wesentlichen aus der strategischen Neuausrichtung von Geschäften im Segment MOBILITY resultiert.

Für die Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts abzüglich Veräußerungskosten wurde für die einzelnen CGUs jeweils ein Kapitalisierungszinssatz unter Berücksichtigung von Unternehmenssteuern von 6,8% bis 7,5% (Vj. 6,9% bis 7,8%) verwendet. Die nachhaltige Wachstumsrate betrug für alle CGUs unverändert gegenüber dem Vorjahr 1,0%. Die Ermittlung der beizulegenden Zeitwerte für die CGUs fällt unter Stufe 3 der Fair-Value-Hierarchie.

Im Berichtsjahr wurden insgesamt Aufwendungen in Höhe von 19,9 Mio. € (Vj. 17,1 Mio. €) für Forschung und Entwicklung erfolgswirksam erfasst.

## 14 / SACHANLAGEN

## Entwicklung der Sachanlagen

≡ 34

IN MIO. €	Grundstücke und Bauten	Technische Anlagen und Maschinen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäfts- ausstattung	Anlagen im Bau	Summe
<b>Bruttobuchwert 01.01.2018</b>	<b>505,8</b>	<b>202,3</b>	<b>280,8</b>	<b>21,9</b>	<b>1.010,8</b>
Währungsänderungen	0,8	1,8	0,2	0,1	2,9
Veränderungen Konsolidierungskreis	-1,4	-0,2	-2,3	0,0	-3,9
Zugänge	8,6	15,0	35,5	30,3	89,4
Abgänge	-2,0	-3,2	-9,8	-0,2	-15,2
Umgliederungen in und Rückgliederungen aus „zur Veräußerung gehalten“	0,4	10,4	0,2	0,5	11,5
Umbuchungen	7,4	16,5	5,3	-29,9	-0,7
<b>Bruttobuchwert 31.12.2018</b>	<b>519,6</b>	<b>242,6</b>	<b>309,9</b>	<b>22,7</b>	<b>1.094,8</b>
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-243,9	-153,1	-208,0	-0,7	-605,7
<b>Buchwert 31.12.2018</b>	<b>275,7</b>	<b>89,5</b>	<b>101,9</b>	<b>22,0</b>	<b>489,1</b>
<b>Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen im Geschäftsjahr 2018</b>	<b>-13,9</b>	<b>-14,2</b>	<b>-27,6</b>	<b>0,0</b>	<b>-55,7</b>
<b>Bruttobuchwert 01.01.2017</b>	<b>520,2</b>	<b>217,7</b>	<b>267,6</b>	<b>17,8</b>	<b>1.023,3</b>
Währungsänderungen	-4,4	-11,0	-3,3	-0,6	-19,3
Zugang Unternehmenserwerbe	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5
Zugänge	6,5	11,9	29,6	15,3	63,3
Abgänge	-5,7	-11,5	-14,9	0,0	-32,1
Umgliederungen in „zur Veräußerung gehalten“	-4,1	-10,9	-1,4	-0,6	-17,0
Umbuchungen	-6,7	5,6	3,2	-10,0	-7,9
<b>Bruttobuchwert 31.12.2017</b>	<b>505,8</b>	<b>202,3</b>	<b>280,8</b>	<b>21,9</b>	<b>1.010,8</b>
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen	-231,2	-129,6	-190,3	-0,5	-551,6
<b>Buchwert 31.12.2017</b>	<b>274,6</b>	<b>72,7</b>	<b>90,5</b>	<b>21,4</b>	<b>459,2</b>
<b>Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen im Geschäftsjahr 2017</b>	<b>-14,2</b>	<b>-14,1</b>	<b>-26,8</b>	<b>0,0</b>	<b>-55,1</b>

Die planmäßige Abschreibung der Sachanlagen erfolgt grundsätzlich nach der linearen Methode. Gebäude und Gebäudekomponenten werden längstens über 40 Jahre, technische Anlagen über einen Zeitraum von fünf bis 15 Jahren und die Betriebs- und Geschäftsausstattung über einen Zeitraum von drei bis 23 Jahren abgeschrieben.



## 15 / ALS FINANZINVESTITION GEHALTENE IMMOBILIEN

### Entwicklung der als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien

≡ 35

IN MIO. €	2018	2017
<b>Bruttobuchwert 01.01.</b>	<b>12,8</b>	<b>5,3</b>
Veränderungen Konsolidierungskreis	-0,3	0,0
Abgänge	-7,7	0,0
Umbuchungen	0,4	7,5
<b>Bruttobuchwert 31.12.</b>	<b>5,2</b>	<b>12,8</b>
Kumulierte Abschreibungen	-1,9	-6,0
<b>Buchwert 31.12.</b>	<b>3,3</b>	<b>6,8</b>
Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen im Geschäftsjahr	-0,2	-0,1

Die als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien werden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Zum 31. Dezember 2018 haben sie einen Marktwert von 6,8 Mio. € (Vj. 11,0 Mio. €).

Die Bewertung zum beizulegenden Zeitwert der als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien wird in Stufe 3 der Fair-Value-Hierarchie eingeordnet. Bei fehlenden aktuellen Marktdaten wird der beizulegende Zeitwert auf Basis eines Ertragswertverfahrens gemäß der Immobilienwertermittlungsverordnung (ImmoWertV) berechnet und aus den Bodenrichtwerten sowie den erwarteten Mieteinnahmen abgeleitet. Wesentliche in die Bewertung einbezogene Inputfaktoren, die nicht direkt am Markt zu beobachten sind, sind Liegenschaftszinsen, die maßgeblich von der Lage und Art der Immobilien beeinflusst werden. Der zur Bewertung herangezogene Liegenschaftszins lag unverändert gegenüber dem Vorjahr bei 4,5 %.

## 16 / AT EQUITY BEWERTETE FINANZANLAGEN

### At equity bewertete Finanzanlagen

≡ 36

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Anteile an Gemeinschaftsunternehmen	36,4	39,4
Anteil an einem assoziierten Unternehmen	3,1	3,5
	<b>39,5</b>	<b>42,9</b>

### Gemeinschaftsunternehmen

TÜV SÜD ist an den zwei türkischen Unternehmen TÜVTURK Güney Tasit Muayene Istasyonlari Yapim ve Isletim A.S. (TÜVTURK Güney), Istanbul, und TÜVTURK Kuzey Tasit Muayene Istasyonlari Yapim ve Isletim A.S. (TÜVTURK Kuzey), Istanbul, mit jeweils einem Anteil von 33,3 % beteiligt. Die weiteren Konsortialpartner der Unternehmen sind die Dogus-Gruppe, Istanbul, Türkei, und die Test A.S., Istanbul, Türkei, ein Unternehmen der Bridgepoint-Gruppe, London, Großbritannien, die ebenfalls Anteile von jeweils einem Drittel halten. Die gemeinschaftlichen Vereinbarungen sind als eigenständige Vehikel aufgebaut. TÜV SÜD hat einen Anspruch auf das Nettovermögen der Gesellschaften. Folglich werden die gemeinschaftlichen Vereinbarungen als Gemeinschaftsunternehmen klassifiziert und nach der Equity-Methode bilanziert. Notierte Marktpreise sind für diese Gesellschaften nicht vorhanden.

2007 haben die TÜVTURK-Gesellschaften mit der türkischen Regierung einen Konzessionsvertrag über die Durchführung von periodischen Fahrzeuginspektionen in der gesamten Türkei unterzeichnet. Über eine Vertragslaufzeit von 20 Jahren bietet das Konsortium mittels verschiedener Vertragspartner exklusiv Fahrzeuguntersuchungen in der Türkei an. Im Jahr 2018 wurden 9,5 Mio. (Vj. 8,9 Mio.) Fahrzeugprüfungen mit einem Marktvolumen von 1.994,0 Mio. TRY bzw. 349,8 Mio. € (Vj. 1.633,9 Mio. TRY bzw. 396,4 Mio. €) durchgeführt.

Weitere Gemeinschaftsunternehmen sind die ITV de Levante, S.A. (ITV Levante), Valencia, Spanien, die Unicon universal identity control GmbH (Unicon), München, und die TÜV SÜD DOGUS Ekspertiz ve Danismanlik Hizmetleri Ltd. Sti. (TÜV SÜD DOGUS), Istanbul, Türkei, die jeweils nach der Equity-Methode einbezogen werden. Für diese Gesellschaften existiert kein notierter Marktpreis.

TÜV SÜD ist an der ITV Levante seit 2016 mit 50,0 % beteiligt. Die Gesellschaft wurde 1998 gegründet und besitzt die Konzessionen für drei Fahrzeug-Prüfstationen in der Region Valencia, die bis Ende 2022 laufen.

Im Juli 2017 erwarb TÜV SÜD 52,0% der Anteile an Uniscon. Die Gesellschaft wurde 2009 gegründet und ist ein Anbieter von hochsicheren Cloud-Lösungen für die Datenspeicherung und -verarbeitung.

Die TÜV SÜD DOGUS wurde 2012 gegründet und im Geschäftsjahr 2018 erstmalig in den Konzernabschluss einbezogen. Die Gesellschaft bietet Gebrauchtwagen-Zertifizierungsdienstleistungen und sonstige fahrzeugbezogene Tests sowie Beratungs- und Schulungsdienstleistungen in der Türkei an.

In der nachstehenden Tabelle sind die Finanzinformationen der Gemeinschaftsunternehmen dargestellt. Die Informationen des Berichtsjahres von TÜVTURK entsprechen den Beträgen im vorläufigen Konzernabschluss, der in Übereinstimmung mit den IFRS aufgestellt wurde. Für die weiteren Gemeinschaftsunternehmen ITV Levante, Uniscon und TÜV SÜD DOGUS wurden die Beträge aus den Einzelabschlüssen der Gesellschaften auf den beizulegenden Zeitwert aufgestockt.

### Finanzdaten der Gemeinschaftsunternehmen (100 %)

37

IN MIO. €	Konzernabschluss TÜVTURK, Türkei		Weitere Gemeinschaftsunternehmen	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Langfristige Vermögenswerte	136,2	185,7	31,9	31,4
Kurzfristige Vermögenswerte	40,1	38,5	3,6	2,0
davon Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	21,2	11,6	1,8	1,4
Langfristige Schulden	78,1	118,6	7,4	5,5
davon finanzielle Verbindlichkeiten	0,4	9,9	3,0	1,0
Kurzfristige Schulden	52,3	60,2	3,0	2,5
davon finanzielle Verbindlichkeiten	41,3	46,1	0,2	0,1
<b>Nettovermögen</b>	<b>45,9</b>	<b>45,4</b>	<b>25,1</b>	<b>25,4</b>
	2018	2017	2018	2017
Umsatzerlöse	349,8	396,4	14,1	10,8
Planmäßige Abschreibungen	-3,4	-3,5	-2,4	-1,3
Zinserträge	4,6	3,3	0,1	0,0
Zinsaufwendungen	-3,6	-3,7	0,0	0,0
Ertragsteuern	-8,7	-6,4	-0,3	-0,5
<b>Jahresüberschuss</b>	<b>28,9</b>	<b>25,7</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,9</b>
Sonstiges Ergebnis	-4,2	0,0	0,0	0,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>24,7</b>	<b>25,7</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,9</b>
Erhaltene Dividenden	4,5	5,7	1,0	1,4

In der folgenden Tabelle erfolgt die Überleitung der Finanzinformationen auf den jeweiligen Buchwert der Beteiligung an den Gemeinschaftsunternehmen:

### Überleitung auf den Buchwert des Anteils von TÜV SÜD an den Gemeinschaftsunternehmen

≡ 38

IN MIO. €	Konzernabschluss TÜVTURK, Türkei		Weitere Gemeinschaftsunternehmen	
	2018	2017	2018	2017
<b>Nettovermögen (100%) zum 01.01.</b>	<b>45,4</b>	<b>45,7</b>	<b>25,4</b>	<b>7,2</b>
Nettovermögen Unicon zum 01.08.2017	0,0	0,0	0,0	19,4
Nettovermögen TÜV SÜD DOGUS zum 01.01.2018 und Kapitalerhöhung 2018	0,0	0,0	2,5	0,0
Gesamtergebnis	24,7	25,7	-1,1	0,9
Dividenden	-13,5	-17,1	-1,4	-2,1
Währungseffekt	-10,7	-8,9	-0,3	0,0
<b>Nettovermögen (100%) zum 31.12.</b>	<b>45,9</b>	<b>45,4</b>	<b>25,1</b>	<b>25,4</b>
Anteil TÜV SÜD Gruppe	15,3	15,1	19,7	19,4
Veräußerungsgewinn TÜVTURK Istanbul	-8,7	-8,7	0,0	0,0
Anteilsverwässerung aus Erwerb der Anteile TÜVTURK Istanbul 2010 und 2011	-6,4	-6,4	0,0	0,0
Konsolidierungseffekt Erwerb TÜVTURK Istanbul bei TÜV SÜD	20,0	20,0	0,0	0,0
Konzernanpassungen und Wertminderungen	0,0	0,0	-3,5	0,0
<b>Buchwert zum 31.12.</b>	<b>20,2</b>	<b>20,0</b>	<b>16,2</b>	<b>19,4</b>

## 17 / ÜBRIGE FINANZANLAGEN

### Übrige Finanzanlagen

≡ 39

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Anteile an verbundenen Unternehmen	10,4	13,1
Ausleihungen an verbundene Unternehmen	0,2	0,0
Ausleihungen an Gemeinschaftsunternehmen	3,0	1,0
Sonstige Beteiligungen	4,5	3,3
Langfristige Wertpapiere	69,7	44,8
Deckungskapitalanteile aufgrund von Rückdeckungsversicherung	0,2	0,2
Sonstige Ausleihungen	5,3	5,9
	<b>93,3</b>	<b>68,3</b>

Die langfristigen Wertpapiere sind in Höhe von 1,2 Mio. € (Vj. 1,2 Mio. €) im Rahmen eines Treuhandvertrags verpfändet, der zur Wertsicherung der Erfüllungsansprüche für Arbeitnehmer abgeschlossen wurde, die sich in Altersteilzeit im Blockmodell befinden.

## 18 / FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

### Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

≡ 40

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017 <sup>1</sup>
Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen	118,6	119,1
Übrige Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	368,6	350,6
	<b>487,2</b>	<b>469,7</b>

<sup>1</sup> \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

### Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen

≡ 41

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017 <sup>1</sup>
Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen (brutto)	150,2	133,8
Projektbezogene erhaltene Anzahlungen	-27,1	-10,2
Wertminderungen auf noch nicht abgerechnete Dienstleistungsaufträge	-4,5	-4,5
	<b>118,6</b>	<b>119,1</b>

<sup>1</sup> \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

Von den Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen werden 120,6 Mio. € (Vj. 93,5 Mio. €) innerhalb eines Jahres realisiert. Die Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen mit einer Laufzeit von mehr als einem Jahr sind in Höhe von 1,4 Mio. € (Vj. 0,5 Mio. €) wertberichtigt und in Höhe von 5,7 Mio. € (Vj. 0,5 Mio. €) durch erhaltene Anzahlungen abgesichert.

### Künftig erwartete Umsatzerlöse aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen ≡ 42

IN MIO. €	2019	2020	2021
Bandbreite der erwarteten Umsatzerlöse	98,1 bis 136,6	43,4 bis 50,9	bis 11,4

TÜV SÜD nimmt die Vereinfachungsregel gemäß IFRS 15 C5 (d) in Anspruch und verzichtet zum 31. Dezember 2017 auf die Zuordnung erwarteter Umsatzerlöse zu noch zu erbringenden Leistungsverpflichtungen sowie auf die Angabe, wann diese Beträge künftig realisiert werden.

Die Wertminderungen auf übrige Forderungen aus Lieferungen und Leistungen betragen zum Bilanzstichtag 19,7 Mio. € (Vj. 22,0 Mio. €). Die Fälligkeiten der übrigen Forderungen aus Lieferungen stellen sich wie folgt dar:

### Fälligkeiten, geschätztes Ausfallrisiko und Wertminderungen der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen zum 31.12.2018 (IFRS 9) ≡ 43

IN MIO. €	Ausfallrisiko	Bruttobuchwert	Wertminderung	Beeinträchtigte Bonität
Nicht fällig	0,4%	213,9	0,8	Nein
1-30 Tage überfällig	0,8%	87,2	0,7	Nein
31-60 Tage überfällig	1,8%	27,1	0,5	Nein
61-90 Tage überfällig	2,7%	14,9	0,4	Nein
91-180 Tage überfällig	5,6%	16,1	0,9	Nein
181-360 Tage überfällig	21,4%	11,7	2,5	Nein
Mehr als 360 Tage überfällig	79,9%	17,4	13,9	Nein
		<b>388,3</b>	<b>19,7</b>	

### Fälligkeiten der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen zum 31.12.2017 (IAS 39) ≡ 44

IN MIO. €	
<b>Übrige Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>350,6</b>
davon weder wertberichtigt noch überfällig	205,5
davon nicht wertberichtigt und in den folgenden Zeitbändern überfällig:	
bis 30 Tage	85,8
31 bis 60 Tage	23,2
61 bis 90 Tage	14,8
91 bis 180 Tage	11,0
181 bis 360 Tage	3,4
mehr als 360 Tage	2,7
davon zum Abschlussstichtag wertberichtigt	4,2

Bei den Forderungen, die weder wertberichtigt noch überfällig sind, bestehen keine Hinweise darauf, dass die Kunden nicht imstande sein werden, ihren Verpflichtungen nachzukommen.

## 19 / ÜBRIGE FORDERUNGEN UND SONSTIGE KURZFRISTIGE VERMÖGENSWERTE

### Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige Vermögenswerte ≡ 45

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Forderungen gegen verbundene Unternehmen	1,9	1,8
Forderungen gegen übrige Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	1,7	1,1
Marktwerte derivativer Finanzinstrumente	4,1	2,3
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	69,2	33,9
<b>Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte</b>	<b>76,9</b>	<b>39,1</b>
Erstattungsansprüche gegen Versicherungen	5,0	8,1
Sonstige nicht finanzielle Vermögenswerte	22,8	16,3
<b>Sonstige kurzfristige nicht finanzielle Vermögenswerte</b>	<b>27,8</b>	<b>24,4</b>
	<b>104,7</b>	<b>63,5</b>

## 20 / ZUR VERÄUßERUNG GEHALTENE LANGFRISTIGE VERMÖGENSWERTE UND VERÄUßERUNGSGRUPPEN

Im Rahmen der Portfoliooptimierung hat TÜV SÜD im Geschäftsjahr 2018 die Veräußerung von fünf Tochterunternehmen eingeleitet und die Verhandlungen mit potenziellen Käufern aufgenommen.

Infolge der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten wurden Wertminderungen immaterieller Vermögenswerte (0,3 Mio. €) sowie des Geschäfts- oder Firmenwerts (9,0 Mio. €) in Höhe von insgesamt 9,3 Mio. € vorgenommen, die in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen bzw. den Abschreibungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte ausgewiesen sind und auf das Segment MOBILITY entfallen.

Die Vermögenswerte und Schulden, die den Veräußerungsgruppen zugeordnet sind, umfassen:

### Zur Veräußerung gehaltene Veräußerungsgruppen sowie mit diesen in Zusammenhang stehende Schulden ≡ 46

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Immaterielle Vermögenswerte	11,9	6,5
Sachanlagen	0,4	1,5
Sonstige langfristige Vermögenswerte	0,0	0,1
Aktive latente Steuern	2,3	0,0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	7,4	8,8
Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige Vermögenswerte	18,4	0,8
Flüssige Mittel	2,0	0,0
<b>Zur Veräußerung gehaltene Veräußerungsgruppen</b>	<b>42,4</b>	<b>17,7</b>
Langfristige Schulden	0,3	0,1
Passive latente Steuern	0,4	0,0
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1,1	0,4
Sonstige kurzfristige Schulden	27,0	1,9
<b>Schulden in direktem Zusammenhang mit zur Veräußerung gehaltenen Veräußerungsgruppen</b>	<b>28,8</b>	<b>2,4</b>

Darüber hinaus werden unter den zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerten und Veräußerungsgruppen Grundstücke und Gebäude in Höhe von 2,0 Mio. € (Vj. 2,0 Mio. €) ausgewiesen, die mit hoher Wahrscheinlichkeit in ihrem derzeitigen Zustand innerhalb von zwölf Monaten seit Umgliederung veräußert werden.

Von den im Vorjahr ausgewiesenen Veräußerungsgruppen wurde die RCI Consultants, Inc., Houston, USA, am 12. Januar 2018 veräußert. Bei der anderen Tochtergesellschaft konnte der Verkaufsprozess nicht wie beabsichtigt abgeschlossen werden. Da derzeit keine Verkaufsabsicht mehr besteht, erfolgte eine entsprechende Rückgliederung dieser Veräußerungsgruppe. Im Rahmen dieser Rückgliederung wurden Sachanlagen (1,3 Mio. €) und Geschäfts- oder Firmenwerte (4,2 Mio. €) in Höhe von insgesamt 5,5 Mio. € wertberichtigt.

Im Vorjahr wurden Wertminderungsaufwendungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte in Höhe von 1,0 Mio. € erfasst, die sich aus der Bewertung einer Tochtergesellschaft als zur Veräußerung gehaltene Veräußerungsgruppe ergaben.

## 21 / EIGENKAPITAL

Das **gezeichnete Kapital** der TÜV SÜD AG ist in 26.000.000 auf den Namen lautende vinkulierte Stückaktien mit einem rechnerischen Wert von 1,00 € je Namensaktie aufgeteilt.

Die **Kapitalrücklage** enthält im Wesentlichen das Ausgabeaufgeld aus verschiedenen seit 1996 durchgeführten Kapitalerhöhungen.

Die **Gewinnrücklagen** beinhalten die im Geschäftsjahr und in der Vergangenheit erzielten Ergebnisse der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen, soweit sie nicht ausgeschüttet wurden. Des Weiteren werden in den Gewinnrücklagen die Verrechnung aktiver und passiver Unterschiedsbeträge aus der Kapitalkonsolidierung für Akquisitionen bis zum 31. Dezember 2005 sowie der Nettobetrag der erfolgsneutralen Anpassungen im Rahmen der erstmaligen Anwendung der IFRS sowie neuer IFRS-Standards ausgewiesen. Darüber hinaus werden im sonstigen Ergebnis erfasste Neubewertungen von leistungsorientierten Pensionsplänen unter Berücksichtigung der darauf entfallenden latenten Steuern direkt den Gewinnrücklagen zugeordnet. Dadurch wird verdeutlicht, dass eine Umgliederung dieser Beträge in die Gewinn- und Verlustrechnung in zukünftigen Perioden nicht erfolgen wird.

Unter den **übrigen Rücklagen** sind die Unterschiede aus der erfolgsneutralen Währungsumrechnung von Jahresabschlüssen ausländischer Tochterunternehmen, die Effekte aus der erfolgsneutralen Marktbewertung von Finanzinstrumenten sowie die auf nach der Equity-Methode bilanzierte Finanzanlagen entfallenden erfolgsneutral erfassten Aufwendungen und Erträge, jeweils abzüglich der darauf entfallenden latenten Steuer, ausgewiesen.

Das Kapitalmanagement von TÜV SÜD zielt neben der Sicherstellung der Unternehmensfortführung darauf ab, eine adäquate Verzinsung über die Kapitalkosten hinaus zu erreichen und damit den Unternehmenswert dauerhaft zu steigern.

## 22 / RÜCKSTELLUNGEN FÜR PENSIONEN UND ÄHNLICHE VERPFLICHTUNGEN

### Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen (Nettopflichtung) ≡ 47

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Rückstellungen für Pensionen im Inland	550,3	599,3
Rückstellungen für Pensionen im Ausland	7,7	14,4
Rückstellungen für pensionsähnliche Verpflichtungen im Ausland	10,3	8,9
	<b>568,3</b>	<b>622,6</b>

Die betriebliche Altersversorgung erfolgt im Konzern sowohl auf Basis von beitragsorientierten als auch von leistungsorientierten Plänen.

#### Beitragsorientierte Pläne

Bei den beitragsorientierten Plänen zahlt das Unternehmen aufgrund gesetzlicher oder vertraglicher Bestimmungen bzw. auf freiwilliger Basis Beiträge an staatliche oder private Rentenversicherungsträger. Die laufenden Beitragszahlungen (einschließlich der Beiträge an die gesetzliche Rentenversicherung) sind als Pensionsaufwand des jeweiligen Jahres ausgewiesen; sie belaufen sich im Geschäftsjahr 2018 auf insgesamt 74,1 Mio. € (Vj. 69,9 Mio. €). Im Inland erfolgen Neuzusagen nur noch über beitragsorientierte Pläne.

#### Leistungsorientierte Pläne

Die leistungsorientierten Pläne umfassen Zusagen für Alters-, Invaliden- und Hinterbliebenenleistungen. Die Leistungen des Konzerns variieren je nach rechtlichen, steuerlichen und wirtschaftlichen Gegebenheiten des jeweiligen Landes und hängen in der Regel von der Beschäftigungsdauer und dem Entgelt der Mitarbeiter ab.

Bei den Versorgungsverpflichtungen in Deutschland handelt es sich um beamtenähnliche Gesamtversorgungssysteme, auf die die gesetzliche Rentenversicherung angerechnet wird. Wenn die gesetzliche Rente ansteigt, sorgt dies für eine Entlastung von TÜV SÜD. Bei einer rückläufigen Entwicklung der Rentenwerte führt es jedoch dazu, dass die Verpflichtung bei TÜV SÜD ansteigt. Diese Gesamtversorgungssysteme sind seit 1981 bzw. 1992 für Neuzugänge geschlossen.

Des Weiteren wurden im Inland vorübergehend Versorgungszusagen nach der sogenannten gespaltenen Rentenformel erteilt. Die Höhe der Versorgungsbezüge richtet sich nach der anrechnungsfähigen Dienstzeit und dem ruhegeldfähigen Einkommen, wobei für Einkommen unterhalb und oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze unterschiedliche Prozentsätze für die Bestimmung der Rentenhöhe zur Anwendung gelangen. Diese leistungsorientierten Versorgungswerke sind seit 1996 ebenfalls geschlossen.

Darüber hinaus bestehen im Inland leistungsorientierte Zusagen aus Betriebsübernahmen, die nach dem Bedarfsdeckungsverfahren über Pensionskassen finanziert werden. Nachdem die Bayer-Pensionskasse VVaG und die Höchster Pensionskasse VVaG in der Vergangenheit nicht in der Lage waren, das durch Beiträge eingezahlte Vermögen personengenau zuzuordnen, wurden die in Form eines leistungsorientierten Plans übernommenen Leistungszusagen als Multi-Employer-Plan eingeschätzt und IAS 19 konform als beitragsorientierter Plan bilanziert. Da die Pensionskassen keine Anpassungen der zugesagten Leistungen übernehmen, wurde die auf das Trägerunternehmen entfallende Inanspruchnahme aus der Subsidiärhaftung als eigenständiger leistungsorientierter Plan neu eingeschätzt. Der Plan wird ab dem 31. Dezember 2018 als leistungsorientierter Plan bilanziert. Da jetzt nicht mehr davon ausgegangen werden kann, dass die Anpassung der aus diesen Zusagen resultierenden Leistungen aus den Überschüssen der Pensionskassen bestritten werden kann, wurde die Pensionsrückstellung um den Betrag der zu tragenden Anpassungsverpflichtung erhöht, woraus ein versicherungsmathematischer Verlust aus der Änderung finanzieller Annahmen von 6,1 Mio. € resultiert.

In Deutschland hat ein Betriebsrentner gegen die im Januar 2016 vorgenommene Rentenfestsetzung nach dem Versorgungsstatut in zwei Instanzen erfolgreich geklagt. Nachdem der Erfolg der beim Bundesarbeitsgericht eingelegten Nichtzulassungsbeschwerde nicht abschließend beurteilt werden kann, wurden verschiedene Szenarien gebildet. Auf Grundlage eines Erwartungsmodells wurde für die Änderung in der Annahme zum erwarteten Leistungsniveau eine Vorsorge in Höhe von 36,1 Mio. € gebildet. Die Neubewertung wurde als versicherungsmathematischer Verlust erfasst.

In Großbritannien besteht ein leistungsorientierter Pensionsplan, dessen Leistungsumfang unter anderem von der Gehaltshöhe sowie von der Dauer der Betriebszugehörigkeit abhängig ist. Anspruchsberechtigte Mitarbeiter haben zusätzliche Beiträge zu leisten, die zwischen dem Plan-Aktuar, dem Treuhänder und dem TÜV SÜD-Trägerunternehmen abgestimmt sind. Für neu eintretende Mitarbeiter wurde der Pensionsplan geschlossen.

In anderen Ländern gibt es leistungsorientierte Verpflichtungen auf Kapital- bzw. Abfertigungsleistungen, zum Teil aufgrund gesetzlicher Vorgaben. Die daraus resultierenden Verpflichtungen werden unter den Rückstellungen für pensionsähnliche Verpflichtungen ausgewiesen.

### Finanzierung der Pensionspläne

Die Neuzusagen werden im Inland als beitragsorientierter Plan über die Pensionskasse der Allianz bzw. die Alters- und Hinterbliebenen-Unterstützungskasse der Technischen Überwachungs-Vereine e.V. finanziert.

Für die Sicherung der Versorgungsansprüche aus den leistungsorientierten Plänen bestehen in Deutschland und Großbritannien rechtlich abgetrennte Sondervermögen, die als Treuhandmodelle (CTA - Contractual Trust Agreement) ausgestaltet sind. Bei den übertragenen Mitteln, die treuhänderisch verwaltet und ausschließlich zweckgebunden verwendet werden, handelt es sich jeweils um Planvermögen im Sinne des IAS 19, das mit den Pensionsverpflichtungen saldiert wird.

Das Planvermögen der inländischen Gesellschaften wird im Wesentlichen durch den TÜV SÜD Pension Trust e.V. und den TÜV Hessen Trust e.V. verwaltet und ist unwiderruflich dem Zugriff der Konzerngesellschaften entzogen. Das Planvermögen wird durch professionelle Investmentmanager nach der vom Treuhänder vorgegebenen Anlagepolitik investiert. Zielsetzung ist dabei die Ausrichtung der strategischen Allokation an die Versorgungsverpflichtung. Dies wird durch regelmäßig durchgeführte Asset-Liability-Management-Studien (ALM-Studien) unter Beteiligung externer Experten überwacht.

Zum 31. Dezember 2018 umfasst das Planvermögen Aktien, festverzinsliche Wertpapiere, Immobilien, alternative Anlagen, Derivate, Zahlungsmittel und sonstige Vermögenswerte.

Die Dotierung des TÜV SÜD Pension Trust e.V. erfolgt grundsätzlich so, dass die vom TÜV SÜD Pension Trust e.V. erstatteten Rentenzahlungen von den relevanten Inlandsgesellschaften wieder in das CTA eingelegt werden bzw. durch den Vorstand der TÜV SÜD AG weitere Mittel im Rahmen einer Neudotierung

zur Verfügung gestellt werden. Der tatsächliche Einlagebetrag wird jährlich durch Vorstandsbeschluss festgelegt.

Die Finanzierung der Pensionsverpflichtungen von inländischen Konzerngesellschaften, die nicht den Treuhandmodellen angeschlossen sind, erfolgt aus dem erwirtschafteten Cashflow.

In Großbritannien besteht zur vollständigen Finanzierung der Verpflichtungen ein firmenbasiertes Pensionsversorgungswerk, dessen Fondsvermögen ausschließlich für die Abwicklung der Pensionsverpflichtungen verwendet werden darf. Eine versicherungsmathematische Unterdeckung dieser Pensionspläne führt zu einem zwischen der Trägergesellschaft TÜV SÜD (UK) Ltd., Fareham Hants, Großbritannien, und dem Treuhänder zu vereinbarenden Sanierungsplan, der alle drei Jahre erneuert wird und der Aufsichtsbehörde TPR (The Pension Regulator) zur Genehmigung vorzulegen ist. Zur Finanzierung der Ende 2016 festgestellten Deckungslücke in Höhe von 12,9 Mio. GBP hat sich das Trägerunternehmen verpflichtet, bis Ende 2023 neben dem regulären Arbeitgeberbeitrag eine jährliche Zuwendung in Höhe von 2,1 Mio. GBP zu leisten. Im Dezember 2017 wurden Verpflichtungen und bestehendes Planvermögen in Höhe von 30,1 Mio. GBP auf einen externen Versicherer übertragen, der im Gegenzug das Investitions-, Inflations- und Sterblichkeitsrisiko übernimmt.

Durch die leistungsorientierten Pläne unterliegt der TÜV SÜD Konzern Laufzeitriskien (Duration), Fremdwährungsrisiken, Zins- und Credit-Spread-Risiken, Aktienkursrisiken, Liquiditätsrisiken, Investitionsrisiken bei Infrastrukturprojekten sowie Immobilienmarktrisiken.

Im Geschäftsjahr 2019 beabsichtigt der Konzern, zum Planvermögen einen Betrag von 78,8 Mio. € zu leisten, um die noch bestehende Deckungslücke weiter zu schließen (für 2018 waren 65,5 Mio. € vorgesehen, der Jahresendwert beläuft sich inklusive Sonderzuführungen von 34,9 Mio. € auf 100,2 Mio. €).

Der Finanzierungsstatus der leistungsorientierten Pensionsverpflichtungen sowie die Überleitung zum Bilanzwert stellen sich wie folgt dar:

### Finanzierungsstatus der leistungsorientierten Pensionsverpflichtungen

≡ 48

IN MIO. €	Inland		Ausland		Summe	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Anwartschaftsbarwert	1.955,7	1.939,0	108,7	120,9	2.064,4	2.059,9
Zeitwert des Planvermögens	1.405,4	1.339,7	90,7	97,6	1.496,1	1.437,3
<b>Bilanzwert zum 31.12. (Nettoverpflichtung)</b>	<b>550,3</b>	<b>599,3</b>	<b>18,0</b>	<b>23,3</b>	<b>568,3</b>	<b>622,6</b>

Die Entwicklung im Vergleich zu den vorangegangenen Geschäftsjahren ist nachfolgend ersichtlich:

### Entwicklung Finanzierungsstatus

≡ 49

IN MIO. €	2018	2017	2016	2015	2014
Anwartschaftsbarwert	2.064,4	2.059,9	2.089,6	2.026,3	2.021,2
Planvermögen	1.496,1	1.437,3	1.340,2	1.253,5	1.123,2
<b>Finanzierungsstatus zum 31.12.</b>	<b>568,3</b>	<b>622,6</b>	<b>749,4</b>	<b>772,8</b>	<b>898,0</b>

### Veränderung der Nettoverpflichtung

#### Entwicklung des Anwartschaftsbarwerts

≡ 50

IN MIO. €	2018			2017		
	Inland	Ausland	Summe	Inland	Ausland	Summe
<b>Anwartschaftsbarwert zum 01.01.</b>	<b>1.939,0</b>	<b>120,9</b>	<b>2.059,9</b>	<b>1.945,0</b>	<b>144,6</b>	<b>2.089,6</b>
Dienstzeitaufwand	24,3	3,0	27,3	26,0	4,7	30,7
Zinsaufwand	32,3	2,7	35,0	32,5	3,1	35,6
Pensionszahlungen	-73,5	-4,4	-77,9	-71,5	-8,2	-79,7
Beiträge durch die Berechtigten	0,0	0,5	0,5	0,0	0,6	0,6
Gewinne (-) und Verluste (+) aus Neubewertungen						
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus demografischen Annahmen	25,4	-3,1	22,3	0,0	-3,2	-3,2
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus finanzwirtschaftlichen Annahmen	42,4	-7,9	34,5	0,0	-6,1	-6,1
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus erfahrungsbedingter Berichtigung	-33,6	-0,3	-33,9	7,0	-8,6	-1,6
Nachzuerrechnender Dienstzeitaufwand	0,0	-0,6	-0,6	0,0	-0,5	-0,5
Veränderung Konsolidierungskreis	-0,4	-2,1	-2,5	0,0	0,0	0,0
Währungseffekte und Sonstiges	-0,2	0,0	-0,2	0,0	-5,5	-5,5
<b>Anwartschaftsbarwert zum 31.12.</b>	<b>1.955,7</b>	<b>108,7</b>	<b>2.064,4</b>	<b>1.939,0</b>	<b>120,9</b>	<b>2.059,9</b>
davon ohne Planvermögen	263,5	8,9	272,4	254,3	7,3	261,6
davon teilweise mit Planvermögen hinterlegt	1.692,2	99,8	1.792,0	1.684,7	113,6	1.798,3

Der Anwartschaftsbarwert entfällt mit rund 56 % (Vj. 54%) auf Rentner und mit 44 % (Vj. 46%) auf Aktive und unverfallbare Anwärter. Die gewichtete durchschnittliche Duration der Verpflichtungen beträgt 14,5 Jahre (Vj. 14,8 Jahre).

Für das Geschäftsjahr 2019 werden Rentenzahlungen in Höhe von 82,2 Mio. € erwartet.



## Entwicklung des Planvermögens

≡ 51

IN MIO. €	2018			2017		
	Inland	Ausland	Summe	Inland	Ausland	Summe
<b>Zeitwert des Planvermögens zum 01.01.</b>	<b>1.339,7</b>	<b>97,6</b>	<b>1.437,3</b>	<b>1.240,2</b>	<b>100,0</b>	<b>1.340,2</b>
Zinserträge	22,8	2,3	25,1	21,1	2,2	23,3
Gewinne (+) und Verluste (-) aus Neubewertungen						
Erträge aus Planvermögen ohne Zinserträge	8,9	-7,1	1,8	49,5	2,1	51,6
Beiträge des Arbeitgebers	96,4	3,8	100,2	89,7	4,2	93,9
Beiträge durch die Berechtigten	0,0	0,5	0,5	0,0	0,6	0,6
Pensionszahlungen	-62,3	-3,9	-66,2	-60,8	-7,6	-68,4
Veränderung Konsolidierungskreis	-0,1	-2,0	-2,1	0,0	0,0	0,0
Währungseffekte und Sonstiges	0,0	-0,5	-0,5	0,0	-3,9	-3,9
<b>Zeitwert des Planvermögens zum 31.12.</b>	<b>1.405,4</b>	<b>90,7</b>	<b>1.496,1</b>	<b>1.339,7</b>	<b>97,6</b>	<b>1.437,3</b>
Tatsächliche Erträge des Planvermögens	31,7	-4,8	26,9	70,6	4,3	74,9

Die Nettoverpflichtung hat sich somit folgendermaßen verändert:

## Entwicklung der Nettoverpflichtung

≡ 52

IN MIO. €	2018			2017		
	Inland	Ausland	Summe	Inland	Ausland	Summe
<b>Stand zum 01.01.</b>	<b>599,3</b>	<b>23,3</b>	<b>622,6</b>	<b>704,8</b>	<b>44,6</b>	<b>749,4</b>
Dienstzeitaufwand	24,3	3,0	27,3	26,0	4,7	30,7
Nettozinsaufwand	9,5	0,4	9,9	11,4	0,9	12,3
Beiträge des Arbeitgebers	-96,4	-3,8	-100,2	-89,7	-4,2	-93,9
Pensionszahlungen	-11,2	-0,5	-11,7	-10,7	-0,6	-11,3
Gewinne (-) und Verluste (+) aus Neubewertungen						
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus demografischen Annahmen	25,4	-3,1	22,3	0,0	-3,2	-3,2
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus finanzwirtschaftlichen Annahmen	42,4	-7,9	34,5	0,0	-6,1	-6,1
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus erfahrungsbedingter Berichtigung	-33,6	-0,3	-33,9	7,0	-8,6	-1,6
Erträge aus Planvermögen ohne Zinserträge	-8,9	7,1	-1,8	-49,5	-2,1	-51,6
Nachzuverrechnender Dienstzeitaufwand	0,0	-0,6	-0,6	0,0	-0,5	-0,5
Veränderung Konsolidierungskreis	-0,3	-0,1	-0,4	0,0	0,0	0,0
Währungseffekte und Sonstiges	-0,2	0,5	0,3	0,0	-1,6	-1,6
<b>Stand zum 31.12.</b>	<b>550,3</b>	<b>18,0</b>	<b>568,3</b>	<b>599,3</b>	<b>23,3</b>	<b>622,6</b>

## Planvermögen

### Zusammensetzung des Planvermögens

≡ 53

IN MIO. €

	31.12.2018	31.12.2017
Aktien (vor Sicherung)	338,3	419,2
Festverzinsliche Wertpapiere	569,2	592,2
Anteil an Investmentgesellschaft für Infrastrukturprojekte und Private Debt	159,3	110,7
Immobilien und ähnliche Anlagen – fremdgenutzt, leer stehend oder in Bau befindlich	251,5	205,4
Sonstiges (einschließlich flüssiger Mittel)	177,8	109,8
	<b>1.496,1</b>	<b>1.437,3</b>

Alle Aktien und festverzinslichen Wertpapiere werden mit notierten Kursen in aktiven Märkten gehandelt.

Die Anlagestrategie für das Planvermögen ist darauf ausgerichtet, langfristig die Deckungslücke aus Planvermögen und Pensionsverpflichtungen zu schließen. Dabei wird auf das um den laufenden Dienstzeitaufwand und Rentenzahlungen bereinigte Wachstum der Verpflichtungen abgestellt. Die Anlagestrategie beinhaltet ebenfalls ein kontrolliertes Downside-Risiko (geringe Wahrscheinlichkeit eines deutlich sinkenden Deckungsgrads) und wird in regelmäßigen Intervallen in ALM-Studien festgelegt. Die daraus resultierende Zielallokation beinhaltet ein optimiertes Risiko-Ertrags-Profil unter Berücksichtigung der Interdependenz von Planvermögen und Verpflichtungen.

Die Risiken des Planvermögens ergeben sich hauptsächlich aus den Anlagen im Oktagon-Fonds. Diese beinhalten unter anderem Zins- und Credit-Spread-Risiken, die jedoch zum Teil gegenläufig zu Veränderungen der Pensionsverpflichtungen wirken. Weitere Risiken resultieren aus Schwankungen von Aktienkursen. Zins- und Aktienkursrisiken können mittels börsengehandelter Future-Positionen in einem eigenen Steuerungssegment bedarfsgerecht gesichert werden. Fremdwährungsrisiken werden bei festverzinslichen Wertpapieren weitestgehend komplett abgesichert. Die Anlage in der AHV weist ebenfalls Zins-, Credit-Spread- und Aktienkursrisiken

auf. Für Infrastrukturinvestitionen existieren Risiken unter anderem in Form von Illiquidität und regulatorischen Eingriffen einzelner Staaten. Investitionen in Immobilien umfassen technische (Instandhaltung) sowie wirtschaftliche Risiken (Mietpreisänderungen bei Neuvermietungen, Vermietungsgrad).

Die Risikosteuerung erfolgt ganzheitlich unter Berücksichtigung der Entwicklung von Planvermögen und Pensionsverpflichtungen. Das Hauptrisiko besteht in einer Verschlechterung des Finanzierungsstatus (Deckungslücke) aufgrund von negativen Entwicklungen der Pensionsverpflichtungen bzw. des Planvermögens. Grundlage der Risikosteuerung bildet das Risikobudget für Pensionsrisiken, das sich in ein Budget für nicht steuerbare Risiken (zum Beispiel den nicht durch Planvermögen gedeckten Teil der Pensionsverpflichtungen) sowie für steuerbare Risiken untergliedert. Die steuerbaren Risiken beziehen sich im Wesentlichen auf die Risiken im CTA. Der Risikobudgetbedarf sowie die Ausnutzung werden mittels Value-at-Risk-Verfahren ermittelt und periodisch überwacht.

Die Umsetzung der Ergebnisse der letzten ALM-Studie 2017 führte zu einer weiteren Stärkung alternativer Anlagen gegenüber hochliquiden Wertpapieren. Das Risiko-Ertrags-Profil der gesamten Assets wurde durch die konsequente Umsetzung der Ergebnisse der ALM-Studie weiter optimiert.

## Anwartschaftsbarwert

### Versicherungsmathematische Prämissen für die Ermittlung des Anwartschaftsbarwerts

≡ 54

IN %	31.12.2018		31.12.2017	
	Inland	Ausland	Inland	Ausland
Abzinsungssatz	1,70	2,62	1,70	2,30
Gehaltstrend	2,25	2,06	2,25	2,22
Rententrend	1,80	3,10	1,80	3,20

Die versicherungsmathematischen Prämissen wurden nach einheitlichen Grundsätzen zum Vorjahr stetig abgeleitet und pro Land in Abhängigkeit von den jeweiligen ökonomischen Gegebenheiten festgesetzt.

Der Abzinsungssatz basiert dabei grundsätzlich auf Renditen festverzinslicher, laufzeit- und währungsadäquater Unternehmensanleihen, die von den Ratingagenturen mit einem Rating von „AA“ bewertet werden.

Im Gehalts- und Rententrend wird die Anpassung an die langfristig erwartete Inflation berücksichtigt. Die jeweilige Inflationsrate liegt dabei nicht über dem am Markt beobachtbaren Rechnungszins.

Hinsichtlich der Lebenserwartung wurden im Inland die neuen Richttafeln 2018 G der HEUBECK-RICHTTAFELN-GmbH angewendet. Daraus ergaben sich zu einem wesentlichen Teil die versicherungsmathematischen Verluste aus demografischen

Annahmen. Im Ausland wurden die für das jeweilige Land üblichen Richttafeln herangezogen.

Eine Veränderung der oben genannten für die Ermittlung des Anwartschaftsbarwerts im Inland zum 31. Dezember 2018 verwendeten Prämissen würde zu einer entsprechenden Änderung dieses Werts führen. Eine Analyse historischer Parameteränderungen unter diesem Gesichtspunkt hat ergeben, dass bei einer Änderung des Abzinsungssatzes um bis zu 100 Basispunkte eine Änderung der Anpassungstrends für Gehalt und laufende Renten um bis zu 75 Basispunkte sowie eine Erhöhung der Lebenserwartung um bis zu 5,3 % bis zum nächsten Bewertungsstichtag als realistisch angesehen werden können. Die Prämissenänderung bei der Lebenserwartung bedeutet für einen heute 65-jährigen Mann eine um ein Jahr höhere Lebenserwartung. Die Darstellung der Effekte aus einer solchen Bewertungsänderung erfolgt jeweils unter der Annahme, dass alle anderen Parameter konstant bleiben.

### Sensitivitätsanalysen

≡ 55

IN MIO. €	Anwartschaftsbarwert Inland zum 31.12.2018		Anwartschaftsbarwert Inland zum 31.12.2017	
	Erhöhung	Minderung	Erhöhung	Minderung
Abzinsungssatz (1 % Variation)	-268,0	338,4	-276,7	350,4
Gehalts-/Rententrend (0,75 % Variation)	230,7	-194,7	240,7	-200,1
Lebenserwartung (Erhöhung um 5,3 % für alle Personen)	85,7	-	84,8	-

### Netto-Pensionsaufwand

Die für die Berechnung des Anwartschaftsbarwerts zum jeweiligen Bewertungsstichtag (31. Dezember) angesetzten Prämissen gelten sowohl für die Ermittlung des Zinsaufwands (Interest Cost) und des Aufwands für die entstehenden Versorgungs-

ansprüche (Current Service Cost) als auch für die Zinserträge aus Planvermögen im folgenden Geschäftsjahr. Die Annahmen, die für die Berechnung des Pensionsaufwands im Geschäftsjahr 2018 zugrunde gelegt werden, standen damit bereits am Bilanzstichtag 31. Dezember 2017 fest.

Die für die Ermittlung des Pensionsaufwands maßgeblichen Prämissen werden in der folgenden Übersicht dargestellt:

### Versicherungsmathematische Prämissen für die Ermittlung des Pensionsaufwands

≡ 56

IN %	2018		2017	
	Inland	Ausland	Inland	Ausland
Abzinsungssatz	1,70	2,30	1,70	2,28
Gehaltstrend	2,25	2,22	2,25	3,01
Rententrend	1,80	3,20	1,80	3,20

Der im Gesamtergebnis der Geschäftsjahre 2018 und 2017 erfasste Aufwand für leistungsorientierte Pensionspläne setzt sich wie folgt zusammen:

### Im Gesamtergebnis erfasste Aufwendungen (+)/Erträge (-) für leistungsorientierte Pensionspläne

≡ 57

IN MIO. €	2018			2017		
	Inland	Ausland	Summe	Inland	Ausland	Summe
Dienstzeitaufwand	24,3	3,0	27,3	26,0	4,7	30,7
Nettozinsaufwand	9,5	0,4	9,9	11,4	0,9	12,3
Nachzuerrechnender Dienstzeitaufwand	0,0	-0,6	-0,6	0,0	-0,5	-0,5
<b>In der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasste Aufwendungen für leistungsorientierte Pensionspläne</b>	<b>33,8</b>	<b>2,8</b>	<b>36,6</b>	<b>37,4</b>	<b>5,1</b>	<b>42,5</b>
Erträge aus Planvermögen ohne Zinserträge	-8,9	7,1	-1,8	-49,5	-2,1	-51,6
Gewinne (-) und Verluste (+) aus Neubewertungen des Anwartschaftsbarwerts	34,2	-11,3	22,9	7,0	-17,9	-10,9
<b>Im sonstigen Ergebnis erfasste Neubewertungen von leistungsorientierten Pensionsplänen</b>	<b>25,3</b>	<b>-4,2</b>	<b>21,1</b>	<b>-42,5</b>	<b>-20,0</b>	<b>-62,5</b>
<b>Im Gesamtergebnis erfasste Aufwendungen für leistungsorientierte Pensionspläne</b>	<b>59,1</b>	<b>-1,4</b>	<b>57,7</b>	<b>-5,1</b>	<b>-14,9</b>	<b>-20,0</b>

## 23 / ÜBRIGE RÜCKSTELLUNGEN

### Entwicklung der übrigen Rückstellungen

≡ 58

IN MIO. €	Personal- rückstellungen	Prozess-, Schadensersatz- und ähnliche Verpflichtungen	Restrukturierungs- rückstellungen	Sonstige Rückstellungen	Übrige Rückstellungen
<b>Stand 01.01.2018</b>	<b>129,3</b>	<b>13,0</b>	<b>10,1</b>	<b>17,1</b>	<b>169,5</b>
<b>davon langfristig</b>	<b>28,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>8,5</b>	<b>36,8</b>
Währungsänderungen	0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0
Veränderungen Konsolidierungskreis	-0,3	0,0	0,0	0,0	-0,3
Zuführung	106,0	1,9	0,6	6,3	114,8
Verbrauch	-92,6	-1,0	-0,5	-4,9	-99,0
Auflösung	-4,4	-4,9	-0,1	-0,7	-10,1
Aufzinsung	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Umgliederungen in „zur Veräußerung gehalten“	-1,3	-0,3	0,0	-0,4	-2,0
<b>Stand 31.12.2018</b>	<b>136,9</b>	<b>8,7</b>	<b>10,0</b>	<b>17,4</b>	<b>173,0</b>
<b>davon langfristig</b>	<b>28,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8,9</b>	<b>37,8</b>

Die Personalrückstellungen betreffen vor allem variable Vergütungen der Mitarbeiter und des Managements einschließlich darauf entfallender Sozialversicherungsbeiträge, Verpflichtungen aus Altersteilzeitvereinbarungen, Beihilfen sowie Jubiläumsgeldern.

Die ausgewiesenen Restrukturierungsrückstellungen betreffen beschlossene und bekannt gegebene Umstrukturierungen im Segment INDUSTRY.

Den Rückstellungen für Prozesskosten, Schadensersatz- und ähnliche Verpflichtungen stehen Erstattungsansprüche gegen Versicherungen in Höhe von 5,0 Mio. € (Vj. 8,1 Mio. €) gegenüber, die als kurzfristige Vermögenswerte aktiviert wurden.

## 24 / FINANZSCHULDEN

### Finanzschulden

≡ 59

IN MIO. €	Langfristig		Kurzfristig		Summe	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	0,0	0,2	4,1	5,3	4,1	5,5
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	0,6	0,7	0,1	0,2	0,7	0,9
Cash-Pool-Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0
Cash-Pool-Verbindlichkeiten gegenüber sonstigen nahestehenden Unternehmen	0,0	0,0	1,9	1,2	1,9	1,2
Verbindlichkeiten aus Darlehen gegenüber Dritten	0,7	0,9	0,0	0,0	0,7	0,9
	<b>1,3</b>	<b>1,8</b>	<b>6,8</b>	<b>6,7</b>	<b>8,1</b>	<b>8,5</b>

Sämtliche Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten haben eine Restlaufzeit von weniger als fünf Jahren.

## 25 / VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

### Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

≡ 60

IN MIO. €

	31.12.2018	31.12.2017 <sup>1</sup>
Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen	80,1	95,1
Übrige Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	70,5	79,7
	<b>150,6</b>	<b>174,8</b>

1 \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

Von den Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen werden 38,2 Mio. € (Vj. 32,3 Mio. €) innerhalb eines Jahres abgerechnet. 56,6 Mio. € (Vj. 44,4 Mio. €) der Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen des Vorjahres wurden im Berichtsjahr realisiert. In den Verbindlichkeiten aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen sind erhaltene Anzahlungen in Höhe von 28,0 Mio. € enthalten (Vj. 52,3 Mio. €).

## 26 / ÜBRIGE VERBINDLICHKEITEN

### Übrige Verbindlichkeiten

≡ 61

IN MIO. €	Langfristig		Kurzfristig		Summe	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	0,0	0,0	4,5	5,8	4,5	5,8
Verbindlichkeiten gegenüber übrigen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	0,0	0,0	0,4	0,5	0,4	0,5
Marktwerte derivativer Finanzinstrumente	0,0	0,0	3,4	0,8	3,4	0,8
Ausstehende Rechnungen	0,0	0,0	42,4	39,8	42,4	39,8
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	7,2 <sup>2</sup>	7,5 <sup>2</sup>	15,1	34,5	22,3 <sup>2</sup>	42,0 <sup>2</sup>
<b>Übrige finanzielle Verbindlichkeiten</b>	<b>7,2<sup>2</sup></b>	<b>7,5<sup>2</sup></b>	<b>65,8</b>	<b>81,4</b>	<b>73,0<sup>2</sup></b>	<b>88,9<sup>2</sup></b>
Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	0,0	0,0	0,0	0,0 <sup>1</sup>	0,0	0,0 <sup>1</sup>
Urlaubsansprüche, Gleitzeit- und Überstundenguthaben	0,0	0,0	55,2	50,7	55,2	50,7
Sonstige Steuern	0,0	0,0	43,7	44,2	43,7	44,2
Verbindlichkeiten im Rahmen der sozialen Sicherheit	0,0	0,0	5,7	5,6	5,7	5,6
Sonstige nicht finanzielle Verbindlichkeiten	0,0	0,0	24,8	20,3	24,8	20,3
<b>Übrige nicht finanzielle Verbindlichkeiten</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>129,4</b>	<b>120,8</b>	<b>129,4</b>	<b>120,8</b>
	<b>7,2<sup>2</sup></b>	<b>7,5<sup>2</sup></b>	<b>195,2</b>	<b>202,2<sup>1</sup></b>	<b>202,4<sup>2</sup></b>	<b>209,7<sup>1,2</sup></b>

1 \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

2 \_ Davon fällig in über fünf Jahren: 6,4 Mio. € (Vj. 5,8 Mio. €).

## 27 / EVENTUALSCHULDEN

In der nachfolgenden Tabelle sind die Haftungsverhältnisse dargestellt, bei denen der Hauptschuldner kein konsolidiertes Unternehmen ist:

Eventualschulden <span style="float: right;">≡ 62</span>		
IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017
Bürgschaftsverpflichtungen	41,0	71,2
Eventualschulden aus Prozessrisiken	1,3	1,6
Sonstige Eventualschulden	1,8	0,3
	<b>44,1</b>	<b>73,1</b>

Die Bürgschaftsverpflichtungen beinhalten eine ausgereichte Garantie für den T.P.S. Benefits Scheme Limited, Fareham, Großbritannien. Die Garantie verringert die vom britischen Pension Protection Fund, Surrey, Großbritannien, veranschlagten Versicherungsgebühren, die ansonsten jährlich von den am T.P.S. Benefits Scheme Limited, Fareham, Großbritannien, partizipierenden britischen Gesellschaften zu leisten wären.

Die Verpflichtungen wurden für laufende Geschäftsvorfälle eingegangen, bei denen aus Sicht der derzeitigen Geschäftslage keine Inanspruchnahme zu erwarten ist.

## 29 / SONSTIGE FINANZIELLE VERPFLICHTUNGEN

### Künftige Verpflichtungen aus Miet-, Pacht- und Leasingverträgen zum 31.12.2018 ≡ 63

IN MIO. €	Fällig innerhalb eines Jahres	Fällig zwischen ein und fünf Jahren	Fällig in mehr als fünf Jahren	31.12.2018 Summe
Künftige Verpflichtungen aus Miet- und Pachtverträgen für Immobilien	50,3	109,6	39,3	199,2
Künftige Verpflichtungen aus sonstigen Operating-Leasing-Verträgen	11,9	15,2	0,0	27,1
	<b>62,2</b>	<b>124,8</b>	<b>39,3</b>	<b>226,3</b>

### Künftige Verpflichtungen aus Miet-, Pacht- und Leasingverträgen zum 31.12.2017 ≡ 64

IN MIO. €	Fällig innerhalb eines Jahres	Fällig zwischen ein und fünf Jahren	Fällig in mehr als fünf Jahren	31.12.2017 Summe
Künftige Verpflichtungen aus Miet- und Pachtverträgen für Immobilien	51,4	121,0	52,0	224,4
Künftige Verpflichtungen aus sonstigen Operating-Leasing-Verträgen	12,4	16,5	2,1	31,0
	<b>63,8</b>	<b>137,5</b>	<b>54,1</b>	<b>255,4</b>

Die Miet- und Leasingaufwendungen des Geschäftsjahres 2018 betragen 72,6 Mio. € (Vj. 70,1 Mio. €).

Über die ausgewiesenen Eventualschulden hinaus haften Gesellschaften der TÜV SÜD Gruppe aus Beteiligungen an Gesellschaften bürgerlichen Rechts, Personengesellschaften und Arbeitsgemeinschaften gesamtschuldnerisch.

## 28 / RECHTSVERFAHREN

Gegen den TÜV SÜD e.V. wurde eine Klage bezüglich der aktuellen Rentenfestsetzung erhoben. Nachdem das erstinstanzliche Urteil im Berufungsverfahren bestätigt und die Revision nicht zugelassen wurde, hat TÜV SÜD beim Bundesarbeitsgericht eine Nichtzulassungsbeschwerde erhoben. Hinsichtlich möglicher Auswirkungen des Verfahrens wird auf den Chancen- und Risikobericht im zusammengefassten Lagebericht verwiesen.

Im Zusammenhang mit dem Dammunglück in Brasilien wurden im Jahr 2019 namhafte Rechtsanwaltskanzleien in Deutschland und Brasilien mit der Aufklärung der fraglichen Ereignisse und der Klärung eventuell entstehender rechtlicher Risiken beauftragt. Es wird auf die Darstellung in Textziffer 37 „Ereignisse nach dem Bilanzstichtag“ verwiesen. Klagen gegen die TÜV SÜD AG und ihre Tochterunternehmen sowie deren Mitarbeiter diesbezüglich sind nicht anhängig.

Darüber hinaus sind die TÜV SÜD AG und ihre Tochterunternehmen nicht an Gerichtsverfahren beteiligt, die einen erheblichen Einfluss auf die wirtschaftliche bzw. finanzielle Lage der Gesellschaften oder des Konzerns haben könnten.

# Sonstige Angaben

## 30 / ZUSÄTZLICHE ANGABEN ZU FINANZINSTRUMENTEN

### Buchwerte nach Bewertungskategorien gemäß IFRS 9

≡ 65

IN MIO. €

31.12.2018

#### Finanzielle Vermögenswerte

Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete Fremdkapitalinstrumente

618,4

Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fremdkapitalinstrumente

81,1

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte

37,8

Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Eigenkapitalinstrumente

18,0

#### Finanzielle Verbindlichkeiten

Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten

140,9

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten

10,0

Es wurden lediglich unwesentliche Wertminderungen für erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fremdkapitalinstrumente erfasst.

### Buchwerte nach Bewertungskategorien gemäß IAS 39

≡ 66

IN MIO. €

31.12.2017

#### Finanzielle Vermögenswerte

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte

29,3

davon zu Handelszwecken gehalten

29,3

Bis zur Endfälligkeit zu haltende Finanzinvestitionen

0,0

Kredite und Forderungen

773,4

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

63,3

#### Finanzielle Verbindlichkeiten

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten

13,9

davon zu Handelszwecken gehalten

13,9

Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten

205,0

In den nachfolgenden Tabellen erfolgt die Angabe der Buchwerte der Finanzinstrumente sowie die Einordnung der zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in die Fair-Value-Hierarchie.



## Buchwerte und beizulegende Zeitwerte der Finanzinstrumente zum 31.12.2018

≡ 67

IN MIO. €	Fair-Value-Hierarchie				
	Buchwerte	Fair Value	Davon Stufe 1	Davon Stufe 2	Davon Stufe 3
Übrige Finanzanlagen <sup>1,2,3</sup>	93,1	69,7	69,7	0,0	0,0
Sonstige langfristige Vermögenswerte <sup>2,3</sup>	7,1	1,9	0,0	0,3	1,6
<b>Langfristige Vermögenswerte</b>	<b>100,2</b>	<b>71,6</b>	<b>69,7</b>	<b>0,3</b>	<b>1,6</b>
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen <sup>2</sup>	368,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige Vermögenswerte <sup>2,3</sup>	76,9	50,3	44,0	4,7	1,6
Flüssige Mittel <sup>2</sup>	209,6	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Kurzfristige Vermögenswerte</b>	<b>655,1</b>	<b>50,3</b>	<b>44,0</b>	<b>4,7</b>	<b>1,6</b>
<b>Summe finanzielle Vermögenswerte</b>	<b>755,3</b>	<b>121,9</b>	<b>113,7</b>	<b>5,0</b>	<b>3,2</b>
Langfristige Finanzschulden <sup>2</sup>	1,3	0,6	0,0	0,6	0,0
Übrige langfristige Verbindlichkeiten <sup>2,3</sup>	7,2	6,6	0,0	0,0	6,6
<b>Langfristige Schulden</b>	<b>8,5</b>	<b>7,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>6,6</b>
Kurzfristige Finanzschulden <sup>2</sup>	6,8	0,1	0,0	0,1	0,0
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen <sup>2</sup>	70,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten <sup>2,3</sup>	65,8	3,4	0,0	3,4	0,0
<b>Kurzfristige Schulden</b>	<b>143,1</b>	<b>3,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,5</b>	<b>0,0</b>
<b>Summe finanzielle Verbindlichkeiten</b>	<b>151,6</b>	<b>10,7</b>	<b>0,0</b>	<b>4,1</b>	<b>6,6</b>

1 \_ Beinhaltet Finanzinvestitionen in Eigenkapitalinstrumente, für die keine Preisnotierung an einem aktiven Markt vorliegt.

2 \_ Beinhaltet finanzielle Vermögenswerte bzw. Schulden, für die der Buchwert einen angemessenen Näherungswert für den Fair Value darstellt.

3 \_ Beinhaltet finanzielle Vermögenswerte bzw. Schulden, die nicht in den Anwendungsbereich von IFRS 7 fallen.

## Buchwerte und beizulegende Zeitwerte der Finanzinstrumente zum 31.12.2017

≡ 68

IN MIO. €	Fair-Value-Hierarchie				
	Buchwerte	Fair Value	Davon Stufe 1	Davon Stufe 2	Davon Stufe 3
Übrige Finanzanlagen <sup>1,2,3</sup>	68,1	44,8	44,8	0,0	0,0
Sonstige langfristige Vermögenswerte <sup>2,3</sup>	5,7	0,1	0,0	0,1	0,0
<b>Langfristige Vermögenswerte</b>	<b>73,8</b>	<b>44,9</b>	<b>44,8</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen <sup>2</sup>	479,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige Vermögenswerte <sup>2,3</sup>	39,1	4,4	0,2	4,2	0,0
Flüssige Mittel <sup>2</sup>	273,3	26,9	26,9	0,0	0,0
<b>Kurzfristige Vermögenswerte</b>	<b>792,3</b>	<b>31,3</b>	<b>27,1</b>	<b>4,2</b>	<b>0,0</b>
<b>Summe finanzielle Vermögenswerte</b>	<b>866,1</b>	<b>76,2</b>	<b>71,9</b>	<b>4,3</b>	<b>0,0</b>
Langfristige Finanzschulden <sup>2</sup>	1,8	0,7	0,0	0,7	0,0
Übrige langfristige Verbindlichkeiten <sup>2,3</sup>	7,5	6,5	0,0	0,0	6,5
<b>Langfristige Schulden</b>	<b>9,3</b>	<b>7,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>6,5</b>
Kurzfristige Finanzschulden <sup>2</sup>	6,7	0,2	0,0	0,2	0,0
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen <sup>2</sup>	122,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten <sup>2,3</sup>	81,4	7,1	0,0	0,8	6,3
<b>Kurzfristige Schulden</b>	<b>210,6</b>	<b>7,3</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>6,3</b>
<b>Summe finanzielle Verbindlichkeiten</b>	<b>219,9</b>	<b>14,5</b>	<b>0,0</b>	<b>1,7</b>	<b>12,8</b>

1 \_ Beinhaltet Finanzinvestitionen in Eigenkapitalinstrumente, für die keine Preisnotierung an einem aktiven Markt vorliegt.

2 \_ Beinhaltet finanzielle Vermögenswerte bzw. Schulden, für die der Buchwert einen angemessenen Näherungswert für den Fair Value darstellt.

3 \_ Beinhaltet finanzielle Vermögenswerte bzw. Schulden, die nicht in den Anwendungsbereich von IFRS 7 fallen.

Im aktuellen Geschäftsjahr erfolgte keine Umklassifizierung aus oder in eine andere Stufe der Fair-Value-Hierarchie.

Bei den der Stufe 2 zugeordneten Finanzinstrumenten handelt es sich um Derivate, Wertpapiere und Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing. In der Stufe 3 sind im Wesentlichen Verbindlichkeiten aus bedingten Kaufpreisbestandteilen und Kaufpreisverbindlichkeiten aus Put-Optionen erfasst.

Die Ermittlung der beizulegenden Zeitwerte von Devisentermingeschäften und Devisenswaps erfolgt auf Basis von FX-Forward-Swap-Marktdaten, mittels derer die aktuellen Forwardpunkte (FX-Forward-Swaps) linear aus den vorhandenen Informationen von Reuters interpoliert und auf den Spotkurs aufgeschlagen werden. Daraus lässt sich der aktuelle Kurs, zu dem das Sicherungsgeschäft glattgestellt werden kann, errechnen.

Der beizulegende Zeitwert von Zinsderivaten wird durch Discounted-Cashflow-Verfahren ermittelt. Dazu wird der Gesamtwert eines Zinsderivats in seine einzelnen Cashflows zerlegt und jeder einzeln bewertet. Forward-Zinssätze und Bewertungen werden grundsätzlich zur Mitte aus Geld- und Briefkurs angesetzt. Die Interpolation und etwaige Simulationen erfolgen auf einer Verzinsung zum Nennwert, daraus werden die Zinssätze ermittelt, um die Diskontierungsfaktoren herzuleiten. Bei Zinsderivaten in Fremdwährung erfolgt die Umrechnung des Barwerts in Euro zum Mittelkurs aus Geld- und Briefkurs.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Entwicklung der in Stufe 3 erfassten Finanzinstrumente:

### Überleitungsrechnung für Finanzinstrumente der Stufe 3

≡ 69

IN MIO. €	Aktiva		Passiva	
	2018	2017	2018	2017
<b>Stand 01.01.</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,8</b>	<b>6,8</b>
Währungsänderungen	0,0	0,0	0,1	0,1
Zugänge	3,2	0,0	0,0	3,0
Ergebniswirksame Veränderungen	0,0	0,0	0,4	3,5
Zahlungswirksame Veränderungen	0,0	0,0	-6,7	-0,6
<b>Stand 31.12.</b>	<b>3,2</b>	<b>0,0</b>	<b>6,6</b>	<b>12,8</b>

Der Zugang der Aktiva betrifft ein Termingeschäft zum vollständigen Erwerb eines Gemeinschaftsunternehmens in Deutschland.

Die ergebniswirksamen Veränderungen der Passiva im Geschäftsjahr 2018 betreffen im Wesentlichen die Aufzinsung einer Kaufpreisverbindlichkeit aus einer Put-Option in Südafrika. Die zahlungswirksamen Veränderungen betreffen die Zahlung von bedingten Kaufpreisen, insbesondere für eine spanische Gesellschaft.

Die erfolgswirksamen Nettoergebnisse der Finanzinstrumente nach Bewertungskategorien stellen sich 2018 (IFRS 9) und 2017 (IAS 39) wie folgt dar:

### Nettoergebnisse nach Bewertungskategorien gem. IFRS 9

≡ 70

IN MIO. €	2018
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete Fremdkapitalinstrumente	-3,1
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fremdkapitalinstrumente	-0,2
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte/Verbindlichkeiten	-2,2
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Eigenkapitalinstrumente	-0,6
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	-2,7

## Nettoergebnisse nach Bewertungskategorien gem. IAS 39 ≡ 71

IN MIO. €	2017
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte/Verbindlichkeiten	8,7
Kredite und Forderungen	-8,8
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	1,5
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	-6,4

Die Nettoergebnisse beinhalten insbesondere Effekte aus Wertminderungen, Währungskurssicherung und Währungsumrechnung.

Die Dividendenerträge aus den übrigen Beteiligungen belaufen sich auf insgesamt 1,9 Mio. €.

Die Entwicklung der Wertminderungen auf finanzielle Vermögenswerte sowie die im Geschäftsjahr in der Gewinn- und Verlustrechnung erfassten Wertminderungsaufwendungen stellen sich wie folgt dar:

## Entwicklung der Wertminderungen auf finanzielle Vermögenswerte ≡ 72

IN MIO. €	Übrige Finanzanlagen	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	Übrige Forderungen und sonstige kurzfristige Vermögenswerte	Summe
<b>Stand Wertminderungen 01.01.2017</b>	<b>13,4</b>	<b>20,8</b>	<b>3,8</b>	<b>38,0</b>
Währungsänderungen	-0,4	-0,8	0,0	-1,2
Veränderungen Konsolidierungskreis	0,0	0,1	0,0	0,1
Zuführung	0,3	8,4	0,1	8,8
Verbrauch	-1,5	-2,6	-0,7	-4,8
Auflösung	0,0	-3,9	-0,1	-4,0
<b>Stand Wertminderungen 31.12.2017</b>	<b>11,8</b>	<b>22,0</b>	<b>3,1</b>	<b>36,9</b>
Erstanwendungseffekt aus IFRS 9	0,0	-0,2	0,0	-0,2
<b>Stand Wertminderungen 01.01.2018 angepasst</b>	<b>11,8</b>	<b>21,8</b>	<b>3,1</b>	<b>36,7</b>
Währungsänderungen	0,1	0,1	0,0	0,2
Veränderungen Konsolidierungskreis	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Zuführung	1,3	7,4	0,0	8,7
Verbrauch	0,0	-5,2	0,0	-5,2
Auflösung	0,0	-3,9	0,0	-3,9
Umgliederungen in „zur Veräußerung gehalten“	-0,3	-0,4	-1,1	-1,8
<b>Stand Wertminderungen 31.12.2018</b>	<b>12,9</b>	<b>19,7</b>	<b>2,0</b>	<b>34,6</b>
<b>Wertminderungsaufwendungen 2018</b>	<b>1,3</b>	<b>6,5</b>	<b>0,0</b>	<b>7,8</b>
Wertminderungsaufwendungen 2017	0,1	7,9	0,3	8,3

## 31 / FINANZIELLE RISIKEN

Die TÜV SÜD Gruppe ist finanziellen Risiken in Form von Kreditrisiken, Liquiditätsrisiken und Marktrisiken ausgesetzt. Die Grundsätze des Risikomanagements zur Steuerung der Risiken sind in der TÜV SÜD-internen Finanzpolitik sowie zahlreichen Strategien und Richtlinien verbindlich festgelegt und werden im Einzelnen im Lagebericht näher erläutert.

**Kreditrisiken** (Ausfallrisiken) existieren sowohl aus dem operativen Geschäft als auch aus finanziellen Vermögenswerten und derivativen Finanzinstrumenten. Für Leistungsbeziehungen aus dem operativen Geschäft gilt, dass zur Vermeidung von Ausfallrisiken in Abhängigkeit von Art und Höhe der jeweiligen Leistung Sicherheiten verlangt und Kreditauskünfte eingeholt oder historische Daten aus der bisherigen Geschäftsbeziehung, insbesondere dem Zahlungsverhalten, genutzt werden. Erkennbare Risiken sind durch angemessene Wertminderungen berücksichtigt, die sich an objektiven Hinweisen im Einzelfall oder der Fälligkeitsstruktur sowie den tatsächlichen Forderungsausfällen der Vergangenheit orientieren.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Forderungen aus noch nicht abgerechneten Dienstleistungsaufträgen und Ausleihungen können maximal in Höhe ihres Buchwerts zum 31. Dezember 2018 ausfallen.

Das maximale Kreditrisiko bei finanziellen Vermögenswerten und derivativen Finanzinstrumenten entspricht zum 31. Dezember 2018 deren Marktwert.

Das Ausfallrisiko bei Wertpapieren wird durch eine hohe Diversifikation in der Anlagestrategie minimiert. Zudem werden nur Wertpapiere mit einem Investment-Grade-Rating erworben. Die TÜV SÜD Gruppe verzeichnete im Berichtsjahr keine Ausfälle bei Wertpapieren. Derivative Finanzinstrumente werden nur mit Kontrahenten abgeschlossen, die über ein Investment-Grade-Rating verfügen und bei denen deshalb nicht mit einem Ausfall der Vertragsverpflichtung gerechnet werden muss.

Der Abschluss eines derivativen Finanzgeschäfts darf gemäß den internen Handelsrichtlinien nur nach enger Absprache mit der Konzern-Finanzabteilung und in Zusammenhang mit einem Grundgeschäft getätigt werden. Zur Begrenzung der Risiken dürfen Tochtergesellschaften im In- und Ausland ohne Genehmigung durch die Konzern-Finanzabteilung keine Wertpapierkäufe tätigen.

Zur Steuerung von **Liquiditätsrisiken** existieren in der TÜV SÜD Gruppe stets eine aktuelle Liquiditätsplanung und eine ausreichende Liquiditätsreserve in Form von Barmitteln und Kreditlinien. Bankguthaben werden ausschließlich bei

Kreditinstituten einwandfreier Bonität gehalten. Außerdem sind für anzulegende Gelder bei unterschiedlichen Kreditinstituten bonitätsabhängige Anlagehöchstgrenzen festgelegt, um Klumpenrisiken zu vermeiden. Eine Risikominimierung wird bei kurzfristig gehaltenen Wertpapieren ferner durch eine starke Diversifikation der Emittenten erreicht. Neben den Barmitteln und Wertpapieren besteht die Liquiditätsreserve aus einer syndizierten Kreditlinie über 200 Mio. €. Die syndizierte Linie hatte eine ursprüngliche Laufzeit bis Dezember 2019, wurde aber 2018 durch Ziehung einer entsprechenden Option bis Dezember 2021 verlängert. Zum Bilanzstichtag stehen den innerhalb eines Jahres fälligen finanziellen Mitteln in Höhe von 143,1 Mio. € (Vj. 167,8 Mio. €) und den in mehr als einem Jahr fälligen finanziellen Mitteln in Höhe von 8,5 Mio. € (Vj. 9,3 Mio. €) ein Finanzmittelbestand in Höhe von 211,6 Mio. € (Vj. 273,3 Mio. €) sowie nicht genutzte Kreditlinien in Höhe von 212,4 Mio. € (Vj. 210,8 Mio. €) gegenüber.

Die wesentlichen **Marktrisiken** aus Finanzinstrumenten sind das Währungs- und das Zinsänderungsrisiko.

Der Handlungsrahmen für das Währungsmanagement ist in einer TÜV SÜD-internen Richtlinie festgelegt. **Währungsrisiken** im Rahmen der operativen Geschäftstätigkeit werden durch den Einsatz derivativer Finanzinstrumente abgesichert. Bei der Sicherung konzerninterner Fremdwährungsdarlehen kommen Devisentermingeschäfte und Cross-Currency-Swaps zum Einsatz.

Bei den Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen würde eine Auf- bzw. Abwertung des Euro um 10% gegenüber sämtlichen Währungen zum Stichtag 31. Dezember 2018 nur zu unwesentlichen Auswirkungen auf das Jahresergebnis führen. Der Marktwert von Devisentermingeschäften würde sich bei einer 10%igen Abwertung des Euro um 3,9 Mio. € (Vj. 2,7 Mio. €) verringern, der Marktwert von Cross-Currency-Swaps würde sich dann um 0,3 Mio. € (Vj. 0,4 Mio. €) erhöhen. Steigt der Euro-Kurs um 10% gegenüber den anderen Währungen an, würde der Marktwert der Devisentermingeschäfte um 3,2 Mio. € (Vj. 2,2 Mio. €) zunehmen, und der Marktwert der Cross-Currency-Swaps würde um 0,3 Mio. € (Vj. 0,3 Mio. €) sinken.

**Zinsänderungsrisiken** können zum einen bei festverzinslichen Wertpapieranlagen bestehen. Eine Erhöhung bzw. Absenkung des Zinssatzes um 1% würde nur unwesentliche Marktwertänderungen bewirken. Zum anderen können Finanzschulden einem Zinsänderungsrisiko ausgesetzt sein, zu dessen Absicherung fallweise derivative Finanzinstrumente eingesetzt werden.

## 32 / ANGABEN ZUR KAPITALFLUSSRECHNUNG

Der Finanzmittelbestand der Kapitalflussrechnung umfasst alle in der Bilanz ausgewiesenen flüssigen Mittel, das heißt Kassenbestände, Schecks und Guthaben bei Kreditinstituten sowie kurzfristige Wertpapiere, soweit sie innerhalb von drei Monaten verfügbar sind.

Die externe Finanzierung von Pensionsverpflichtungen beinhaltet Zuwendungen in Höhe der geleisteten Rentenzahlungen der Treugeber an den TÜV SÜD Pension Trust e.V. in Höhe von 61,1 Mio. € (Vj. 58,6 Mio. €). Diese sind zusammen mit den zahlungswirksamen Sonderzuführungen in Höhe von 30,0 Mio. € (Vj. 31,1 Mio. €) an den TÜV SÜD Pension Trust e.V. und weiteren Zuführungen zu anderen Planvermögen in Höhe von 4,2 Mio. € (Vj. 4,2 Mio. €) als Bestandteil des Cashflows aus Investitionstätigkeit ausgewiesen.

## 33 / SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Entsprechend der Organisationsstruktur und den vorhandenen Berichtsstrukturen ergeben sich für TÜV SÜD die vom Vorstand definierten drei berichtspflichtigen Segmente INDUSTRY, MOBILITY und CERTIFICATION. Diese bündeln die technischen Dienstleistungen im TIC-Markt (TIC steht für Testing, Inspection, Certification). Der gesamte Vorstand als höchste Managementebene erhält regelmäßig vollständige Informationen, um die Ertragskraft der nachfolgend beschriebenen Segmente zu beurteilen und Entscheidungen über Ressourcenallokationen treffen zu können.

→ **INDUSTRY** Die Divisionen Industry Service und Real Estate & Infrastructure unterstützen die Kunden dabei, Industrieanlagen, Infrastruktureinrichtungen, Raffinerien, Kraftwerke und Gebäude sicher und wirtschaftlich zu betreiben sowie die Funktionalität und Sicherheit von Eisenbahnen, Signaltechnik und Bahninfrastruktur zu gewährleisten.

Das Segment INDUSTRY vereinnahmt zeitraumbezogen Umsatz für bislang erbrachte Dienstleistungen. Die Fakturierung erfolgt gemäß Allgemeiner Geschäftsbedingungen oder einzelvertraglicher Regelungen. Zugehörige Zertifikats- und Lizenzgebühren werden unabhängig von den erbrachten Dienstleistungen jährlich fakturiert und linear über die Laufzeit vereinnahmt.

→ **MOBILITY** Dieses Segment umfasst alle Dienstleistungen rund um das Automobil, die von der Division Auto Service angeboten werden. Darunter fallen unter anderem Dienstleistungen zur Homologation, Gebrauchtwagenbewertungen, das Management von Fahrzeugflotten, sowie Leistungen zur Produkt- und Prozessverbesserung für die

Automobilindustrie. Für Privatkunden werden insbesondere Haupt- und Abgasuntersuchungen, Fahrerlaubnisprüfungen sowie Fahreignungsbegutachtungen von Verkehrsteilnehmern und die Unterstützung bei der Wiedererlangung bzw. dem Erhalt der Fahrerlaubnis angeboten.

Im Segment MOBILITY wird Umsatz im Kerngeschäft der Haupt- und Abgasuntersuchungen sowie Fahrerlaubnisprüfungen zeitraumbezogen gelegt, wobei im Privatkundengeschäft regelmäßig mit Anzahlungen gearbeitet wird. Im Flottengeschäft erfolgt die Abrechnung der erbrachten Dienstleistungen monatlich. Alle übrigen Dienstleistungen in diesem Segment werden nach einzelvertraglichen Regelungen oder gemäß der Allgemeinen Geschäftsbedingungen abgerechnet. Die Umsatzlegung für diese Dienstleistungen erfolgt in der Regel zeitraumbezogen.

→ **CERTIFICATION** In diesem Segment sind die Aktivitäten der Divisionen Product Service und Business Assurance zusammengefasst. Die Division Product Service bietet Dienstleistungen zur Prüfung, Inspektion und Zertifizierung von Konsumgütern sowie Industrie- und Medizinprodukten an. Die Division Business Assurance umfasst die drei Geschäftsbereiche Management Systems, Akademie und Cyber Security. Alle drei Bereiche unterstützen die Kunden dabei, ihre Geschäftsprozesse, Systeme und Ressourcen zu optimieren.

Für das Segment CERTIFICATION werden die Umsätze aus Dienstleistungsgeschäften zeitraumbezogen vereinnahmt. Die Fakturierung erfolgt gemäß Allgemeiner Geschäftsbedingungen oder einzelvertraglicher Regelungen. Zugehörige Zertifikats- und Lizenzgebühren werden unabhängig von den erbrachten Dienstleistungen jährlich fakturiert und linear über die Laufzeit vereinnahmt.

Die Holdingtätigkeiten werden unter dem Bereich **SONSTIGE** ausgewiesen. Außerdem beinhaltet der Bereich SONSTIGE einzelne Vermögenswerte von Tochtergesellschaften, die nicht der eigentlichen Geschäftstätigkeit der operativen Segmente dienen.

TÜV SÜD ist in den folgenden **geografischen** Segmenten tätig:

→ **EUROPE** umfasst den Heimatmarkt Deutschland sowie Western Europe und Central & Eastern Europe.

→ **AMERICAS** bildet den amerikanischen Doppelkontinent von Kanada bis zur Südspitze Südamerikas ab.

→ **ASIA** bündelt alle Länder des asiatisch-pazifischen und des südasiatischen Raums sowie die Region Middle East & Africa.

TÜV SÜD realisiert zeitpunktbezogen und zeitraumbezogen Umsatz aus Dienstleistungsaufträgen mit Kunden. Die Außenumsätze werden nach Segmenten und Regionen gegliedert dargestellt. In der Überleitungsspalte werden Konsolidierungen von Geschäftsbeziehungen zwischen den Segmenten erfasst.

### Segmentinformationen vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018 sowie zum 31. Dezember 2018

≡ 73

IN MIO. €	INDUSTRY	MOBILITY	CERTIFICATION	SONSTIGE	Überleitung	Konzern
Außenumsätze	940,6	808,6	748,4	2,6	-1,7	2.498,5
davon EUROPE	739,1	800,8	378,0	0,1	-1,7	1.916,3
davon AMERICAS	109,7	0,0	88,3	0,0	0,0	198,0
davon ASIA	91,8	7,8	282,1	2,5	0,0	384,2
Konzerninnenumsätze	10,0	0,9	8,7	25,4	-45,0	0,0
Gesamte Umsatzerlöse	950,6	809,5	757,1	28,0	-46,7	2.498,5
Abschreibungen	-17,8	-18,8	-19,3	-23,7	0,0	-79,6
At-Equity-Ergebnis	0,0	9,4	-0,9	0,0	0,0	8,5
EBIT	77,1	70,4	81,8	-19,1	0,3	210,5
Investitionen	18,2	31,7	34,6	16,1	0,0	100,6
Segmentvermögen zum 31. Dezember 2018	509,5	372,6	379,2	260,0	-18,7	1.502,6

Die gesamten Umsatzerlöse des deutschen Heimatmarkts belaufen sich auf 1.588,9 Mio. € (Vj. 1.507,5 Mio. €) und verteilen sich auf die Segmente INDUSTRY mit 548,5 Mio. € (Vj. 532,5 Mio. €), MOBILITY mit 735,9 Mio. € (Vj. 690,6 Mio. €) und CERTIFICATION mit 306,2 Mio. € (Vj. 286,6 Mio. €).

### Segmentinformationen vom 1. Januar bis 31. Dezember 2017 sowie zum 31. Dezember 2017

≡ 74

IN MIO. €	INDUSTRY	MOBILITY	CERTIFICATION	SONSTIGE	Überleitung	Konzern
Außenumsätze	952,4	771,6	705,5	0,3	-2,2	2.427,6
davon EUROPE	715,7	763,8	351,2	0,0	-2,2	1.828,5
davon AMERICAS	133,4	0,0	88,2	0,0	0,0	221,6
davon ASIA	103,3	7,8	266,1	0,3	0,0	377,5
Konzerninnenumsätze	8,9	0,8	8,8	20,7	-39,2	0,0
Gesamte Umsatzerlöse	961,3	772,4	714,3	21,0	-41,4	2.427,6
Abschreibungen	-16,1	-18,0	-20,1	-22,0	0,0	-76,2
At-Equity-Ergebnis	0,0	10,4	-0,3	0,0	0,0	10,1
EBIT	78,1	64,8	81,1	-22,6	-0,1	201,3
Investitionen	14,4	27,3	19,8	25,6	0,0	87,1
Segmentvermögen zum 31. Dezember 2017 <sup>1</sup>	512,0	359,1	347,5	271,4	-20,1	1.469,9

<sup>1</sup> \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5.

Es finden grundsätzlich dieselben Bewertungs- und Bilanzierungsgrundsätze Anwendung, wie sie auch dem Konzernabschluss zugrunde gelegt werden.

Die Verrechnungspreise für Umsatzerlöse mit anderen Segmenten werden marktorientiert festgelegt (at-arm's-length).

Der Erfolg der Segmente wird nach dem EBIT bemessen.

#### Überleitung EBIT auf Ergebnis vor Ertragsteuern

≡ 75

IN MIO. €	2018	2017
<b>EBIT gemäß Segmentberichterstattung</b>	<b>210,5</b>	<b>201,3</b>
Zinserträge	2,5	2,1
Zinsaufwendungen	-12,8	-15,5
Übriges Finanzergebnis	-0,6	2,3
<b>Ergebnis vor Ertragsteuern gemäß Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung</b>	<b>199,6</b>	<b>190,2</b>

Die Zuordnung der Vermögenswerte erfolgt nach ihrem geografischen Standort.

#### Segmentvermögen nach geografischen Segmenten

≡ 76

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017 <sup>1</sup>
EUROPE	1.105,6	1.080,6
AMERICAS	191,6	185,1
ASIA	228,5	228,0
Überleitung	-23,1	-23,8
<b>Summe Segmentvermögen</b>	<b>1.502,6</b>	<b>1.469,9</b>

1 \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5

Das Segmentvermögen in Deutschland beläuft sich auf 844,3 Mio. € (Vj. 832,4 Mio. €).

#### Überleitung von Segmentvermögen auf Konzernaktiva

≡ 77

IN MIO. €	31.12.2018	31.12.2017 <sup>1</sup>
<b>Segmentvermögen</b>	<b>1.502,6</b>	<b>1.469,9</b>
Verzinsliche Finanzanlagen	78,3	52,0
Aktive latente Steuern	237,3	242,1
Flüssige Mittel	209,6	273,3
Sonstige verzinsliche kurzfristige Aktiva	49,5	3,3
<b>Konzernaktiva</b>	<b>2.077,3</b>	<b>2.040,6</b>

1 \_ Angepasste Vorjahreszahlen, Erläuterung siehe Textziffer 5

## 34 / BEZIEHUNGEN ZU NAHESTEHENDEN UNTERNEHMEN UND PERSONEN

### Beziehungen zu nahestehenden Unternehmen

Die obersten Gesellschaften der TÜV SÜD Gruppe sind der TÜV SÜD e.V., München, und die TÜV SÜD Stiftung, München. Sowohl der TÜV SÜD e.V. als auch die TÜV SÜD Stiftung haben ihre Aktienrechte an der TÜV SÜD AG dem unabhängigen Gesellschafterausschuss, der TÜV SÜD Gesellschafterausschuss GbR, übertragen. Im Innenverhältnis sind am Vermögen der GbR der TÜV SÜD e.V. zu 74,9% und die TÜV SÜD Stiftung zu 25,1% beteiligt.

Im Rahmen eines Geschäftsbesorgungsvertrags werden Tätigkeiten der Technischen Prüfstelle für den Kfz-Verkehr sowie die Tätigkeit einer amtlich anerkannten Überwachungsorganisation in Baden-Württemberg von der Konzerngesellschaft TÜV SÜD Auto Service GmbH für den TÜV SÜD e.V. als Geschäftsherr und Anerkennungsträger ausgeführt. Zum 1. März 2018 hat der TÜV SÜD e.V. seinen Geschäftsbereich „Überwachungsorganisation in Baden-Württemberg“ mit Genehmigung der zuständigen Anerkennungsbehörde vollumfänglich und endgültig für 17,1 Mio. € auf die TÜV SÜD Auto Service GmbH übertragen. Damit ist anstelle des TÜV SÜD e.V. die bisherige Geschäftsbesorgerin TÜV SÜD Auto Service GmbH selbst Trägerin der Überwachungsorganisation nach Anlage VIIIb StVZO in Baden-Württemberg und als solche amtlich anerkannt.

Die Geschäfte aus der Tätigkeit der Technischen Prüfstelle und bis 28. Februar 2018 aus der Überwachungsorganisation in Baden-Württemberg werden im Namen, im Auftrag und auf Rechnung des TÜV SÜD e.V. vollzogen. Sämtliche Geschäftsvorfälle und -abläufe werden beim TÜV SÜD Konzern abgewickelt. Die TÜV SÜD Auto Service GmbH hält für die Tätigkeit bzw. den Betrieb Personal und Sachmittel in dem Umfang bereit, wie es die Beauftragung erfordert. Aus der Kostenträgerrechnung werden die dem TÜV SÜD e.V. zuzuordnenden Umsatzerlöse ermittelt und übergeben. Dabei werden 98,5% der Umsatzerlöse des amtlichen Geschäfts als pauschale Geschäftsbesorgungsvergütung von der operativen Gesellschaft in Rechnung gestellt. Im Geschäftsjahr 2018 wurde ein Gesamtvolumen in Höhe von 112,6 Mio. € (Vj. 145,8 Mio. €) an den TÜV SÜD e.V. belastet. Der TÜV SÜD e.V. hat daraus Umsatzerlöse in Höhe von 114,3 Mio. € (Vj. 148,0 Mio. €) erzielt.

Zum Bilanzstichtag bestehen Cash-Pool-Verbindlichkeiten in Höhe von 1,7 Mio. € (Vj. 0,3 Mio. €) gegenüber dem TÜV SÜD e.V. und in Höhe von 0,2 Mio. € (Vj. 0,2 Mio. €) gegenüber Tochtergesellschaften des TÜV SÜD e.V.

In den Geschäftsjahren 2018 und 2017 hatte der TÜV SÜD Konzern Geschäftsbeziehungen mit nicht konsolidierten Tochterunternehmen, assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen, die als nahestehende Unternehmen des Konzerns gelten. Im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit wurden sämtliche Leistungsbeziehungen mit diesen Gesellschaften zu marktüblichen Bedingungen durchgeführt, wie sie auch mit konzernfremden Dritten üblich sind. 2018 wurden mit wesentlichen nahestehenden Unternehmen Geschäfte getätigt, die zu folgenden Positionen im Konzernabschluss geführt haben:

### Bilanzposten aus Geschäften mit nicht konsolidierten Tochterunternehmen, assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen

≡ 78

IN MIO. €	Nicht konsolidierte Tochterunternehmen		Assoziierte Unternehmen		Gemeinschaftsunternehmen	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Ausleihungen	0,2	0,0	0,0	0,0	3,0	1,0
Forderungen	1,9	1,8	0,0	0,0	0,4	0,0
Finanzschulden	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Verbindlichkeiten	4,5	5,8	0,0	0,0	0,1	0,1

Die Forderungen gegen nicht konsolidierte Tochterunternehmen beinhalten Wertminderungen in Höhe von 2,0 Mio. € (Vj. 3,1 Mio. €). Im Vorjahr bestand eine Cash-Pool-Verbindlichkeit gegenüber dem Belegschafts-Unterstützungsverein des TÜV Bayern e.V., München, in Höhe von 0,7 Mio. €. Durch die 2018 erfolgte Verschmelzung des Belegschafts-Unterstützungsvereins auf die TÜV Südwest GmbH und Umbenennung in TÜV SÜD BUW GmbH wird dessen Anlage flüssiger Mittel bei der TÜV SÜD AG (Cash-Pooling) in Höhe von 0,7 Mio. € unter den Finanzschulden gegenüber nicht konsolidierten Tochterunternehmen ausgewiesen.

Die Geschäftsbeziehungen zu den türkischen Gemeinschaftsunternehmen basieren im Wesentlichen auf einem Lizenzvertrag zwischen TÜVTURK Kuzey und TÜVTURK Güney (beide Lizenzgeber) und TÜV SÜD Bursa (Lizenznehmer). 2018 betrug die Ausschüttung dieser Gesellschaften 4,5 Mio. € (Vj. 5,7 Mio. €). Außerdem erfolgte eine Ausschüttung des spanischen Gemeinschaftsunternehmens ITV Levante in Höhe von 1,0 Mio. € (Vj. 1,4 Mio. €).

Von assoziierten Unternehmen wurden Ausschüttungen in Höhe von 1,1 Mio. € (Vj. 0,9 Mio. €) bezogen.

Die TÜV SÜD AG hat für ein nahestehendes Unternehmen und für ein Gemeinschaftsunternehmen eine Patronatserklärung abgegeben. Es wird davon ausgegangen, dass die Gesellschaften die laufenden Verpflichtungen selbst tragen können. Daher wird mit einer Inanspruchnahme nicht gerechnet.

Die TÜV SÜD ATISAE hat für zwei Tochterunternehmen, ATISAE Trauxia ITV, S. L., Madrid, Spanien, und Servicios Técnicos y Consultoria ITV, S.L., Torrelodones, Spanien, Patronatserklärungen abgegeben. Für die erwartete Inanspruchnahme ist im Konzernabschluss eine Rückstellung in Höhe von 0,2 Mio. € (Vj. 0,3 Mio. €) angesetzt.



### Vergütung des aktiven Vorstands und des Aufsichtsrats

Die Gesamtbezüge der aktiven Mitglieder des Vorstands beliefen sich im Geschäftsjahr 2018 auf insgesamt 3,4 Mio. € (Vj. 5,0 Mio. €). Sie beinhalten variable, EVA-basierte Gehaltsbestandteile in Höhe von insgesamt 1,4 Mio. € (Vj. 1,9 Mio. €), die zum 31. Dezember noch nicht ausbezahlt sind (Rückstellung zum 31. Dezember 2018: 1,4 Mio. €). Im Vorjahr waren in den Gesamtbezügen Leistungen aus Anlass der Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Höhe von 1,3 Mio. € enthalten. Der zusätzlich entstandene Dienstzeitaufwand (Service Cost) für die Pensionsverpflichtungen betrug 0,3 Mio. € (Vj. 0,3 Mio. €). Der nach internationalen Rechnungslegungsgrundsätzen ermittelte Barwert der Gesamtverpflichtung für Pensionen (DBO) beläuft sich zum Bilanzstichtag auf 5,3 Mio. € (Vj. 4,6 Mio. €).

Die aktiven Mitglieder des Aufsichtsrats haben im Geschäftsjahr 2018 eine Gesamtvergütung in Höhe von 1,1 Mio. € (Vj. 1,0 Mio. €) erhalten.

### Vergütung ehemaliger Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Die Gesamtbezüge ehemaliger Vorstandsmitglieder und ihrer Hinterbliebenen aus Rentenzahlungen und sonstigen Bezügen (Beratungsleistungen) beliefen sich auf 1,2 Mio. € (Vj. 1,1 Mio. €). Es bestehen Pensionsverpflichtungen (DBO) gegenüber früheren Mitgliedern des Vorstands und ihren Hinterbliebenen in Höhe von 17,8 Mio. € (Vj. 17,9 Mio. €).

## 35 / GEWINNVERWENDUNGSVORSCHLAG

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen der Hauptversammlung vor, aus dem handelsrechtlichen Bilanzgewinn der TÜV SÜD AG in Höhe von 87,6 Mio. € einen Betrag von 2,1 Mio. € auszuschütten; das entspricht 0,08 € pro Aktie. Der danach verbleibende Betrag in Höhe von 85,5 Mio. € soll auf neue Rechnung vorgetragen werden.

## 36 / HONORARE DES ABSCHLUSSPRÜFERS

### Honorare des Abschlussprüfers KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

≡ 79

IN MIO. €	2018	2017
Abschlussprüfung	0,9	0,8
Steuerberatungsleistungen	0,4	0,5
Sonstige Leistungen	0,2	0,1
	<b>1,5</b>	<b>1,4</b>

## 37 / EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Am 25. Januar 2019 brach der Damm eines Rückhaltebeckens für Abraum einer Eisenerzmine der Bergbaugesellschaft Vale S.A. in der Nähe der Ortschaft Brumadinho, Brasilien. Die Stabilität des Dammes wurde im Sommer 2018 von TÜV SÜD Bureau de Projetos e Consultoria Ltda., São Paulo, Brasilien, geprüft und es wurde diesbezüglich im September 2018 eine Stabilitätsaussage abgegeben. Vale S.A. als der für die Betriebssicherheit verantwortliche Betreiber des Damms hat nach dem Unglück auf externe Gutachten, unter anderem auch auf das Gutachten von TÜV SÜD zur Sicherheit des Damms, verwiesen. Die in den Vorschriften für die Prüfung in Brasilien vorgegebenen Kriterien werden von TÜV SÜD mittlerweile als nicht mehr ausreichend für die Abgabe einer Stabilitätsaussage angesehen. TÜV SÜD hat sowohl Vale S.A. als auch den zuständigen Behörden eine enge Zusammenarbeit angeboten. Zudem hat TÜV SÜD eine eigene Untersuchungskommission aus international anerkannten technischen Experten einberufen, die die Ursachen des Dammbruchs und die abgegebene Stabilitätsaussage sowie die vorgeschlagenen Verbesserungsmaßnahmen unabhängig beurteilt. Die Kommission ist außerdem damit beauftragt, Stellungnahmen und Stabilitätsaussagen von TÜV SÜD Bureau de Projetos e Consultoria Ltda. bezüglich weiterer Dämme in Brasilien zu überprüfen. Des Weiteren wurde vom Vorstand ein Maßnahmenplan für den Umgang mit Risikoaufträgen erstellt.

Derzeit liegen TÜV SÜD im Zusammenhang mit der im Jahr 2018 durchgeführten Prüfung keine Schadensersatzforderungen oder sonstige Klagen gegen TÜV SÜD oder deren Mitarbeiter vor. Die künftigen Belastungen aus Rechtsstreitigkeiten und Beratungskosten sind aktuell nicht oder nur begrenzt einschätzbar.

Am 7. Februar 2019 wurde ein Kaufvertrag über 60% der Anteile an der FleetCompany GmbH, Oberhaching, der Fleet Logistics International N.V., Vilvoorde, Belgien, der Fleet Logistics France S.A.S, Boulogne-Billancourt, Frankreich, und an der Fleet Logistics Finland Oy, Helsinki, Finnland, abgeschlossen. Der Kaufvertrag beinhaltet für den Abschluss der Anteilsübertragung aufschiebende Bedingungen, die zum Testatsdatum noch nicht erfüllt sind. Die Vermögenswerte und Schulden dieser Gesellschaften wurden zum 31. Dezember 2018 als zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen ausgewiesen.

## 38 / EINBEZOGENE UNTERNEHMEN

## Einbezogene Unternehmen

80

FIRMENNAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT	Kapitalanteil in %
VOLLKONSOLIDIERTE UNTERNEHMEN INLAND	
ARMAT GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	*) 100,00
ARMAT Südwest GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	*) 100,00
FleetCompany GmbH, Oberhaching	*) 100,00
MI-Fonds F60, München	100,00
PIMA-MPU GmbH, München	*) 100,00
SIGNON Deutschland GmbH, Berlin	100,00
TÜV Hanse GmbH TÜV SÜD Gruppe, Hamburg	90,00
TÜV Hessen Immobilien Service GmbH & Co. KG, Gräfelfing	55,00
TÜV SÜD Advimo GmbH, München	100,00
TÜV SÜD Akademie GmbH, München	100,00
TÜV SÜD Auto Partner GmbH, Hamburg	*) 100,00
TÜV SÜD Auto Plus GmbH, Leinfelden-Echterdingen	*) 100,00
TÜV SÜD Auto Service GmbH, Stuttgart	*) 100,00
TÜV SÜD Battery Testing GmbH, Garching	70,00
TÜV SÜD Business Services GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Car Registration & Services GmbH, München	50,00
TÜV SÜD Chemie Service GmbH, Leverkusen	*) 100,00
TÜV SÜD Digital Service GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD ELAB GmbH, Siegen	100,00
TÜV SÜD Energietechnik GmbH Baden-Württemberg, Filderstadt	*) 100,00
TÜV SÜD Food Safety Institute GmbH, Neu-Isenburg	100,00
TÜV SÜD ImmoWert GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Industrie Service GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Life Service GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Management Service GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Pluspunkt GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Product Service GmbH, München	100,00
TÜV SÜD Rail GmbH, München	100,00
TÜV SÜD Sec-IT GmbH, München	*) 100,00
TÜV SÜD Umwelt GmbH, München	100,00
TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH, Darmstadt	55,00

\*) Die inländische Tochtergesellschaft hat die gemäß § 264 Abs. 3 HGB bzw. § 264b HGB erforderlichen Bedingungen erfüllt und nimmt die entsprechenden Befreiungsvorschriften in Anspruch.

FIRMENNAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT	Kapitalanteil in %
VOLLKONSOLIDIERTE UNTERNEHMEN AUSLAND	
ARISE Boiler Inspection and Insurance Company Risk Retention Group, Louisville, USA	100,00
ARISE Inc., Wilmington, USA	100,00
ATISAE de Castilla y León, S.A.U., Miranda de Ebro, Spanien	100,00
Bytest S.r.l., Volpiano, Italien	100,00
Dunbar & Boardman Partnership Ltd., Fareham Hants, Großbritannien	100,00
ÉMI-TÜV SÜD Minőségügyi és Biztonságtechnikai Karlátolt Felelősségű Társaság, Szentendre, Ungarn	62,13
Fleet Logistics Finland Oy, Helsinki, Finnland	100,00
Fleet Logistics France S.A.S, Boulogne-Billancourt, Frankreich	100,00
Fleet Logistics International N.V., Vilvoorde, Belgien	100,00
Fleet Logistics Italia S.r.l., Mailand, Italien	100,00
Fleet Logistics UK Ltd., Birmingham, Großbritannien	100,00
Global Risk Consultants (Australia) Pty Ltd, Melbourne, Australien	100,00
Global Risk Consultants (Guangzhou) Co. Ltd., Guangzhou, China	100,00
Global Risk Consultants Corp., Wilmington, USA	100,00
Global Risk Consultants Ltd., West Byfleet, Großbritannien	100,00
Global Risk Consultores (Brasil) Ltda., São Paulo, Brasilien	100,00
Magyar TÜV SÜD Műszaki Szakértői Korlátolt Felelősségű Társaság, Szentendre, Ungarn	100,00
National Association of Boiler and Pressure Vessel Owners and Operators, Inc., Louisville, USA	100,00
Nuclear Technologies plc., Fareham Hants, Großbritannien	100,00
P.H. S.r.l., Tavarnelle Val di Pesa, Italien	100,00
PetroChem Inspection Services Inc., Pasadena, USA	100,00
PT. TUV SUD Indonesia, Jakarta Pusat, Indonesien	99,59
SIGNON Österreich GmbH, Wien, Österreich	51,00
Superfresh Ltd., Fareham Hants, Großbritannien	100,00
TÜV Italia S.r.l., Mailand, Italien	100,00
TUV SUD (Malaysia) Sdn. Bhd., Kuala Lumpur, Malaysia	100,00
TUV SUD (Thailand) Ltd., Bangkok, Thailand	100,00
TÜV SÜD (UK) Ltd., Fareham Hants, Großbritannien	100,00
TÜV SÜD America de México, S.A. de C.V., San Pedro Garza Garcia, Mexiko	100,00
TÜV SÜD America Inc., Danvers, USA	100,00
TUV SUD Asia Ltd., Shatin, Hongkong	100,00
TUV SUD Asia Pacific Pte. Ltd., Singapur	100,00
TÜV SÜD ATISAE, S. A. U., Madrid, Spanien	100,00
TUV SUD BABT Unltd., Fareham Hants, Großbritannien	100,00
TUV SUD Bangladesh (Pvt) Ltd., Dhaka, Bangladesch	100,00
TÜV SÜD Benelux B.V.B.A., Boortmeerbeek, Belgien	100,00
TÜV SÜD Benelux VZW, Boortmeerbeek, Belgien	100,00
TÜV SÜD Bureau de Projetos e Consultoria Ltda., São Paulo, Brasilien	100,00
TÜV SÜD Bursa Tasit Muayene Istasyonlari Isletim A.S., Kestel-Bursa, Türkei	100,00
TÜV SÜD Canada Inc., Newmarket, Kanada	100,00
TÜV SÜD Central Eastern Europe s.r.o., Prag, Tschechien	100,00
TUV SUD Certification and Testing (China) Co., Ltd., Wuxi, China	51,00

## Konzernabschluss

98	Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
99	Konzern-Gesamtergebnisrechnung
100	Konzernbilanz
101	Konzern-Kapitalflussrechnung

102	Entwicklung des Konzerneigenkapitals
-----	--------------------------------------

## 104 — Konzernanhang

152	Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers
154	Glossar

FIRMENNAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT	Kapitalanteil in %
TUV SUD China Holding Ltd., Shatin, Hongkong	100,00
TÜV SÜD Czech s.r.o., Prag, Tschechien	100,00
TÜV SÜD Danmark ApS, Hellerup, Dänemark	100,00
TÜV SÜD France S.A.S., Écully, Frankreich	100,00
TUV SUD Hong Kong Ltd, Shatin, Hongkong	100,00
TÜV SÜD Iberia, S.A.U., Barcelona, Spanien	100,00
TUV SUD Inspection Authority (Pty) Ltd., Kapstadt, Südafrika	48,00
TÜV SÜD Japan Ltd., Tokio, Japan	100,00
TUV SUD Korea Ltd., Seoul, Südkorea	100,00
TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH, Jenbach, Österreich	100,00
TUV SUD Ltd., Glasgow, Großbritannien	100,00
TUV SUD Middle East Co. LLC, Muscat, Oman	51,00
TUV SUD Middle East LLC (Qatar), Doha, Katar	51,00
TUV SUD Middle East LLC, Abu Dhabi, Vereinigte Arabische Emirate	51,00
TÜV SÜD Nederland B.V., Ede, Niederlande	100,00
TÜV SÜD New Energy Vehicle Testing (Jiangsu) Co., Ltd., Changzhou, China	E 52,00
TÜV SÜD Polska Sp. z o.o., Warschau, Polen	100,00
TÜV SÜD Products Testing (Shanghai) Co., Ltd, Shanghai, China	100,00
TÜV SÜD PSB Philippines Inc., Pasig City, Philippinen	99,99
TUV SUD PSB Pte. Ltd., Singapur	100,00
TÜV SÜD Romania S.R.L., Bukarest, Rumänien	100,00
TÜV SÜD Sava d.o.o., Ljubljana, Slowenien	100,00
TÜV SÜD Schweiz AG, Zürich, Schweiz	100,00
TUV SUD Services (UK) Ltd., Fareham Hants, Großbritannien	100,00
TÜV SÜD SFDK Laboratório de Análise de Produtos EIRELI, São Paulo, Brasilien	100,00
TÜV SÜD Slovakia s.r.o., Bratislava, Slowakei	100,00
TUV SUD South Africa (Pty) Ltd., Kapstadt, Südafrika	48,00
TUV SUD South Asia Pvt. Ltd., Mumbai, Indien	100,00
TÜV SÜD Sverige AB, Malmö, Schweden	100,00
TÜV SÜD Teknik Güvenlik ve Kalite Denetim Ticaret Ltd. Sirketi (TGK), Istanbul, Türkei	100,00
TUV SUD Vietnam Co. Ltd., Ho-Chi-Minh-Stadt, Vietnam	100,00
TÜVSÜD Portugal, unipessoal Lda., Lissabon, Portugal	100,00

FIRMENNAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT	Kapitalanteil in %
<b>EINBEZOGENE ASSOZIIERTE UNTERNEHMEN AUSLAND</b>	
SECTA Société Européenne de Contrôle Technique Automobile S.A., Courbevoie, Frankreich	38,22
<b>EINBEZOGENE GEMEINSCHAFTSUNTERNEHMEN INLAND</b>	
Uniscon universal identity control GmbH, München	52,00
<b>EINBEZOGENE GEMEINSCHAFTSUNTERNEHMEN AUSLAND</b>	
ITV de Levante, S.A., Valencia, Spanien	50,00
TÜV SÜD DOĞUS Ekspertiz ve Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Sti., Istanbul, Türkei	E 50,05
TÜVTURK Güney Tasit Muayene İstasyonları Yapım ve İşletim A. S., Istanbul, Türkei	33,33
TÜVTURK Kuzey Tasit Muayene İstasyonları Yapım ve İşletim A. S., Istanbul, Türkei	33,33

E = Erstkonsolidierung

München, den 29. März 2019

TÜV SÜD AG

Der Vorstand

Prof. Dr.-Ing. Axel Stepken

Ishan Palit

Dr. Matthias J. Rapp

noch offen

# BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS

„Wir haben den von der TÜV SÜD AG, München, aufgestellten Konzernabschluss bestehend aus Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, Konzern-Gesamtergebnisrechnung, Konzernbilanz, Konzern-Kapitalflussrechnung, Entwicklung des Konzerneigenkapitals und Konzernanhang-- sowie den zusammengefassten Lagebericht des TÜV SÜD Konzerns und der TÜV SÜD AG für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018 geprüft. Die Aufstellung von Konzernabschluss und Konzernlagebericht nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften liegt in der Verantwortung des Vorstands der Gesellschaft. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht abzugeben.

Wir haben unsere Konzernabschlussprüfung nach § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf die Darstellung des durch den Konzernabschluss unter Beachtung der anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und durch den Konzernlagebericht vermittelten Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld des Konzerns sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben im Konzernabschluss und Konzernlagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der Jahresabschlüsse der in den Konzernabschluss ein-

bezogenen Unternehmen, der Abgrenzung des Konsolidierungskreises, der angewandten Bilanzierungs- und Konsolidierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen der gesetzlichen Vertreter sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns. Der Konzernlagebericht steht in Einklang mit dem Konzernabschluss, entspricht den gesetzlichen Vorschriften, vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.“

München, den 29. März 2019

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Feege  
Wirtschaftsprüfer

Hachmann  
Wirtschaftsprüfer



# GLOSSAR

<b>Additive Fertigung</b>	Prozess, bei dem auf der Basis von digitalen 3D-Konstruktionsdaten durch das Ablagern von Material schichtweise ein Bauteil aufgebaut wird (3D-Druck).	<b>DAkKS</b>	Deutsche Akkreditierungsstelle
<b>Advanced Analytics</b>	Autonome oder teilautonome Untersuchung von Daten oder Inhalten durch Verfahren wie Data Mining, Big-Data-Analytik oder Location Intelligence für die Vorhersage zukünftiger Ereignisse und Verhaltensweisen.	<b>Data Analytics</b>	Datenanalyse Wissenschaftliches Vorgehen zur Extrahierung und Untersuchung großer Datenmengen aus verschiedenen Datenquellen. Ziel ist es, Schlussfolgerungen aus den Daten zu ziehen, die in einem bestimmten Zusammenhang zueinander stehen.
<b>AHV</b>	Alters- und Hinterbliebenenversicherung	<b>DBO</b>	Defined benefit obligation (dt.: Anwartschaftsbarwert, Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung)
<b>ALIS</b>	Advanced Lateral Impact System System für die physische Simulation eines seitlichen Fahrzeugaufpralls	<b>DeBo</b>	Designated Body (dt.: Bestimmte Stelle)
<b>ALM</b>	Asset-Liability-Management	<b>Deutscher Corporate Governance Kodex</b>	Wesentliche gesetzliche Vorschriften zur Leitung und Überwachung deutscher börsennotierter Gesellschaften. Enthält in Form von Empfehlungen und Anregungen international und national anerkannte Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung.
<b>AsBo</b>	Assessment Body (dt.: Bewertungsstelle)	<b>Digitale Transformation/ Digitalisierung</b>	Fortlaufender Veränderungsprozess, der die gesamte Gesellschaft und insbesondere Unternehmen betrifft. Basis sind digitale Technologien, die in einer immer schneller werdenden Folge entwickelt werden und somit den Weg für wieder neue digitale Technologien ebnen.
<b>ASME</b>	American Society of Mechanical Engineers	<b>DSO</b>	Days Sales Outstanding (dt.: Forderungslaufzeit)
<b>BIM</b>	Building Information Modeling Modellierung eines digitalen Gebäudezwillings	<b>DYCOT</b>	Dynamic Component Testing Labor Hydraulisch betriebene Schlittenanlage zur Testentwicklung für Fahrzeugsicherheitskomponenten
<b>BIP</b>	Bruttoinlandsprodukt	<b>Earn Out</b>	Anteil des Kaufpreises im Kaufvertrag, der zu einem späteren Zeitpunkt erfolgsabhängig bezahlt wird.
<b>BREEAM</b>	Building Research Establishment Environmental Assessment Method Zertifizierungssystem im Bereich nachhaltiges Bauen	<b>EBIT</b>	Earnings before interest and taxes Ergebnis vor Zinsen, übrigem Finanzergebnis und vor Ertragsteuern, aber einschließlich der Ergebnisbeiträge aus Beteiligungen
<b>Cash Conversion Rate (CCR)</b>	Mittelbindungsdauer Free Cashflow im Verhältnis zum Konzernjahresüberschuss	<b>EBT</b>	Earnings before taxes (dt.: Ergebnis vor Ertragsteuern)
<b>CEO</b>	Chief Executive Officer	<b>EDB</b>	Economic Development Board
<b>CFO</b>	Chief Financial Officer	<b>ENEC</b>	European Norms Electrical Certification Symbol zur Produktkennzeichnung von Elektronikgeräten in der Europäischen Union
<b>CGU</b>	Cash Generating Unit (dt.: zahlungsmittelgenerierende Einheit)	<b>EU-DSGVO</b>	Europäische Datenschutz-Grundverordnung
<b>CoC</b>	Center of Competence	<b>EVA®</b>	Economic Value Added (dt.: Geschäftswertbeitrag)
<b>CoE</b>	Center of Excellence	<b>Free Cashflow</b>	freier Zahlungsmittelzufluss Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit abzüglich der Ausgaben für Investitionen in immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien
<b>COO</b>	Chief Operating Officer	<b>FTE</b>	Full time equivalent (dt.: Vollzeitäquivalent)
<b>Credit-Spread</b>	Kreditaufschlag oder Bonitätsaufschlag Differenz zwischen risikobehaftetem und risikofreiem Referenzzinssatz mit gleicher Laufzeit. Gibt die Risikoprämie an, die ein Investor als Kompensation für das eingegangene Kreditrisiko erhält.	<b>GbR</b>	Gesellschaft bürgerlichen Rechts
<b>CSR-RUG</b>	Corporate-Social-Responsibility-Richtlinie-Umsetzungsgesetz	<b>GEDP</b>	Global Expert Development Program
<b>CTA</b>	Contractual Trust Agreement Pensionstreuhand; rechtliches Modell im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge, um im Durchführungsweg der Direktzusage Pensionsverpflichtungen aus der Bilanz auszugliedern.	<b>HAD</b>	Highly-Automated Driving (dt.: Hochautomatisiertes Fahren)
<b>Cyber Security</b>	Computersicherheit, Cybersicherheit oder Informationstechnologiesicherheit Praktiken zum Schutz und zur Verteidigung von Computern, Servern, Mobilgeräten, elektronischen Systemen, Netzwerken und Daten vor böswilligen Angriffen, Diebstahl, Beschädigung oder Störungen.	<b>HGB</b>	Handelsgesetzbuch
		<b>HR</b>	Human Resources



<b>Hyperloop</b>	Geplantes Hochgeschwindigkeitsverkehrssystem, bei dem sich Kapseln in einer Röhre, in der weitgehend Vakuum herrscht, auf Luftkissen gleitend mit nahezu Schallgeschwindigkeit fortbewegen.
<b>IAS</b>	International Accounting Standards
<b>IASB</b>	International Accounting Standards Board
<b>IATF</b>	International Automotive Task Force
<b>IEC</b>	International Electrotechnical Commission (dt.: Internationale Elektrotechnische Kommission)
<b>IFRIC</b>	International Financial Reporting Interpretation Committee
<b>IFRS</b>	International Financial Reporting Standards
<b>ifw</b>	Institut für Weltwirtschaft
<b>Industrie 4.0</b>	Vernetzung der industriellen Produktion mit moderner Informations- und Kommunikationstechnik. Technische Grundlage sind digital vernetzte, intelligente Systeme. Menschen, Maschinen, Anlagen, Logistik und Produkte kommunizieren und kooperieren direkt miteinander. Optimierung ganzer Wertschöpfungsketten.
<b>IoT</b>	Internet of Things (dt.: Internet der Dinge) Die Vernetzung von Maschinen und Geräten miteinander, die bisher auf die Steuerung von Menschen angewiesen waren.
<b>ISO</b>	International Organization for Standardization (dt.: Internationale Organisation für Normung)
<b>IT</b>	Informationstechnik
<b>IVDR</b>	In-vitro Diagnostik Regulation
<b>IWF</b>	Internationaler Währungsfonds
<b>KI</b>	Künstliche Intelligenz (engl.: Artificial Intelligence) Teilgebiet der Informatik, welches sich mit der Automatisierung intelligenten Verhaltens und dem Maschinellen Lernen befasst. Versuch, menschliche Wahrnehmung und menschliches Handeln durch Maschinen nachzubilden.
<b>MDR</b>	Medical Device Regulation (dt.: EU-Medizingeräteverordnung)
<b>MEP</b>	Modulares Experten Programm
<b>Multi-Employer-Plan</b>	Gemeinschaftlicher Pensionsplan mehrerer Arbeitgeber
<b>NELEV</b>	Elektrotechnische-Eigenschaften-Nachweis-Verordnung
<b>NoBo</b>	Notified Body (dt.: Benannte Stelle)
<b>NOPAT</b>	Net operating profit after taxes (dt.: Nettogeschäftsergebnis nach Steuern)
<b>OEM</b>	Original Equipment Manufacturer (dt.: Originalgerätehersteller)

<b>OSHAS</b>	Occupational Health and Safety Assessment Series Zertifizierungsstandard für Managementsysteme zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
<b>Outsourcing</b>	Externe Auslagerung von bisher in einem Unternehmen selbst erbrachten Leistungen an Auftragnehmer oder Dienstleister
<b>PPA</b>	Purchase Price Allocation (dt.: Kaufpreisallokation)
<b>RDS-PP®</b>	Reference Designation System for Power Plants Kennzeichensystem für Kraftwerke
<b>SAC</b>	Sustainable Apparel Coalition
<b>Scrum</b>	Scrum ist einer der bekanntesten agilen Ansätze für Softwareentwicklung und Projektmanagement.
<b>Sealed Cloud</b>	Patentierter Sicherheitstechnologie, welche mit rein technischen Mitteln sicherstellt, dass die Übertragung und Speicherung von Daten verschlüsselt erfolgt sowie dass Daten UND Verbindungsinformationen während der Verarbeitung geschützt sind. Der Datenzugriff von Betreibern und Administratoren ist technisch ausgeschlossen.
<b>StVzO</b>	Straßenverkehrszulassungsordnung
<b>TIC</b>	Testing, Inspection, Certification (dt.: Prüfung, Inspektion und Zertifizierung)
<b>TPR</b>	The Pension Regulator Britische Regulierungsbehörde für Pensionen
<b>VVaG</b>	Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit
<b>WACC</b>	Weighted Average Cost of Capital (dt.: Gewichtete durchschnittliche Kapitalkosten)
<b>Zins-Swaps</b>	Zinsderivat, bei dem zwei Vertragsparteien vereinbaren, zu bestimmten zukünftigen Zeitpunkten Zinszahlungen auf festgelegte Nennbeträge auszutauschen.
<b>ZLG</b>	Zentralstelle der Länder für Gesundheitsschutz

## Hinweise und zukunftsgerichtete Aussagen

TÜV SÜD macht in diesem Geschäftsbericht Aussagen, die sich auf den zukünftigen Geschäftsverlauf und künftige finanzielle und nicht finanzielle Leistungsindikatoren beziehen. Diese Aussagen sind erkennbar an Formulierungen wie „erwarten“, „wollen“, „rechnen“ und „planen“ oder an ähnlichen Begriffen. Diese Aussagen beruhen auf den gegenwärtigen Erwartungen und bestimmten Annahmen der Geschäftsleitung, von denen zahlreiche außerhalb des Einflussbereichs von TÜV SÜD liegen. Sie unterliegen einer Vielzahl von Risiken, Ungewissheiten und Faktoren, die teilweise im Geschäftsbericht beschrieben werden, sich aber nicht auf solche beschränken. Sollte sich eines oder mehrere dieser Risiken oder Ungewissheiten realisieren oder sollte es sich erweisen, dass die zugrunde liegenden Erwartungen nicht eintreten bzw. Annahmen nicht korrekt waren, können die tatsächlichen Ergebnisse, Leistungen und Erfolge von TÜV SÜD wesentlich von den Ergebnissen abweichen, die ausdrücklich oder implizit im Prognosebericht genannt worden sind.

Aufgrund von Rundungen ist es möglich, dass sich einzelne Zahlen in diesem Geschäftsbericht nicht genau zur angegebenen Summe addieren und dass dargestellte Prozentangaben nicht genau die absoluten Werte widerspiegeln, auf die sie sich beziehen.

Dieser Geschäftsbericht liegt ebenfalls in englischer Übersetzung vor, bei Abweichungen geht die deutsche maßgebliche Fassung des Geschäftsberichts der englischen Übersetzung vor.

Aus technischen Gründen kann es zu Abweichungen zwischen den in diesem Geschäftsbericht enthaltenen und den aufgrund gesetzlicher Vorgaben veröffentlichten Rechnungslegungsunterlagen kommen.

## Impressum

### Herausgeber

TÜV SÜD AG  
Westendstraße 199  
80686 München  
Deutschland

Fon +49 89 5791-0  
Fax +49 89 5791-1551

info@tuev-sued.de  
www.tuev-sued.de

© TÜV SÜD AG, München.  
Alle Rechte vorbehalten.

### Konzernbereich Unternehmens- kommunikation

Sabine Hoffmann, Jörg Riedle  
(Projektleiter)

### Konzernbereich Rechnungswesen und Steuern

Stefan Lemberg, Katharina Höfner,  
Heike Lenhardt

### Fotos

Thomas Dashuber, Claus Uhlendorf

### Konzeption, Redaktion und Gestaltung

MPM Corporate Communication  
Solutions, Mainz, Düsseldorf  
www.mpm.de

### Druck

G. Peschke Druckerei GmbH, Parsdorf

Herausgegeben am

11. April 2019





